

Devenir des titulaires d'un Doctorat

Ecole doctorale CLESCO

Années 2008, 2009 et 2010

3 ans après l'obtention du diplôme



*Cette enquête concerne 3 promotions de docteurs : 113 en 2008, 120 en 2009 et 111 en 2010.
La date d'observation est le 1^{er} janvier 2011 pour 2008, le 1^{er} janvier 2012 pour 2009 et le 1^{er} janvier 2013 pour 2010.*

Objectifs de l'enquête :

- ✓ Observer la situation des docteurs à 3 ans après la soutenance de la thèse
- ✓ Caractériser l'emploi des docteurs répondants actifs
- ✓ Evaluer le lien emploi/formation
- ✓ Caractériser les situations « hors emplois » des répondants : recherche d'emploi, poursuite d'études ou de formation

Modalités de passation : 1 questionnaire par année civile en ligne, 2 relances mails (LimeSurvey) et 1 relance téléphonique.

PROFIL DES 111 DOCTEURS ISSUS DE L'ECOLE DOCTORALE CLESCO

- 84 femmes (76%) et 27 hommes.
- 76 sont de nationalité française (68%) et 35 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 36 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est de 4 ans.
- 10 thèses (9%) ont été effectuées en co-tutelle.

Sur les 111 docteurs de ces années, 96 ont été contactés (86%) et 59 ont répondu soit un taux de réponse de 53,2 %.

PROFIL DES 59 REpondants

- 43 femmes (73%) et 16 hommes.
- 45 sont de nationalité française (76%) et 14 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 35 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est de 4 ans.
- 4 thèses (7%) ont été effectuées en co-tutelle.

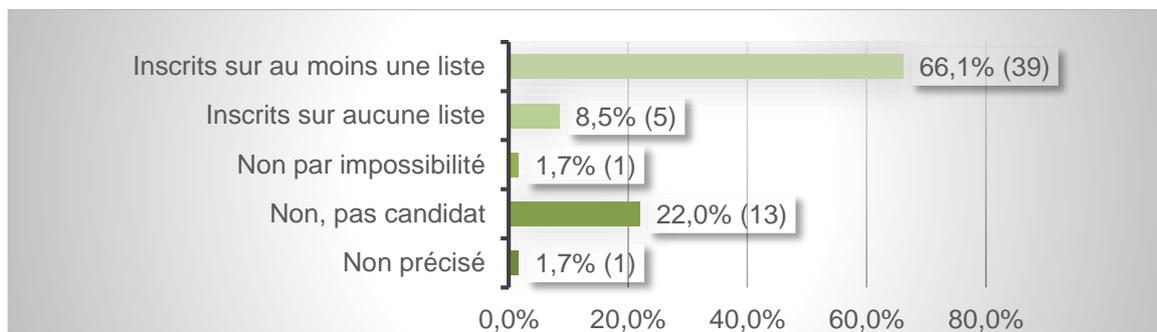
Lors de leur inscription en thèse, ils étaient :

• étudiant(e), en formation initiale	29	(49%)
• en emploi comme personnel enseignant	13	(22%)
• en emploi comme salarié du secteur public (hors enseignement)	5	(8%)
• en emploi comme salarié du secteur privé	4	(7%)
• en recherche d'emploi	1	(2%)
• autre situation	7	(12%)

Titre ou diplôme qui leur ont permis d'accéder au doctorat :

- un diplôme de master (français) ou DEA 56 (95%)
- un diplôme d'ingénieur (éventuellement avec un double diplôme de master) 3

