



RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2022

Avant-propos

Depuis 2011, la loi française (LRU) rendait obligatoire la rédaction d'un document dressant le bilan social de l'établissement. Ces bilans ont ainsi été produits par UT2J, selon des règles définies par décret.

La modification du cadre a entraîné une refonte de ce document sous la forme d'un Rapport Social Unique.

L'année 2022 constitue donc une année charnière. Le changement de format constitue un point de bascule vers un document plus complet, mais également plus dynamique. Mais 2022 doit aussi être considérée comme la première année de retour à une forme de normalité après deux années très fortement impactées par la crise du Covid. La photographie que constitue le Rapport Social Unique ne peut à lui seul traduire les perturbations rencontrées par notre collectif. Il permettra cependant de mieux mesurer les évolutions à court et moyen terme de notre organisation du travail. Ce rapport est issu du travail regroupé de plusieurs services qui ont dû s'adapter au nouveau format. La somme des données se traduit par une accumulation de tableaux parfois très détaillés du fait des contraintes normatives nationales.

Il convient de les considérer comme des leviers intermédiaires entre la mesure de notre activité et les actions qui peuvent être menées pour corriger tel ou tel aspect de notre fonctionnement. La qualité de ces données doit nous permettre d'améliorer le pilotage global de notre établissement. Derrière ces dizaines de tableaux transparaissent les plus de 2000 trajectoires individuelles qui constituent notre collectif de travail. Ce document, par essence technique, doit être considéré comme un outil d'amélioration des conditions de travail pour chacun des individus, BIATSS, enseignant et enseignants chercheurs de notre université.

Ce rapport 2022 sera un rapport intermédiaire dans sa forme. Le Rapport Social Unique se place dans la continuité des anciens « Bilans Sociaux » en élargissant la palette des données. Son contenu est cependant amené à évoluer dans les prochaines années. Ce rapport est également un outil intermédiaire de par sa destination.

Il a pour objectif d'éclairer l'ensemble de la communauté, les organisations syndicales, et l'ensemble des services. Il correspond à une concaténation de données qui ont vocation à être reprises, analysées, comparées et mises en perspective. Cela vaut aussi bien pour des actions globales (type plan d'action) que pour des évolutions plus ponctuelles, à l'échelle d'un service ou d'une composante. Dans cette optique, la photographie technique figée que constitue ce rapport doit pouvoir servir de point d'appui à une vision plus dynamique intégrant des données pluri-annuelles dans un format numérique plus facile d'accès assimilables à un observatoire social de l'établissement.

Ce bilan a vocation à être présenté dans les instances universitaires (CSA et CA). Il devra devenir un outil de pilotage, non seulement à l'échelle de tout l'établissement, mais également à celle de composantes et de services dans leur analyse de la situation actuelle et dans leur projection vers l'avenir.

Sommaire

Partie 1 : Emploi	3
Partie 2 : Recrutement	14
Partie 3 : Parcours professionnels.....	19
Partie 4 : Rémunération.....	25
Partie 5 : Santé et sécurité au travail.....	36
Partie 6 : Organisation du travail et temps de travail	38
Partie 7 : Action sociale et protection sociale	46
Partie 8 : Dialogue social.....	48
Partie 9 : Données juridiques.....	50
Glossaire	52
Liste des principaux sigles utilisés.....	57
Source des indicateurs	58





Partie 1 | Emploi



a. Indicateur BDS 001 - Plafond d'emplois autorisés en ETPT en 2022

Plafond définitif			
	2020	2021	2022
Plafond d'autorisations d'emplois État	2 041	2 042	2 045

b. Indicateur BDS 003 et 003 Bis - Effectifs physiques et ETP des agents titulaires rémunérés au 31 décembre 2022

a. Effectifs physiques des agents titulaires par catégorie, type de population et par genre

Statut d'emploi : Permanent

	Genre		Total général
	F	H	
Enseignant-Chercheur	391	269	660
MCF	283	168	451
PR	108	101	209
ESAS	128	137	265
AENES	146	22	168
A	19	7	26
B	36	6	42
C	91	9	100
Bibliothèque	42	14	56
A	13	3	16
B	21	6	27
C	8	5	13
ITRF	268	185	453
A	77	67	144
B	93	45	138
C	98	73	171
Total général	975	627	1602

Effectifs physiques par tranche d'âge

	Catégorie			Total général
	A	B	C	
F	628	150	197	975
25 – 29 ans		3	2	5
30 – 34 ans	22	4	9	35
35 – 39 ans	61	12	12	85
40 – 44 ans	104	22	18	144
45 – 49 ans	108	17	42	167
50 – 54 ans	140	42	46	228
55 – 59 ans	111	29	42	182
60 – 64 ans	71	20	26	117
65 – 69 ans	11	1		12
H	483	57	87	627
25 – 29 ans	5	1	2	8
30 – 34 ans	10		3	13
35 – 39 ans	23	3	8	34
40 – 44 ans	65	6	4	75
45 – 49 ans	79	14	14	107
50 – 54 ans	94	17	21	132
55 – 59 ans	113	5	19	137
60 – 64 ans	80	11	15	106
65 – 69 ans	14		1	15
Total général	1111	207	284	1602

Effectifs en ETP

	Genre		Total général
	F	H	
Enseignant-Chercheur	390,3	268,7	659
MCF	282,3	167,8	450,1
PR	108	100,9	208,9
ESAS	125,7	137	262,7
AENES	141,3	21,6	162,9
A	18,8	7	25,8
B	35,1	5,8	40,9
C	87,4	8,8	96,2
Bibliothèque	40	13,5	53,5
A	12,8	3	15,8
B	19,8	6	25,8
C	7,4	4,5	11,9
ITRF	259,2	184,1	443,3
A	73,5	66,6	140,1
B	91,4	45	136,4
C	94,3	72,5	166,8
Total général	956,5	624,9	1581,4

Effectifs en ETP par tranche d'âge

	Catégorie			Total général
	A	B	C	
F	621,1	146,3	189,1	956,5
25 – 29 ans		3	2	5
30 – 34 ans	21,8	3,6	8,8	34,2
35 – 39 ans	60,4	11,5	12	83,9
40 – 44 ans	102,7	20,9	17,7	141,3
45 – 49 ans	106,7	16,5	39,6	162,8
50 – 54 ans	138,7	41,2	43,1	223
55 – 59 ans	110	28,8	40,6	179,4
60 – 64 ans	70,3	19,8	25,3	115,4
65 – 69 ans	10,5	1		11,5
H	482,3	56,8	85,8	624,9
25 – 29 ans	5	1	2	8
30 – 34 ans	10		3	13
35 – 39 ans	22,8	3	8	33,8
40 – 44 ans	64,8	6	4	74,8
45 – 49 ans	79	14	14	107
50 – 54 ans	93,8	16,8	20,3	130,9
55 – 59 ans	112,9	5	18,7	136,6
60 – 64 ans	80	11	14,8	105,8
65 – 69 ans	14		1	15
Total général	1103,4	203,1	274,9	1581,4

c. Indicateur BDS 003 et 003 Bis - Effectifs physiques et ETP des agents contractuels rémunérés au 31 décembre 2022

Statut d'emploi : Permanent

Effectifs physiques rémunérés			
Type de population	Genre		Total général
	F	H	
Contractuels BIATSS			
A	37	13	50
B	32	8	40
C	60	16	76
Total général	129	37	166

