

Que deviennent en 2019 les titulaires d'un MASTER NEUROPSYCHOLOGIE ET NEUROSCIENCES CLINIQUES ?

Un regard : 30 mois après l'obtention en 2017



3 diplômés
Taux de réussite 100%



100% de répondants (3)



2 femmes (67%)
1 homme (33%)



100% en formation initiale (3)

1 titulaire
d'un baccalauréat général
67% (2) titulaires d'un titre
étranger

PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER

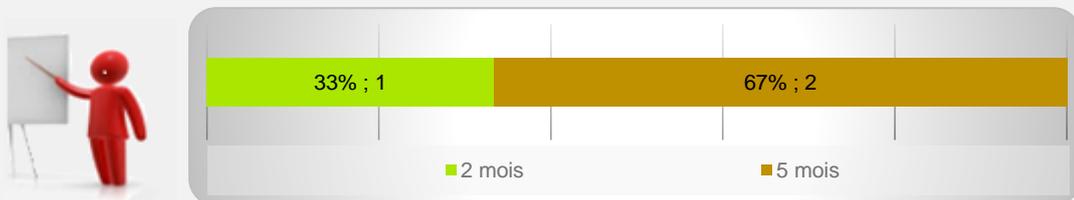


100% (3) ont poursuivi des études



100% (3) ont recherché un emploi

100% (3) ont occupé un 1^{er} emploi depuis l'obtention du M2 dont la recherche active a été de :



POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

Les 3 répondants ont poursuivi en Doctorat les 3 années qui ont suivi l'obtention du Master.

SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER



67% (2)
en emploi
*(dont 2 en poursuite
d'études en parallèle)*



1 promesse
d'embauche
*(et en poursuite
d'études en parallèle)*

Taux d'insertion* à 30 mois : 100%

* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

CARACTÉRISTIQUES DES 2 EMPLOIS OCCUPÉS A 30 MOIS

Emplois occupés

Doctorant
PhD student

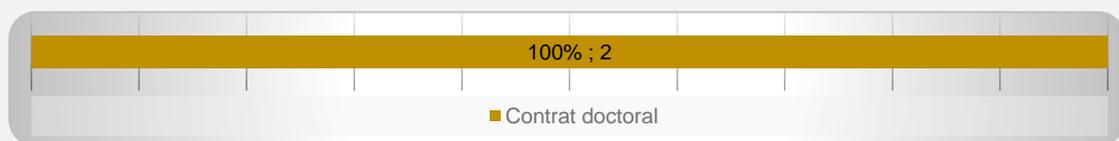
Employeur

Fonction publique d'Etat
100% (2)

Secteurs d'activités

Activités spécialisées, scientifiques
et techniques 50% (1)
Enseignement 50% (1)

Aucun emploi à durée indéterminée



100% (2) d'emplois de niveau cadre/ingénieur



Aucun emploi en Haute-Garonne



100% (2) d'emplois à temps plein

Revenu* net moyen mensuel : 1 399 €

* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=1)



100% (2) des répondants actifs
sont satisfaits de l'emploi occupé

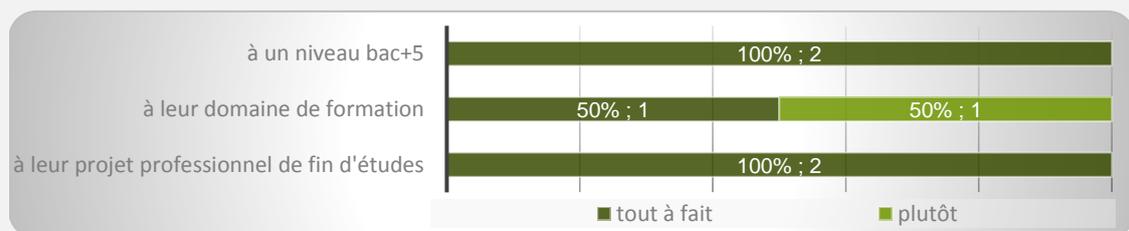
OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

Opinion des 3 répondants ayant recherché un emploi sur le déroulement de l'entrée dans la vie active



LIEN EMPLOI/FORMATION

Les 2 répondants actifs ont déclaré que leur emploi à 30 mois correspondait :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,



Difficultés rencontrées

Manque d'expérience professionnelle 67% (2)
Trouver des offres d'emploi 67% (2)
Mettre en valeur leurs compétences 33% (1)
Formation mal ou pas reconnue par les employeurs 33% (1)
Mobilité géographique difficile 33% (1)

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois



Missions à accomplir 100% (2)
Degré d'autonomie 100% (2)
Nature de leurs tâches 100% (2)
Localisation de l'emploi 100% (2)
Niveau de responsabilité 100% (2)
Type de contrat 100% (2)



Niveau de rémunération 50% (1)
Perspectives de carrière ou d'évolution 50% (1)