

2016

Devenir des diplômés du Master 2

Villes

(Villes, Habitat et Politiques
d'aménagement)

Domaine Sciences Humaines et Sociales

Université Toulouse Jean Jaurès

Promotion 2013

Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

En 2012/2013, les 18 inscrits ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 100,0 %.

Profil des diplômés :

- 9 femmes et 9 hommes.
- 16 sont de nationalité française et 2 de nationalité étrangère.
- 16 ont suivi le Master 2 dans le cadre de la formation initiale, 1 en tant que reprise d'études dans un dispositif de formation continue et 1 en tant que reprise d'études hors formation continue.
- 16 sont titulaires d'un baccalauréat dont : 15 de série générale et 1 de série technologique. 2 ont un titre étranger.

Sur les 18 diplômés de la promotion 2013, 15 ont répondu soit un taux de réponse de 83,3 %.

Profil des 15 répondants :

- 7 femmes et 8 hommes.
- 14 sont de nationalité française et 1 de nationalité étrangère.
- Durant la préparation du Master 2 en 2012/2013, 5 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 14 ont suivi le Master 2 dans le cadre de la formation initiale et 1 en tant que reprise d'études hors formation continue.
- 14 sont titulaires d'un baccalauréat dont : 13 de série générale et 1 de série technologique. 1 a un titre étranger.
- 12 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 1 répondant sur les 15 a déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel il a été enquêté.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention du diplôme en 2013, 3 répondants avaient poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2013/2014 : 1 dans une autre formation que le Doctorat
- en 2014/2015 : 1 dans une autre formation que le Doctorat
- en 2015/2016 : 1 dans une autre formation que le Doctorat

Détails des formations préparées :

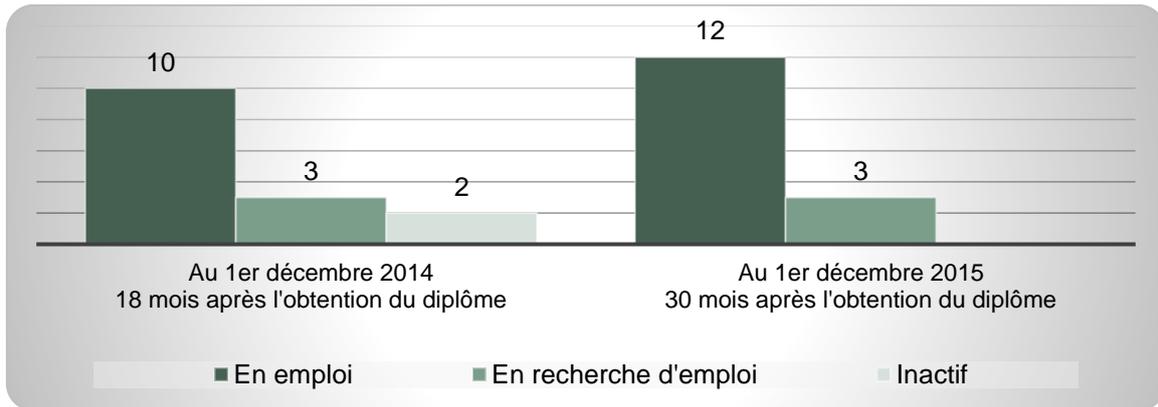
Master ou autre formation préparée	2013/2014	2014/2015	2015/2016
Autre Master 2	1	-	-
Autre (L1, L2, L3, M1, ...)	-	1	1

Résultats pour les années 2013/2014 et 2014/2015 :

Les 2 répondants ayant préparé une formation en 2013/2014 et 2014/2015 ont obtenu leur diplôme.



Situation des 15 répondants à 18 et 30 mois après l'obtention du diplôme



Le taux d'insertion* était de 76,9 % à 18 mois et de 80,0 % à 30 mois.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 10 répondants actifs au 1^{er} décembre 2014, 7 occupaient toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2015.

