

En 2010/2011, sur les 33 inscrits, 27 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 81,8 %.

Sur les 27 diplômés de la promotion 2011, 17 ont été contactés (hors sites délocalisés) et 11 ont répondu soit un taux de réponse de 64,7 %.

Profil des répondants

- 9 femmes et 2 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 3 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 8 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.
- Aucun n'a réussi de concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 2 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 1 dans une formation sans précision
- en 2012/2013 : 1 concours de rédacteur

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 11 répondants :

- 9 occupaient un emploi,
- 2 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 81,8%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 8 répondants actifs sur 9, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 9 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 81,8 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 7 répondants actifs sur 9, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2013

Les 2 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2013, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011.

Sur les 2 répondants concernés, leur recherche d'emploi a démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- depuis plus de 12 mois 1

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 11 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 5
- entre 4 et 6 mois après 2
- entre 10 et 12 mois après 2
- plus de 18 mois après 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 9 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Assistant chargé d'études observation et veille ; Chargé de promotion ; Chargée de communication ; Chargée de mission massif et développement des territoires ruraux ; Chargée de mission tourisme ; Conseillère de vente ; Formateur/ Chargé de mission ; Responsable accueil et qualité ; Training & recrutement manager

Intitulés des 9 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Assistant d'éducation ; Chargé de promotion ; Chargé d'études observation et veille ; Chargée de Communication ; Chargée de mission massif et développement des territoires ruraux ; Conseillère de vente ; Formateur/ Chargé de mission ; Responsable accueil et qualité ; Training & recrutement manager

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 6 répondants actifs sur 9 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 5 sur 9.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	6	5
CDD	3	4



Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	5	3
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	3
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	4	4
La fonction publique d'Etat	-	1
La fonction publique territoriale	2	2
Un organisme à but lucratif ou une association	2	1
Une entreprise publique	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Commerce	2	2
Hébergement et restauration	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Activités de services administratifs et de soutien	2	2
Enseignement	-	1
Administration publique	2	2
Autres activités de service	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
De 1 à 2 salariés	1	-
De 3 à 9 salariés	1	1
De 10 à 49 salariés	5	5
De 50 à 199 salariés	1	2
De 200 à 499 salariés	1	1



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, 5 sur 9 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	1	1
Ariège	2	3
Aveyron	1	-
Lot	1	1
Autres départements de France (hors Ile de France)	2	2
DOM - COM	1	1
Non précisé	1	1

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Stage	3	3
Réponse à une offre d'emploi	3	2
Candidature spontanée	-	1
Pôle emploi/APEC/etc	1	1
Réseaux professionnels	2	2

Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, 8 répondants actifs sur 9 exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	6	6
salaire net mensuel moyen	1 442 €	1 337 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	2	3
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 483 €	1 398 €

Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, 8 répondants actifs sur 9 estimaient que leur emploi était satisfaisant.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 7 répondants sur 11 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 3
- Réponse à une offre d'emploi 7
- Dépôt de CV sur Internet 4
- Candidature spontanée 4
- Pôle emploi/APEC/etc 5
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Réseaux professionnels 2

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 5
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 2
- Perspectives de carrière 4
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Revenir dans leur région d'origine 2
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Difficilement 5
- Très difficilement 1

Difficultés rencontrées par les 6 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 2
- Mobilité géographique difficile 1
- Manque d'expérience professionnelle 4
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2



Lien emploi - formation

Pour les 9 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	2	4	1	2
leur niveau de formation	2	5	-	2
leur projet professionnel de fin d'études	4	3	-	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	-	4	3	2
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	1	5	1	2

5 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences.*

« Financement de projets et organisation publiques ; Langues étrangères ; Observation / utilisation des logiciels spécifiques ; Oui on peut toujours acquérir des compétences complémentaires, pour ma part infographie ; Pratique de langues étrangères »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (9 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	7	1
Degré de responsabilité	5	2
Degré d'autonomie	7	-
Lien emploi et formation	1	3
Type de contrat	2	2
Montant du salaire	-	6
Stabilité de l'emploi	2	2
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	1
Localisation de l'emploi	5	-

