



## Master 2 recherche VILLES (VILLES : TERRITOIRES ET TERRITORIALITES)

Devenir de la promotion 2010

30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 4 diplômés de la promotion 2010, 3 ont répondu soit un taux de réponse de 75,0 %.

### Profil des répondants

- 1 femme et 2 hommes.
- Durant l'année 2009-2010 préparant au diplôme obtenu en 2010, 2 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2010, ils n'ont pas interrompu leurs études.
- Avant ou pendant le M2, 1 a réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 1 n'a pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel il a été enquêté et 1 n'a pas précisé s'il a obtenu un autre diplôme.

1 répondant sur les 3 a déclaré avoir obtenu un autre M2 (différent de celui pour lequel il a été enquêté).

### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de son diplôme en 2010, 1 s'est inscrit dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique en 2010/2011.

### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 3 répondants, 1 occupait un emploi et il s'agissait de son 1<sup>er</sup> emploi.

### Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 3 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),

Le taux d'insertion\* est de 100,0 %.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 2 répondants actifs sur 3, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 1 l'occupait déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

### Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 3 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1<sup>er</sup> emploi :

- avant l'obtention du Master 2 1
- entre 13 et 15 mois après 1
- entre 16 et 18 mois après 1





## Master 2 recherche VILLES (VILLES : TERRITOIRES ET TERRITORIALITES)

Devenir de la promotion 2010

30 mois après l'obtention du diplôme

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 et au 1<sup>er</sup> décembre 2012

Intitulé de l'emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2011 :

« Enseignant »

Intitulés des 3 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2012 :

« Agent de développement local ; Chargé de projet et de réseau associatif ; Enseignant »

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, le répondant actif occupait un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 2 sur 3.

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	-	1

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	2
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	-	1

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
La fonction publique d'Etat	1	1
La fonction publique territoriale	-	1
Un organisme à but lucratif ou une association	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	-	1
Administration publique	-	1
Enseignement	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Pas de salarié	-	1
De 3 à 9 salariés	-	1
Non précisé	1	1





## Master 2 recherche VILLES (VILLES : TERRITOIRES ET TERRITORIALITES)

Devenir de la promotion 2010

30 mois après l'obtention du diplôme

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, il ne travaillait pas en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 1 sur 3 travaille en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Aveyron	-	1
Autres départements de France (hors Ile de France)	1	2

### Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Candidature spontanée	-	1
Concours	1	1
Autre	-	1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, il exerçait son emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 2 sur 3.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
ont déclaré leur salaire net mensuel	1	2
salaire net mensuel moyen	1 800	1 645
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	-	-
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 800	1 645

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, il n'estimait pas son emploi satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, les 3 l'estiment satisfaisant.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 2 répondants sur 3 ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Réponse à une offre d'emploi 1
- Dépôt de CV sur Internet 1
- Candidature spontanée 2
- Pôle emploi/APEC/etc 2
- Réseaux professionnels 1



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 2
- Fonctions à exercer 1
- Partir travailler à l'étranger 1
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Autre 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Difficilement 1
- Très difficilement 1

Difficultés rencontrées par les 2 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 2
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

Lien emploi - formation

Pour les 3 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	1	1	1	-	-
leur niveau de formation	1	-	2	-	-
leur projet professionnel de fin d'études	1	1	1	-	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	-	2	1	-	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	-	3	-	-	-

2 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences :

« *Compétences professionnelles ; Juridiques et comptables (car gestion administrative incontournable dans le secteur du développement local et des collectivités)* »



## Master 2 recherche VILLES (VILLES : TERRITOIRES ET TERRITORIALITES)

Devenir de la promotion 2010

30 mois après l'obtention du diplôme

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (3 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	2	-
Degré de responsabilité	2	-
Degré d'autonomie	3	-
Lien emploi et formation	-	-
Type de contrat	1	1
Montant du salaire	-	3
Stabilité de l'emploi	2	1
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	3
Localisation de l'emploi	1	1