Croisement effectifs physiques par tranche d'âge, catégorie et genre				
Tranches d'âge classées par genre	Catégorie			Total général
	A	B	C	
F	37	32	60	129
20-24 ans	1		2	3
25-29 ans	6	6	4	16
30-34 ans	5	1	8	14
35-39 ans	8	8	6	22
40-44 ans	6	3	5	14
45-49 ans	3	6	9	18
50-54 ans	4	2	10	16
55-59 ans	3	2	7	12
60-64 ans	1	3	8	12
65-69 ans		1	1	2
H	13	8	16	37
25-29 ans		2	4	6
30-34 ans	5	2	1	8
35-39 ans	2	2	2	6
40-44 ans	1	1	1	3
45-49 ans	2		1	3
50-54 ans	2		4	6
55-59 ans		1	2	3
60-64 ans	1		1	2
Total général	50	40	76	166

Effectifs en ETP			
Type de population	F	H	Total général
Contractuels BIATSS			
A	33,1	12,2	10,8
B	31,3	8	10
C	57,3	16	15
Total général	121,7	36,2	157,9

Croisement en ETP par tranche d'âge, catégorie et genre				
Tranches d'âge classées par genre	Catégorie			Total général
	A	B	C	
F	33,1	31,3	57,3	121,7
20-24 ans	1		2	3
25-29 ans	5,5	6	4	15,5
30-34 ans	5	1	8	14
35-39 ans	6,6	7,5	6	20,1
40-44 ans	5,5	2,8	5	13,3
45-49 ans	2,5	6	8	16,5
50-54 ans	4	2	9,3	15,3
55-59 ans	2	2	6,2	10,2
60-64 ans	1	3	7,8	11,8
65-69 ans		1	1	2
H	12,2	8	16	36,2
25-29 ans		2	4	6
30-34 ans	5	2	1	8
35-39 ans	1,2	2	2	5,2
40-44 ans	1	1	1	3
45-49 ans	2		1	3
50-54 ans	2		4	6
55-59 ans		1	2	3
60-64 ans	1		1	2
Total général	45,3	39,3	73,3	157,9

Statut d'emploi : Non permanent

Effectifs physiques rémunérés			
Type de population	Genre		Total général
	F	H	
Contractuels BIATSS	50	18	68
A	29	13	42
B	5	2	7
C	16	3	19
Apprentis	2	5	7
CDU	91	38	129
Contractuels enseignants	7	3	10
ATER	61	41	102
Lecteur	22	7	29
MAST	20	27	47
PAST	1	2	3
Total général	254	141	395

Croisement effectifs physiques par tranche d'âge, catégorie et genre					
Tranches d'âge classées par genre	Catégorie				Total général
	A	B	C	Sans catégorie*	
F	231	5	16	2	254
20-24 ans				I	I
25-29 ans	82		6	I	89
30-34 ans	64	4	I		69
35-39 ans	43		4		47
40-44 ans	12		I		13
45-49 ans	12		I		13
50-54 ans	5	I			6
55-59 ans	10		2		12
60-64 ans	2		I		3
65-69 ans	I				I
H	131	2	3	5	141
16-19 ans				I	I
20-24 ans	I			2	3
25-29 ans	28			2	30
30-34 ans	34				34
35-39 ans	20		I		21
40-44 ans	15		I		16
45-49 ans	10	I	I		12
50-54 ans	10	I			11
55-59 ans	7				7
60-64 ans	3				3
65-69 ans	3				3
Total général	362	7	19	7	395

*Apprentis

Effectifs en ETP			
Type de population avec croisement par catégorie	Genre		Total général
	F	H	
Contractuels BIATSS	45,6	17,5	63,1
A	25,2	12,5	37,7
B	5	2	7
C	15,4	3	18,4
Apprentis	2	5	7
CDU	91	38	129
ATER	48,5	33,5	82
Contractuels enseignants	7	3	10
Lecteur	22	7	29
MAST	10	13,5	23,5
PAST	0,5	1	1,5
Total général	226,6	118,5	345,1

Croisement en ETP par tranche d'âge, catégorie et genre					
Tranches d'âge classées par genre	Catégorie				Total général
	A	B	C	Sans catégorie*	
F	204,2	5	15,4	2	226,6
20-24 ans				I	I
25-29 ans	79,1		5,8	I	85,9
30-34 ans	58,1	4	I		63,1
35-39 ans	37		3,8		40,8
40-44 ans	10		I		11
45-49 ans	8,8		I		9,8
50-54 ans	3,5	I			4,5
55-59 ans	6,5		1,8		8,3
60-64 ans	0,7		I		1,7
65-69 ans	0,5				0,5
H	108,5	2	3	5	118,5
16-19 ans				I	I
20-24 ans	I			2	2
25-29 ans	26,5			2	28,5
30-34 ans	30,5				30,5
35-39 ans	16		I		17
40-44 ans	12,5		I		13,5
45-49 ans	6,5	I	I		8,5
50-54 ans	6,5	I			7,5
55-59 ans	5				5
60-64 ans	2				2
65-69 ans	2				2
Total général	312,7	7	18,4	7	345,1

*Apprentis

d. Effectifs bénéficiaires de l'obligation d'emploi (rémunérés) au 31 décembre 2022

Effectifs physiques BOE			
Type de population	Genre		Total général
	F	H	
ITRF	56	15	71
A	9	6	15
B	12	2	14
C	35	7	42
AENES	19	3	22
A	1		1
B	4		4
C	14	3	17
Bibliothèque	4	2	6
B	3	1	4
C	1	1	2
CDU	2	1	3
Enseignant-Chercheur	10	2	12
ESAS	10	7	17
Contractuels enseignants	2		2
Total général	103	30	133

Croisement en effectifs physiques par tranche d'âge, catégorie et genre				
Tranches d'âge classées par genre	Catégorie			Total général
	A	B	C	
F	34	19	50	103
25-29 ans	1			1
30-34 ans	2	1	3	6
35-39 ans	1	1	5	7
40-44 ans	5	1	4	10
45-49 ans	1	2	2	5
50-54 ans	4	3	15	22
55-59 ans	12	5	13	30
60-64 ans	7	6	7	20
65-69 ans	1		1	2
H	16	3	11	30
25-29 ans	1	1		2
30-34 ans	1		1	2
45-49 ans	3	1	1	5
50-54 ans	5		1	6
55-59 ans	2		5	7
60-64 ans	2	1	3	6
65-69 ans	2			2
Total général	50	22	61	133

Effectifs BOE en ETP			
Type de population	Genre		Total général
	F	H	
Enseignant-Chercheur	9	2	11
ESAS	10	6,5	16,5
Contractuels enseignants	2		2
AENES	17,7	3	20,7
A	1		1
B	4		4
C	12,7	3	15,7
Bibliothèque	3,6	2	5,6
B	2,8	1	3,8
C	0,8	1	1,8
ITRF	52,5	13,9	66,4
A	7,3	5,9	13,2
B	11,8	2	13,8
C	33,4	6	39,4
CDU	2	1	3
Total général	96,8	28,4	125,2

Croisement ETP par tranche d'âge, catégorie et genre				
Tranches d'âge classées par genre	Catégorie			Total général
	A	B	C	
F	31,3	18,6	46,9	96,8
25-29 ans	1			1
30-34 ans	2	1	3	6
35-39 ans	1	1	5	7
40-44 ans	4	0,8	4	8,8
45-49 ans	1	1,8	1,5	4,3
50-54 ans	4	3	14,8	21,8
55-59 ans	11,3	5	10,9	27,2
60-64 ans	6,5	6	6,8	19,3
65-69 ans	0,5		0,9	1,4
H	15,4	3	10	28,4
25-29 ans	1	1		2
30-34 ans	1		1	2
45-49 ans	3	1	1	5
50-54 ans	4,4		0,5	4,9
55-59 ans	2		4,5	6,5
60-64 ans	2	1	3	6
65-69 ans	2			2
Total général	46,7	21,6	56,9	125,2

e. Indicateur BDS 005 - Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée en application de l'article 6 bis (loi du 11/01/84)

