

# Devenir des titulaires d'un Doctorat

## Ecole doctorale TESC

### Années 2008, 2009 et 2010

### 3 ans après l'obtention du diplôme



Cette enquête concerne 3 promotions de docteurs : 113 en 2008, 120 en 2009 et 111 en 2010.  
La date d'observation est le 1<sup>er</sup> janvier 2011 pour 2008, le 1<sup>er</sup> janvier 2012 pour 2009 et le 1<sup>er</sup> janvier 2013 pour 2010.

#### Objectifs de l'enquête :

- ✓ Observer la situation des docteurs à 3 ans après la soutenance de la thèse
- ✓ Caractériser l'emploi des docteurs répondants actifs
- ✓ Evaluer le lien emploi/formation
- ✓ Caractériser les situations « hors emplois » des répondants : recherche d'emploi, poursuite d'études ou de formation

Modalités de passation : 1 questionnaire par année civile en ligne, 2 relances mails (LimeSurvey) et 1 relance téléphonique.

---

### **PROFIL DES 123 DOCTEURS ISSUS DE L'ECOLE DOCTORALE TESC**

- 64 femmes (52%) et 59 hommes.
- 91 sont de nationalité française (74%) et 32 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 36 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est de 5 ans.
- 11 thèses (9%) ont été effectuées en co-tutelle.

Sur les 123 docteurs de ces années, 111 (90%) ont été contactés et 68 ont répondu soit un taux de réponse brut de 55,3 %.

---

### **PROFIL DES 68 REpondants**

- 34 femmes (50%) et 34 hommes.
- 54 sont de nationalité française (79%) et 14 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 36 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est de 5 ans.
- 7 thèses (10%) ont été effectuées en co-tutelle.

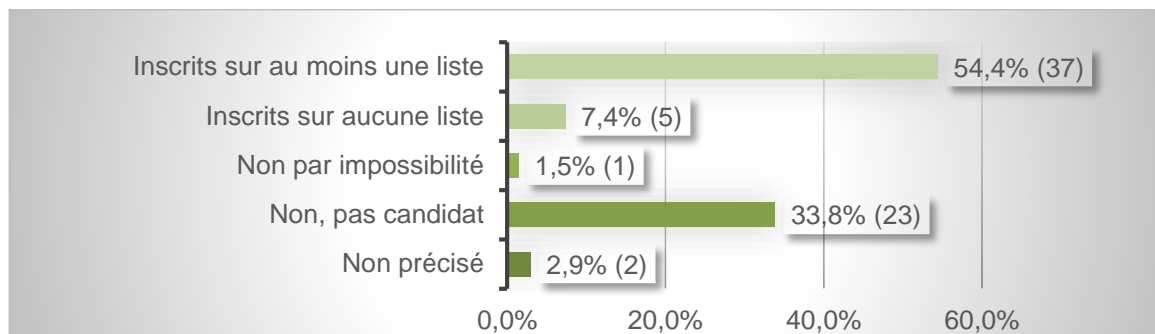
#### **Lors de leur inscription en thèse, ils étaient :**

- |   |    |       |
|---|----|-------|
| • étudiant(e), en formation initiale                            | 27 | (40%) |
| • en emploi comme personnel enseignant                          | 16 | (24%) |
| • en emploi comme salarié du secteur public (hors enseignement) | 5  | (7%)  |
| • en emploi comme salarié du secteur privé                      | 8  | (12%) |
| • en recherche d'emploi   | 6  | (9%)  |
| • autre situation   | 5  | (7%)  |
| • situation non précisée  | 1  |       |

**Titre ou diplôme qui leur ont permis d'accéder au doctorat :**

- un diplôme de master (français) ou DEA 59 (87%)
- un diplôme d'ingénieur (éventuellement avec un double diplôme de master) 3
- un diplôme étranger équivalent à un master 3
- Autre 2
- Non précisé 1

