



## Master 2 Professionnel de l'UTM Devenir de la promotion 2010 30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 806 diplômés de la promotion 2010, 466 ont répondu soit un taux de réponse de 57,8%.

### Profil des répondants

- 361 femmes (77%) et 105 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2009/2010, 155 (33%) bénéficiaient d'une bourse : 135 sur critères sociaux et 20 sur d'autres critères.
- 336 (72%) n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 60 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 70 pendant 2 ans ou plus.
- 12 ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

95 répondants sur les 466 (20%) ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus (plusieurs réponses possibles) :

- |   |          |
|---|----------|
| • un diplôme d'école de commerce ou de gestion                      | 6        |
| • un diplôme d'école d'ingénieur                                    | 12       |
| • un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) | 37 (39%) |
| • un diplôme d'un autre type  | 41 (43%) |
| • un diplôme spécifique aux études de droit (CAPA...)               | 1        |

### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2010, 91 (20%) ont poursuivi des études ou préparé un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- en 2010/2011 : 51
- en 2011/2012 : 56
- en 2012/2013 : 43

### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 466 répondants, 72% (334) occupaient un emploi et pour 216 d'entre eux (65%), il s'agissait du 1<sup>er</sup> emploi.

### Au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 383 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 73 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 10 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

**Le taux d'insertion\* est de 84,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 177 répondants actifs sur 383 (46%), il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 140 l'occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective  
Observatoire de la Vie Etudiante  
Sylvie TOULLALAN  
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012

Parmi les 83 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 58 (70%) ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2010.

Sur les 73 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 23 (32%)
- entre 4 à 6 mois 6
- entre 7 à 9 mois 4
- entre 10 à 12 mois 4
- depuis plus de 12 mois 31 (42%)
- non précisé 5

### Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 441 répondants sur 466 (95%) ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1<sup>er</sup> emploi :

- |  |           |   |   |
|--|-----------|---|---|
| • avant l'obtention du Master 2                | 34 (8%)   | } | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 44% dans les 6 mois</li> <li>• 63% dans l'année</li> <li>• 70% dans les 18 mois</li> </ul> |
| • dans les 3 mois après l'obtention du diplôme | 127 (29%) |   |   |
| • entre 4 et 6 mois après                      | 64 (15%)  |   |   |
| • entre 7 et 9 mois après                      | 53 (12%)  |   |   |
| • entre 10 et 12 mois après                    | 29 (7%)   |   |   |
| • entre 13 et 15 mois après                    | 19 (4%)   |   |   |
| • entre 16 et 18 mois après                    | 15 (3%)   |   |   |
| • plus de 18 mois après                        | 41 (9%)   |   |   |
| • non précisé                                  | 59 (13%)  |   |   |

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 et au 1<sup>er</sup> décembre 2012

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 162 répondants actifs sur 334 (49%) occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 227 sur 383 (59%).

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
CDI	122 (37%)	164 (43%)
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	20 (6%)	28 (7%)
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	20 (6%)	35 (9%)
CDD	126 (38%)	130 (34%)
Vacataire	8	6
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	33	17
Non précisé	5	3

La part d'emplois stables progresse de 10% dont 6% liée à celle des CDI.



Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	140 (42%)	176 (46%)
Personnel de catégorie A de la fonction publique	81 (24%)	95 (25%)
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	60 (18%)	69 (18%)
Personnel de catégorie B de la fonction publique	17 (5%)	16 (4%)
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	21	12
Manœuvre/ouvrier	1	3
Personnel de catégorie C de la fonction publique	8	7
Non précisé	6	5

Alors que la part des cadres progresse de 3% alors celle des « professions intermédiaires » baisse de 1%.

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Une entreprise privée	136 (41%)	148 (39%)
La fonction publique d'Etat	35 (10%)	50 (13%)
La fonction publique territoriale	36 (11%)	40 (10%)
La fonction publique hospitalière	31 (9%)	27 (7%)
Un organisme à but lucratif ou une association	56 (17%)	70 (18%)
Une entreprise publique	7	4
Eux-mêmes	16	28
Un particulier	1	-
Autre employeur	6	15
Non précisé	10	1

La fonction publique représente 30% des employeurs que ce soit au 1<sup>er</sup> décembre 2011 et au 1<sup>er</sup> décembre 2012.



