

Sur les 11 diplômés de la promotion 2009, 5 ont répondu soit un taux de réponse de 45,5%.

#### Profil des répondants

- 5 femmes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 1 bénéficiait d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 4 n'ont pas interrompu leurs études, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans.
- Avant ou pendant le M2, aucune n'a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 3 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel elles ont été enquêtées et 1 n'a pas précisé quel autre diplôme elle a obtenu.

1 a déclaré avoir obtenu un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés).

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 4 se sont inscrites dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 2 ont poursuivi par un Doctorat en Psychopathologie à l'UTM les 3 années suivantes,
- 1 a abandonné le Doctorat en Psychologie à l'UTM après 2 ans (2009/2010 et 2010/2011),
- 1 a interrompu une année les études pour valider en 2010/2011 un Master professionnel en Ressources Humaines hors UTM.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 5 répondantes, 2 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 5 occupent un emploi

Le taux d'insertion\* est de 100,0%.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondantes actives sur 5, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 2 l'occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

#### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 et au 1<sup>er</sup> décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 :

*Contrat doctoral unique ; Contrat doctoral unique avec charge d'enseignement*

Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 :

*Assistante RH-service Formation ; Contrat doctoral unique ; Contrat doctoral unique avec charge d'enseignement ; Psychologue clinicienne ; Vendeuse*



Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, aucune répondante active n'occupait d'emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 1 sur 5.

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
CDI	-	1
CDD	2	4

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	-	2
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	1
Personnel de catégorie B de la fonction publique	-	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	-	1

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
La fonction publique d'Etat	2	2
La fonction publique territoriale	-	1
Une association	-	1
Une entreprise publique	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Commerce	-	1
Administration publique	-	1
Enseignement	1	1
Santé humaine et action sociale	1	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
De 3 à 9 salariés	-	1
De 10 à 49 salariés	-	1
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	1	2



Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 2 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 4 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Haute-Garonne	2	3
Tarn	-	1
Région Ile de France	-	1

Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Réponse à une offre d'emploi	2	2
Réseaux professionnels	-	1
Non précisé	-	2

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, les 2 répondantes actives exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, elles sont 4 sur 5.

Parmi celles qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	2	4
salaire net mensuel moyen	1 625 €	1 392 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	-	-
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 625 €	1 392 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, les 2 répondantes actives estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, elles sont 4 sur 5.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 2 répondantes sur 5 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 2
- Dépôt de CV sur Internet 2
- Candidature spontanée 2
- Pôle emploi/APEC/etc 2
- Réseaux professionnels 2
- Réseaux d'anciens étudiants 2



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

Elles estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Difficilement 1
- Très difficilement 1

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 1
- Manque d'expérience professionnelle 2
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

Lien emploi - formation

Pour les 5 répondantes qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	3	-	1	1
leur niveau de formation	3	-	-	2
leur projet professionnel de fin d'études	2	1	-	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	2	1	1	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	3	-	1	1

2 répondantes actives estiment manquer de certaines compétences.

« Pratique des tests psychométriques, manque de stages professionnalisant (d'où manque d'expérience) ; Non précisé »



*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (5 répondantes actives)*

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	2	-
Degré de responsabilité	3	1
Degré d'autonomie	3	1
Lien emploi et formation	3	2
Type de contrat	2	3
Montant du salaire	1	4
Stabilité de l'emploi	-	2
Quotité de travail	-	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	4
Localisation de l'emploi	2	1