

En 2011/2012, les 4 inscrits ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 100,0%.

Sur les 4 diplômés de la promotion 2012, 2 ont répondu soit un taux de réponse de 50,0%.

Profil des répondants

- 1 femme et 1 homme.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 1 bénéficiait d'une bourse sur d'autres critères que sociaux.
- 1 n'a pas interrompu ses études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, aucun n'a poursuivi d'études ou préparé un concours de la fonction publique.

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 2 répondants,

- 1 occupait un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'il était en alternance ou en formation continue, ou s'il était en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 était sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 50,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Le répondant actif occupe toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 1 occupe un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'il est en alternance ou en formation continue, ou s'il est en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois était de 50,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour le répondant actif, il ne s'agit pas de son 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Le diplômé sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Le 1 diplômé répondant, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012. Sa recherche d'emploi a démarré depuis plus de 15 mois.



L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 2 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré entre 4 à 6 mois après.

Caractéristiques de l'emploi occupé au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulé de l'emploi occupé au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014 : « *Opératrice de sous-titrage sourds et malentendants pour la télévision* ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, aucun répondant actif *n'occupait un emploi stable* (CDD) et au 1^{er} décembre 2014, il est sous CDI.

Niveau de l'emploi : le répondant actif occupait un emploi du type : « Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP) ».

Employeur : une entreprise privée.

Secteur d'activité économique de l'employeur : le secteur d'activité économique de l'employeur est l'art, le spectacle et les activités récréatives.

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) : l'entreprise compte entre 3 et 9 salariés.

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, il travaillait en Ile de France.

Mode d'accès à l'emploi : Réponse à une offre d'emploi.

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, le répondant actif exerçait son *emploi à temps plein*.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	1	1
Salaire net mensuel moyen	1 460 €	1 564 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	-	1
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 460 €	1 606 €

Au 1^{er} décembre 2013 comme au 1^{er} décembre 2014, le répondant actif estimait que son *emploi était satisfaisant*.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, les 2 répondants ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- | | |
|---|---|
| • Par une de leurs relations personnelles ou familiales | 2 |
| • Réponse à une offre d'emploi | 2 |
| • Dépôt de CV sur Internet | 2 |
| • Candidature spontanée | 2 |
| • Pôle emploi/APEC/etc | 1 |
| • Travail étudiant/emploi saisonnier | 2 |
| • Création de leur entreprise | 1 |
| • Concours | 1 |
| • Réseaux professionnels | 2 |
| • Réseaux d'anciens étudiants | 1 |

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|---|
| • Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi | 1 |
| • Partir travailler à l'étranger | 1 |
| • Revenir dans leur région d'origine
(Si pas originaire de Midi-Pyrénées) | 1 |
| • Sécurité de l'emploi | 1 |
| • Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi | 2 |

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- | | |
|----------------------|---|
| • Très facilement | - |
| • Facilement | - |
| • Difficilement | 1 |
| • Très difficilement | 1 |

Difficultés rencontrées par les 2 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- | | |
|--|---|
| • Difficultés à trouver des offres d'emploi | 2 |
| • Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation | 2 |
| • Manque d'expérience professionnelle | 1 |
| • Difficulté à mettre en valeur leurs compétences | 1 |
| • Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs | 1 |
| • Formation inadaptée au marché de l'emploi | 2 |



Lien emploi - formation

Le répondant, en emploi au 1^{er} décembre 2014, déclare que son leur emploi actuel correspond plutôt à la spécialité du Master 2 at à son niveau de formation et peu à son projet professionnel de fin d'études.

Dans le cadre de son emploi actuel, les connaissances acquises durant sa formation en Master 2 lui sont régulièrement utiles et il utilise régulièrement les savoir-faire acquis durant sa formation en Master 2.

Il estime manquer de compétence en « *Interprétation* ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (1 répondant actif)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	1	-
Degré de responsabilité	-	-
Degré d'autonomie	1	-
Lien emploi et formation	-	1
Type de contrat	1	-
Montant du salaire	-	1
Stabilité de l'emploi	1	-
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	1
Localisation de l'emploi	-	1