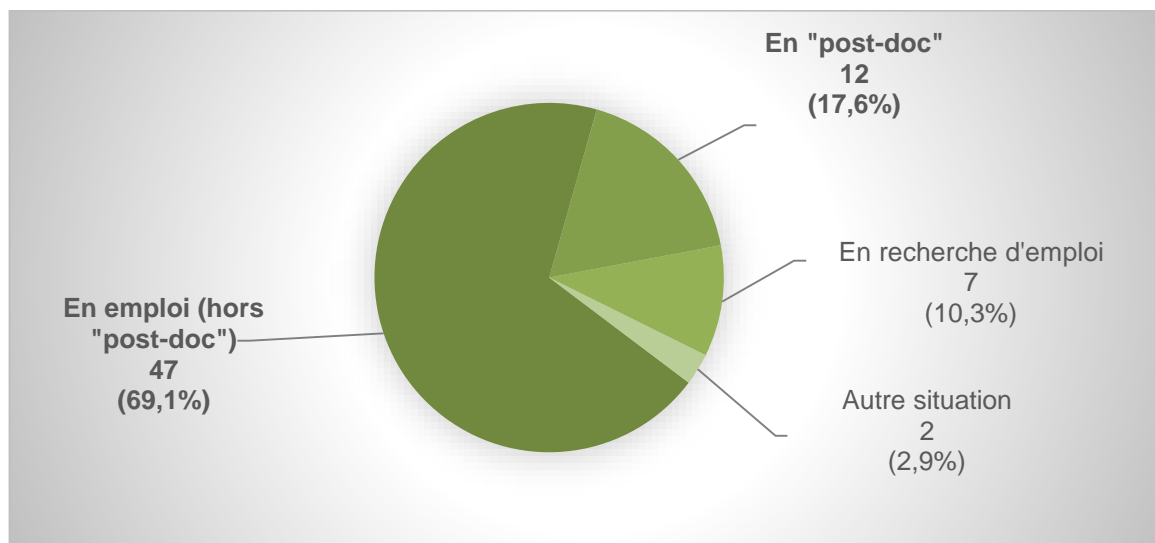
**42 docteurs répondants (62%) se sont présentés à la qualification par le CNU dont**



Sur les 42 docteurs répondants qui se sont présenté-e-s, 11 l'on présenté plusieurs fois.

**SITUATION AU 1<sup>er</sup> JANVIER, 3 ANS APRES L'OBTENTION DU DOCTORAT**

**Situation principale des 68 docteurs répondants au 1er janvier, 3 ans après l'obtention du doctorat :**



Remarque 1 : on considère comme «post-doc» un travail rémunéré dans le domaine de la recherche, du niveau d'un jeune docteur, à durée déterminée, et exercé dans la perspective d'une carrière dans la recherche publique.

Remarque 2 : on considère comme «emploi» toute situation à caractère professionnel, quel que soit le mode d'exercice : salarié, indépendant ou chef d'entreprise

Depuis leur soutenance de thèse, sur les 9 répondants sans emploi à la date d'observation, 6 ont déjà occupé au moins un emploi.

Sur les 68 répondants, 65 (96%) avaient au moins occupé un emploi (y compris post-doc).

---

## DESCRIPTION DU POST-DOC

Depuis la soutenance de la thèse, pour les 12 répondants en post-doc à la date d'observation, il s'agissait de :

- leur premier emploi 4
- leur second emploi 6
- leur troisième emploi (ou plus) 2

Moyen principal par lequel ils ont obtenu ce post-doc :

- Candidature spontanée 4
- En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...) 3
- Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...) 5

Temps mis pour trouver ce post doc après la soutenance de la thèse :

- Aucun délai : ils ont trouvé leur post doc avant de soutenir la thèse 2
- Entre 1 et 3 mois 2
- Entre 4 et 6 mois 2
- Entre 7 et 9 mois 2
- Entre 10 et 12 mois 1
- Plus de 12 mois 3

Intitulé des post doc :