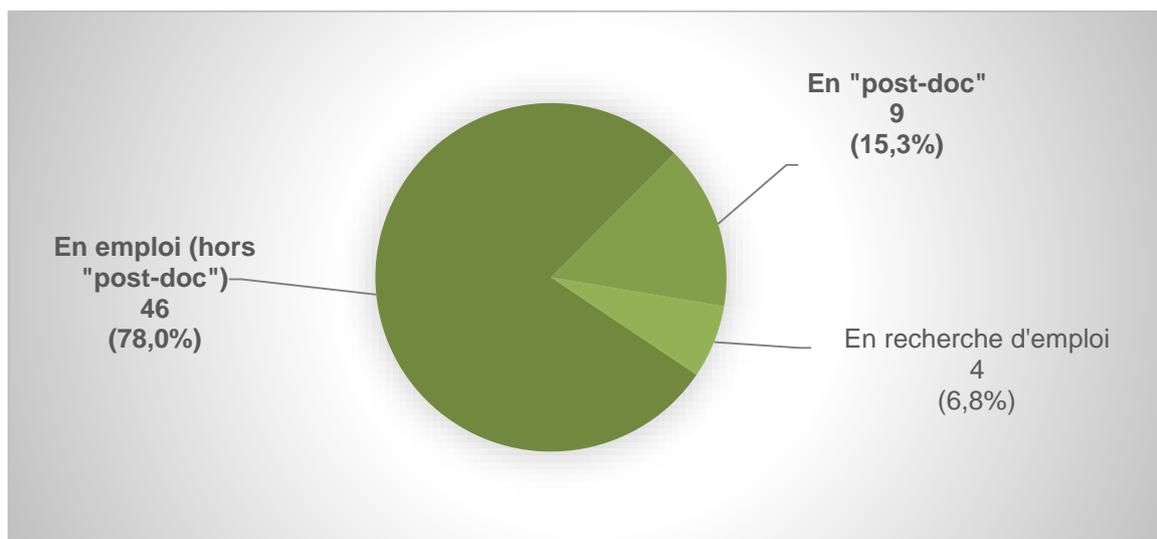
44 docteurs répondants se sont présentés à la qualification par le CNU dont



Sur les 44 docteurs répondants qui se sont présenté-e-s, 11 (25%) l'ont présenté plusieurs fois.

SITUATION AU 1^{er} JANVIER, 3 ANS APRES L'OBTENTION DU DOCTORAT

Situation principale des 59 docteurs répondants au 1er janvier, 3 ans après



Remarque 1 : on considère comme «post-doc» un travail rémunéré dans le domaine de la recherche, du niveau d'un jeune docteur, à durée déterminée, et exercé dans la perspective d'une carrière dans la recherche publique.

Remarque 2 : on considère comme «emploi» toute situation à caractère professionnel, quel que soit le mode d'exercice : salarié, indépendant ou chef d'entreprise

Depuis leur soutenance de thèse, les 4 répondants sans emploi à la date d'observation ont déjà occupé au moins un emploi.

Les 59 répondants ont au moins occupé un emploi (y compris post-doc).

DESCRIPTION DU POST-DOC

Depuis la soutenance de la thèse, pour les 9 répondants en post-doc à la date d'observation, il s'agissait de :

- leur premier emploi 3
- leur second emploi 4
- leur troisième emploi (ou plus) 2

Moyen principal par lequel ils ont obtenu ce post-doc :

- Candidature spontanée 1
- En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...) 1
- Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...) 4
- Relations personnelles (famille, amis...) 3

Temps mis pour trouver ce post doc après la soutenance de la thèse :

- Aucun délai : ils ont trouvé leur post doc avant de soutenir la thèse 2
- Entre 7 et 9 mois 1
- Entre 10 et 12 mois 1
- Plus de 12 mois 5

Intitulé des post doc :

- Chercheur FNS senior (Suisse) 1
- Ingénieur de recherche 3
- Research fellow 1
- Post-doc non précisé 4

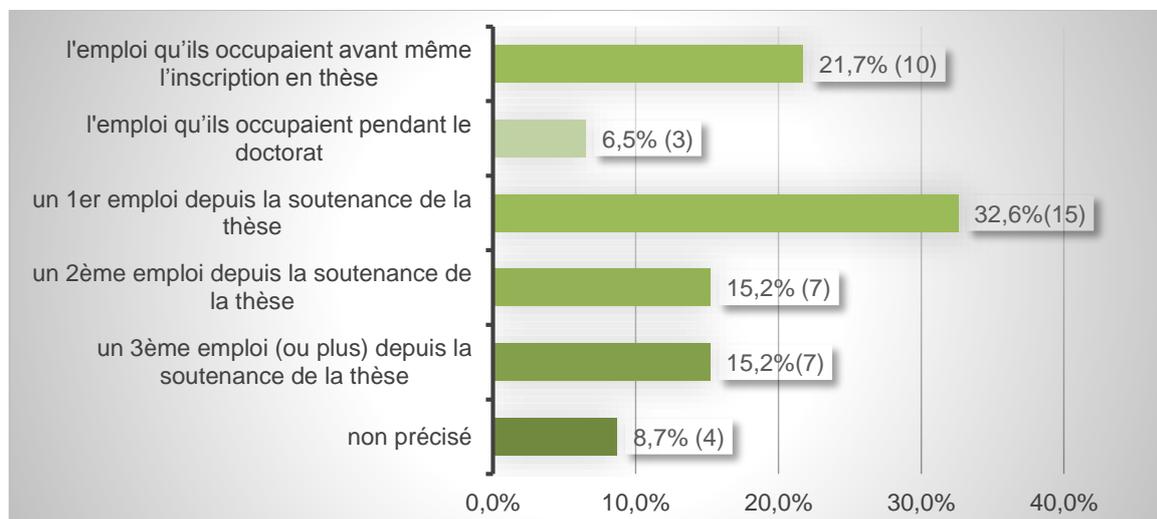
Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 1 800 €

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire.

