

Sur les 114 diplômés de la promotion 2009, 47 ont répondu soit un taux de réponse de 41,2%.

Profil des répondants

- 30 femmes et 17 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 17 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 37 n'ont pas interrompu leurs études, 5 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 5 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, 6 ont réussi un concours de la fonction publique.

5 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 (plusieurs réponses possibles) :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 2
- un diplôme d'un autre type 4
- un diplôme spécifique aux études de médecine, pharmacie, odontologie (DE...) 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 31 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- en 2009/2010 : 26
- en 2010/2011 : 20
- en 2011/2012 : 15

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 47 répondants, 28 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 18 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 33 occupent un emploi,
- 6 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 8 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 84,6%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 22 répondants actifs sur 33, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 16 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 14 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 7 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 6 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 7 à 9 mois 1
- entre 10 à 12 mois 1
- depuis plus de 12 mois 2
- non précisé 1

Sur les 47 répondants, 40 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 : *Assistant d'éducation (4); Contrat doctoral unique avec charge d'enseignement ; Junior System Administrator / Consultant ITC ; Professeur certifié d'histoire-géographie ; ATER ; Agent administratif de la Fonction Publique Territoriale ; Archiviste à La Poste ; Cadre chargé recherches et développement en pépinière ; Doctorant contractuel avec une charge de monitorat ; Prof. Agrégé d'histoire géographique ; Vendeuse en librairie ; Archéologue ; Chargée de mission inventaire du patrimoine bâti ; Professeur agrégé en lycée ; Professeur de lettres modernes ; Assistante d'éducation ; Auxiliaire de vie sociale ; Chargée de travaux dirigés devant les œuvres à l'Ecole du Louvre ; Contrat doctoral unique ; Archéologue ; Technicien de fouille ; Emploi non précisé(4) ;*

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 : *Assistant d'éducation (5) ; Contrat doctoral unique avec charge d'enseignement ; Junior System Administrator / Consultant ITC ; Professeur certifié d'histoire-géographie ; ATER ; Archiviste itinérant ; Attachée de conservation du patrimoine ; Cadre chargé recherches et développement en pépinière ; Doctorant contractuel avec une charge de monitorat ; Professeur certifié ; Professeur d'histoire géographique ; Vendeuse en librairie ; Agent administratif ; Professeur agrégé d'histoire géographique ; Chargée de mission patrimoine ; Professeur agrégé en lycée ; Professeur de lettres modernes ; Historienne archéologue (statut: auto entrepreneur); Auxiliaire de vie sociale ; Chargée de travaux dirigés ; Contrat doctoral unique ; Greffier ; Assistant de conservation ; Elève conservateur du patrimoine ; Technicien de fouille ; Archéologue ; Archéologue technicienne de fouille ; Designer Produit et espace ; Professeur en arts plastiques*

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 10 répondants actifs sur 28 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 16 sur 33.

| | 1 ^{er} décembre 2010 | 1 ^{er} décembre 2011 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| CDI | 4 | 5 |
| Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire) | 6 | 10 |
| Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise | - | 2 |
| CDD | 13 | 13 |
| Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...) | 1 | 3 |
| Non précisé | 4 | - |

Niveau de l'emploi :

| | 1 ^{er} décembre 2010 | 1 ^{er} décembre 2011 |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures | 5 | 8 |
| Personnel de catégorie A de la fonction publique | 9 | 10 |
| Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP) | 3 | 3 |
| Personnel de catégorie B de la fonction publique | 4 | 5 |
| Employé de bureau, de commerce, personnel de service | 2 | 5 |
| Personnel de catégorie C de la fonction publique | 1 | 2 |
| Non précisé | 4 | - |

Employeur :

| | 1 ^{er} décembre 2010 | 1 ^{er} décembre 2011 |
|-----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Une entreprise privée | 7 | 6 |
| La fonction publique d'Etat | 12 | 16 |
| La fonction publique territoriale | 2 | 6 |
| Une association | 1 | 1 |
| Une entreprise publique | 2 | 2 |
| Eux-mêmes | - | 2 |
| Non précisé | 4 | - |

Secteur d'activité économique de l'employeur :

| | 1 ^{er} décembre 2010 | 1 ^{er} décembre 2011 |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| Agriculture, sylviculture et pêche | 1 | 1 |
| Commerce | 1 | 1 |
| Information et communication | 1 | 1 |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 3 | 4 |
| Administration publique | 2 | 2 |
| Enseignement | 13 | 16 |
| Santé humaine et action sociale | 1 | 1 |
| Arts, spectacles et activités récréatives | - | 3 |
| Autres activités de service | 2 | 2 |
| Non précisé | 4 | 2 |

