

En 2011/2012, sur les 21 inscrits, 20 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 95,2%.

Sur les 20 diplômés de la promotion 2012, 13 ont répondu soit un taux de réponse de 65,0%.

Profil des répondants

- 6 femmes et 7 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 5 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 10 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 2 répondants sur les 13 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :

- un diplôme d'école d'ingénieur 1
- un diplôme spécifique aux études de droit (CAPA...) 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 3 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2013/2014 : 3 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2014/2015 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 13 répondants,

- 10 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 76,9%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 10 répondants actifs, 6 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 11 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 84,6%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 7 répondants actifs sur 11, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Les 2 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour les 2 répondants concernés, a démarré :

- entre 7 et 9 mois 1
- depuis plus de 15 mois 1

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 13 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 3
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 4
- entre 7 et 9 mois après 2
- entre 10 et 12 mois après 1
- plus de 18 mois après 2
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 10 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : « Animatrice programme local de l'habitat, chargé de communication ; Assistant chargé d'étude Urbanisme réglementaire ; Assistant d'éducation (2) ; Chargé de mission habitat spécifique ; Chargé d'études et d'opérations Habitat ; Chargée de location ; Chargée de mission ; Chef d'entreprise ; Responsable foncier ».

Intitulés des 11 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 : « Assistant d'éducation ; Assistante d'opérations ; Assistante syndic ; Chargé de mission habitat spécifique ; Chargé de mission habitat, urbanisme, aménagement du territoire ; Chargé d'études et d'opérations Habitat ; Chargée de location ; Chef d'entreprise ; Conseillère principale d'éducation ; Responsable foncier ; Urban planner - project designer ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 4 répondants actifs sur 10 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 4 sur 11.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	2	2
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	1	1
CDD	6	7



Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	3	3
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	3
Personnel de catégorie B de la fonction publique	4	3
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	-	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	1	4
La fonction publique d'Etat	2	2
La fonction publique territoriale	3	2
Un organisme à but lucratif ou une association	2	2
Une entreprise publique	1	-
Eux-mêmes	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Construction	-	1
Activités financières et d'assurance	-	1
Activités de services administratifs et de soutien	1	-
Enseignement	1	2
Administration publique	4	2
Santé humaine et action sociale	1	-
Arts, spectacles et activités récréatives	1	1
Autres activités de service	2	4

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 1 à 2 salariés	1	-
De 3 à 9 salariés	1	2
De 10 à 49 salariés	2	5
De 50 à 199 salariés	2	3
De 200 à 499 salariés	3	1
De 500 salariés et plus	1	-



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 6 sur 10 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 6 sur 11 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	5	5
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	-	-
Autres régions de France	4	4
Etranger	-	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	2	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Réponse à une offre d'emploi	3	4
Candidature spontanée	1	1
Travail étudiant/emploi saisonnier	1	1
Création de leur entreprise	1	1
Concours	-	1
Réseaux professionnels	1	1

Au 1^{er} décembre 2013, 7 répondants actifs sur 10 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 11 sur 11.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	7	10
Salaire net mensuel moyen	1 487 €	1 493 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	5	5
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 603 €	1 557 €

Au 1^{er} décembre 2013, 8 répondants actifs sur 10 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 9 sur 11.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 9 répondants sur 13 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

Difficultés rencontrées par les 7 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)



Lien emploi - formation

Pour les 11 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	2	3	2	3	1
leur niveau de formation	4	3	2	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	3	2	3	2	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	1	4	3	2	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	1	3	3	3	1

4 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Droit de la construction ; Liste longue... pour faire simple, tout ce qui porte sur le montage et la création de projets de manière concrète et pratique (et non théorique) ; Méthodologie ; SIG, volet juridique et contentieux, Management ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (11 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	8	2
Degré de responsabilité	6	-
Degré d'autonomie	5	1
Lien emploi et formation	2	3
Type de contrat	3	4
Montant du salaire	2	4
Stabilité de l'emploi	4	3
Quotité de travail	1	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	3
Localisation de l'emploi	8	2