Croisement ancienneté et par catégorie	Genre		Total général
	F	H	
6 ans d'ancienneté			
B	2	0	2
C	1	0	1
Total général	3	0	3

f. Indicateur BDS 07 Bis - Âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre 2022 par catégorie, genre, et pour les contractuels par type de contrat

Âge médian des titulaires

Age médian titulaire	Emploi permanent		
	Catégorie	Genre	
		F	H
	A	50	53
	B	51	51
	C	51	53

Age médian des contractuels sur emploi permanent

Age médian contractuels	Emploi permanent			
	Type de contrat	Catégorie	Genre	
			F	H
	CDI	A	52	47
		B	46	32
		C	41	42
	CDD	A	36	36
		B	37	36
		C	42	45



Partie 2 | Recrutement



a. Indicateur BDS 009 – Agents fonctionnaires recrutés au cours de l’année 2022 par type de population, catégorie, genre et voie d’accès (concours, mutation, détachement)

Enseignant

	Genre		Total général
	F	H	
Concours	18	5	23
MCF	11	4	15
30-34 ans	3	2	5
35-39 ans	2	1	3
40-44 ans	5	1	6
45-49 ans	1		1
PR	3	1	4
35-39 ans	1		1
40-44 ans	2	1	3
PRAG	1		1
45-49 ans	1		1
PRCE	2		2
40-44 ans	1		1
55-59 ans	1		1
PREC	1		1
45-49 ans	1		1
Mutation	2	1	3
MCF	1	1	2
35-39 ans	1		1
40-44 ans		1	1
PR	1		1
45-49 ans	1		1
Total général	20	6	26

	Genre		Total général
	F	H	
BOE	1		1
ITRF	1		1
C	I		I
Concours externe	5		5
AENES	1		1
C	I		I
ITRF	4		4
A +	I		I
B	2		2
C	I		I
Détachement (entrant)	1	1	2
AENES	1		1
B	I		I
ITRF		1	1
C		I	I
Mutation	3		3
AENES	2		2
C	2		2
ITRF	1		1
C	I		I
Recrutements sans concours	2		2
ITRF	2		2
C	2		2
Total général	12	1	13

b. Indicateur BDS 010 – Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo nomination

Aucun agent nommé au cours de l'année 2022 sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo nomination.

c. Indicateur BDS 013 – Agents contractuels recrutés par type de contrat, catégorie et par genre sur emploi permanent

Enseignant

Aucun enseignant contractuel recruté sur emploi permanent.

BIATSS

	Genre		Total général
	F	H	
A +	1	1	2
35-39 ans	1		1
55-59 ans		1	1
C	5	1	6
25-29 ans	1		1
30-34 ans	2		2
45-49 ans	1	1	2
50-55 ans	1		1
Total général	6	2	8

d. Indicateur BDS 014 – Agents contractuels recrutés par type de contrat, catégorie et par genre sur emploi non-permanent

Enseignant *

	Genre		Total général
	F	H	
ATER	38	20	58
25-29 ans	18	6	24
30-34 ans	13	6	19
35-39 ans	3	3	6
40-44 ans	3	2	5
45-49 ans		2	2
55-59 ans	1	1	2
Lecteur	19	10	29
20-24 ans	3	2	5
25-29 ans	6	3	9
30-34 ans	6	1	7
35-39 ans		3	3
40-44 ans	2		2
45-49 ans	1	1	2
55-59 ans	1		1
Total général	57	30	87

*Ce tableau tient compte uniquement des nouveaux contrats

BIATSS

Type de contrat : CDD	Genre		Total général
	F	H	
A	9	6	15
25-29 ans	3	3	6
30-34 ans	1	1	2
35-39 ans	3		3
40-44 ans	1	1	2
45-49 ans	1	1	2
B	8	1	9
25-29 ans	4		4
30-34 ans	2		2
35-39 ans	1		1
55-59 ans	1	1	2
C	19	8	27
20-24 ans	4	3	7
25-29 ans	6	1	7
30-34 ans	2		2
35-39 ans	3		3
40-44 ans		1	1
45-49 ans		2	2
50-55 ans	2		2
55-59 ans	2	1	3
Total général	36	15	51



Partie 3 | Parcours professionnels



a. Indicateur BDS 021 Bis - Agents fonctionnaires promus pour chaque grade par genre, type de population et tranche d'âge

BIATSS

		GENRE		Total général
		F	H	
ITRF = 22	ATRF	9	0	9
	1^{ère} classe			
	45 - 49 ans	2		
	50 - 54 ans	1		
	60 - 64 ans	1		
	2^{ème} classe			
	40 - 44 ans	1		
	45 - 49 ans	1		
	50 - 54 ans	1		
	55 - 59 ans	2		
	TECH	6	2	8
	Classe exceptionnelle			
	55 - 59 ans	1		
	60 - 64 ans	1		
	Classe supérieure			
	35 - 39 ans		1	
	40 - 44 ans	2		
	45 - 49 ans	2		
	50 - 54 ans		1	
	IGE	2	1	3
	Hors classe			
	45 - 49 ans	1		
	50 - 54 ans		1	
	55 - 59 ans	1		
	IGR	0	2	2
	1^{ère} classe			
	50 - 54 ans		1	
	Hors classe			
	55 - 59 ans		1	
BIB = 3	MAG	2	0	2
	1^{ère} classe			
	55 - 59 ans	2		
	Biblioth. assistant spécialisé	1	0	1
	60 - 64 ans	1		

AENES = 9	ADAENES	5	1	6
	1 ^{ère} classe			
	40 - 44 ans		I	
	45 - 49 ans	2		
	55 - 59 ans	I		
	60 - 64 ans	I		
	2 ^{ème} classe			
	55 - 59 ans	I		
	SAENES	3	0	3
	Classe supérieure			
	50 - 54 ans	2		
	55 - 59 ans	I		
	Total général	28	6	34

Ce tableau recense l'évolution des grades, vers lesquels les agents BIATSS ont progressé.