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Agriculture, sylviculture et pêche	1	5
Industries (manufacturières, extractives et autres)	19	20
Construction	3	5
Commerce	16	10
Hébergement et restauration	16	9
Information et communication	28 (8%)	40 (10%)
Activités financières et d'assurance	1	3
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	19	36
Activités de services administratifs et de soutien	7	21
Administration publique	37 (11%)	57 (15%)
Enseignement	31 (9%)	42 (11%)
Santé humaine et action sociale	94 (28%)	96 (25%)
Arts, spectacles et activités récréatives	14	23
Autres activités de service	45	16
Non précisé	3	-

On retrouve essentiellement dans le secteur de la santé humaine et action sociale les diplômés de Master 2 de Psychologie

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Pas de salarié	10 (3%)	15 (4%)
De 1 à 2 salariés	16 (5%)	18 (5%)
De 3 à 9 salariés	40 (12%)	58 (15%)
De 10 à 49 salariés	81 (24%)	91 (24%)
De 50 à 199 salariés	62 (19%)	65 (17%)
De 200 à 499 salariés	16 (5%)	17 (4%)
De 500 salariés et plus	64 (19%)	74 (19%)
Non précisé	45 (13%)	45 (12%)



Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2011 et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, près d'1 répondant actif sur 2 travaillait en Midi-Pyrénées dont 7/10 en Haute-Garonne :

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Haute-Garonne	118 (35%)	132 (34%)
Ariège	7	9
Aveyron	9	12
Gers	8	7
Lot	2	5
Hautes Pyrénées	9	7
Tarn	9	13
Tarn et Garonne	6	10
Région Ile de France	37 (11%)	50 (13%)
Autres départements de France	84 (22%)	89 (23%)
DOM - COM	7	9
Etranger	26 (8%)	26 (7%)
Non précisé	12	14

Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
<b>Stage</b>	<b>59 (18%)</b>	<b>59 (15%)</b>
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	36	37
<b>Réponse à une offre d'emploi</b>	<b>72 (22%)</b>	<b>85 (22%)</b>
Dépôt de CV sur Internet	14	16
<b>Candidature spontanée</b>	<b>45 (13%)</b>	<b>45 (12%)</b>
Pôle emploi/APEC/etc	13	15
Travail étudiant/emploi saisonnier	4	2
Création de leur entreprise	6	11
Concours	4	7
<b>Réseaux professionnels</b>	<b>43 (13%)</b>	<b>52 (14%)</b>
Réseaux d'anciens étudiants	5	9
Cabinet de recrutement	3	5
Promotion interne	3	4
Autre	16	20
Non précisé	11	16



Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 230 répondants actifs sur 334 (69%) exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 275 sur 383 (72%).

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2011	1 <sup>er</sup> décembre 2012
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	207	237
salaire net mensuel moyen	1 631	1 712
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ème</sup> mois.	80	105
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 691	1 781

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 240 répondants actifs sur 334 (72%) estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2012, ils sont 296 sur 383 (77%).

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2012, 317 répondants sur 466 (68%) ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

• Stage	66	
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	138	
• <b>Réponse à une offre d'emploi</b>	<b>239</b>	<b>(75%)</b>
• <b>Dépôt de CV sur Internet</b>	<b>172</b>	<b>(54%)</b>
• <b>Candidature spontanée</b>	<b>221</b>	<b>(70%)</b>
• <b>Pôle emploi/APEC/etc</b>	<b>190</b>	<b>(60%)</b>
• Travail étudiant/emploi saisonnier	35	
• Création de leur entreprise	38	
• Concours	31	
• Réseaux professionnels	156	
• Réseaux d'anciens étudiants	81	
• Cabinet de recrutement	23	
• Promotion interne	7	
• Autre	4	



### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

• <b>Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi</b>	<b>184</b>	<b>(58%)</b>
• <b>Fonctions à exercer</b>	<b>145</b>	<b>(46%)</b>
• Niveau de rémunération	71	
• Opportunité de poursuite d'étude	18	
• Partir travailler à l'étranger	36	
• Perspectives de carrière	90	
• <b>Rester en Midi-Pyrénées</b>	<b>119</b>	<b>(38%)</b>
• Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées)	34	
• Sécurité de l'emploi	40	
• Type d'établissement ou d'entreprise	51	
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	41	
• Autre	5	

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

• Très facilement	28	(9%)
• Facilement	102	(32%)
• Difficilement	98	(31%)
• Très difficilement	63	(20%)
• Sans opinion	14	(4%)
• Non précisée	12	(4%)

### Difficultés rencontrées par les 161 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

• <b>Difficultés à trouver des offres d'emploi</b>	<b>107</b>	<b>(66%)</b>
• Mobilité géographique difficile	32	
• Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation	32	
• Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)	16	
• <b>Manque d'expérience professionnelle</b>	<b>93</b>	<b>(58%)</b>
• <b>Difficulté à mettre en valeur leurs compétences</b>	<b>55</b>	<b>(34%)</b>
• <b>Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs</b>	<b>60</b>	<b>(37%)</b>
• Formation inadaptée au marché de l'emploi	47	
• Aucune difficulté	1	
• Autre raison	20	