- Bourse de Junior Visiting Postdoctoral fellowship 1
- Chercheur 1
- Chercheur post-doctorant 1
- Chercheur post-doctorant en art préhistorique 1
- Chercheur post-doc 1
- Ingénieur de recherche en sociologie 1
- Ingénieur d'études 1
- Land use change 1
- Post-doctorant / ingénieur de recherche 1
- Post-doctorat CNRS 1
- Post-doc non précisé 2

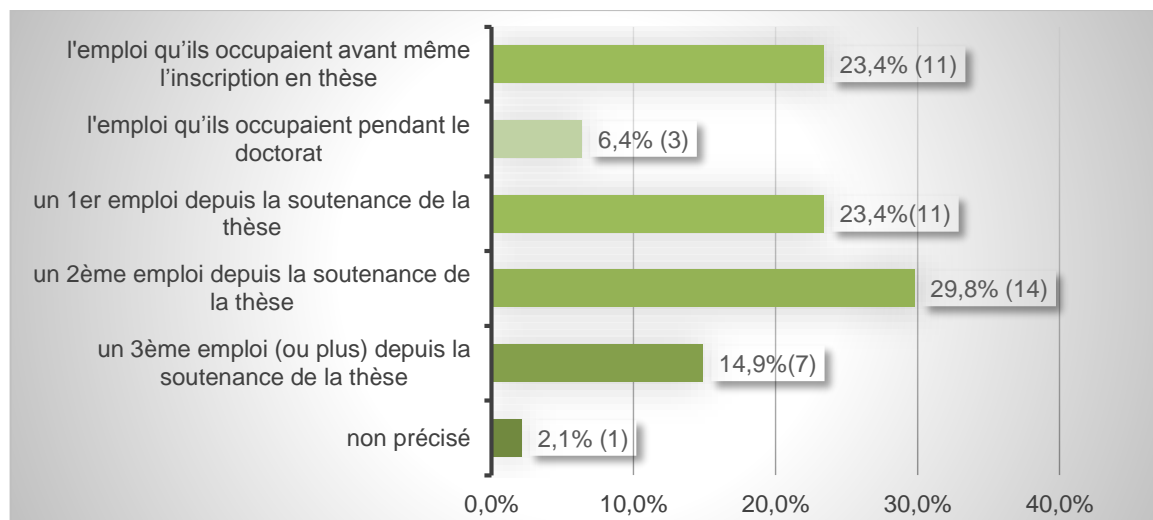
Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) des « post-doc » : 2 188 €

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire.

Durée moyenne prévue des 12 post doc : 12 mois

## DESCRIPTION DES 47 EMPLOIS OCCUPÉS

L'emploi qu'ils occupent, 3 ans après, était :



### Intitulé des 47 postes :

- Professeur d'université 1
- Maître de Conférences 8 (17%)
- Ingénieur d'études 1
- Chargé de recherche 4
- Chargé d'études/de mission 3
- Professeur agrégé 5 (11%)
- Professeur certifié 3
- Professeur des écoles 1
- ATER 4
- Autres 17 (36%)

Listing des 17 autres emplois : « Assistant dans une université / Coordonnateur d'une ONG ; Animateur (directeur adjoint CLAE) ; Archéologue ; Attaché de direction ; Chargé de cours ; Délégué auxiliaire / professeur du secondaire non certifié ; Directeur des Etudes et des Stages ; Entrepreneur ; Gérant entreprise ; Paysagiste conseiller ; PRAG ; Profesor Asociado ; Professeur ; Professeur en école de commerce ; Profession libérale ; Rédacteur territorial ; Technicien de fouilles »

### Comment situent-ils la PCS (Profession et Catégorie Socioprofessionnelle) qu'ils occupent ?

- Artisan, commerçant, chef d'entreprise 2
- Cadre, ingénieur 9 (19%)
- Professeur, professions scientifiques 28 (60%)
- Profession intermédiaire (infirmier, technico-commercial, technicien, contremaître...) 3
- Employé (employé de bureau...), ouvrier (y compris ouvrier agricole), agent d'exécution 1
- Non précisé 4

