

Que deviennent en 2019 les titulaires d'un MASTER MEEF HOTELLERIE - RESTAURATION : ORGANISATION ET PRODUCTION CULINAIRE ? *Un regard : 30 mois après l'obtention en 2017*



2 diplômés
Taux de réussite 50%



100,0% de répondants (2)



2 hommes (100%)



50% en formation initiale (1)
50% en reprise d'études
non financées (1)

50% (1) titulaire d'un
baccalauréat professionnel
50% (1) titulaire d'un diplôme
ou titre français

PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER



Aucun n'a poursuivi d'études



Aucun n'a recherché d'emploi

100% (2) ont occupé un 1^{er} emploi depuis l'obtention du M2 dont la recherche active a été de :



1 a mentionné le nombre de mois de recherche active

POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

Aucun répondant n'a poursuivi d'études.

SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER



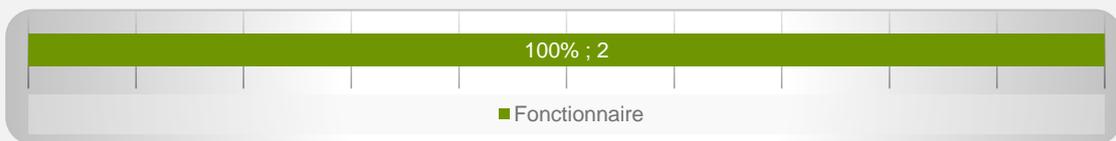
100% (2) en emploi

Taux d'insertion* à 30 mois : 100%

* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

CARACTÉRISTIQUES DES 2 EMPLOIS OCCUPÉS A 30 MOIS

100% (2) d'emplois à durée indéterminée



100% (2) d'emplois de niveau cadre/ingénieur



Emplois occupés
 Professeur certifié Hôtellerie
 Organisation de la Production
 Culinaire
 Professeur de Lycée Professionnel
 de cuisine

Employeur
 Fonction publique d'Etat
 100% (2)

Secteur d'activités
 Enseignement
 100% (2)

Aucun emploi en Haute-Garonne



100% (2) d'emplois à temps plein

Revenu* net moyen mensuel : 2 400 €

* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=2)



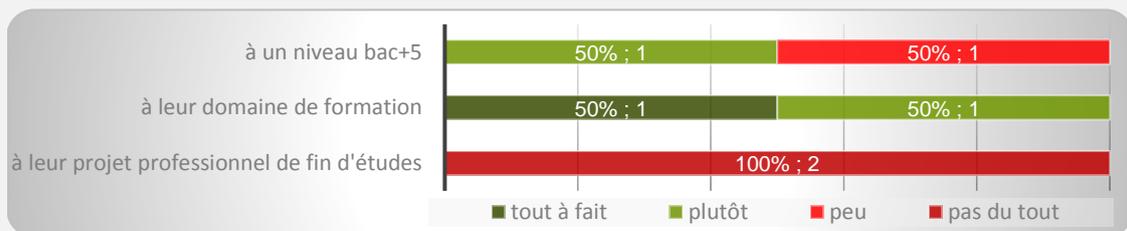
100% (2) des répondants actifs
 sont satisfaits de l'emploi occupé

OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

Aucun répondant n'a recherché d'emploi.

LIEN EMPLOI/FORMATION

Les 2 répondants actifs ont déclaré que leur emploi à 30 mois correspondait :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois



Missions à accomplir % (2)
 Degré d'autonomie % (2)
 Localisation de l'emploi % (2)
 Type de contrat 100% (2)
 Stabilité de l'emploi 100% (2)
 Nature de leurs tâches 50% (1)
 Niveau de responsabilité 50% (1)



Perspectives de carrière ou d'évolution 100% (2)
 Lien emploi/formation 100% (2)
 Niveau de rémunération 50% (1)