Enseignant

		GENRE		Total général
		F	H	
PR = 17	1 ^{ère} classe	2	4	6
	50 - 54 ans	I	I	
	55 - 59 ans		2	
	60 - 64 ans	I	I	
	Classe exceptionnelle	4	7	11
	50 - 54 ans	I	2	
	55 - 59 ans	2	3	
	60 - 64 ans	I	2	
MCF = 40	1 ^{ère} classe	1	0	1
	55 - 59 ans	I		
	Hors classe	22	7	29
	40 - 44 ans	4		
	45 - 49 ans	8	I	
	50 - 54 ans	8	3	
	55 - 59 ans	2	2	
	60 - 64 ans		I	
	Echelon exceptionnel HC	8	2	10
	50 - 54 ans	3	I	
	55 - 59 ans	3		
	60 - 64 ans	2		
	65 - 69 ans		I	
Total général		37	20	57

b.Indicateur BDS 023 Bis - Nombre de promus pour chaque corps

BIATSS

Évolution de corps	Genre		Total général
	F	H	
IGE	2		2
40-44 ans	I		I
50-54 ans	I		I
ASI	1		1
50-54 ans	I		I
SAENES	1		1
45-49 ans	I		I
TECH	5	3	8
40-44 ans	I	I	2
45-49 ans		I	I
50-54 ans	2	I	3
55-59 ans	I		I
60-64 ans	I		I
Bibliothèque	1		1
55-59 ans	I		I
Total général	10	3	13

Enseignant

Évolution de corps	Genre		Total général
	F	H	
PR	9	7	16
40-44 ans	2	4	
45-49 ans	3	2	
50-54 ans	4		
55-59 ans		I	
MCF	3	3	6
30-34 ans	I		
35-39 ans	2		
40-44 ans		2	
45-49 ans		I	
Total général	12	10	22

c. Indicateur BDS 026 - Agents quittant leurs fonctions au cours de l'année par motif, par genre, statut d'emploi, catégorie et tranche d'âge

BIATSS sur emploi permanent

	Genre		Total général
	F	H	
Démission et abandon de poste	3		3
A+	1		1
35-39	1		1
C	2		2
35-39	1		1
50-54	1		1
Mutation	5	1	6
A+		1	1
50-54		1	1
B	1		1
40-44	1		1
C	4		4
30-34	1		1
35-39	1		1
50-54	2		2
Retraite	2	2	4
C	2	2	4
60-64	1	2	3
65-69	1		1
Total général	10	3	13

BIATSS sur emploi non permanent

	Genre		Total général
	F	H	
Concours	1		1
C	1		1
35-39	1		1
Fin de contrat	3	2	5
C	3	2	5
30-34	1		1
35-39	2	1	3
40-44		1	1
Total général	4	2	6

Enseignant sur emploi permanent

	Genre		Total général
	F	H	
Décès		1	1
A		1	1
55-59		1	1
Démission et abandon de poste	1		1
A	1		1
40-44	1		1
Mutation	2	1	3
A	2	1	3
30-34	1	1	2
35-39	1		1
Retraite	7	12	19
A	7	12	19
60-64	3	6	9
65-69	3	6	9
70+	1		1
Total général	10	14	24

Enseignant sur emploi permanent

	Genre		Total général
	F	H	
Fin de contrat	9	6	15
A	9	6	15
20-24	2		2
25-29	2	3	5
30-34	3	2	5
35-39	1	1	2
40-44	1		1
Total général	9	6	15

Partie 4 | Rémunération



a. Indicateur BDS 032 - La masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales

Montant de la masse salariale
157 156 265 €

Masse salariale des titulaires par genre, type de population

Croisement des titulaires par type de population, catégorie et genre	Genre		Total général
	F	H	
AENES	7 574 906	1 906 051	9 480 957
A	1 448 148	1 123 757	2 571 905
B	1 871 609	366 207	2 237 816
C	4 255 149	416 087	4 671 236
ITRF	14 101 340	11 115 451	25 216 791
A	5 050 001	4 905 085	9 955 086
B	4 477 404	2 600 602	7 078 006
C	4 573 935	3 609 764	8 183 699
Bibliothèque	2 378 478	991 898	3 370 376
A	941 478	361 379	1 302 857
B	1 049 006	409 914	1 458 920
C	387 994	220 605	608 599
Enseignant-chercheur	41 002 073	29 939 339	70 941 412
ESAS	10 292 305	11 977 248	22 269 553
Total général	75 349 102	55 929 987	131 279 089

Masse salariale des contractuels par genre, type de population

	Genre		Total général
	F	H	
Contractuels BIATSS	5 194 471	2 237 678	7 432 149
A	2 019 939	1 433 925	3 453 864
B	1 040 971	279 037	1 320 008
C	2 133 561	524 716	2 658 276
CDU	2 838 007	1 297 610	4 135 618
Contractuels enseignants	249 175	156 532	405 707
ATER	2 438 786	1 441 328	3 880 114
MAST / PAST / PROF ASSOCIÉS	710 027	863 702	1 573 729
Lecteur	689 612	262 273	951 885
Indemnitaire*	766 266	381 607	1 147 873
Vacataire	2 528 071	2 239 598	4 767 669
Apprentis	8 657	17 388	26 045
Contractuels étudiants	1 237 902	318 486	1 556 388
Total général	16 660 974	9 216 201	25 877 175

*Bénéficiaires de l'allocation retour à l'emploi

b. Indicateur BDS 033 - Masse salariale brute annuelle cumulée des 10 rémunérations les plus élevées par genre

Genre	Masse salariale brut cumulée (€)	Effectifs
F	280 001	3
H	658 362	7
Total général	938 363	10

c. Indicateur BDS 034 – Agents bénéficiant de la GIPA par catégorie et par genre

Croisement genre par catégorie	Nombre d'agents	Montant total (€)
F	75	51 067
A	37	42 620
B	11	4 735
C	27	3 713
H	66	52 684
A	39	47 103
B	6	2 434
C	21	3 148
Total général	141	103 752

d. Rémunérations nettes moyennes mensuelles par regroupement, catégorie, type de population

Titulaires

Population	Cat.	TYPE	Salaire brut	Dont primes	%Primes	Salaire net**
Enseignant		ATER***	2502.68	126.25	5%	1984.42
		CDU***	2284.82	14.20	1%	1655.14
		Enseignant- Chercheur	4654.69	338.55	7%	3962.99
		ENS PREMIER DEGRÉ	3809.48	166.63	4%	3364.36
		ENS SECOND DEGRÉ	4085.90	178.34	4%	3524.87
		MAST / PAST / PROF ASSOCIÉS***	3448.21	10.97	0%	3438.60
Moyenne*			3999.57	173,62	4%	3572,71
Biatss	A	AENES	4506.85	1014.16	23%	3676.22
		BIB	4028.73	668.50	17%	3266.26
		ITRF	3465.76	585.15	17%	2792.15
	B	AENES	2695.97	431.21	16%	2180.87
		BIB	2489.62	392.40	16%	2016.86
		ITRF	2590.34	459.34	18%	2097.63
	C	AENES	2143.88	273.34	13%	1750.34
		BIB	2282.76	293.83	13%	1853.90
		ITRF	2133.58	282.05	13%	1729.10
Moyenne*			2685.99	428.97	16%	2175.83

*Les moyennes indiquées sont elles-mêmes pondérées par rapport aux ETPT.

Avant prélèvement à la source . *Certains titulaires peuvent être en détachement sur contrat. Ces personnels sont ici représentés dans les grades ATER, CDU, MAST / PAST / PROF ASSOCIÉS

Contractuel

TYPE	Cat.	TYPE	Salaire brut	Dont primes*	%Primes	Salaire net**
Enseignant	A	ATER	2793.53	121.01	4%	2247.05
		CDU	1983.32	8.13	0%	1607.06
		ENSEIGNANTS CONTRACTUELS	2396.57	15.94	1%	1942.46
		LECTEUR	1691.78	8.36	0%	1630.40
		MAST / PAST / PROF ASSOCIÉS	3496.16	4.52	0%	3152.76
Moyenne*			2454.15	40.14	2%	2066.82
Biatss	-	APPRENTI	1514.64	0.00	0%	1193.76
	A	CONTRACTUELS	2501.76	26.32	1%	1998.07
	B		1822.35	29.06	2%	1485.90
	C		1727.25	35.37	2%	1405.13
Moyenne*			2043.81	30.42	1%	1648.71

*Les moyennes indiquées sont elles-mêmes pondérées par rapport aux ETPT.

