



Master 2 recherche ETUDES GERMANIQUES ET SLAVES  
(ETUDES GERMANIQUES)  
Devenir de la promotion 2010  
30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 7 diplômés de la promotion 2010, 3 ont répondu soit un taux de réponse de 42,9 %.

Profil des répondants

- 1 femme et 2 hommes.
- Durant l'année 2009-2010 préparant au diplôme obtenu en 2010, aucun ne bénéficiait d'une bourse.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2010, 2 n'ont pas interrompu leurs études et 1 les a interrompues pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, 3 ont réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, ils n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2010, 2 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- en 2010/2011 : 1
- en 2011/2012 : 1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Les 3 répondants occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi pour 2 d'entre eux.

Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 3 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),

Le taux d'insertion\* est de 100,0 %.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi »+ nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 2 répondants actifs sur 3, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 qu'ils occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 3 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1<sup>er</sup> emploi :

- entre 10 et 12 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 1
- plus de 18 mois après 1





Master 2 recherche ETUDES GERMANIQUES ET SLAVES  
(ETUDES GERMANIQUES)  
Devenir de la promotion 2010  
30 mois après l'obtention du diplôme

**Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 et au 1<sup>er</sup> décembre 2012**

Intitulés des 3 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 :

« Animateur ; Enseignant ; Professeur agrégé »

Intitulés des 3 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 :

« Enseignant (2) ; Professeur agrégé »

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 2 répondants actifs sur 3 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 2 sur 3.

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	2
CDD	1	1

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	2
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	1

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
La fonction publique d'Etat	3	2
Autre employeur	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Enseignement	2	3
Autres activités de service	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
De 10 à 49 salariés	1	-
De 50 à 199 salariés	1	2
Non précisé	1	1





Master 2 recherche ETUDES GERMANIQUES ET SLAVES  
(ETUDES GERMANIQUES)  
Devenir de la promotion 2010  
30 mois après l'obtention du diplôme

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011 et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, aucun ne travaillait en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Région Ile de France	1	1
Autres départements de France	1	1
Etranger	1	1

Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Dépôt de CV sur Internet	1	1
Concours	2	2

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011 et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 2 répondants actifs sur 3 exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
ont déclaré leur salaire net mensuel	2	2
salaire net mensuel moyen	1 845	1 845
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	-	-
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 845	1 845

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 1 répondant actif sur 3 estimait que son emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, les 3.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 1 répondant sur 3 a recherché un emploi.

Moyen utilisé pour leur recherche d'emploi : Dépôt de CV sur Internet

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Fonctions à exercer 1
- Niveau de rémunération 1
- Partir travailler à l'étranger 1

Il estime que son entrée sur le marché du travail s'est déroulée facilement.





Master 2 recherche ETUDES GERMANIQUES ET SLAVES  
(ETUDES GERMANIQUES)  
Devenir de la promotion 2010  
30 mois après l'obtention du diplôme

Lien emploi - formation

Pour les 3 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	1	-	1	-	1
leur niveau de formation	-	2	-	-	1
leur projet professionnel de fin d'études	2	-	-	-	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	-	2	-	-	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	2	-	-	1

Aucun des répondants actifs n'estime manquer de certaines compétences.

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (3 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	2	-
Degré de responsabilité	1	-
Degré d'autonomie	2	-
Lien emploi et formation	-	1
Type de contrat	-	1
Montant du salaire	2	-
Stabilité de l'emploi	1	-
Quotité de travail	1	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	-
Localisation de l'emploi	1	1

