

Sur les 16 diplômés de la promotion 2009, 8 ont répondu soit un taux de réponse de 50,0%.

Profil des répondants

- 7 femmes et 1 homme.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 3 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 7 n'ont pas interrompu leurs études et 1 les a interrompues pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, 1 a réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 6 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

2 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 (plusieurs réponses possibles) :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 2
- un diplôme spécifique aux études de médecine, pharmacie, odontologie (DE...) 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 7 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 1 a présenté à 2 reprises le CAPES sans succès en 2009/2010 et en 2010/2011,
- 1 a poursuivi un Doctorat en Histoire à l'UTM en 2009/2010 et 2010/2011,
- 1 a validé une Licence en Occitan à l'UTM en 2009/2010, n'a pas précisé la formation poursuivie en 2010/2011 et poursuit un Doctorat en Lettres modernes Occitan à l'UTM en 2011/2012,
- 1 a validé un Master 2 professionnel Patrimoine à l'UTM en 2009/2010 et n'a pas précisé la formation suivie en 2010/2011,
- 1 a tenté à 2 reprises le CAPES d'Histoire-Géographie sans succès en 2009/2010 et 2010/2011,
- 1 a été lauréat à l'Agrégation d'Histoire en 2009/2010,
- 1 n'a pas précisé

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 8 répondants, 6 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 4 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 6 occupent un emploi,
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 85,7%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)



Pour 4 répondants actifs sur 6, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 3 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 2 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 1 a occupé un emploi depuis l'obtention de son diplôme en 2009.

Le répondant en recherche d'emploi l'a démarré entre 10 à 12 mois.

Sur les 8 répondants, 7 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 :

Archéologue ; Assistante d'éducation ; Chargée de mission inventaire du patrimoine bâti ; Professeur agrégé en lycée ; Professeur de lettres modernes ; Emploi non précisé

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

Assistante d'éducation (2) ; Chargée de mission patrimoine ; Professeur agrégé en lycée ; Professeur de lettres modernes ; Historienne archéologue (statut: auto entrepreneur)

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 2 répondants actifs sur 6 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 3 sur 6.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	2
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	-	1
CDD	3	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	-	1
Non précisé	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	-	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	3	2
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	-
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	-	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	-	1
Non précisé	1	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	1	-
La fonction publique d'Etat	3	4
La fonction publique territoriale	1	1
Eux-mêmes	-	1
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	-
Administration publique	1	-
Enseignement	2	3
Arts, spectacles et activités récréatives	-	1
Autres activités de service	1	1
Non précisé	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Pas de salarié	-	1
De 3 à 9 salariés	1	-
De 10 à 49 salariés	1	1
De 50 à 199 salariés	1	2
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	1	1
Non précisé	1	-

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 5 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 4 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	2	2
Ariège	1	1
Tarn	1	1
Tarn et Garonne	1	-
Autres départements de France	-	2
Non précisé	1	-

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	1	-
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	2
Candidature spontanée	2	2
Concours	2	2

Au 1^{er} décembre 2010, 5 répondants actifs sur 6 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 5 sur 6.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	5	5
salaire net mensuel moyen	1 730 €	1 615 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	2	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 772 €	1 640 €

Au 1^{er} décembre 2010, 4 répondants actifs sur 6 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 5 sur 6.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 5 répondants sur 8 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 2
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 1
- Réponse à une offre d'emploi 1
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Candidature spontanée 4
- Pôle emploi/APEC/etc 3
- Concours 2
- Réseaux professionnels 2

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 3
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 1
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 1



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 2
- Difficilement 1
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées par le répondant qui a estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

Lien emploi - formation

Pour les 6 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	-	2	3	1
leur niveau de formation	1	2	2	1
leur projet professionnel de fin d'études	2	1	2	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	1	3	2	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	1	3	2	-

3 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Pédagogie ; Une meilleure maîtrise de la paléographie et des différentes spécialités en archéologie (céramologie) ; Non précisé »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (6 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	4	2
Degré de responsabilité	5	1
Degré d'autonomie	5	-
Lien emploi et formation	2	3
Type de contrat	1	4
Montant du salaire	2	2
Stabilité de l'emploi	2	3
Quotité de travail	2	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	3
Localisation de l'emploi	4	1