### Statut des emplois occupés : 66% des emplois occupés étaient stables

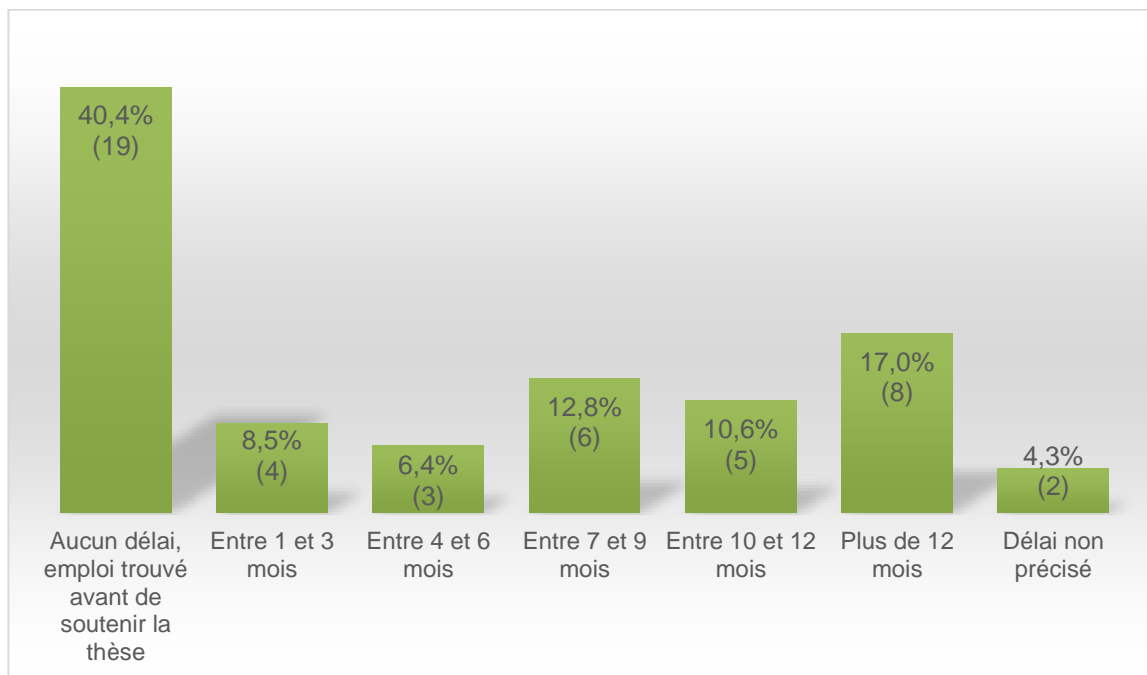
- Contrat à durée indéterminée (CDI) 15 (32%)
- Fonctionnaire (titulaire ou stagiaire) 16 (34%)
- Contrat à durée déterminée (CDD) 10 (21%)
- Vacataire 1
- Profession libéral 1
- Indépendant, chef d'entreprise 2
- Non précisé 2

### Moyen principal par lequel ils ont obtenu cet emploi :

Ne sont concernés que les 32 docteurs actifs pour lesquels il s'agit du 1er, 2ème ou 3ème emploi.

• Candidature spontanée	4	
• En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...)	8	(25%)
• Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...)	5	
• Relations personnelles (famille, amis...)	3	
• Concours	8	(25%)
• Création (ou reprise d'entreprise)	1	
• Autre moyen	3	

### Temps mis pour trouver l'emploi occupé :



Il apparaît que 47% (9/19) des docteurs dont le délai a été « Aucun délai, emploi trouvé avant de soutenir la thèse » étaient « personnels comme enseignant » et que 63% (5/8) dont le délai a été de plus de 12 mois étaient les « étudiants en formation initiale ».