**Primes de fin d'année plus MAC (Mesure d'accompagnement) pour les BIATSS.

**Avant prélèvement à la source

e. Indicateur BDS 036 – Total des rémunérations annuelles brutes versées par statut d'emploi, catégorie, genre, tranche d'âge

Statut d'emploi permanent

	Genre		Total général
	F	H	
A	33 565 340	27 623 981	61 189 321
20 – 24 ans	3 387		3 387
25 – 29 ans	164 338	258 251	422 589
30 – 34 ans	837 935	434 296	1 272 231
35 – 39 ans	2 738 699	984 621	3 723 320
40 – 44 ans	4 468 582	2 899 455	7 368 037
45 – 49 ans	5 651 643	3 902 943	9 554 586
50 – 54 ans	7 209 945	5 229 102	12 439 048
55 – 59 ans	6 555 889	6 944 803	13 500 692
60 – 64 ans	4 936 151	5 400 229	10 336 380
65 – 69 ans	951 214	1 570 280	2 521 494
+ 70 ans	47 556		47 556
B	4 878 846	2 093 576	6 972 422
20 – 24 ans	28 664		28 664
25 – 29 ans	156 597	97 201	253 798
30 – 34 ans	133 276	23 236	156 512
35 – 39 ans	396 261	60 490	456 750
40 – 44 ans	648 895	224 076	872 971
45 – 49 ans	570 828	491 919	1 062 747
50 – 54 ans	1 234 199	531 429	1 765 628
55 – 59 ans	912 545	199 742	1 112 286
60 – 64 ans	743 520	413 893	1 157 413
65 – 69 ans	54 060	51 590	105 651
C	6 665 347	2 740 985	9 406 331
20 – 24 ans	45 532	13 645	59 177
25 – 29 ans	158 650	81 602	240 252
30 – 34 ans	363 612	122 539	486 151
35 – 39 ans	458 185	217 718	675 903
40 – 44 ans	660 719	160 349	821 069
45 – 49 ans	1 274 075	490 504	1 764 579
50 – 54 ans	1 452 000	614 927	2 066 927
55 – 59 ans	1 325 359	552 317	1 877 676
60 – 64 ans	926 899	429 527	1 356 427
65 – 69 ans	315	57 856	58 171
Total général	45 109 532	32 458 542	77 568 074

f. Indicateur BDS 037 – Nombre d'ETP annuels rémunérés répartis par genre et statut d'emploi permanent

Statut d'emploi permanent

Genre	ETPR		Total général
	F	H	
Total général	1102	673	1775

La somme des ETPR correspond à une moyenne annuelle, tandis que la somme des ETP rémunérés de l'indicateur BDS 003 est à date d'observation au 31 décembre 2022.

g. Indicateur BDS 041 – Nombre d'ETP rémunérés par statut d'emploi et par genre au 31 décembre 2022

Statut d'emploi non permanent et autre

	Genre		Total général
	F	H	
Non concerné*	2	5	7
Non permanent	219	114	333
Total général	221	119	340

*Apprentis

h. Répartition des tranches indiciaires au 31 décembre 2022

Personnels BIATSS

Tranche indiciaire	Non concerné*		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL
Genre	H	F	H	F	H	F	H	F	
001-352	5	2			1	4	34	111	157
353-369				1	17	53	14	53	138
370-430			13	44	12	53	62	133	317
431-470			6	22	26	52	3	1	110
471-600			33	55	16	29	1	2	136
601-961			49	57					106
962+			6	1					7
TOTAL	5	2	107	180	72	191	114	300	971
TOTAL EN %	0,51	0,21	11,02	18,54	7,42	19,67	11,74	30,90	100%

*Apprentis

Personnels Enseignants

Tranche indiciaire	Enseignants contractuels		Enseignant-chercheur		ESAS		ATER		LECTEUR		MAST / PAST		TOTAL
Genre	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
001-352							23	42	7	22	23	17	134
353-369											4	3	7
370-430												1	1
431-470	1	5			1	3	37	62					109
471-600	1	2	12	12	14	20					2		64
601-961	1		149	270	96	90							606
962+			111	116	26	16							269
TOTAL	3	7	272	398	137	130	60	104	7	22	29	21	1190
TOTAL EN %	0,25	0,59	22,86	33,45	11,51	10,92	5,04	8,74	0,59	1,85	2,44	1,76	100%

i. Nouvelle bonification indiciaire

	FONCTIONS	ENCADREMENT	EXPERTISE	NBI
NBI statutaires	Directeur général des Services	N4	E4	50
	Directeur général adjoint des Services – DRH	N4	E4	50
	Agent comptable	N4	E4	40
Directeur des services	Directrice des services INSPE	N4	E4	40
Directeurs de services stratégiques – Fonctions support	Directeur DAF	N4	E4	30
	Directeur DEEP	N4	E4	30
	Directeur DPIGC	N4	E4	30
	Directeur DSI	N4	E4	30
Directeurs de services centraux- Fonctions soutien, Responsables de services centraux ou de pôles, Responsables Administratifs et Financiers d' UFR, d'institut et d'école, de site INSPE, Directeurs Adjoints de service, Fonctions spécifiques	Fondé de pouvoir	N4	E3	25
	Responsable Services Financiers Centraux – DAF	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – DIVE	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – DOSI	N4	E3	25
	Chef de service – DPIDD	N4	E3	25
	Chef de service – SHSE	N4	E3	25
	Chef de service – SLG	N4	E3	25
	Responsable DPE – DRH	N4	E3	25
	Responsable DPBIATSS – DRH	N4	E3	25
	Directeur Adjoint DSI – Ingénieur Réseau	N4	E3	25
	Directeur – DTICE	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – FORCO	N4	E3	25
	Responsable – Imprimerie	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – PUM	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – RI	N4	E3	25
	Responsable Administratif et financier – SED	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – UFR HAA	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – UFR LPM	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – UFR LLCE	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – UFR SES	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – UFR Psycho	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – IUT Blagnac	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – IUT Figeac	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – ESAV	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – ISTHIA	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – DAR	N4	E3	25
	Directeur du SCD	N4	E3	25
	Directeur des affaires générales du SCD	N4	E3	25
	Directeur du département du numérique SCD	N4	E3	25
	Directeur du département des thématiques SCD	N4	E3	25
	Directeur du département des Publics SCD	N4	E3	25
	Responsable du service financier INSPE	N4	E3	25
	Responsable administratif et financier Savu Rodez	N4	E3	25
	Responsable administratif et financier Savu Ranguell	N4	E3	25
	Responsable administratif et financier Savu Croix de Pierre	N4	E3	25
	Responsable administratif et financier Savu St Agne	N4	E3	25
	Responsable du réseau des médiathèques INSPE	N4	E3	25
Directeurs de services centraux- Fonctions soutien, Responsables de service, Responsables administratifs et financiers de site INSPE, Responsables de pôles ou de départements , Adjoints aux responsables de	Responsable Affaires Générales	N2	E4	20
	Responsable Cellule Marchés – DAF	N2	E4	20
	Responsable de service Communication	N3	E3	20
	Responsable Administratif - OVE	N3	E3	20
	Adjoint Chef de service – SHSE	N4	E2	20
	Adjoint Chef de Service – SLG	N4	E2	20
	Responsable PSMCG – RH	N3	E3	20
	Responsable SPCAM – DTICE	N4	E2	20
	Responsable Exploitation – DTICE	N4	E2	20
	Responsable Pôle Tout au long de la vie – FORCO	N4	E2	20

