



Master 2 recherche ETUDES MEDIEVALES
Devenir de la promotion 2010
30 mois après l'obtention du diplôme

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2012

Parmi les 2 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2012, aucun n'a occupé d'emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2010.

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 12 répondants sur 14 ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 3
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 1
- plus de 18 mois après 6
- non précisé 2

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 et au 1^{er} décembre 2012

Intitulés des 8 emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

« *Apprenti Menuisier ; Assistant d'éducation ; Chef Ouvreuse ; Contractuelle CNRS ; Enseignant ; Organisateur, animateur spectacles historiques ; Professeur certifié ; Responsable adjoint* »

Intitulés des 12 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

« *Adjointe au représentant permanent à la Représentation Permanente de l'Andorre ; Apprenti Menuisier ; Apprentie en régie de spectacles vivants ; Archéologue ; Assistant d'éducation ; Conseiller principal d'éducation ; Contractuelle CNRS ; Enseignant (4) ; Organisateur, animateur spectacles historiques* »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2011, 4 répondants actifs sur 8 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 6 sur 12.

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
CDI	1	-
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	5
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	1	1
CDD	3	4
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	2





Master 2 recherche ETUDES MEDIEVALES
Devenir de la promotion 2010
30 mois après l'obtention du diplôme

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	3	8
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	-	1
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	-
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-
Manœuvre/ouvrier	1	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	-	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Une entreprise privée	3	2
La fonction publique d'Etat	4	8
La fonction publique territoriale	-	1
Eux-mêmes	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Industries (manufacturières, extractives et autres)	-	1
Construction	1	-
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2	1
Administration publique	1	3
Enseignement	2	5
Arts, spectacles et activités récréatives	2	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Pas de salarié	-	1
De 3 à 9 salariés	1	3
De 10 à 49 salariés	3	1
De 50 à 199 salariés	2	3
De 200 à 499 salariés	1	1
Non précisé	1	3



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2011, 5 sur 8 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2012, 7 sur 12 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Haute-Garonne	4	5
Ariège	1	1
Gers	-	1
Région Ile de France	1	1
Autres départements de France	2	4

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Stage	-	1
Candidature spontanée	3	1
Création de leur entreprise	1	2
Concours	2	6
Réseaux professionnels	2	2

Au 1^{er} décembre 2011, 7 répondants actifs sur 8 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2012, les 12.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
ont déclaré leur salaire net mensuel	7	12
salaire net mensuel moyen	1 600	1 650
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ème} mois.	3	5
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 640	1 707

Au 1^{er} décembre 2011, les 8 répondants actifs estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2012, les 12.





Master 2 recherche ETUDES MEDIEVALES
Devenir de la promotion 2010
30 mois après l'obtention du diplôme

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2012, 5 répondants sur 14 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 3
- Dépôt de CV sur Internet 4
- Candidature spontanée 3
- Pôle emploi/APEC/etc 2
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Création de leur entreprise 1
- Concours 2
- Réseaux professionnels 1
- Réseaux d'anciens étudiants 1

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 3
- Niveau de rémunération 2
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 2
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Sécurité de l'emploi 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 2
- Difficilement 1
- Non précisée 1

Difficultés rencontrées par le répondant qui a estimé son entrée sur le marché du travail comme difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Manque d'expérience professionnelle 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1



Lien emploi - formation

Pour les 12 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	4	3	1	4	-
leur niveau de formation	6	3	1	2	-
leur projet professionnel de fin d'études	4	3	1	3	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	3	2	4	3	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	6	3	1	2	-

2 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :
« *Expérience professionnelle en cours ; Topographie* »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (12 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	11	1
Degré de responsabilité	9	-
Degré d'autonomie	8	-
Lien emploi et formation	1	1
Type de contrat	-	-
Montant du salaire	4	2
Stabilité de l'emploi	6	4
Quotité de travail	1	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	6	2
Localisation de l'emploi	5	2