### Fonction ou type de service dans lequel l'emploi est exercé :

• Enseignement supérieur	20	(43%)
• Recherche et Développement	8	(17%)
• Enseignement secondaire et primaire	8	(17%)
• Administration, gestion, direction, ressources humaines, comptabilité, finances	4	
• Connexe de la production : méthode, qualité, expertise et assistance technique	1	
• Information, communication, création	1	
• Médical et social	2	
• Non précisé	3	

Attention : il s'agit du travail et non du secteur d'activité de l'entreprise

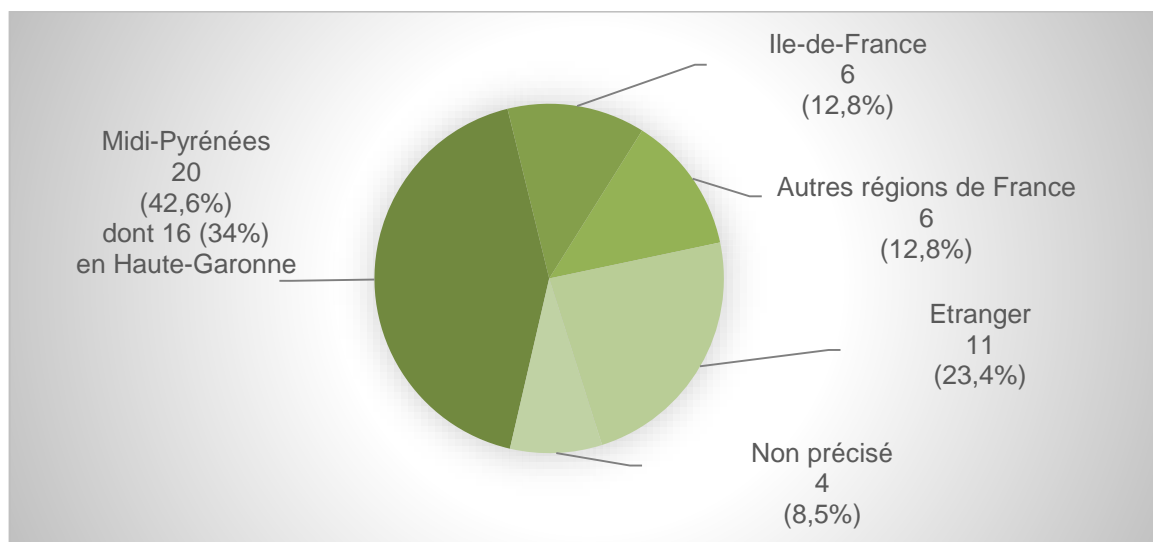
**Temps de travail :** sur les 47 docteurs en emploi, 37 (79%) l'occupent à temps plein.

Pour les personnes occupant plusieurs emplois, ils ont indiqué le temps cumulé sur ces emplois.

**Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 090 €.**

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire. Ici ne sont pris en compte que les actifs exerçant leur emploi à temps plein

**Lieu de travail :**



**Catégorie dont relevait l'employeur :**

• une entreprise privée	6	
• une association ou une fondation	4	
• une administration publique (d'Etat, y compris université, hôpital, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...)	31	(66%)
• une entreprise para-publique (SNCF, RATP...)	1	
• Autre	1	
• Non précisée	2	

**Secteur d'activité principal de l'employeur :**

• Enseignement supérieur / Recherche	22	(47%)
• Education, autres niveaux	8	(17%)
• Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture	3	
• Distribution d'eau, gestion des déchets, environnement	2	
• Commerce de gros et de détail, réparation (garage...)	1	
• Administration publique	2	
• Santé et action sociale	1	
• Arts, spectacles et loisirs	1	
• Autre	5	
• Non précisé	2	

Attention : il s'agit de l'activité principale de l'employeur dont ils dépendent et non de leur activité professionnelle.