services ou pôles	FONCTIONS	ENCADREMENT	EXPERTISE	NBI
	Adjoint au Responsable Imprimerie	N4	E2	20
	Directeur de la Scolarité	N3	E3	20
	Responsable Administratif Département Anglais – UFR LLCE	N4	E2	20
	Responsable Centre de Ressources des Langues	N4	E2	20
	Responsable du Centre de Ressources Olympe de Gouges	N4	E2	20
	Responsable Administratif du Département Sociologie – UFR SES	N4	E2	20
	Responsable CPRS – DAR	N3	E3	20
	Responsable Pôle financier – DAR	N4	E2	20
	Responsable du Service Universitaire Mutualisé des Pensions	N3	E3	20
	Responsable du service du personnel et des moyens pédagogiques INSPE	N3	E3	20
	Responsable administratif et financier Savu Tarbes	N3	E3	20
	Responsable du service Scolarité INSPE	N4	E2	20
	Responsable de service DPISD	N3	E3	20
Responsables Administratifs et Financiers de service, site INSPE, Responsables de pôle, de département, d'institut, Adjoints aux responsables de service, Fonctions spécifiques	Responsable des Affaires Juridiques et Contentieuses	N1	E3	15
	Adjoint Agent Comptable – Responsable Dépenses	N3	E2	15
	Responsable Déplacements DAF	N3	E2	15
	Chargé d'analyse financière et de gestion – DEEP	N2	E3	15
	Responsable Qualité – DEEP	N1	E3	15
	Adjoint RAF – DIVE	N2	E3	15
	Responsable Administratif et Financier – DPIGC	N2	E3	15
	Adjoint Chef de service (Etudes et réseaux) - DPIDD	N3	E2	15
	Adjoint Chef de service (SI – Patrimoine) - DPIDD	N3	E2	15
	Adjoint Chef de service (Sécurité, incendie -rue du Taur) – DPIDD	N3	E2	15
	Conducteur de travaux et maintenance aménagement – DPIGC	N3	E2	15
	Adjoint Responsable – SLG (nettoyage et courrier)	N3	E2	15
	Adjoint au Responsable PSMCG – DRH	N2	E3	15
	Directeur Adjoint Scolarité (APOGEE)	N2	E3	15
	Responsable Développement internet multimédia – DTICE	N3	E2	15
	Responsable Pôle Coordination Editions Cours - SED	N3	E2	15
	Responsable Administratif et Financier – SUAPS	N3	E2	15
	Responsable Administratif Département Histoire de L'Art – UFR HAA	N3	E2	15
	Responsable Administratif Département Art plastique – UFR HAA	N3	E2	15
	Responsable Administratif Département Histoire – UFR HAA	N3	E2	15
	Responsable Administratif Département Lettres Modernes – UFR LPM	N3	E2	15
	Responsable Administratif Département LEA – UFR LLCE	N3	E2	15
	Responsable Administratif Département Langues Etrangères – UFR LLCE	N3	E2	15
	Responsable Administratif Département Espagnol – UFR LLCE	N3	E2	15
	Responsable Administratif Département DEFLE – UFR LLCE	N3	E2	15
	Responsable Administratif Département Géographie – UFR SES	N3	E2	15
	Responsable Administratif Département Sciences de l'Education – UFR SES	N3	E2	15
	Responsable Administratif Département Maths-Info - UFR SES	N3	E2	15
	Responsable Administratif Département Licence – UFR Psycho	N3	E2	15
	Responsable Administratif Département Master – UFR Psycho	N3	E2	15
	Resp. Service Technique et logistique DAR	N3	E2	15
	Responsable Pôle Ecoles Doctorales – DAR	N3	E2	15
	Responsable de cuisine Croix de Pierre et St Agne	N3	E2	15
	Responsable administratif et financier Savu Auch	N3	E2	15
	Responsable administratif et financier Savu Albi	N3	E2	15
	Responsable administratif et financier Savu Cahors	N3	E2	15
	Responsable administratif et financier Savu Montauban	N3	E2	15
	Adjoint au Responsable du service DPSID	N3	E2	15
Responsables Administratifs et Financiers de service, Responsables de pôle, de département, d'institut, Adjoints aux responsables de service, Fonctions spécifiques	Responsable Pôle Gestion des Compétences – DRH	N2	E2	10
	Responsable Maintenance et Sécurité des Bâtiments – IUT Blagnac	N2	E2	10
	Chef de Cabinet - Présidence	N2	E2	10
	Responsable Administratif et Financier- CIAM	N1	E2	10
	Conducteur de travaux et maintenance courant fort	N2	E2	10
	Conducteur de travaux et maintenance courant fort	N2	E2	10
	Electricien courant fort	N1	E1BIS	10
	Electricien courant fort	N1	E1BIS	10
	Plombier Chauffagiste	N1	E1BIS	10
	Plombier Chauffagiste	N1	E1BIS	10
	Agent Prévention ESAV	N1	E1BIS	10
	Adjoint Chef de service – SLG (service automobile)	N2	E2	10
	Chef de Service Gestion des salles – DPIGC	N2	E2	10
	Responsable Pôle Accompagnement Projets – DRH	N2	E2	10

FONCTIONS	ENCADREMENT	EXPERTISE	NBI
Responsable Pôle Environnement Professionnel – DRH	N1	E2	10
Adjoint au Responsable DPE – DRH	N1BIS	E2	10
Adjoint au Responsable DPBIATTS – DRH	N1BIS	E2	10
Chargé Gestion Concours DP BIATSS – DRH	N1	E2	10
Electricien Courant Faible DSI	N1	E1BIS	10
Electricien Courant Faible DSI	N1	E1BIS	10
Responsable Administratif et Financier – DTICE	N2	E2	10
Responsable Pôle Alternance et Apprentissage – FORCO	N2	E2	10
Responsable Pôle Finances – FORCO	N2	E2	10
Agent chargé PAO – Imprimerie	N1	E2	10
Maintenance technique Hygiène et Sécurité – Imprimerie	N1	E1BIS	10
Encadrement travaux numériques – Imprimerie	N1	E2	10
Gestionnaire Financier Projets Européens – R.I.	N1	E2	10
Responsable Programmes Européens – R.I.	N1	E2	10
Responsable Administratif – SCACS	N2	E2	10
Responsable Administratif Département DAM – UFR HAA	N2	E2	10
Responsable Administratif Département Lettres Classiques – UFR LPM	N1	E2	10
Responsable Administratif Département Philosophie – UFR LPM	N2	E2	10
Responsable Administratif Département Musique -UFR LPM	N2	E2	10
Responsable Administratif Département Art et Com – UFR LPM	N1	E2	10
Responsable Administratif Département Sciences du Langage – UFR LLCE	N2	E2	10
Responsable Administratif Département CETIM – UFR LLCE	N1	E2	10
Responsable Administratif Département Sciences Economiques – UFR SES	N2	E2	10
Responsable Administratif et Financier – IFMI	N1	E2	10
Responsable Administratif et Financier IRPALL	N2	E2	10
Responsable Administratif et Financier IPEAT	N2	E2	10
Responsable Administratif et Financier IRT	N2	E2	10
Responsable Maintenance et Sécurité des Bâtiments – IUT Figeac	N1	E2	10
Gestionnaire Dépenses Europe – DAR	N1	E2	10
Responsable gestion centralisée des abonnements, entrées et signalements	N4	E1BIS	10
Responsable du système d'information documentaire et usages du numérique	N2	E2	10
Adjoint au chef de service RI – Responsable des mobilités ERASMUS	N1BIS	E2	10
Secrétaire de direction – Gestionnaire des affaires générales INSPE	N1	E2	10
Chargée du cabinet de la direction INSPE	N1	E2	10
Plombier Chauffagiste DPISD	N1	E1 BIS	10
Plombier Chauffagiste DPISD	N1	E1 BIS	10
Electricien DPISD	N1	E1 BIS	10
Electricien courant faible – Opérateur d'exploitation et de maintenance informatique DSI	N1	E1 BIS	10
Chargée Appui Recherche SFR – INSPE	N1	E1 BIS	10
Responsable de cuisine Savu Rodez	N1 BIS	E2	10
Responsable de cuisine Savu Cahors	N1 BIS	E2	10
Adjoint au Responsable du service financier INSPE	N1 BIS	E2	10
Chargé du suivi et contrôle des heures et services d'enseignement, conventions de formation – Service du personnel et des moyens pédagogiques INSPE	N1	E1 BIS	10
Responsable administratif et financier Savu Foix	N1	E2	10
Chargé de mission Apogée INSPE	N2	E2	10

