

En 2010/2011, sur les 9 inscrits, 8 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 88,9 %.

Sur les 8 diplômés de la promotion 2011, 5 ont répondu soit un taux de réponse de 62,5 %.

Profil des répondants

- 4 femmes et 1 homme.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, aucun ne bénéficiait d'une bourse.
- Ils n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2.
- Aucun n'a réussi de concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 5 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 3 en doctorat et 1 Master 2 professionnel of Science in Neuroimaging
- en 2012/2013 : 2 en doctorat, 1 DU Psychologie et 1 concours de la fonction publique de l'état de catégorie A sans précision
- en 2013/2014 : 3 en doctorat et 1 dans une autre formation sans précision

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Les 5 répondants occupaient un emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 3 répondants actifs sur 5, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

Ils occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 2 répondants actifs sur 5, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 5 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- entre 4 et 6 mois après l'obtention du diplôme 2
- entre 10 et 12 mois après 1
- entre 16 et 18 mois après 1
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 5 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Assistant de recherche ; Doctorant Contrat doctoral unique ; Doctorante contractuelle chargée d'enseignement ; Psychologue ; Emploi non précisé

Intitulés des 5 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Assistant de recherche ; Doctorant Contrat doctoral unique ; Doctorante contractuelle chargée d'enseignement ; Psychologue ; Emploi non précisé

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 2 répondants actifs sur 5 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 1 sur 5.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	2	1
Contrat spécifique au Doctorat	2	3
CDD	1	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Personnel de catégorie A de la fonction publique	4	4
Non précisé	1	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
La fonction publique d'Etat	4	4
La fonction publique hospitalière	1	1



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Enseignement	3	3
Santé humaine et action sociale	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
De 50 à 199 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	2	2
Non précisé	2	2

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, 3 sur 5 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	2	2
Tarn	1	1
Autres départements de France (hors Ile de France)	1	1
Etranger	1	1

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Travail étudiant/emploi saisonnier	1	1
Réseaux professionnels	1	2
Promotion interne	-	1
Autre	2	1
Non précisé	1	-

Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, 4 répondants actifs sur 5 exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	3	3
salaire net mensuel moyen	1 748 €	1 581 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	0	0
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 748 €	1 581 €

Au 1^{er} décembre 2012, 3 répondants actifs sur 5 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 4 sur 5.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 2 répondants sur 5 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Réponse à une offre d'emploi 1
- Candidature spontanée 1
- Pôle emploi/APEC/etc 1
- Réseaux professionnels 1

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 1
- Fonctions à exercer 1
- Niveau de rémunération 2
- Perspectives de carrière 2
- Sécurité de l'emploi 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 1
- Sans opinion 1

Lien emploi - formation

Pour les 5 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	2	1	2	-
leur niveau de formation	4	-	1	-
leur projet professionnel de fin d'études	3	1	1	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	1	1	3	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	2	-	3	-



3 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences.*

« *Biologie ; Compétences en statistiques, outils informatiques (ex. SPSS, Matlab) ; Non précisé* »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (5 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	3	1
Degré de responsabilité	1	2
Degré d'autonomie	4	-
Lien emploi et formation	3	-
Type de contrat	4	-
Montant du salaire	1	1
Stabilité de l'emploi	-	2
Quotité de travail	1	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	2
Localisation de l'emploi	4	-

