

Sur les 6 diplômés de la promotion 2009, 3 ont répondu soit un taux de réponse de 50,0%.

#### Profil des répondants

- 2 femmes et 1 homme.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 2 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 3 n'ont pas interrompu leurs études.
- Avant ou pendant le M2, 1 a réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 2 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

1 a déclaré avoir obtenu un autre un autre M2 (différent de celui pour lequel il a été enquêté).

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention du diplôme en 2009, 1 répondant s'est inscrit dans un établissement d'enseignement, hors UTM, pour y suivre un Doctorat en Anthropologie les 3 années suivantes.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 3 répondants, tous occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- tous occupent un emploi,

Le taux d'insertion\* est de 100,0%.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour les 3 répondants actifs, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 qu'ils occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

#### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 et au 1<sup>er</sup> décembre 2011

##### Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 :

*Chargée de projet contrats de type 2 ; Doctorante ; Professeur d'histoire-géographie*

##### Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 :

*Chargée de projet contrats de type 2 ; Doctorante ; Professeur d'histoire-géographie*



Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 1 répondant actif sur 3 occupait un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, également 1 sur 3.

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
CDD	2	2

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Personnel de catégorie A de la fonction publique	3	3

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
La fonction publique d'Etat	2	2
La fonction publique territoriale	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Transports	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Enseignement	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	1	1
Non précisé	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 1 travaillait en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 1 travaille en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Haute-Garonne	1	1
Région Ile de France	1	1
Autres départements de France	1	1

### Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Concours	1	1
Réseaux professionnels	1	1
Réseaux d'anciens étudiants	1	1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, les 3 répondants actifs exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 3 sur 3.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	3	3
salaire net mensuel moyen	1 798 €	1 798 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	1	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 840 €	1 840 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 2 répondants actifs sur 3 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 2 sur 3.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 1 répondant sur 3 a recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour sa recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 1
- Réponse à une offre d'emploi 1
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Candidature spontanée 1
- Pôle emploi/APEC/etc 1
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Réseaux d'anciens étudiants 1

#### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 1
- Fonctions à exercer 1
- Perspectives de carrière 1
- Revenir dans leur région d'origine 1  
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)

Il estime que son entrée sur le marché du travail s'est déroulée difficilement.



Difficultés rencontrées par le répondant qui a estimé son entrée sur le marché du travail comme difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 1
- Manque d'expérience professionnelle 1
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

Lien emploi - formation

Pour les 3 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	1	1	-	1
leur niveau de formation	2	-	-	1
leur projet professionnel de fin d'études	1	1	-	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	-	1	1	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	1	1	1

2 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« Compétences opérationnelles et techniques non abordées dans le cadre d'un master recherche ;  
Méthodologie, communication orale »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (3 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	2	1
Degré de responsabilité	1	1
Degré d'autonomie	2	1
Lien emploi et formation	1	2
Type de contrat	-	1
Montant du salaire	1	-
Stabilité de l'emploi	1	2
Quotité de travail	-	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	1
Localisation de l'emploi	1	0