Durée moyenne prévue des 9 post doc : 12 mois

DESCRIPTION DES 46 EMPLOIS OCCUPÉS

L'emploi qu'ils occupent, 3 ans après, était :



Intitulé des 46 postes :

- Maître de Conférences 22 (43%)
- Chargé d'études/de mission 1
- Professeur agrégé 1
- Professeur certifié 1
- Professeur des écoles 2
- ATER 1
- Autre 18 (39%)

Listing des 18 autres emplois : « Animateur Numérique et chargé de la formation ; Assistante d'enseignement supérieur ; Chargé de cours ; Chargé d'études marketing ; Chef de projet et analyste statistique dans le privé ; Enseignant chercheur ; Ergonome ; Formateur au travail social ; Inspectrice EN ; Officier de sapeurs-pompiers professionnels ; Orthophoniste ; Professeur assistant ; Psychologue (2) ; Psychologue clinicienne en libéral + formatrice indépendante + vacations d'enseignement à l'université ; Psychologue libéral formateur ; Responsable de formation ; Salarié »

Comment situent-ils la PCS (Profession et Catégorie Socioprofessionnelle) qu'ils occupaient ?

• Artisan, commerçant, chef d'entreprise	2	
• Cadre, ingénieur	14	(30%)
• Professeur, professions scientifiques	28	(61%)
• Profession intermédiaire (infirmier, technico-commercial, technicien, contremaître...)	2	

Statut des emplois occupés : 72% des emplois occupés étaient stables

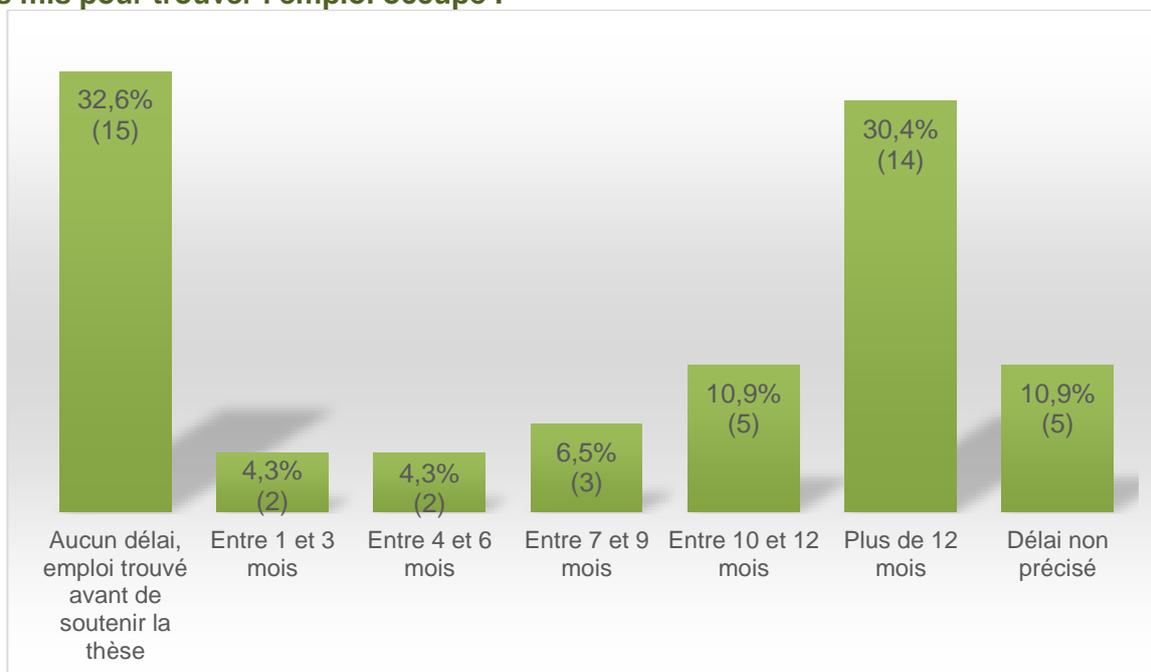
• Contrat à durée indéterminée (CDI)	10	(22%)
• Fonctionnaire (titulaire ou stagiaire)	23	(50%)
• Contrat à durée déterminée (CDD)	5	
• Vacataire	1	
• Profession libéral	3	
• Non précisé	4	

Moyen principal par lequel ils ont obtenu cet emploi :

Ne sont concernés que les 29 docteurs actifs pour lesquels il s'agit du 1er, 2ème ou 3ème emploi.

