



Master 2 Recherche de l'UTM Devenir de la promotion 2010 30 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 434 diplômés de la promotion 2010, 256 ont répondu soit un taux de réponse de 59,0%.

Profil des répondants

- 166 (65%) femmes et 90 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2009/2010, 104 (40%) bénéficiaient d'une bourse : 85 sur critères sociaux et 19 sur d'autres critères.
- 201 (79%) n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 27 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 28 pendant 2 ans ou plus.
- 51 ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

55 répondants sur les 256 (21%) ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus :

- | | |
|--|----------|
| • un diplôme d'école de commerce ou de gestion | 2 |
| • un diplôme d'école d'ingénieur | 1 |
| • un diplôme d'IEP | 2 |
| • un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) | 23 (42%) |
| • un diplôme d'un autre type | 26 (47%) |
| • un diplôme spécifique aux études de médecine, pharmacie, odontologie (DE...) | 1 |

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2010, 162 (63%) ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2010/2011 : 130
- en 2011/2012 : 128
- en 2012/2013 : 101

Ils ont essentiellement poursuivi des études et plus précisément un doctorat.

Au 1^{er} décembre 2011, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 256 répondants, 60% (153) occupaient un emploi et pour 100 d'entre eux (65%), il s'agissait du 1^{er} emploi.

Au 1^{er} décembre 2012, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 192 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 32 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 32 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 85,7%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 110 répondants actifs sur 192 (57%), il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 80 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2011 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2012

Parmi les 64 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2012, 27 (42%) ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2010.

Sur les 32 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 8
- entre 4 à 6 mois 1
- entre 10 à 12 mois 3
- depuis plus de 12 mois 16 (50%)
- non précisé 4

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 219 répondants sur 256 (86%) ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- | | | | |
|--|----------|---|---|
| • avant l'obtention du Master 2 | 35 (16%) | } | <ul style="list-style-type: none"> • 25% dans les 6 mois • 38% dans l'année • 48% dans les 18 mois |
| • dans les 3 mois après l'obtention du diplôme | 42 (19%) | | |
| • entre 4 et 6 mois après | 14 (6%) | | |
| • entre 7 et 9 mois après | 14 (6%) | | |
| • entre 10 et 12 mois après | 16 (7%) | | |
| • entre 13 et 15 mois après | 14 (6%) | | |
| • entre 16 et 18 mois après | 9 (4%) | | |
| • plus de 18 mois après | 46 (21%) | | |
| • non précisé | 29 (13%) | | |

Les poursuites d'études ou préparation de concours ont un impact sur le temps d'insertion.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 et au 1^{er} décembre 2012

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2011, 83 répondants actifs sur 153 (54%) occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 107 sur 192 (56%).

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
CDI	20 (13%)	25 (13%)
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	52 (34%)	74 (39%)
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	11 (7%)	8 (4%)
CDD	50 (33%)	57 (30%)
Vacataire	5	9
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	13	18
Non précisé	2	1

La progression de la part d'emplois stables est liée à celle des fonctionnaires.



Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	20 (13%)	19 (10%)
Personnel de catégorie A de la fonction publique	75 (49%)	110 (57%)
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	6 (4%)	12 (6%)
Personnel de catégorie B de la fonction publique	24 (16%)	20 (10%)
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	14	15
Manœuvre/ouvrier	2	2
Personnel de catégorie C de la fonction publique	9	12
Non précisé	3	2

Alors que la part des cadres progresse de 5% celle des « professions intermédiaires » baisse de 4%.

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Une entreprise privée	28 (18%)	27 (14%)
La fonction publique d'Etat	93 (61%)	121 (63%)
La fonction publique territoriale	9 (6%)	12 (6%)
La fonction publique hospitalière	1	2
Un organisme à but lucratif ou une association	6 (4%)	11 (6%)
Une entreprise publique	5	2
Eux-mêmes	8	9
Autre employeur	2	6
Non précisé	1	2

La part de la fonction publique est liée aux emplois occupés par les répondants qui poursuivent leurs études en doctorat et qui sont donc ATER, chargé de cours ou d'enseignement et ceux qui étaient déjà en emploi avant l'obtention du Master 2 Recherche et qui étaient « enseignant ».

