

Que deviennent en 2020 les titulaires d'un MASTER 2 à l'UT2J MANAGEMENT ET INGENIERIE DE LA RESTAURATION COLLECTIVE ? Un regard : 30 mois après l'obtention en 2018



19 diplômés
Taux de réussite 83,0%



84,2% de répondants (16)

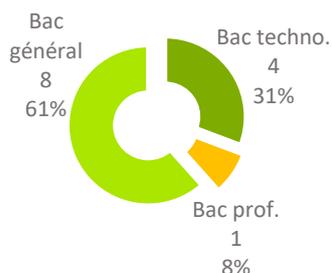


7 femmes (44%)
9 hommes (56%)



63% en formation initiale (10)
31% en formation continue hors
contrat professionnel (5)
6% en reprise d'études
non financées (1)

81% (13) titulaires d'un :



PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER

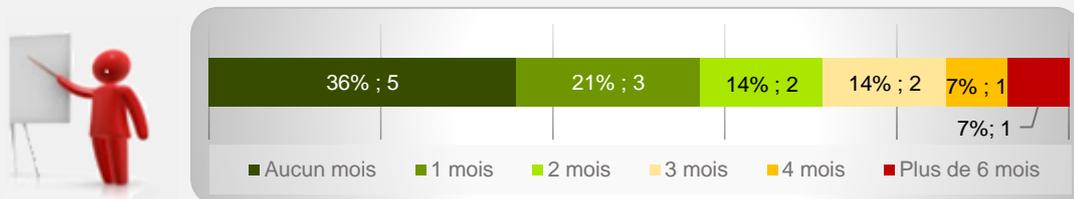


6% (1) ont poursuivi des études



69% (11) ont recherché un emploi

94% (15) ont occupé un 1^{er} emploi depuis l'obtention du M2 dont la recherche active a été de :



14 ont mentionné le nombre de mois de recherche active

POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

1 répondant a poursuivi des études les 2 années suivantes.

SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER



75% (12)
en emploi



2 en recherche
d'emploi



1 promesse
d'embauche



1 inactif

Taux d'insertion* à 30 mois : 86%

* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

CARACTÉRISTIQUES DES 12 EMPLOIS OCCUPÉS A 30 MOIS

Emplois occupés

Adjointe de direction dans un restaurant d'entreprise

Assistant technique

Chargée d'affaires en bureau d'étude

Chargée de clientèle

Commissaire des armées chef du secteur restauration

Consultant en restauration

Directeur comptes clés

Directeur régional en restauration collective

Manager produits de grande consommation

Responsable de la restauration collective

Responsable de secteur

Responsable de site

Employeurs

Entreprise privée 75% (9)

Fonction publique 17% (2)

Eux-mêmes 8% (1)

Secteurs d'activités

Hébergement et restauration 50% (6)

Commerce 17% (2)

Administration publique 17% (2)

Activités spécialisées, scientifiques et techniques 8% (1)

Secteur non précisé 8% (1)

Difficultés rencontrées

Manque d'expérience professionnelle 45% (5)

Difficultés à trouver des offres d'emploi 18% (2)

Difficultés à mettre en valeur leurs compétences 18% (2)

Mobilité géographique difficile 18% (2)

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois



Missions à accomplir 92% (11)

Degré d'autonomie 92% (11)

Nature de leurs tâches 92% (11)

Localisation de l'emploi 92% (11)

Niveau de responsabilité 92% (11)

Type de contrat 92% (11)

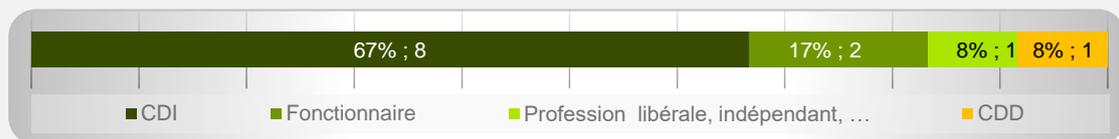
Stabilité de l'emploi 92% (11)

Lien emploi/formation 83% (10)

Perspectives de carrière ou d'évolution 83% (10)

Niveau de rémunération 75% (9)

92% (11) d'emplois à durée indéterminée



75% (9) d'emplois de niveau cadre/ingénieur et 17% (2) de niveau intermédiaire



* Autres : Profession libérale

Aucun emploi en Haute-Garonne



92% (11) d'emplois à temps plein

Revenu* net moyen mensuel : 2 866 €

* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=8)



92% (11) des répondants actifs sont satisfaits de l'emploi occupé

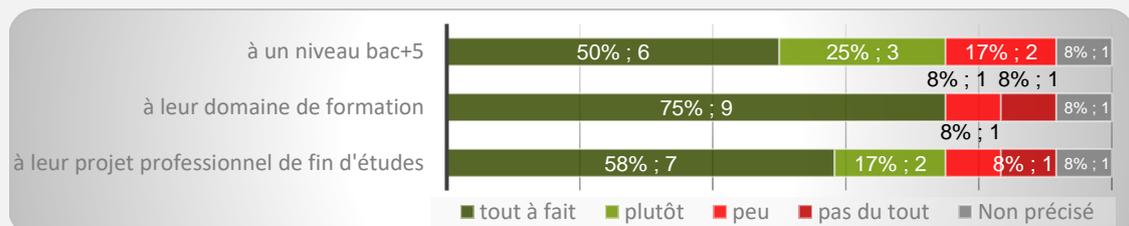
OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

Opinion des 11 répondants ayant recherché un emploi sur le déroulement de l'entrée dans la vie active



LIEN EMPLOI/FORMATION

Les 12 répondants actifs ont déclaré que leur emploi à 30 mois correspondait :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,