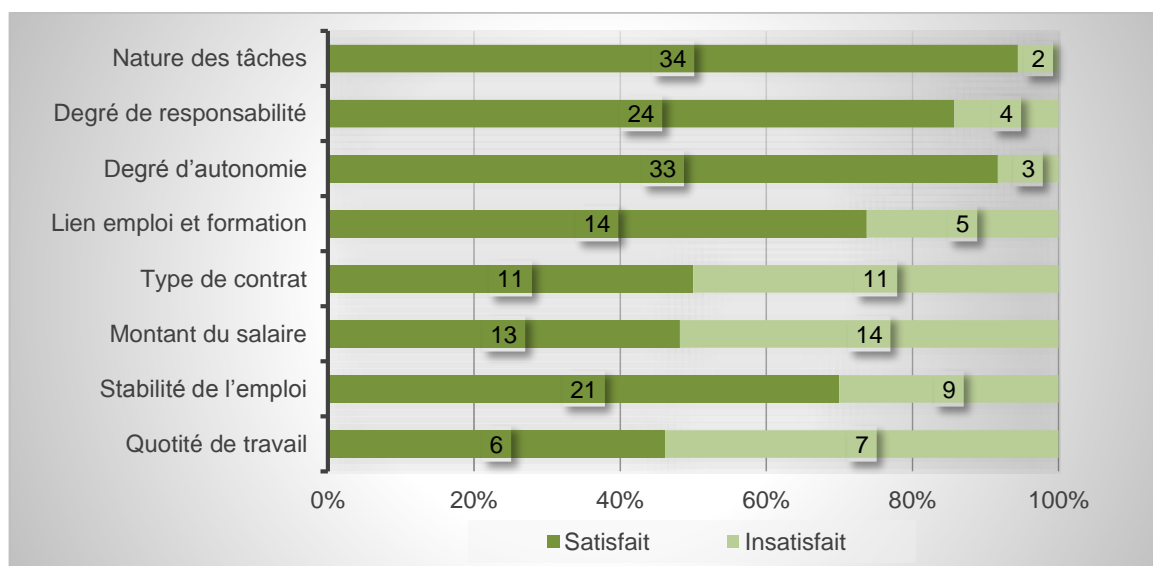
Sur les 37 docteurs qui se sont exprimés, 16 (43%) ont déclaré que le **doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi. 10 n'ont pas renseigné leur opinion.

**Ils estiment que leur emploi :**

	Se sont exprimés	Tout à fait	Plutôt	Peu	Pas du tout
correspond à leur niveau de qualification	37 (79%)	19 (51%)	6 (16%)	10	2
correspond au secteur disciplinaire de leur formation	35 (74%)	24 (69%)	7 (20%)	4	-
est en rapport avec leur sujet de thèse	36 (77%)	8 (22%)	10 (28%)	6	12

**Raisons de satisfaction et / ou d'insatisfaction concernant leur emploi :**

*(au choix au maximum 5 raisons de satisfaction et au maximum 5 raisons d'insatisfaction)*



## LA RECHERCHE D'EMPLOI

### Depuis combien de mois êtes-vous à la recherche d'un emploi ?

Les 7 docteurs en recherche d'emploi disent que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Difficilement 2
- Très difficilement 4
- Sans opinion 1

### Difficultés rencontrées dans leur recherche d'emploi :

(au maximum 3 réponses)

- Difficulté à trouver des offres d'emploi 4
- Méconnaissance des débouchés possibles pour votre formation 2
- Difficulté à accepter une certaine mobilité géographique -
- Maîtrise insuffisante des techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, entretien) -
- Difficulté à mettre en valeur mes compétences 1
- Insuffisamment préparé à l'insertion -
- Manque d'expérience professionnelle 3
- Formation insuffisamment reconnue par les employeurs 3
- Formation inadaptée au marché du travail 5
- Autre 1

### Exigences sur l'emploi recherché ?

- Rester en Midi-Pyrénées -
- Revenir dans votre région d'origine 1  
(s'ils ne sont pas originaires de Midi-Pyrénées)
- Partir travailler à l'étranger 1
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Perspectives de carrière 1
- Niveau de rémunération -
- Sécurité de l'emploi 1
- Fonctions à exercer 1
- Adéquation entre votre projet personnel et l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise -
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 3
- Autre 1