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

| | 1 ^{er} décembre 2010 | 1 ^{er} décembre 2011 |
|-------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Pas de salarié | - | 2 |
| De 3 à 9 salariés | 1 | 2 |
| De 10 à 49 salariés | 6 | 6 |
| De 50 à 199 salariés | 6 | 8 |
| De 200 à 499 salariés | 3 | 3 |
| De 500 salariés et plus | 8 | 9 |
| Non précisé | 4 | 3 |

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 13 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 17 travaillent en Midi-Pyrénées :

| | 1 ^{er} décembre 2010 | 1 ^{er} décembre 2011 |
|-------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Haute-Garonne | 12 | 12 |
| Ariège | 1 | 2 |
| Tarn | 2 | 2 |
| Tarn et Garonne | 2 | 1 |
| Région Ile de France | 1 | 3 |
| Autres départements de France | 4 | 12 |
| DOM - COM | 1 | - |
| Etranger | 1 | 1 |
| Non précisé | 4 | - |

Mode d'accès à l'emploi

| | 1 ^{er} décembre 2010 | 1 ^{er} décembre 2011 |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| Stage | 2 | 2 |
| Par une de leurs relations personnelles ou familiales | 2 | 4 |
| Réponse à une offre d'emploi | 3 | 3 |
| Dépôt de CV sur Internet | 1 | 2 |
| Candidature spontanée | 8 | 7 |
| Création de leur entreprise | - | 1 |
| Concours | 4 | 8 |
| Réseaux professionnels | - | 1 |
| Réseaux d'anciens étudiants | 1 | 1 |
| Autre | 3 | 3 |
| Non précisé | 4 | 1 |

Au 1^{er} décembre 2010, 18 répondants actifs sur 28 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 27 sur 33.

| Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein, | 1 ^{er} décembre 2010 | 1 ^{er} décembre 2011 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| ont déclaré leur salaire net mensuel | 16 | 24 |
| salaire net mensuel moyen | 1 650 € | 1 614 € |
| ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois. | 2 | 2 |
| revenu net mensuel moyen (primes comprises) | 1 663 € | 1 628 € |

Au 1^{er} décembre 2010, 16 répondants actifs sur 28 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 25 sur 33.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 25 répondants sur 47 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 5
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 9
- Réponse à une offre d'emploi 14
- Dépôt de CV sur Internet 10
- Candidature spontanée 16
- Pôle emploi/APEC/etc 8
- Travail étudiant/emploi saisonnier 3
- Création de leur entreprise 2
- Concours 8
- Réseaux professionnels 12
- Réseaux d'anciens étudiants 3
- Cabinet de recrutement 1

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 13
- Fonctions à exercer 9
- Niveau de rémunération 7
- Opportunité de poursuite d'étude 2
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 8
- Rester en Midi-Pyrénées 8
- Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées) 1
- Sécurité de l'emploi 7
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 8



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 2
- Facilement 10
- Difficilement 5
- Très difficilement 3
- Sans opinion 5

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile (plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 6
- Mobilité géographique difficile 3
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 4
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 2
- Manque d'expérience professionnelle 6
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 3
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 4

Lien emploi - formation

Pour les 33 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

| Ils disent que leur emploi actuel correspond à : | tout à fait | plutôt | peu | pas du tout |
|--|-------------|--------|-----|-------------|
| leur(s) spécialité(s) de Master 2 | 8 | 8 | 9 | 7 |
| leur niveau de formation | 11 | 8 | 5 | 7 |
| leur projet professionnel de fin d'études | 13 | 6 | 7 | 6 |

| Dans le cadre de leur emploi actuel, | très souvent | régulièrement | peu | pas du tout |
|---|--------------|---------------|-----|-------------|
| les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles | 10 | 9 | 12 | 1 |
| ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2 | 10 | 9 | 10 | 3 |

10 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « *compétences dans les domaines techniques (informatique...) et en langue vivante* » ; « *Informatique et langues ; La gestion, la communication... ; Prises de décisions* » ; « *Pédagogie ; Une meilleure maîtrise de la paléographie et des différentes spécialités en archéologie (céramologie) ; Non précisé* » ; « *Maîtrise de logiciel ARCGIS, File Maker. Logistique de terrain (Budget, matériel mécanique.)* » ; « *En droit* » ; « *Pratiques plastiques – infographie* »



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (33 répondants actifs)

| | Satisfait (5 raisons de | Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction |
|---|----------------------------|--|
| Nature des tâches | 20 | 7 |
| Degré de responsabilité | 14 | 10 |
| Degré d'autonomie | 25 | 2 |
| Lien emploi et formation | 13 | 9 |
| Type de contrat | 11 | 15 |
| Montant du salaire | 9 | 13 |
| Stabilité de l'emploi | 12 | 14 |
| Quotité de travail | 8 | 8 |
| Perspectives de carrière ou d'évolution | 7 | 11 |
| Localisation de l'emploi | 17 | 4 |