LEGENDE DES COULEURS

	NBI HC
	NBI 40 points
	NBI 30 points
	NBI 25 points
	NBI 20 points
	NBI 15 points
	NBI 10 points

j. Taux de cotisation

Cotisations Patronales

TAUX DE COTISATION TITULAIRE : part patronale (en %)	2020	2021	2022
Maladie maternité	9.7	9.7	9.7
Allocations familiales	5.25	5.25	5.25
FNAL supplémentaire	0.5	0.5	0.5
Contribution solidarité autonome	0.3	0.3	0.3
Taxe de transport	2	2	2
Pension civile	74.28	74.28	74.28
Allocation Temporaire d'invalidité	0.32	0.32	0.32

TAUX DE COTISATION CONTRACTUEL : part patronale (en %)	2020	2021	2022
Maladie maternité	13	13	13
Allocations familiales	5.25	5.25	5.25
FNAL supplémentaire	0.5	0.5	0.5
Vieillesse déplafonnée	1.9	1.9	1.9
Vieillesse	8.55	8.55	8.55
Contribution solidarité autonomie	0.3	0.3	0.3
Accident de travail	1.2	1.1	1.7
Taxe de transport	2	2	2
Cotisation chômage	-	-	4.05
Forfait social	-	-	8
IRCANTEC tranche A	4.2	4.2	4.2
IRCANTEC tranche B	12.55	12.55	12.55

Cotisations Salariales

TAUX DE COTISATION TITULAIRE : part salariale (en %)	2020	2021	2022
Pension civile	11.10	11.10	11.10
CSG non déductible	2.4	2.4	2.4
CSG déductible	6.8	6.8	6.8
CRDS	0.5	0.5	0.5
RAFP	5	5	5
Contribution solidarité autonomie	-	-	-

TAUX DE COTISATION CONTRACTUEL : part salariale (en %)	2020	2021	2022
Cot. Vieillesse plafonnée	6.9	6.9	6.9
Cot. Vieillesse déplafonnée	0.4	0.4	0.4
CSG non déductible	2.4	2.4	2.4
CSG déductible	6.8	6.8	6.8
CRDS	0.50	0.50	0.50
IRCANTEC tranche A	2.8	2.8	2.8
IRCANTEC tranche B	6.95	6.95	6.95

k. Primes et indemnités

Primes et indemnités liées aux corps et grades des agents par genre

Prime	Montant		Effectifs		Moyenne	
	Genre					
	H	F	H	F	H	F
GARANTIE INDEMNITAIRE – RIFSEEP	1 055 002	1 580 696	237	482	4451	3279
IND. FCT. SUJ. EXPE. (I.F.S.E)	274 421	351 151	220	451	1247	779
IND SUJ SPECIALES CHARGES	45 657	46 949	11	11	4151	4268
IND. D ADMINISTRATION	19 270	33 679	49	128	393	263
PR.PART.RECH.SCIENTIFIQUE		1 362	0	1		1362
PRIME ART. L954-2 C.EDUC.		275	0	1		275
TOTAL GÉNÉRAL	1 394 349	2 014 113	517	1074	2697	1875

Primes et indemnités liées à l'exercice de fonctions ou responsabilités particulières par genre

Prime	Montant		Effectifs		Moyenne	
	Genre					
	H	F	H	F	H	F
INDEMNITE DE FONCTIONS	760 310	1 097 647	285	408	2668	2690
PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.	262 863	269 932	474	637	555	424
PRIME ENCADR.DOCT.RECHER.	199 592	318 586	48	74	4158	4305
PRIME INDIVIDUELLE	31 500	51 738	28	46	1125	1125
PRIME D'ADMINISTRATION	9 441	44 811	1	3	9441	14937
IND. DIRECTION PART FONCT		8 000	0	1		8000
IND. CAISSE ET RESPONSAB.	5 380		1	0	5380	
IND. DIRECTION PART VAR.		2 250	0	1		2250
IND. TRAV. DANG. OU SALIS	718	53	4	1	179	53
TOTAL GÉNÉRAL	1 269 803	1 793 017	841	1171	1510	1531

Partie 5 | Santé et sécurité au travail



a. Indicateur BDS 043 – Nombre d'accidents de service, de trajet, maladies professionnelles, (ventilées par tableau), maladie hors tableau, affections psychiques, reconnus imputables au service

Accident de trajet

	Genre		Total général
	F	M	
AVEC ARRÊT DE TRAVAIL	3	6	9
B	2	2	4
50-54 ans	1	2	3
55-59 ans	1		1
C	1	4	5
35-39 ans	1		1
50-54 ans		2	2
55-59 ans		2	2
SANS ARRÊT DE TRAVAIL	3	2	5
A	1	1	2
40-44 ans	1		1
45-49 ans		1	1
B	2		2
40-44 ans	1		1
45-49 ans	1		1
C		1	1
55-59 ans		1	1
Total général	6	8	14

Accident de service

	Genre		Total général
	F	H	
AVEC ARRÊT DE TRAVAIL	5	6	11
A	1	1	2
55-59 ans	1		1
60-64 ans		1	1
B	1	2	3
35-39 ans	1	1	2
60-64 ans		1	1
C	3	3	6
30-34 ans	1		1
50-54 ans		1	1
55-59 ans	1		1
60-64 ans	1	2	3
SANS ARRÊT DE TRAVAIL	3		3
A	1		1
50-54 ans	1		1
B	1		1
35-39 ans	1		1
C	1		1
30-34 ans	1		1
Total général	8	6	14

Partie 6 | Organisation du travail et temps de travail



a. Indicateur BDS 147 – Nombre d'agents en fonction au 31 décembre 2022 exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail

Effectifs physiques par catégorie, tranche d'âge et genre

Télétravaillant depuis leur domicile ou un autre lieu privé	Genre		Total général
	F	H	
A	76	51	127
25-29 ans	4	6	10
30-34 ans	9	2	11
35-39 ans	12	5	17
40-44 ans	7	6	13
45-49 ans	14	9	23
50-54 ans	15	10	25
55-59 ans	9	8	17
60-64 ans	6	2	8
65-69 ans		3	3
B	99	23	122
25-29 ans	3		3
30-34 ans	2		2
35-39 ans	10	2	12
40-44 ans	14		14
45-49 ans	10	9	19
50-54 ans	25	7	32
55-59 ans	21	4	25
60-64 ans	13	1	14
65-69 ans	1		1
C	142	11	153
25-29 ans	3		3
30-34 ans	11		11
35-39 ans	13	2	15
40-44 ans	14		14
45-49 ans	30	4	34
50-54 ans	30	4	34
55-59 ans	25		25
60-64 ans	16	1	17
Total général	317	85	402

b. Indicateur BDS 153 – Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps complet

