



Master 2 UFR Sciences, Espaces, Sociétés Devenir de la promotion 2009 Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 275 diplômés de la promotion 2009, 124 ont répondu soit un taux de réponse de 45,1%.

Profil des répondants

- 75 femmes et 49 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 30 bénéficiaient d'une bourse : 29 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 76 n'ont pas interrompu leurs études, 21 les ont interrompues pendant moins de 2 ans, 25 pendant 2 ans ou plus et 2 n'ont pas précisé.
- Avant ou pendant le M2, 6 ont réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 80 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés et 2 n'ont pas précisé quel autre diplôme ils ont obtenu. 42 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 (plusieurs réponses possibles) :

- | | |
|---|----|
| • un diplôme d'école de commerce ou de gestion | 3 |
| • un diplôme d'école d'ingénieur | 4 |
| • un diplôme d'IEP | 2 |
| • un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) | 21 |
| • un diplôme d'un autre type | 13 |
| • un diplôme spécifique aux études de droit (CAPA...) | 1 |

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 22 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- en 2009/2010 : 14
- en 2010/2011 : 17
- en 2011/2012 : 10

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 124 répondants, 89 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 69 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 94 occupent un emploi,
- 23 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 7 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 80,3%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)





Master 2 Master 2 UFR Sciences, Espaces, Sociétés
Devenir de la promotion 2009
Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

Pour 54 répondants actifs sur 94, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 49 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 30 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 20 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 23 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 7
- entre 4 à 6 mois 3
- entre 7 à 9 mois 1
- entre 10 à 12 mois 2
- depuis plus de 12 mois 10

Sur les 124 répondants, 114 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 : Contrat doctoral unique dans le cadre d'une thèse en sociologie ; Rédacteur ; Assistante Mission Culture et Initiative Etudiante ; Conseiller emploi; Maître de conférences ; Chargée de projet contrats de type 2 ; Doctorante ; Professeur d'histoire-géographie ; Chargée de mission Agenda 21 ; Chargée de mission développement durable ; Consultante ; Ingénieur en sociologie ; Opérateur téléphonique ; Professeur ; Ingénieur calcul aéronautique ; Professeur certifié ; Responsable du Système d'Information ; Animatrice polyvalente ; Chargée de mission ; Chargée de missions services à la personne ; Économiste ; Emploi non précisé ; Responsable études et développement ; Serveuse en restauration ; Agente de projet ; AVS ; Chargée de projet ; Chargée de projet recherche formation ; Chargée d'intervention Lutte contre les Discriminations ; Gestionnaire administrative et financière; Travailleuse sociale ; Chargé de mission ; Chargée de mission ; Chercheur doctorante en Sciences de Gestion ; Emploi non précisé ; Animatrice territoriale ; Chargée de mission évaluation ; Chargée de projet ; Chargée de recrutement ; Chef de service éducatif en maison d'enfants à caractère social ; Consultante recrutement ; Educational specialist ; Professeur d'économie gestion en lycée technique ; Assistante Mission Culture et Initiative Etudiante ; Conseiller emploi; Maître de conférences ; Concepteur d'essais aéronautiques ; Consultant Ingénieur d'étude en informatique ; Développeur ; Ingénieur d'études et de développement Java/J2EE ; Ingénieur hospitalier ; Ingénieur d'études ; Consultant fonctionnel ; Doctorant contractuel chargée d'enseignement ; Ingénieur en Technologie de l'Information ; Maître auxiliaire, professeur de mathématiques ; Ordonnance ; emploi non précisé

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 : Juriste ; Contrat doctoral unique ; Rédacteur ; Serveuse ; Assistant Grundtvig ; Assistante Mission Culture et Initiative Etudiante ; Conseiller en insertion professionnelle ; Maître de conférences ; Chargée de projet contrats de type 2 ; Doctorante ; Professeur d'histoire-géographie ; Assistant de rédaction ; Auto-entrepreneur étude en sociologie ; Chargée de mission Agenda 21 ; Chargée de mission développement durable ; Sociologue consultante ; Professeur ; Ingénieur calcul aéronautique ; Responsable du Système d'Information ; Proviseur adjointe d'une unité pédagogique interrégionale ; Architecte Fonctionnelle Contrôle Commande ; Animatrice polyvalente ; Assistant pédagogique ; Économiste ; Moniteur éducateur en IME ; Responsable d'un Bureau Information Jeunesse ; Responsable études et développement ; Agente de projet ; Animatrice gestionnaire ; Assistante administrative de projets associatifs ; Assistante collecte et mission ; Assistante de Vie Scolaire ; Chargée d'Animation et de Développement ; Chargée de projet recherche formation; Coordinatrice ; Chargée de mission ; Directeur ; Chef de projet ; Chercheur doctorante en Sciences de Gestion ; Cadre de santé/formatrice ; Chargée de mission évaluation ; Chargée de projet ; Chargée de recrutement et de développement RH ; Chef de service éducatif en maison d'enfants à caractère social ; Conseillère en insertion ; Contrôleur de gestion ; Educational specialist ; Gestionnaire en ressources humaines ; Professeur d'économie gestion en lycée technique ; Assistant Grundtvig ; Assistante Mission Culture et Initiative Etudiante ; Conseiller en insertion professionnelle ; Maître de conférences ; Concepteur d'essais aéronautiques ; Consultant Ingénieur d'étude en informatique ; Développeur Ingénieur d'études et de développement Java/J2EE ; Ingénieur Hospitalier ; Ingénieur d'études ; Administrateur SAP BO ; Consultant fonctionnel ERP ; Ingénieur en Technologie de l'Information ; Ordonnanceur ; Professeur de mathématiques ; Doctorant chargée d'enseignement ; Ingénieur d'études ; emploi non précisé