Pour 7 des 12 emplois occupés au 1^{er} décembre 2015, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2015

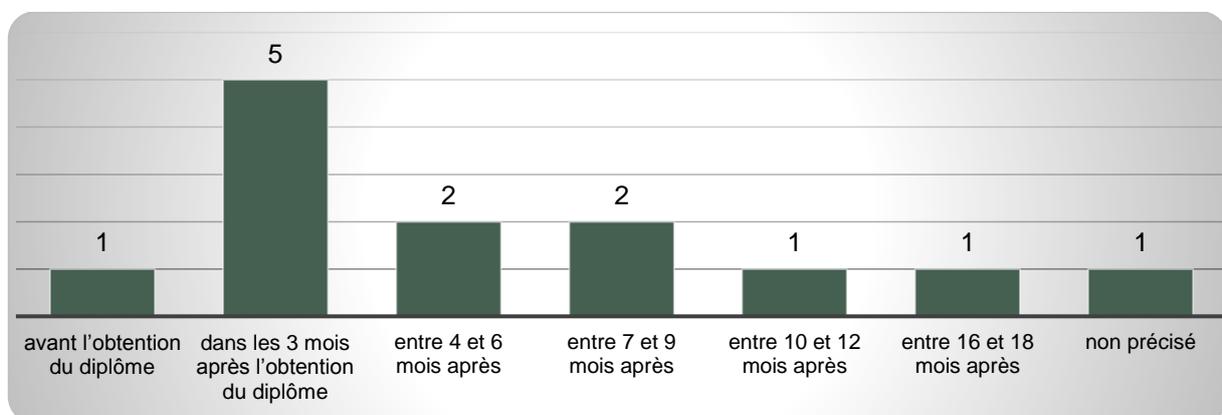
Parmi les 3 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2015, 1 avait occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2013.

Pour les 3 répondants sans emploi et en recherche d'emploi, celle-ci avait démarré :

- entre 7 et 9 mois 1
- entre 13 et 15 mois 1
- depuis plus de 15 mois 1

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 13 répondants sur 15 avaient occupé au moins un emploi et l'avaient démarré :



Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 et au 1^{er} décembre 2015

Intitulés des 10 emplois occupés 18 mois après l'obtention du diplôme :

« Adjoint d'opération ; Assistant d'éducation (2) ; Assistante de Chef de Projet - Service Urbanisme ; Assistante d'éducation ; Chargé de mission bureau d'étude habitat ; Chargé de mission habitat ; Chargé d'études et d'opérations ; Chargée de mission habitat ; Chargée de missions/chargée d'études en urbanisme et habitat »

Intitulés des 12 emplois occupés 30 mois après l'obtention du diplôme :

« Assistant d'éducation (2) ; Assistante de Chef de Projet - Service Urbanisme ; Chargé de mission ; Chargé de mission "copropriétés fragiles et en difficulté" ; Chargé de mission bureau d'étude habitat ; Chargé de mission habitat ancien ; Chargé d'études et d'opérations ; Chargée de Mission/ Chargée d'étude en habitat et urbanisme ; Chargée d'études urbanisme ; Consultante en accessibilité (handicap) ; Serrurier métallier »

Type de contrat : 18 mois après l'obtention du Master 2, 3 répondants actifs sur 10 occupaient un emploi stable et 30 mois après l'obtention du Master 2, ils étaient 7 sur 12.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
CDI	1	6
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	1
CDD	7	4
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	-	1

Niveau de l'emploi : Sur les 10 répondants en emploi à 18 mois, 2 occupaient des emplois de niveau cadre et 8 de niveau intermédiaire. Sur les 12 répondants en emploi à 30 mois, 5 occupaient des emplois de niveau cadre et 6 de niveau intermédiaire.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	5
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	4	3
Personnel de catégorie B de la fonction publique	4	3
Mancœuvre/ouvrier	-	1

Employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Une entreprise privée	4	6
La fonction publique d'Etat	3	2
La fonction publique territoriale	1	1
Un organisme à but lucratif ou une association	1	2
Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant	-	1
Autre employeur	1	-



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Industries (manufacturières, extractives et autres)	-	1
Construction	3	5
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2	4
Activités de services administratifs et de soutien	1	-
Enseignement	2	2
Administration publique	1	-
Autres activités de service	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
De 3 à 9 salariés	4	3
De 10 à 49 salariés	4	5
De 50 à 199 salariés	1	1
De 200 à 499 salariés	1	2
Non précisé	-	1

Localisation de l'emploi : 18 mois après l'obtention du Master 2, 5 sur 10 travaillaient en Midi-Pyrénées et 30 mois après l'obtention du Master 2, 5 sur 12 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Haute-Garonne	4	5
Tarn	1	-
Ile de France	-	3
Languedoc-Roussillon	-	-
Autres régions de France	4	3
Non précisé	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Stage	4	3
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	2
Réponse à une offre d'emploi	1	4
Candidature spontanée	2	-
Réseaux d'anciens étudiants	1	2
Cabinet de recrutement	-	1



18 mois après l'obtention du M2, 9 répondants actifs sur 10 exerçaient leur emploi à temps plein et 30 mois après l'obtention du M2, ils étaient 11 sur 12.