• Candidature spontanée	3	
• En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...)	2	
• Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise...)	1	
• Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...)	2	
• Concours	17	(59%)
• Création (ou reprise d'entreprise)	2	
• Autre moyen	1	
• Non précisé	1	

Temps mis pour trouver l'emploi occupé :



Fonction ou type de service dans lequel l'emploi est exercé :

• Enseignement supérieur	30 (65%)
• Enseignement secondaire et primaire	3
• Administration, gestion, direction, ressources humaines, comptabilité, finances	1
• Connexe de la production : méthode, qualité, expertise et assistance technique	2
• Information, communication, création	3
• Médical et social	5
• Non précisé	2

Attention : il s'agit du travail et non du secteur d'activité de l'entreprise

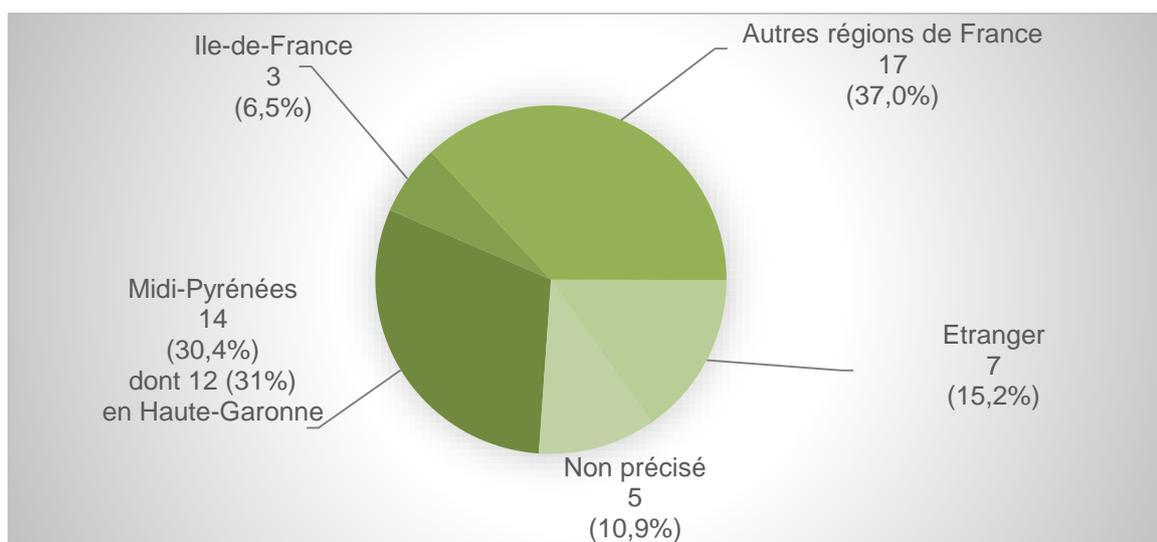
Temps de travail : sur les 46 docteurs en emploi, 36 (78%) l'occupent à temps plein.

Pour les personnes occupant plusieurs emplois, ils ont indiqué le temps cumulé sur ces emplois.

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 149 €.

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire. Ici ne sont pris en compte que les actifs exerçant leur emploi à temps plein

Lieu de travail :



14 travaillent en Midi-Pyrénées dont 12 en Haute-Garonne ; 3 en Ile de France, 17 dans une autre région de France, 7 à l'étranger et 5 n'ont pas précisé.

Catégorie dont relève l'employeur :

• une entreprise privée	6	
• une association ou une fondation	2	
• une administration publique (d'Etat, y compris université, hôpital, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...)	32	(70%)
• une entreprise para-publique (SNCF, RATP...)	1	
• Autre	2	
• Non précisée	3	

Secteur d'activité principal de l'employeur :

- Enseignement supérieur / Recherche 29 (63%)
- Education, autres niveaux 1
- Information, communication, presse, édition 2
- Services aux entreprises 1
- Administration publique 2
- Santé et action sociale 3
- Autre 5
- Non précisé 3

Attention : il s'agit de l'activité principale de l'employeur dont ils dépendent et non de leur activité professionnelle.