Master 2 Master 2 UFR Sciences, Espaces, Sociétés
Devenir de la promotion 2009
Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 39 répondants actifs sur 89 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 51 sur 94.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	30	37
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	8	10
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	4
CDD	39	36
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	6	6
Non précisé	5	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	22	41
Personnel de catégorie A de la fonction publique	27	22
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	16	13
Personnel de catégorie B de la fonction publique	10	7
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	3	5
Manœuvre/ouvrier	1	-
Personnel de catégorie C de la fonction publique	5	5
Non précisé	5	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	26	32
La fonction publique d'Etat	25	21
La fonction publique territoriale	17	15
La fonction publique hospitalière	1	2
Une association	12	14
Une entreprise publique	3	4
Eux-mêmes	1	5
Autre employeur	-	1
Non précisé	4	-





Master 2 Master 2 UFR Sciences, Espaces, Sociétés
Devenir de la promotion 2009
Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Agriculture, sylviculture et pêche	3	4
Industries (manufacturières, extractives et autres)	3	7
Construction	2	2
Transports	2	2
Hébergement et restauration	1	1
Information et communication	4	5
Activités financières et d'assurance	1	-
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	10	11
Activités de services administratifs et de soutien	4	2
Administration publique	18	13
Enseignement	13	18
Santé humaine et action sociale	13	14
Autres activités de service	11	13
Non précisé	4	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Pas de salarié	1	4
De 1 à 2 salariés	3	5
De 3 à 9 salariés	8	14
De 10 à 49 salariés	17	17
De 50 à 199 salariés	15	14
De 200 à 499 salariés	11	11
De 500 salariés et plus	24	27
Non précisé	10	2





Master 2 Master 2 UFR Sciences, Espaces, Sociétés
Devenir de la promotion 2009
Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 46 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 52 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	34	41
Ariège	2	3
Gers	3	3
Lot	3	-
Hautes Pyrénées	-	2
Tarn et Garonne	4	3
Région Ile de France	13	16
Autres départements de France	17	16
DOM - COM	3	2
Etranger	4	6
Non précisé	6	2

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	20	18
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	4	5
Réponse à une offre d'emploi	20	14
Dépôt de CV sur Internet	2	6
Candidature spontanée	10	12
Pôle emploi/APEC/etc	2	4
Création de leur entreprise	1	2
Concours	7	7
Réseaux professionnels	11	16
Réseaux d'anciens étudiants	2	1
Cabinet de recrutement	-	1
Autre	4	6
Non précisé	6	2

Au 1^{er} décembre 2010, 73 répondants actifs sur 89 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 80 sur 94.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	65	71
salaire net mensuel moyen	1 737 €	1 821 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	33	33
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 803 €	1 885 €





Au 1^{er} décembre 2010, 61 répondants actifs sur 89 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 78 sur 94.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 77 répondants sur 124 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

• Stage	15
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	29
• Réponse à une offre d'emploi	65
• Dépôt de CV sur Internet	54
• Candidature spontanée	61
• Pôle emploi/APEC/etc	50
• Travail étudiant/emploi saisonnier	16
• Création de leur entreprise	3
• Concours	10
• Réseaux professionnels	35
• Réseaux d'anciens étudiants	12
• Cabinet de recrutement	10
• Promotion interne	3
• Autre	2

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

• Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi	42
• Fonctions à exercer	36
• Niveau de rémunération	22
• Opportunité de poursuite d'étude	6
• Partir travailler à l'étranger	7
• Perspectives de carrière	25
• Rester en Midi-Pyrénées	22
• Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées)	3
• Sécurité de l'emploi	8
• Type d'établissement ou d'entreprise	20
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	15
• Autre	2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

• Très facilement	3
• Facilement	27
• Difficilement	19
• Très difficilement	23
• Sans opinion	5





Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 23
- Mobilité géographique difficile 5
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 7
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 3
(lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 35
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 15
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 19
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 19
- Autre raison 8

Lien emploi - formation

Pour les 94 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	28	33	23	9
leur niveau de formation	39	34	13	6
leur projet professionnel de fin d'études	36	29	12	13

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	20	41	27	6
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	21	37	33	3

41 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Le Master 2 recherche en anthropologie ne forme pas à un métier ; Compétences opérationnelles et techniques non abordées dans le cadre d'un master recherche ; Méthodologie, communication orale ; « Connaissances juridiques, informatiques (bureautique), gestion d'un budget, management ; Je me suis réorientée donc celles qui sont en lien avec le travail d'un éducateur spécialisé ; Linguistiques ; Nous avons énormément de compétences diverses mais cependant aucunes vraiment solides ; Comptabilité – management ; Gestion de projet ; Une application pratique de savoirs théoriques ; « Gestion, Ressource Humaine, Savoir-être, connaissance du milieu social ; Pratique de la gestion/comptabilité/droit ; « Anglais, juridique (droit du travail) ; En langues étrangères ; compétences juridiques, droit du travail ; Management organisationnel, management du changement, gestion, analyse financière... ; Revoir au niveau de la formation certains contenus pédagogiques et l'approfondissement de certaines notions ; Management ; Anglais et programmation ; non précisé (2) »





Master 2 Master 2 UFR Sciences, Espaces, Sociétés
Devenir de la promotion 2009
Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (94 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	58	15
Degré de responsabilité	47	16
Degré d'autonomie	70	8
Lien emploi et formation	32	24
Type de contrat	34	26
Montant du salaire	29	39
Stabilité de l'emploi	34	33
Quotité de travail	24	20
Perspectives de carrière ou d'évolution	25	35
Localisation de l'emploi	57	9