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Agriculture, sylviculture et pêche	-	1
Industries (manufacturières, extractives et autres)	3	4
Construction	1	1
Commerce	8	8
Hébergement et restauration	-	1
Information et communication	4	4
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	7	7
Activités de services administratifs et de soutien	1	1
Administration publique	6	10
Enseignement	97 (63%)	129 (67%)
Santé humaine et action sociale	5	8
Arts, spectacles et activités récréatives	9	13
Autres activités de service	10	5
Non précisé	2	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Pas de salarié	5 (3%)	9 (5%)
De 1 à 2 salariés	5 (3%)	3 (1,5%)
De 3 à 9 salariés	15 (10%)	19 (10%)
De 10 à 49 salariés	15(10%)	24 (12,5%)
De 50 à 199 salariés	24 (15%)	32 (16%)
De 200 à 499 salariés	10 (7%)	10 (5%)
De 500 salariés et plus	29 (19%)	40 (21%)
Non précisé	50 (33%)	55 (29%)



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2011 et au 1^{er} décembre 2012, environ 6/10 travaillaient en Midi-Pyrénées dont les 3/4 en Haute-Garonne :

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Haute-Garonne	67 (44%)	85 (44%)
Ariège	6	6
Aveyron	2	4
Gers	2	3
Lot	1	1
Hautes Pyrénées	4	5
Tarn	5	5
Tarn et Garonne	3	4
Région Ile de France	21 (14%)	26 (14%)
Autres départements de France	27 (18%)	37 (19%)
DOM - COM	2	3
Etranger	9	9
Non précisé	4	4

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Stage	3	5
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	17 (11%)	14 (7%)
Réponse à une offre d'emploi	12 (8%)	20 (10%)
Dépôt de CV sur Internet	3	6
Candidature spontanée	30 (20%)	29 (15%)
Pôle emploi/APEC/etc	2	4
Travail étudiant/emploi saisonnier	2	5
Création de leur entreprise	6	5
Concours	48 (31%)	67 (35%)
Réseaux professionnels	11	17
Réseaux d'anciens étudiants	-	1
Promotion interne	1	1
Autre	8	11
Non précisé	10	7





Master 2 Recherche de l'UTM
Devenir de la promotion 2010
30 mois après l'obtention du diplôme

Au 1^{er} décembre 2011, 107 répondants actifs sur 153 (70%) exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 149 sur 192 (78%).

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2011	1 ^{er} décembre 2012
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	99	136
salaire net mensuel moyen	1 698	1 716
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ème} mois.	22	34
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 718	1 773

Au 1^{er} décembre 2011, 104 répondants actifs sur 153 (68%) estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2012, ils sont 152 sur 192 (79%).

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2012, 111 répondants sur 256 (43%) ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

• Stage	13	(12%)
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	31	(28%)
• Réponse à une offre d'emploi	55	(50%)
• Dépôt de CV sur Internet	49	(44%)
• Candidature spontanée	70	(64%)
• Pôle emploi/APEC/etc	53	(48%)
• Travail étudiant/emploi saisonnier	24	(22%)
• Création de leur entreprise	7	(6%)
• Concours	24	(22%)
• Réseaux professionnels	30	(27%)
• Réseaux d'anciens étudiants	9	(8%)
• Promotion interne	1	
• Autre	2	



Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

• Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi	56	(50%)
• Fonctions à exercer	42	(38%)
• Niveau de rémunération	27	(24%)
• Opportunité de poursuite d'étude	15	(14%)
• Partir travailler à l'étranger	12	(11%)
• Perspectives de carrière	34	(31%)
• Rester en Midi-Pyrénées	44	(40%)
• Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées)	14	(13%)
• Sécurité de l'emploi	20	(18%)
• Type d'établissement ou d'entreprise	13	(12%)
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	13	(12%)
• Autre	2	

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

• Très facilement	9	(8%)
• Facilement	27	(24%)
• Difficilement	33	(30%)
• Très difficilement	28	(25%)
• Sans opinion	4	(4%)
• Non précisée	10	(9%)

Difficultés rencontrées par les 61 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

• Difficultés à trouver des offres d'emploi	38	(62%)
• Mobilité géographique difficile	10	(16%)
• Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation	15	(25%)
• Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)	4	(7%)
• Manque d'expérience professionnelle	32	(52%)
• Difficulté à mettre en valeur leurs compétences	18	(30%)
• Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	27	(44%)
• Formation inadaptée au marché de l'emploi	26	(43%)
• Autre raison	2	(3%)



Lien emploi - formation

Pour les 192 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2012,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	54 (28%)	37 (19%)	37	28	36
leur niveau de formation	67 (35%)	40 (21%)	23	28	34
leur projet professionnel de fin d'études	65 (34%)	36 (19%)	22	33	36

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	48 (25%)	38 (20%)	44	26	36
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	50 (26%)	41 (21%)	42	20	39

46 répondants actifs (24%) estiment manquer de certaines compétences.

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (192 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	107 (56%)	20
Degré de responsabilité	69 (36%)	16
Degré d'autonomie	98 (51%)	11
Lien emploi et formation	36	33
Type de contrat	39	36
Montant du salaire	46	64 (33%)
Stabilité de l'emploi	74 (39%)	32
Quotité de travail	15	18
Perspectives de carrière ou d'évolution	41	57 (30%)
Localisation de l'emploi	60	36

