

En 2010/2011, sur les 27 inscrits, 23 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 85,2 %.

Sur les 23 diplômés de la promotion 2011, 12 ont répondu soit un taux de réponse de 52,2 %.

Profil des répondants

- 5 femmes et 7 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 10 bénéficiaient d'une bourse : 2 sur critères sociaux et 8 sur d'autres critères.
- 8 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2 et 4 les ont interrompues pendant 2 ans ou plus.
- 3 ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

3 répondants sur les 12 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 2
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 8 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 5 en doctorat, 1 Agrégation et 1 dans une autre formation sans précision
- en 2012/2013 : 5 en doctorat, 1 Agrégation et 1 dans une autre formation sans précision
- en 2013/2014 : 7 en doctorat

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 12 répondants :

- 8 occupaient un emploi,
- 1 état sans emploi et en recherche d'emploi,
- 3 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 88,9%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour les 8 répondants actifs, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 9 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 75,0 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 7 répondants actifs sur 9, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2013

Les 3 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2013, n'ont pas occupé d'emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011.

Sur les 3 répondants concernés, leur recherche d'emploi a démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 10 à 12 mois 1
- depuis plus de 12 mois 1

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 9 répondants sur 12 ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 4
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 10 et 12 mois après 1
- plus de 18 mois après 1
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 8 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Doctorant contractuel ; Enseignant universitaire ; Enseignant en philosophie ; Manager des projets ; Professeur Assistant ; Professeur certifiée ; Représentant Local ; Emploi non précisé

Intitulés des 9 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Doctorant contractuel ; Enseignant universitaire ; Manager des projets ; PhD (doctorat) ; Professeur agrégé ; Professeur Assistant ; Professeur certifiée ; Représentant Local ; Emploi non précisé



Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 4 répondants actifs sur 8 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 4 sur 9.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	1	1
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	2
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	1	1
Contrat spécifique au Doctorat	2	3
CDD	2	2

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Personnel de catégorie A de la fonction publique	4	6
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	3	2
Non précisé	1	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	3	3
La fonction publique d'Etat	5	6

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Information et communication	2	2
Enseignement	6	7

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
De 10 à 49 salariés	1	1
De 50 à 199 salariés	2	1
De 500 salariés et plus	4	6
Non précisé	1	1



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012, 2 sur 8 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2013, 2 sur 9 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	1	1
Hautes Pyrénées	1	1
Région Ile de France	1	1
Etranger	4	5
Non précisé	1	1

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Dépôt de CV sur Internet	-	1
Candidature spontanée	1	-
Pôle emploi/APEC/etc	1	1
Concours	5	5
Réseaux professionnels	-	1

Au 1^{er} décembre 2012, 5 répondants actifs sur 8 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 6 sur 9.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	5	6
salaire net mensuel moyen	1 646 €	1 680 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	0	0
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 646 €	1 680 €

Au 1^{er} décembre 2012, 7 répondants actifs sur 8 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 8 sur 9.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 6 répondants sur 12 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Réponse à une offre d'emploi 4
- Dépôt de CV sur Internet 5
- Candidature spontanée 5
- Pôle emploi/APEC/etc 3
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Concours 1
- Réseaux professionnels 1
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Cabinet de recrutement 1
- Autre 1

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 1
- Niveau de rémunération 3
- Opportunité de poursuite d'étude 3
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 2
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 3

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 1
- Difficilement 1
- Très difficilement 3
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 2
- Mobilité géographique difficile 1
- Manque d'expérience professionnelle 1
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2
- Autre raison 1



Lien emploi - formation

Pour les 9 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	6	1	1	1	-
leur niveau de formation	8	1	-	-	-
leur projet professionnel de fin d'études	5	2	1	1	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	5	-	3	-	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	6	2	-	1	-

1 répondant actif estime manquer de certaines compétences qu'il n'a pas précisées.

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (9 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	7	-
Degré de responsabilité	6	-
Degré d'autonomie	8	-
Lien emploi et formation	2	1
Type de contrat	2	1
Montant du salaire	2	3
Stabilité de l'emploi	4	3
Quotité de travail	-	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	5	4
Localisation de l'emploi	3	2

