

En 2011/2012, sur les 22 inscrits, 15 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 68,2%.

Sur les 15 diplômés de la promotion 2012, 11 ont répondu soit un taux de réponse de 73,3%.

Profil des répondants

- 10 femmes et 1 homme.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 6 bénéficiaient d'une bourse : 4 sur critères sociaux et 2 sur d'autres critères.
- 6 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 5 les ont interrompues pendant moins de 2 ans.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 1 répondants sur les 11 a déclaré avoir obtenu un diplôme de type M2 autre que le M1 et le M2 pour lequel il a été enquêté.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, aucun n'a poursuivi d'études ou préparé un concours de la fonction publique.

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 11 répondants,

- 6 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 5 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 54,5%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 6 répondants actifs, 3 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 9 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 90,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 2 répondants actifs sur 9, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Les 2 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour le répondant concerné, a démarré depuis 3 mois et moins.

L'insertion

Depuis l'obtention du M2, tous les répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 4
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 2
- entre 4 et 6 mois après 3
- entre 16 et 18 mois après 1
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 6 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : « Agent de voyages spécialiste moto ; Animateur socio-culturel CLAE ; Animatrice touristique territoriale ; Assistante Commerciale ; Chargée de mission e-tourisme ; Chargée des comptes, support client »

Intitulés des 9 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 : « Animateur socio-culturel CLAE ; Animatrice touristique territoriale ; Assistante administrative, communication et vie associative ; Assistante commerciale ; Chargée de communication ; Chargée de mission e-tourisme ; Chargée de mission SGAR ; Consultante formatrice en tourisme ; Consultante indépendante en écologie et tourisme responsable »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 4 répondants actifs sur 6 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 6 sur 9.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	4	4
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	-	2
CDD	1	-
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	3

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	-
Personnel de catégorie A de la fonction publique	-	3
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	3	5
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	1	-
La fonction publique d'Etat	-	1
La fonction publique territoriale	1	1
Un organisme à but lucratif ou une association	2	4
Une entreprise publique	1	1
Eux-mêmes	-	2
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Commerce	2	1
Hébergement et restauration	1	1
Information et communication	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	-	3
Administration publique	-	1
Autres activités de service	1	2
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Pas de salarié	-	2
De 1 à 2 salariés	1	1
De 3 à 9 salariés	2	2
De 10 à 49 salariés	1	3
De 50 à 199 salariés	-	1
De 200 à 499 salariés	1	-
Non précisé	1	-

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 2 sur 6 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 6 sur 9 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	1	2
Ariège	-	3
Tarn	1	1
Autres régions de France (hors Ile de France)	2	2
DOM - COM	-	1
Etranger	1	-
Non précisé	1	-



Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	2	3
Réponse à une offre d'emploi	1	2
Candidature spontanée	2	1
Création de leur entreprise	-	2
Autre	-	1
Non précisé	1	-

Au 1^{er} décembre 2013, 3 répondants actifs sur 6 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 5 sur 9.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	2	4
Salaire net mensuel moyen	1 468 €	1 449 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	1
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 545 €	1 488 €

Au 1^{er} décembre 2013, 4 répondants actifs sur 6 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 7 sur 9.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 9 répondants sur 11 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 2
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 5
- Réponse à une offre d'emploi 5
- Dépôt de CV sur Internet 6
- Candidature spontanée 7
- Pôle emploi/APEC/etc 6
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Création de leur entreprise 3
- Réseaux professionnels 4
- Réseaux d'anciens étudiants 2
- Autre 1
- Non précisé 1



Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 5
- Fonctions à exercer 3
- Niveau de rémunération 1
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 2
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Sécurité de l'emploi 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2
- Autre 1
- Non précisé 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 2
- Facilement 2
- Difficilement 4
- Très difficilement -
- Non précisée 1

Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Manque d'expérience professionnelle 3
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Autre raison 2

Lien emploi - formation

Pour les 9 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	2	4	1	1	1
leur niveau de formation	3	1	1	3	1
leur projet professionnel de fin d'études	3	2	1	2	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	2	4	2	-	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	2	2	4	-	1

7 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Communication, marketing ; Compétences en communication, en comptabilité ; Organisation d'un projet dans le temps ; Recherche de financements, gestion de budget, marketing de l'entreprise ; Webmarketing ; Non précisé (2) »



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (9 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	6	2
Degré de responsabilité	5	1
Degré d'autonomie	6	-
Lien emploi et formation	3	2
Type de contrat	2	2
Montant du salaire	1	5
Stabilité de l'emploi	5	3
Quotité de travail	2	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	2
Localisation de l'emploi	3	2

