

En 2010/2011, sur les 27 inscrits, 18 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 66,7 %.

Sur les 18 diplômés de la promotion 2011, 12 ont répondu soit un taux de réponse de 66,7 %.

#### Profil des répondants

- 7 femmes et 5 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 5 bénéficiaient d'une bourse : 4 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- 10 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2 et 2 les ont interrompues pendant 2 ans ou plus.
- 1 a réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

1 répondant sur les 12 a déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus.

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 10 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 1 en doctorat, 1 Agrégation, 1 Master 1 MEF, 1 Master 1 professionnel Valorisation et médiation des patrimoines, 1 Licence générale Archéologie et 1 concours de la fonction publique de l'Etat de catégorie C
- en 2012/2013 : 2 en doctorat, 1 Master 2 professionnel Gestion et Valorisation de l'Opération Archéologique et 1 Master 2 professionnel Msc community management
- en 2013/2014 : 3 en doctorat, 1 concours de Professeur des écoles, 1 Licence générale de Néerlandais, 1 Master 1 MEEF et 1 Master 2 recherche Arts et culture de la Préhistoire et de la Protohistoire

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 12 répondants :

- 7 occupaient un emploi,
- 3 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 2 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 70,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 7, il s'agissait du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.



### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 8 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi,
- 3 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 88,9 %.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 3 répondants actifs sur 8, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.

### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013

Parmi les 4 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 3 ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011.

Le répondant concerné a démarré sa recherche d'emploi depuis 4 à 6 mois.

### Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 11 répondants sur 12 ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1<sup>er</sup> emploi :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 3
- entre 10 et 12 mois après 3
- entre 13 et 15 mois après 1
- entre 16 et 18 mois après 1
- non précisé 3

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 et au 1<sup>er</sup> décembre 2013

Intitulés des 7 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 :

*Archéologue ; Assistant de langue à l'étranger ; Assistant des bibliothèques ; Hôtesse de caisse ; Personnel d'éducation ; Professeur à domicile ; Responsable Communication Digitale*

Intitulés des 8 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 :

*Animatrice culturelle ; Archéologue ; Assistante RO archéologue ; Hôtesse de caisse ; Personnel d'éducation ; Professeur à domicile ; Professeur documentaliste ; Responsable webmarketing*

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 4 répondants actifs sur 7 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ils sont 4 sur 8.

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
CDI	4	4
CDD	2	4
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	-



Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective  
Observatoire de la Vie Etudiante  
Sylvie TOULLALAN  
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	3
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	-
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	2
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	2
Personnel de catégorie C de la fonction publique	-	1

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Une entreprise privée	4	5
La fonction publique d'Etat	2	2
La fonction publique territoriale	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Commerce	1	1
Information et communication	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	-	1
Enseignement	3	3
Administration publique	1	-
Arts, spectacles et activités récréatives	-	1
Autres activités de service	1	-
Non précisé	-	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
De 3 à 9 salariés	1	1
De 10 à 49 salariés	3	2
De 50 à 199 salariés	2	3
De 200 à 499 salariés	1	2



Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 5 sur 7 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 7 sur 8 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Haute-Garonne	3	6
Tarn et Garonne	2	1
Non précisé	2	1

### Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	2
Réponse à une offre d'emploi	1	1
Candidature spontanée	2	3
Travail étudiant/emploi saisonnier	-	1
Réseaux professionnels	2	1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 4 répondants actifs sur 7 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ils sont 6 sur 8.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2012	1 <sup>er</sup> décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	2	4
salaire net mensuel moyen	1 975 €	1 738 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	0	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 975 €	1 741 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 4 répondants actifs sur 7 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2013, ils sont 3 sur 8.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 8 répondants sur 12 ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 2
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 5
- Réponse à une offre d'emploi 6
- Dépôt de CV sur Internet 3
- Candidature spontanée 5
- Pôle emploi/APEC/etc 3
- Travail étudiant/emploi saisonnier 4
- Concours 2
- Réseaux professionnels 2



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 1
- Opportunité de poursuite d'étude 2
- Perspectives de carrière 3
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Revenir dans leur région d'origine 2  
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 1
- Difficilement 3
- Sans opinion 2
- Non précisée 1

Difficultés rencontrées par les 3 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 3
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 1  
(lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 3
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2

Lien emploi - formation

Pour les 8 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	1	1	1	4	1
leur niveau de formation	4	1	-	2	1
leur projet professionnel de fin d'études	2	1	1	3	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	2	2	1	2	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	1	2	3	1	1



3 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.  
 « Informatique, documentaire ; Non précisé (2) »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (8 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	3	2
Degré de responsabilité	4	1
Degré d'autonomie	3	-
Lien emploi et formation	2	2
Type de contrat	2	2
Montant du salaire	1	6
Stabilité de l'emploi	1	2
Quotité de travail	1	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	4
Localisation de l'emploi	3	-

