

# Que deviennent en 2018 les titulaires du MASTER 2 MEEF Ouverture professionnelle en milieu scolaire dans un cadre pluridisciplinaire interdegrés (OPMSPI) ? *Un regard : 30 mois après l'obtention en 2016*

## PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER 2



3 diplômés  
Taux de réussite 100 %



67% de répondants (2)



2 femmes



Toutes en reprise d'études  
non financées

Toutes titulaires d'un  
baccalauréat général



1 a poursuivi des études



Aucune n'a recherché d'emploi

Toutes ont occupé un 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du M2 dont la recherche active a été de :



## POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

1 répondante a poursuivi des études l'année qui a suivi l'obtention du M2 (hors Doctorat).

## SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER 2



Toutes  
en emploi

**Taux d'insertion\* à 30 mois : 100,0%**

\* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

Enquête menée auprès de tous  
les diplômés de Master 2  
de l'UT2J entre décembre 2018  
et mars 2019

## CARACTÉRISTIQUES DES 2 EMPLOIS OCCUPÉS A 30 MOIS

*Emplois occupés*  
Professeurs des écoles (2)

*Employeurs*  
Fonction publique (2)

*Secteurs d'activités*  
Enseignement (2)

Tous les emplois sont à durée indéterminée (Fonctionnaire).

Tous les emplois sont de niveau cadre/ingénieur (Personnel de catégorie A de la fonction publique).

Aucun emploi en Haute-Garonne



2

1 emploi à temps plein

Revenu\* net moyen mensuel : 1 820 €

\* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=1)



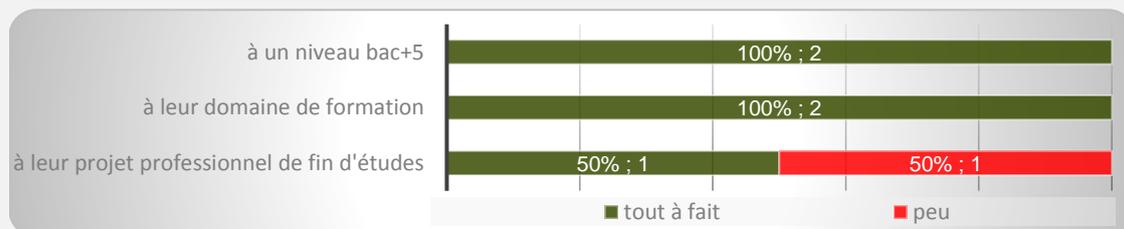
1 des répondantes actives est satisfaite de l'emploi occupé

## OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

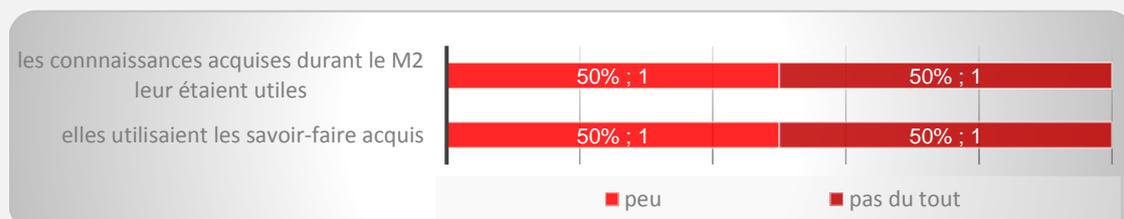
Aucune n'a recherché d'emploi

## LIEN EMPLOI/FORMATION

Les 2 répondantes actives ont déclaré que leur emploi à 30 mois correspondait :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,



*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois*



Du degré d'autonomie  
100% (2)  
De la stabilité de l'emploi  
100% (2)  
Du type de contrat  
100% (2)



Du lien emploi/formation  
100% (2)  
Du niveau de rémunération  
100% (2)  
Des perspectives de carrière ou d'évolution  
100% (2)