

En 2010/2011, sur les 19 inscrits, 8 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 42,1 %.

Sur les 8 diplômés de la promotion 2011, 4 ont répondu soit un taux de réponse de 50,0 %.

Profil des répondants

- 3 femmes et 1 homme.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 1 bénéficiait d'une bourse sur critères sociaux.
- 3 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2 et 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans.
- 1 a réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

1 répondant sur les 4 a déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 2 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 2 en doctorat dont 1 a préparé le CAPES
- en 2012/2013 : 1 en doctorat et 1 dans une autre formation sans précision
- en 2013/2014 : 1 en doctorat et 1 CAPES

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 4 répondants :

- 3 occupaient un emploi,
- 1 était sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 75,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 1 répondant actif sur 3, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 4 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 2 répondants actifs sur 4, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 4 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 2
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 1
- plus de 18 mois après 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 3 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Assistante d'éducation ; Chargé d'enseignement ; Professeur (PLP)

Intitulés des 4 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Assistante d'éducation ; Chargé d'enseignement ; Enseignant ; Professeur (PLP)

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 2 répondants actifs sur 3 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 3 sur 4.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	3
CDD	1	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	3
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
La fonction publique d'Etat	3	4

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Enseignement	3	4

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
De 50 à 199 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	2	3



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012, 1 sur 3 travaillait en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2013, 2 sur 4 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	1	2
Autres départements de France (hors Ile de France)	2	2

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Candidature spontanée	1	1
Concours	2	3

Au 1^{er} décembre 2012, 2 répondants actifs sur 3 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 2 sur 4.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	2	2
salaire net mensuel moyen	1 639 €	1 754 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 643 €	1 779 €

Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, les répondants actifs estimaient que leur emploi était satisfaisant.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 2 répondants sur 4 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Candidature spontanée 1
- Pôle emploi/APEC/etc 1
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Concours 1



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 1
- Fonctions à exercer 1
- Niveau de rémunération 1
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées) 1
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Difficilement 1

Difficultés rencontrées par le répondant qui a estimé son entrée sur le marché du travail comme difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Méconnaissance des débouchés possibles pour sa formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 1

Lien emploi - formation

Pour les 4 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	2	1	-	1
leur niveau de formation	3	-	-	1
leur projet professionnel de fin d'études	3	1	-	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	-	2	1	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	2	1	1

Aucun des répondants actifs n'estime manquer de compétences.



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (4 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	3	-
Degré de responsabilité	2	-
Degré d'autonomie	1	-
Lien emploi et formation	-	-
Type de contrat	2	-
Montant du salaire	2	2
Stabilité de l'emploi	2	-
Quotité de travail	3	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	-
Localisation de l'emploi	3	1