Parmi ceux qui exerçaient leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	8	10
Salaire net mensuel moyen	1 297 €	1 489 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ème} mois.	4	8
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 332 €	1 549 €

Au 1^{er} décembre 2014, 5 répondants actifs sur 10 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2015, ils étaient 9 sur 12.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2015, 11 répondants sur 15 avaient recherché un emploi.

Les 4 répondants, qui n'avaient pas recherché d'emploi, étaient déjà en emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 2
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 5
- Réponse à une offre d'emploi 8
- Dépôt de CV sur Internet 8
- Candidature spontanée 9
- Pôle emploi/APEC/etc 7
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Création de leur entreprise 1
- Concours 3
- Réseaux professionnels 3
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Autre 1

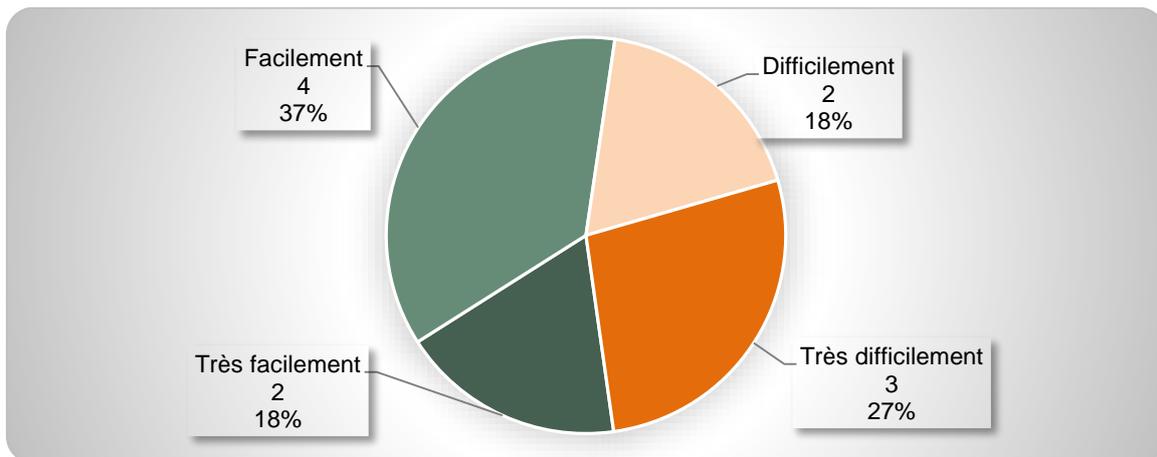
Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 2
- Niveau de rémunération 3
- Perspectives de carrière 3
- Rester en Midi-Pyrénées 4
- Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées) 1
- Sécurité de l'emploi 1
- Type d'établissement ou d'entreprise 3
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 3



Ils estimaient que leur entrée sur le marché du travail s'était déroulée :



Difficultés rencontrées par les 5 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 3
- Mobilité géographique difficile 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 1
- Manque d'expérience professionnelle 4
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 3
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2

Lien emploi - formation

Les 12 répondants actifs au 1^{er} décembre 2015, soit 30 mois après l'obtention du M2,

disent que l'emploi occupé correspondait à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	3	4	1	4
leur niveau de formation	2	7	-	3
leur projet professionnel de fin d'études	1	6	3	2

Dans le cadre de leur emploi occupé,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur étaient utiles	1	5	2	4
ils utilisaient des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	1	3	4	4

5 répondants actifs estimaient manquer de certaines compétences :

« *Compétences techniques ; Des compétences techniques en bâtiment (habitat) ; en droit, en technique de construction des bâtiments ; Formation plus technique sur le côté opérationnel de l'habitat et urbanisme ; Juridiques et procédures* »



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant l'emploi à 30 mois (12 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	7	4
Degré de responsabilité	3	2
Degré d'autonomie	9	-
Lien emploi et formation	2	1
Type de contrat	4	3
Montant du salaire	2	7
Stabilité de l'emploi	1	2
Quotité de travail	-	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	4
Localisation de l'emploi	6	3

