

En 2011/2012, sur les 20 inscrits, 15 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 75,0%.

Sur les 15 diplômés de la promotion 2012, 10 ont répondu soit un taux de réponse de 66,7%.

Profil des répondants

- 5 femmes et 5 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 4 bénéficiaient d'une bourse : 3 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- 6 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 5 répondants sur les 10 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :

- un diplôme d'école de commerce ou de gestion 1
- un diplôme d'un autre type 4

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention du diplôme en 2012, aucun n'a poursuivi d'études ou préparé un concours de la fonction publique.

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 10 répondants,

- 9 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 9 répondants actifs, 5 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 9 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 90,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 9, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Le diplômé répondant, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012. Sa recherche d'emploi a démarré depuis moins de 3 mois.

L'insertion

Depuis l'obtention du M2, tous les répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 2
- entre 4 et 6 mois après 3
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 10 et 12 mois après 1
- non précisé 2

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 9 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : « Chargé de marketing ; Chargée d'affaires congrès ; Chargée de production ; Chargée de Promotion ; Chef de réception en hôtellerie ; Operations manager ; Responsable communication ; Secrétaire administrative ; Vendeuse »

Intitulés des 9 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 : « Assistante de chef de projet ; Chargée de promotion ; Chef de réception en hôtellerie ; Directrice d'agence événementielle ; Moniteur de ski ; Operations manager ; Réceptionniste ; Responsable communication office de tourisme ; Secrétaire administrative »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 8 répondants actifs sur 9 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 6 sur 9.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	6	4
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	1
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	-	1
CDD	1	3

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	2
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	6	5
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	1



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	7	6
La fonction publique d'Etat	1	1
La fonction publique territoriale	1	1
Eux-mêmes	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Commerce	1	-
Hébergement et restauration	2	4
Information et communication	1	-
Enseignement	2	2
Administration publique	1	1
Autres activités de service	2	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 3 à 9 salariés	-	1
De 10 à 49 salariés	4	5
De 50 à 199 salariés	-	1
De 200 à 499 salariés	3	1
De 500 salariés et plus	1	-
Non précisé	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 4 sur 9 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 5 sur 9 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	4	5
Autres régions de France (hors Ile de France)	4	2
Etranger	1	2

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	3	2
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Dépôt de CV sur Internet	1	1
Candidature spontanée	1	1
Pôle emploi/APEC/etc	2	2
Travail étudiant/emploi saisonnier	-	1
Concours	1	1



Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 8 répondants actifs sur 9 exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	7	5
Salaire net mensuel moyen	1 366 €	1 414 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ème} mois.	3	4
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 409 €	1 513 €

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, 7 répondants actifs sur 9 estimaient que leur emploi était satisfaisant.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 7 répondants sur 10 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 3
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 5
- Réponse à une offre d'emploi 5
- Dépôt de CV sur Internet 6
- Candidature spontanée 5
- Pôle emploi/APEC/etc 5
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Réseaux professionnels 5
- Réseaux d'anciens étudiants 2
- Cabinet de recrutement 2

Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 3
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 2
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 3
- Rester en Midi-Pyrénées 4
- Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées) 1
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 4
- Difficilement 2
- Très difficilement -



Difficultés rencontrées par les 2 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 1
- Manque d'expérience professionnelle 2
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

Lien emploi - formation

Pour les 9 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	2	4	2	1
leur niveau de formation	2	5	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	3	3	2	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	1	6	2	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	1	6	2	-

2 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « *Compétence techniques ; Langues, mise en pratique* »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (9 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	4	2
Degré de responsabilité	3	2
Degré d'autonomie	5	1
Lien emploi et formation	1	1
Type de contrat	2	2
Montant du salaire	3	4
Stabilité de l'emploi	2	-
Quotité de travail	0	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	4	4
Localisation de l'emploi	6	-

