

En 2011/2012, sur les 12 inscrits, 9 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 75,0%.

Sur les 9 diplômés de la promotion 2012, 7 ont répondu soit un taux de réponse de 77,8%.

Profil des répondants

- 2 femmes et 5 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 3 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 5 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 et 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 3 répondants sur les 7 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel il a été enquêté) 1
- un diplôme d'un autre type 2

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 3 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 2 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2014/2015 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 7 répondants,

- 5 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 71,4%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 5 répondants actifs, 1 occupe toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 4 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 57,1%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 2 répondants actifs sur 4, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Les 3 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour les 3 répondants concernés, a démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 4 et 6 mois 1
- non précisé 1

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 7 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 1
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 10 et 12 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 2
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 5 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 : « Chargé de mission ; Chargé d'études en Urbanisme et Environnement ; Chargée d'activités développement durable ; Moniteur de ski ; Sociologue ».

Intitulés des 4 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 : « Adjoint administratif ; animateur périscolaire ; Chargé d'études en Urbanisme et Environnement ; Chargée de missions développement durable ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 1 répondant actif sur 5 occupait un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, il y en aucun.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	1	-
CDD	4	4

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	-
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	1
Personnel de catégorie B de la fonction publique	-	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-
Personnel de catégorie C de la fonction publique	-	1



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	2	1
La fonction publique d'Etat	1	-
La fonction publique territoriale	-	2
Un organisme à but lucratif ou une association	1	1
Eux-mêmes	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Industries (manufacturières, extractives et autres)	2	-
Construction	1	-
Enseignement	1	1
Administration publique	1	3

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Pas de salarié	1	-
De 1 à 2 salariés	1	-
De 10 à 49 salariés	2	3
De 200 à 499 salariés	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 2 sur 5 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 2 sur 4 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	2	2
Région Ile de France	-	-
Autres régions de France	2	1
DOM - COM	-	1
Etranger	1	-

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	3	-
Réponse à une offre d'emploi	1	2
Candidature spontanée	1	1
Réseaux professionnels	-	1



Au 1^{er} décembre 2013, 4 répondants actifs sur 5 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 2 sur 4.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	4	2
Salaire net mensuel moyen	1 359 €	1 314 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	2
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 390 €	1 385 €

Au 1^{er} décembre 2013, 4 répondants actifs sur 5 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 2 sur 4.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, les 7 répondants ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Stage 3
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 5
- Réponse à une offre d'emploi 7
- Dépôt de CV sur Internet 5
- Candidature spontanée 6
- Pôle emploi/APEC/etc 7
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Création de leur entreprise 1
- Concours 3
- Réseaux professionnels 6
- Réseaux d'anciens étudiants 2
- Cabinet de recrutement 1

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 1
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Partir travailler à l'étranger 2
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 3



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement -
- Difficilement 1
- Très difficilement 3
- Sans opinion 2

Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 2
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 4
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1

Lien emploi - formation

Pour les 4 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	-	2	-	2
leur niveau de formation	1	-	1	2
leur projet professionnel de fin d'études	-	2	-	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	-	2	2	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	-	3	1	-

3 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Celles acquises par l'expérience dans un domaine particulier (notamment celui de l'urbanisme opérationnel) ; Compétences opérationnelles d'un projet urbain : montage financier et réalisation effective, la facette technique insuffisante) ; Négociation ».



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (4 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	3	1
Degré de responsabilité	2	1
Degré d'autonomie	3	-
Lien emploi et formation	2	2
Type de contrat	-	3
Montant du salaire	-	4
Stabilité de l'emploi	-	2
Quotité de travail	-	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	2
Localisation de l'emploi	3	-

