



16 diplômés
Taux de réussite 100%



75% de répondants (12)

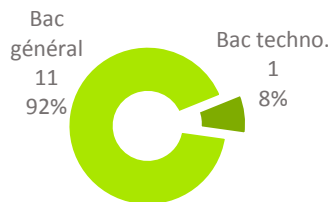


6 femmes (50%)
6 hommes (50%)



75% en formation initiale (9)
8% en formation continue
hors contrat professionnel (1)
17% en reprise d'études
non financées (2)

100% (12) titulaires d'un :



Que deviennent en 2019 les titulaires d'un MASTER PSYCHOLOGIE : ERGONOMIE COGNITIVE, INNOVATION. TECHNOLOGIQUE ET FACTEUR HUMAIN ? *Un regard : 30 mois après l'obtention en 2017*

PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER

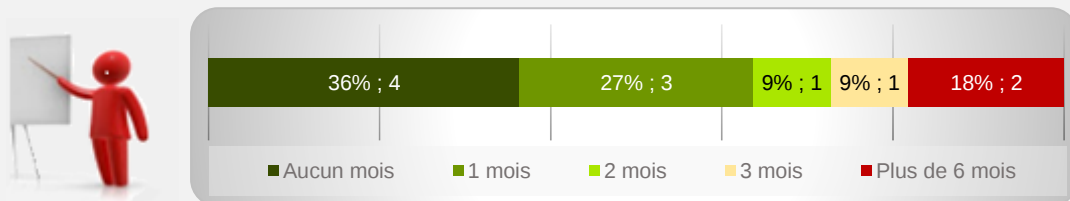


17% (2) ont poursuivi des études



50% (6) ont recherché un emploi

92% (11) ont occupé un 1^{er} emploi depuis l'obtention du M2 dont la recherche active a été de :



POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

2 répondants ont poursuivi des études :

- 1 les 3 années qui ont suivi l'obtention du Master
- 1 a repris les études en 2018/2019 et 2019/2020

Sur les 3 années après le Master, 1 a poursuivi en Doctorat.

SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER



92% (11)
en emploi
(dont 1 en poursuite
d'études en parallèle)



1 en poursuite
d'études

Taux d'insertion* à 30 mois : 100%

* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

Enquête menée auprès de tous
les diplômés de Master 2
de l'UT2J entre décembre 2019
et mars 2020

Emplois occupés

Consultante en santé au travail ;
Doctorant ; Ergonome ; Ergonome et
formateur ; Gestionnaire de réserve ;
Ingénieur chargé d'études ; Ingénieur
logiciel UX designer ; Ingénieure pour
l'enseignement numérique ;
Responsable opérationnelle ; UX
Designer et UX Researcher ; UX
Researcher

Employeurs

Entreprise privée
64% (7)
Fonction publique d'Etat
9% (1)
Fonction publique territoriale
9% (1)
Association ou organisme
à but non lucratif
9% (1)
Entreprise publique
9% (1)

Secteurs d'activités

Activités spécialisées, scientifiques et
techniques
27% (3)
Information et communication
18% (2)
Industries 9% (1)
Commerce 9% (1)
Activités financières
et d'assurance 9% (1)
Activités de services administratifs et
de soutien 9% (1)
Enseignement 9% (1)
Santé humaine
et action sociale 9% (1)

Difficultés rencontrées

Manque d'expérience
professionnelle 50% (3)
Mobilité géographique difficile 50% (3)
Trouver des offres d'emploi 33% (2)
Mettre en valeur
leurs compétences 33% (2)
Formation mal ou pas reconnue
par les employeurs 33% (2)

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois



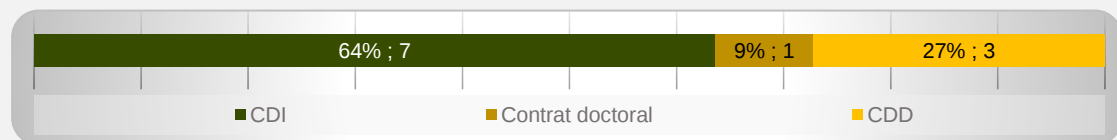
Degré d'autonomie 100% (11)
Nature de leurs tâches 91% (10)
Niveau de responsabilité 91% (10)
Missions à accomplir 82% (9)
Stabilité de l'emploi 82% (9)
Niveau de rémunération 73% (8)
Type de contrat 73% (8)



Perspectives de carrière
ou d'évolution 45% (5)
Localisation de l'emploi 36% (4)
Lien emploi/formation 36% (4)

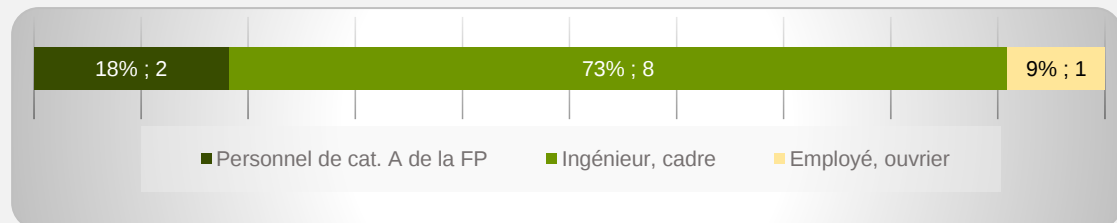
CARACTÉRISTIQUES DES 11 EMPLOIS OCCUPÉS A 30 MOIS

64% (7) d'emplois à durée indéterminée



...

91% (10) d'emplois de niveau cadre/ingénieur et aucun de niveau intermédiaire



45% (5) d'emplois en Haute-Garonne



100% (11) d'emplois à temps plein

Revenu* net moyen mensuel : 2 089 €

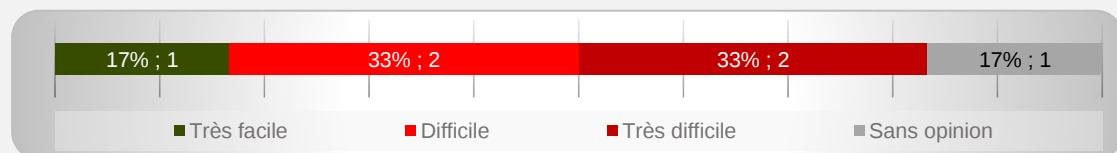
* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=10)



91% (10) des répondants actifs
sont satisfaits de l'emploi occupé

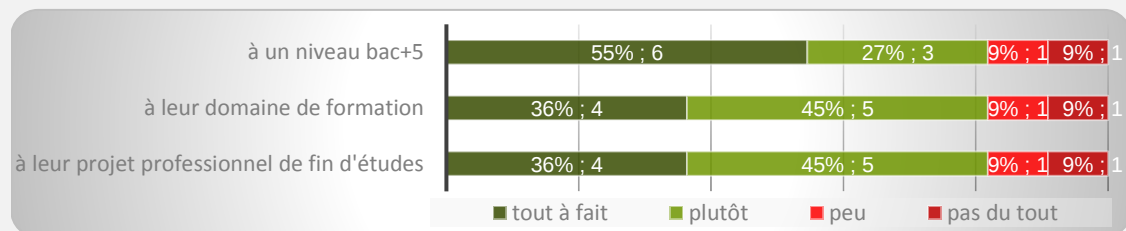
OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

Opinion des 6 répondants ayant recherché un emploi sur le déroulement de l'entrée dans la vie active



LIEN EMPLOI/FORMATION

Les 11 répondants actifs ont déclaré que leur emploi à 30 mois correspondait :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,

