

Que deviennent en 2019 les titulaires d'un MASTER MEEF ECONOMIE-GESTION : COMMUNICATION, ORGANISATION ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ?

Un regard : 30 mois après l'obtention en 2017



4 diplômés
Taux de réussite 100%



50% de répondants (2)

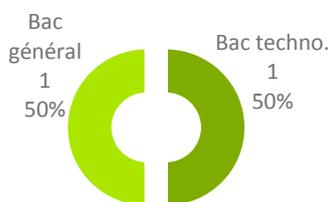


1 femme (50%)
1 homme (50%)



100% en formation initiale (2)

100% (2) titulaires d'un :



PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER

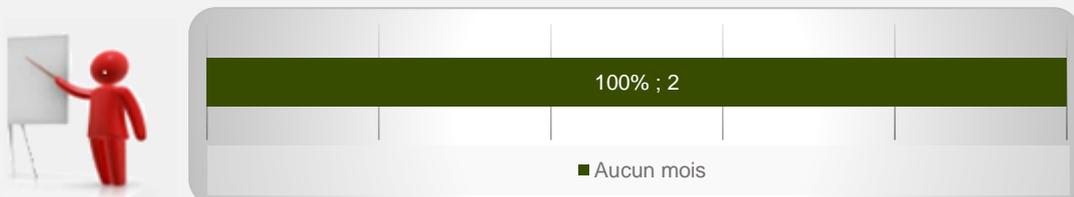


Aucun n'a poursuivi d'études



Aucun n'a recherché d'emploi

100% (2) ont occupé un 1^{er} emploi depuis l'obtention du M2 dont la recherche active a été de :



POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

Aucun répondant n'a poursuivi d'études.

SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER



100% (2)
en emploi

Taux d'insertion* à 30 mois : 100%

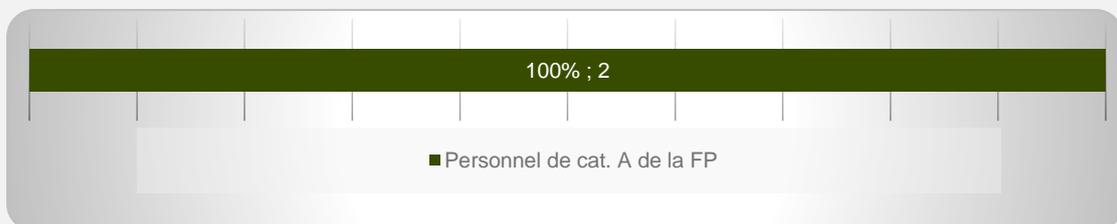
* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

CARACTÉRISTIQUES DES 2 EMPLOIS OCCUPÉS A 30 MOIS

100% (2) d'emplois à durée indéterminée



100% (2) d'emplois de niveau cadre/ingénieur



Emplois occupés
 Professeur certifié
 Professeur certifié d'économie
 gestion

Employeur
 Fonction publique d'Etat
 100% (2)

Secteur d'activités
 Enseignement
 100% (2)

Aucun emploi localisé en Haute-Garonne



100% (2) d'emplois à temps plein

Revenu* net moyen mensuel : 2 126 €

* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=2)



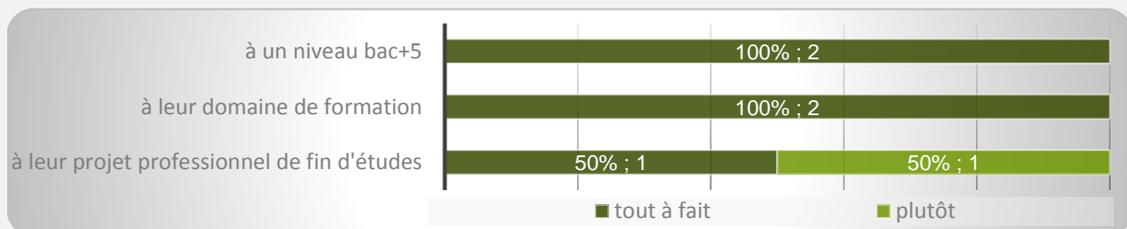
100% (2) des répondants actifs
 sont satisfaits de l'emploi occupé

OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

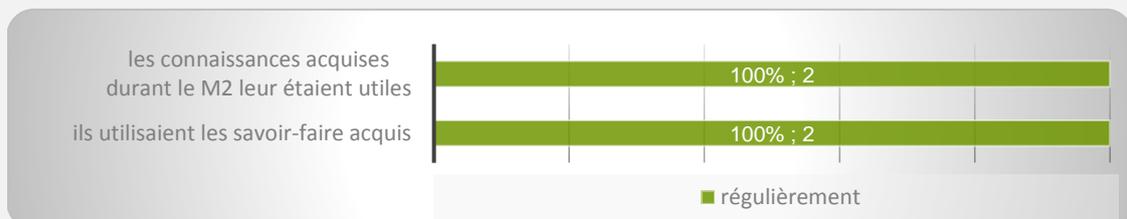
Aucun répondant n'a recherché d'emploi.

LIEN EMPLOI/FORMATION

Les 2 répondants actifs ont déclaré que leur emploi à 30 mois correspondait :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois



Missions à accomplir 100% (2)
 Degré d'autonomie 100% (2)
 Niveau de responsabilité 100% (2)
 Type de contrat 100% (2)
 Stabilité de l'emploi 100% (2)
 Nature de leurs tâches 50% (1)
 Localisation de l'emploi 50% (1)
 Lien emploi/formation 50% (1)



Niveau de rémunération 100% (2)
 Perspectives de carrière
 ou d'évolution 50% (1)