



Master 2 recherche RECHERCHE EN EDUCATION,
FORMATION, INSERTION
Devenir de la promotion 2010
30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 25 diplômés de la promotion 2010, 13 ont répondu soit un taux de réponse de 52,0 %.

Profil des répondants

- 10 femmes et 3 hommes.
- Durant l'année 2009-2010 préparant au diplôme obtenu en 2010, 3 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2010, 8 n'ont pas interrompu leurs études et 5 les ont interrompues pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, 5 ont réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 10 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

3 répondants sur les 13 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2010 (plusieurs réponses possibles) :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 2

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2010, 4 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 2
- en 2012/2013 : 4

Au 1^{er} décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 13 répondants, 10 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 3 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 9 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 2 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 81,8 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 2 répondants actifs sur 9, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 1 l'occupait déjà au 1^{er} décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.





Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2012

Parmi les 4 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2012, 3 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2010.

Sur les 2 répondants en recherche d'emploi, ils n'ont pas précisé quand ils l'ont démarré.

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 12 répondants sur 13 ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 7
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 2
- entre 10 et 12 mois après 1
- non précisé 2

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 et au 1^{er} décembre 2012

Intitulés des 10 emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

« Artiste Cirque ; Assistante d'éducation en collège ; Bibliothécaire ; Cadre de santé formateur ; Conseillère pédagogique ; Enseignant (2) ; Enseignante à l'université ; Formatrice IUFM ; Gestionnaire de paie »

Intitulés des 9 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

« Artiste cirque ; Bibliothécaire ; Cadre de santé formateur ; Enseignant ; Enseignante (3) ; Formateur IUFM ; Formatrice IUFM »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2011, 8 répondants actifs sur 10 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 8 sur 9.

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	8	8
CDD	1	-
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	-	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	5	6
Personnel de catégorie B de la fonction publique	3	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	1	1
Non précisé	1	-





Master 2 recherche RECHERCHE EN EDUCATION,
FORMATION, INSERTION
Devenir de la promotion 2010
30 mois après l'obtention du diplôme

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
La fonction publique d'Etat	7	6
La fonction publique territoriale	1	1
La fonction publique hospitalière	1	1
Eux-mêmes	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Administration publique	1	1
Enseignement	8	7
Arts, spectacles et activités récréatives	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Pas de salarié	1	1
De 50 à 199 salariés	2	1
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	3	3
Non précisé	3	3

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2011, 6 sur 10 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2012, 6 sur 9 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Haute-Garonne	4	4
Hautes Pyrénées	1	1
Tarn	1	1
Région Ile de France	1	-
Autres départements de France	3	3

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Candidature spontanée	2	-
Concours	4	5
Promotion interne	1	1
Non précisé	2	2





Master 2 recherche RECHERCHE EN EDUCATION,
FORMATION, INSERTION
Devenir de la promotion 2010
30 mois après l'obtention du diplôme

Au 1^{er} décembre 2011, 9 répondants actifs sur 10 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2012, les 9.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
ont déclaré leur salaire net mensuel	9	9
salaire net mensuel moyen	1 989	2 233
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	3	4
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	2 026	2 293

Au 1^{er} décembre 2011, 7 répondants actifs sur 10 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 6 sur 9.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2012, 5 répondants sur 13 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 1
- Réponse à une offre d'emploi 1
- Candidature spontanée 1
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Réseaux professionnels 1
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Promotion interne 1

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 3
- Fonctions à exercer 3
- Perspectives de carrière 2
- Rester en Midi-Pyrénées 3
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Difficilement 2
- Très difficilement 2



Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 3
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 2
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2

Lien emploi - formation

Pour les 9 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	2	6	-	1	-
leur niveau de formation	5	2	1	1	-
leur projet professionnel de fin d'études	2	2	4	1	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	3	6	-	-	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	5	3	1	-	-

2 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« Anglais professionnel ; non précisé »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (9 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	6	1
Degré de responsabilité	5	2
Degré d'autonomie	5	1
Lien emploi et formation	3	-
Type de contrat	2	2
Montant du salaire	2	6
Stabilité de l'emploi	5	1
Quotité de travail	-	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	4
Localisation de l'emploi	3	2