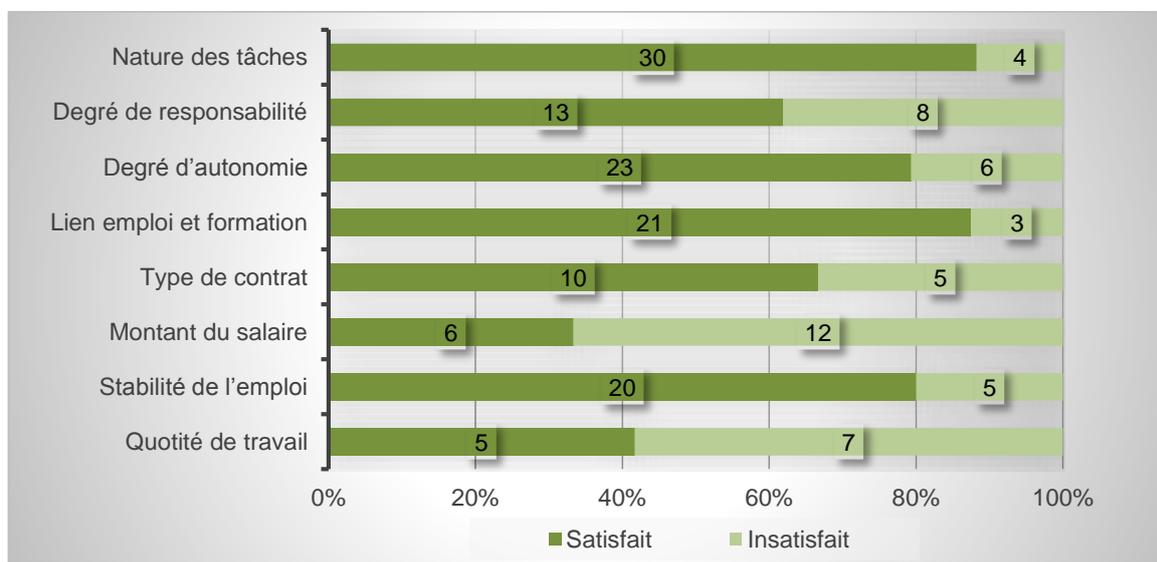
Sur les 36 docteurs qui se sont exprimés, 25 (69%) ont déclaré que le **doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi. 10 n'ont pas renseigné leur opinion.

Ils estiment que leur emploi :

	Se sont exprimés	Tout à fait	Plutôt	Peu	Pas du tout
correspond à leur niveau de qualification	32 (70%)	20 (63%)	9 (28%)	-	3
correspond au secteur disciplinaire de leur formation	29 (63%)	17 (59%)	10 (34%)	1	1
est en rapport avec leur sujet de thèse	31 (67%)	14 (45%)	8 (26%)	5	4

Raisons de satisfaction et / ou d'insatisfaction concernant leur emploi :

(au choix au maximum 5 raisons de satisfaction et au maximum 5 raisons d'insatisfaction)



LA RECHERCHE D'EMPLOI

Les 4 docteurs en recherche d'emploi disent que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Difficilement 3
- Très difficilement 1

Difficultés rencontrées dans leur recherche d'emploi :

(au maximum 3 réponses)

- Difficulté à trouver des offres d'emploi 4
- Méconnaissance des débouchés possibles pour votre formation 1
- Difficulté à accepter une certaine mobilité géographique 2
- Maîtrise insuffisante des techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, entretien) -
- Difficulté à mettre en valeur mes compétences 1
- Insuffisamment préparé à l'insertion -
- Manque d'expérience professionnelle -
- Formation insuffisamment reconnue par les employeurs 1
- Formation inadaptée au marché du travail -
- Autre -

Exigences sur l'emploi recherché ?

- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Revenir dans votre région d'origine (s'ils ne sont pas originaires de Midi-Pyrénées) -
- Partir travailler à l'étranger -
- Opportunité de poursuite d'étude -
- Perspectives de carrière 3
- Niveau de rémunération 3
- Sécurité de l'emploi 2
- Fonctions à exercer 2
- Adéquation entre votre projet personnel et l'emploi 3
- Type d'établissement ou d'entreprise -
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi -
- Autre -