

Que deviennent en 2020 les titulaires d'un MASTER 2 à l'UT2J MANAGEMENT EN HOTELLERIE RESTAURATION (MHR) ? *Un regard : 30 mois après l'obtention en 2018*

PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER



53 diplômés
Taux de réussite 98,0%



59,3% de répondants (16)
(sur les 27 diplômés hors sites à l'étranger)

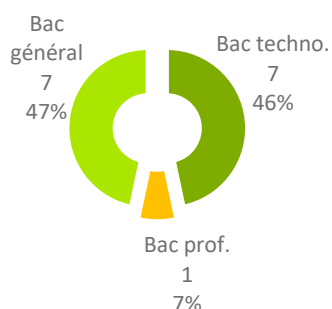


12 femmes (75%)
4 hommes (25%)



94% en formation initiale (15)
6% en formation continue hors
contrat professionnel (1)

94% (15) titulaires d'un :

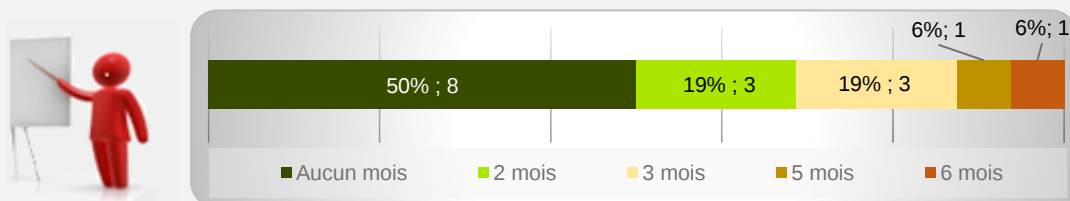


13% (2) ont poursuivi des études



75% (12) ont recherché un emploi

100% (16) ont occupé un 1^{er} emploi depuis l'obtention du M2 dont la recherche active a été de :



POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

2 répondants ont poursuivi des études (hors Doctorat) :

- 1 a repris les études en 2019/2020 et 2020/2021
- 1 a repris les études en 2020/2021

SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER



94% (15)
en emploi
(dont 2 en poursuite
d'études en parallèle)



1 inactif

Taux d'insertion* à 30 mois : 100%

* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

Enquête menée auprès de tous
les diplômés de Licence
professionnelle de l'UT2J entre
décembre 2020 et mars 2021

Emplois occupés

Adjoint directeur de résidence de tourisme ; Adjointe de direction en hôtellerie ; Assistant directeur des opérations food and beverage ; Assistante de direction Food & Beverage ; Assistante marketing ; Assistante ressources humaines et paie ; Chargée de clientèle séminaires et banquets ; Chargée de ressources humaines ; Chef de réception ; Comptable ; Développeur web ; Intendante d'une résidence ; Responsable des ressources humaines ; Responsable hébergement

Employeurs

Entreprise privée 87% (13)
Fonction publique 7% (1)

Secteurs d'activités

Hébergement et restauration
73% (11)
Information et communication
7% (1)
Administration publique
7% (1)
Santé humaine et action sociale
7% (1)
Arts, spectacles et activités récréatives
7% (1)

Difficultés rencontrées

Difficultés à trouver des offres d'emploi
75% (9)
Mobilité géographique difficile 17% (2)
Formation mal ou pas reconnue par les employeurs 8% (1)
Manque d'expérience professionnelle 8% (1)

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois



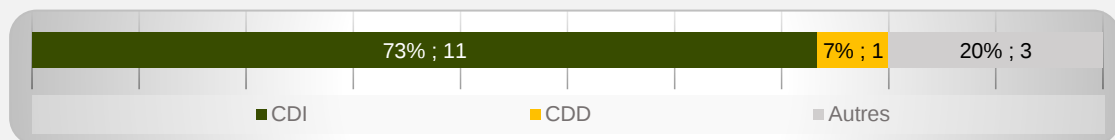
Degré d'autonomie 100% (15)
Missions à accomplir 93% (14)
Nature de leurs tâches 93% (14)
Localisation de l'emploi 93% (14)
Perspectives de carrière ou d'évolution 93% (14)
Stabilité de l'emploi 93% (14)
Niveau de responsabilité 87% (13)
Type de contrat 87% (13)
Lien emploi/formation 80% (12)



Niveau de rémunération 40% (6)

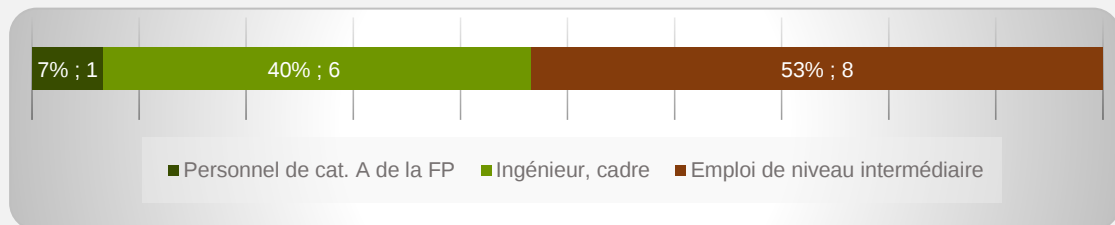
CARACTÉRISTIQUES DES 15 EMPLOIS OCCUPÉS A 30 MOIS

73% (11) d'emplois à durée indéterminée



* Autres : Intermittent, Contrat de professionnalisation, Emploi aidé

47% (7) d'emplois de niveau cadre/ingénieur et 53% (8) de niveau intermédiaire



20% (3) d'emplois en Haute-Garonne



93% (14) d'emplois à temps plein

Revenu* net moyen mensuel : 2 028 €

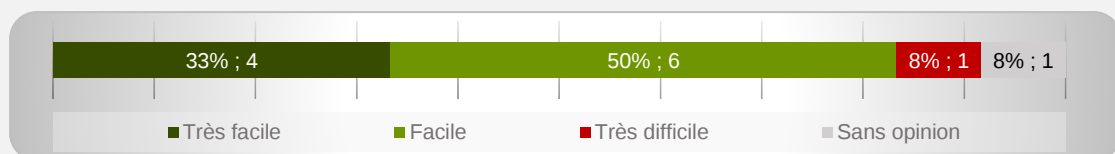
* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=11)



100% (15) des répondants actifs sont satisfaits de l'emploi occupé

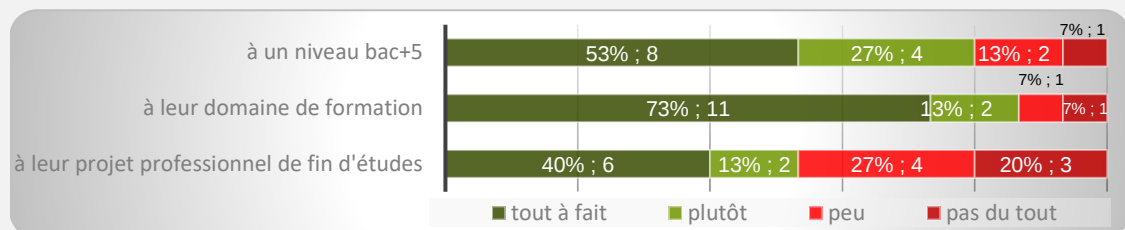
OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

Opinion des 12 répondants ayant recherché un emploi sur le déroulement de l'entrée dans la vie active



LIEN EMPLOI/FORMATION

Les 15 répondants actifs ont déclaré que leur emploi à 30 mois correspondait :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,

