

En 2010/2011, sur les 39 inscrits, 26 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 66,7 %.

Sur les 26 diplômés de la promotion 2011, 15 ont répondu soit un taux de réponse de 57,7 %.

Profil des répondants

- 12 femmes et 3 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 6 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 12 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.
- Aucun n'a réussi de concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 12 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 3 en doctorat, 1 Master 1 professionnel Patrimoine, 1 Master 2 professionnel Histoire et gestion du patrimoine culturel, 1 Master 2 professionnel Direction artistique de projet culturel, 1 Master 2 professionnel Conception et direction de projets culturels, 1 Master 2 professionnel Régie des œuvres et médiation de l'architecture et du patrimoine, 1 Master 2 Professionnel Patrimoine, 1 Master 2 professionnel Valorisation des patrimoines et 1 concours de la Fonction Publique de l'Etat de catégorie A
- en 2012/2013 : 3 en doctorat, 1 Master 1 Histoire et gestion du patrimoine culturel, 2 Master 2 professionnel Patrimoine et 2 dans une autre formation sans précision
- en 2013/2014 : 1 en doctorat et 1 Master 2 professionnel sans précision

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 15 répondants :

- 7 occupaient un emploi,
- 4 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 4 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 63,6%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 7, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 9 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 4 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 2 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 69,2 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 5 répondants actifs sur 9, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2013

Parmi les 6 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2013, 3 ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011.

Sur les 4 répondants concernés, leur recherche d'emploi a démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 4 à 6 mois 2
- depuis plus de 12 mois 1

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 12 répondants sur 15 ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 2
- entre 4 et 6 mois après l'obtention du diplôme 2
- entre 10 et 12 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 2
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 3
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 7 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Animatrice culturelle (2) ; Chargée de Mission ; Hôtesse de caisse ; Médiateur culturel ; Médiatrice culturelle ; Rédactrice pour la dramaturgie

Intitulés des 9 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Animatrice culturelle ; Chargée de collections et de médiation ; Chargée d'expositions ; Coordinatrice musée ; Directeur de galerie ; Garde d'enfants ; Hôtesse d'accueil ; Hôtesse de caisse ; Rédactrice pour la dramaturgie



Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 2 répondants actifs sur 7 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 4 sur 9.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	1	4
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	-
CDD	4	5
Vacataire	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	2
Personnel de catégorie B de la fonction publique	-	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	3
Personnel de catégorie C de la fonction publique	3	1
Non précisé	-	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	1	3
La fonction publique d'Etat	1	1
La fonction publique territoriale	3	2
Un organisme à but lucratif ou une association	1	1
Une entreprise publique	1	1
Un particulier	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Commerce	1	1
Activités de services administratifs et de soutien	-	1
Administration publique	1	2
Santé humaine et action sociale	-	1
Arts, spectacles et activités récréatives	5	4



Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
De 1 à 2 salariés	-	1
De 3 à 9 salariés	1	1
De 10 à 49 salariés	3	3
De 50 à 199 salariés	1	-
De 200 à 499 salariés	1	2
De 500 salariés et plus	1	1
Non précisé	-	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012, 4 sur 7 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2013, 6 sur 9 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	4	5
Tarn et Garonne	-	1
Région Ile de France	1	2
Autres départements de France	1	1
Non précisé	1	-

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Stage	2	2
Réponse à une offre d'emploi	1	5
Candidature spontanée	3	1
Réseaux professionnels	1	1

Au 1^{er} décembre 2012, 3 répondants actifs sur 7 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 4 sur 9.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	2	3
salaire net mensuel moyen	908 €	1 427 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	0	0
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	908 €	1 427 €

Au 1^{er} décembre 2012, 4 répondants actifs sur 7 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 5 sur 9.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 14 répondants sur 15 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 9
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 7
- Réponse à une offre d'emploi 12
- Dépôt de CV sur Internet 6
- Candidature spontanée 9
- Pôle emploi/APEC/etc 7
- Travail étudiant/emploi saisonnier 6
- Concours 4
- Réseaux professionnels 8
- Réseaux d'anciens étudiants 1

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 9
- Fonctions à exercer 7
- Niveau de rémunération 5
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 8
- Rester en Midi-Pyrénées 3
- Revenir dans leur région d'origine 1
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2
- Autre 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 4
- Difficilement 4
- Très difficilement 5
- Non précisée 1



Difficultés rencontrées par les 9 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 6
- Mobilité géographique difficile 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 1
- Manque d'expérience professionnelle 8
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 4
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 4

Lien emploi - formation

Pour les 9 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	1	2	1	3	2
leur niveau de formation	2	1	1	3	2
leur projet professionnel de fin d'études	1	2	1	3	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	1	3	1	2	2
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	2	3	2	2

4 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Communication sur informatique ; Informatiques (2) ; Management »