Effectifs physiques en fonction à temps complet

	Genre		Total général
	F	H	
A	808	575	1383
20 à 24 ans	14	8	22
25 à 29 ans	97	39	136
30 à 34 ans	68	32	100
35 à 39 ans	80	33	113
40 à 44 ans	107	72	179
45 à 49 ans	113	85	198
50 à 54 ans	136	96	232
55 à 59 ans	113	114	227
60 à 64 ans	70	82	152
65 à 69 ans	10	14	24
B	165	66	231
20 à 24 ans	2		2
25 à 29 ans	8	4	12
30 à 34 ans	7	1	8
35 à 39 ans	17	5	22
40 à 44 ans	21	7	28
45 à 49 ans	17	16	33
50 à 54 ans	39	16	55
55 à 59 ans	31	6	37
60 à 64 ans	22	11	33
65 à 69 ans	1		1
C	236	102	338
20 à 24 ans	3	3	6
25 à 29 ans	14	4	18
30 à 34 ans	17	6	23
35 à 39 ans	19	8	27
40 à 44 ans	21	6	27
45 à 49 ans	42	19	61
50 à 54 ans	49	21	70
55 à 59 ans	43	20	63
60 à 64 ans	28	13	41
65 à 69 ans		2	2
APPRENTI	2	5	7
15 à 19 ans		1	1
20 à 24 ans	2	2	4
25 à 29 ans		2	2
Total général	1211	748	1959

Effectifs physiques en fonction à temps partiel de droit

	Genre		Total général
	F	H	
A	2		2
35 à 39 ans	I		I
45 à 49 ans	I		I
C	2		2
45 à 49 ans	I		I
50 à 54 ans	I		I
Total général	4		4

Effectifs physiques en fonction à temps partiel sur autorisation

	Genre		Total général
	F	H	
A	11	4	15
30 à 34 ans	I		I
35 à 39 ans		I	I
40 à 44 ans	3		3
45 à 49 ans	2		2
50 à 54 ans	3	2	5
55 à 59 ans	I	I	2
60 à 64 ans	I		I
B	14	1	15
40 à 44 ans	3		3
45 à 49 ans	4		4
50 à 54 ans	5	I	6
55 à 59 ans	I		I
60 à 64 ans	I		I
C	14	3	17
30 à 34 ans	I		I
40 à 44 ans	2		2
45 à 49 ans	5		5
50 à 54 ans	2	I	3
55 à 59 ans	2	I	3
60 à 64 ans	2	I	3
Total général	39	8	47

Effectif physique en fonction à temps incomplet

	Genre		Total général
	F	H	
A	11	2	13
20 à 24 ans	1		1
25 à 29 ans	1		1
30 à 34 ans	2		2
35 à 39 ans	3	2	5
40 à 44 ans	1		1
45 à 49 ans	1		1
50 à 54 ans	1		1
60 à 64 ans	1		1
B	1		1
30 à 34 ans	1		1
C	5		5
25 à 29 ans	1		1
35 à 39 ans	1		1
50 à 54 ans	1		1
55 à 59 ans	1		1
60 à 64 ans	1		1
Total général	17	2	19

c. Indicateur BDS 163 – Nombre agents avec au moins une absence hors raison santé au cours de l'année 2022 par motif

	Genre		Total général
	F	H	
Congé de paternité et d'accueil de l'enfant		6	6
Congé maternité	25		25
Congé pour adoption	1		1
Congé pour naissance, adoption d'un enfant	1		1
Total général	27	6	33

	Genre		Total général
	F	H	
A	23	5	28
25-29 ans	4		4
30-34 ans	4		4
35-39 ans	9	3	12
40-44 ans	5	1	6
45-49 ans	1		1
50-54 ans		1	1
B	1		1
40-44 ans	1		1
C	3	1	4
35-39 ans	1	1	2
40-44 ans	2		2
Total général	27	6	33

d. Indicateur BDS 164 – Nombre total de journées d'absence hors raison santé au cours de l'année 2022 par motif

Motif d'absence hors raison de santé	Genre		Total général
	F	H	
Congé de paternité et d'accueil de l'enfant		104	104
Congé maternité	2224		2224
Congé pour naissance, adoption d'un enfant	7		7
Total général	2231	104	2335

	Genre		Total général
	F	H	
A	1840	79	1919
25-29 ans	346		346
30-34 ans	252		252
35-39 ans	670	49	719
40-44 ans	569	18	587
45-49 ans	3		3
50-54 ans		12	12
B	113		113
40-44 ans	113		113
C	278	25	303
35-39 ans	113	25	138
40-44 ans	165		165
Total général	2231	104	2335

e. Indicateur BDS 168 – Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif

Motif d'absence pour raison de santé	Genre		Total général
	F	H	
Congé longue durée	13	3	16
Congé longue maladie	9	3	12
Congé de maladie ordinaire	465	183	648
Congé grave maladie	1		1
Congé invalidité temporaire imputable au service	8	7	15
Congé suite accident de service ou de trajet	2	4	6
Couche pathologique/Grossesse pathologique	5		5
Total général	503	199	703

	Genre		Total général
	F	H	
A	235	93	328
25-29 ans	11	3	14
30-34 ans	13	3	16
35-39 ans	38	9	47
40-44 ans	42	7	49
45-49 ans	34	17	51
50-54 ans	44	14	58
55-59 ans	26	22	48
60-64 ans	24	13	37
65-69 ans	3	5	8
B	102	39	141
25-29 ans	4	2	6
30-34 ans	3	1	4
35-39 ans	12	3	15
40-44 ans	19	5	24
45-49 ans	13	8	21
50-54 ans	23	7	30
55-59 ans	14	3	17
60-64 ans	13	9	22
65-69 ans	1	1	2
C	166	67	233
20-24 ans	2	2	4
25-29 ans	8	2	10
30-34 ans	12	2	14
35-39 ans	9	5	14
40-44 ans	15	5	20
45-49 ans	27	9	36
50-54 ans	39	14	53
55-59 ans	30	16	46
60-64 ans	24	12	36
APPRENTI		1	1
20-24 ans		1	1
Total général	503	200	703

f. Indicateur BDS 169 - Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif

Motif d'absence pour raison de santé	Genre		Total général
	F	H	
Congé longue durée	2707	987	3694
Congé longue maladie	1087	513	1600
Congé de maladie ordinaire	10236	3843	14079
Congé grave maladie	185		185
Congé invalidité temporaire imputable au service	832	300	1132
Congé suite accident de service ou de trajet	44	120	164
Couche pathologique/Grossesse pathologique	67		67
Total général	15158	5763	20921

	Genre		Total général
	F	H	
A	6891	2396	9287
25-29 ans	105	9	114
30-34 ans	168	104	272
35-39 ans	691	100	791
40-44 ans	928	197	1125
45-49 ans	1347	152	1499
50-54 ans	908	319	1227
55-59 ans	1596	377	1973
60-64 ans	806	778	1584
65-69 ans	342	360	702
B	2659	1096	3755
25-29 ans	40	4	44
30-34 ans	27	47	74
35-39 ans	166	38	204
40-44 ans	180	30	210
45-49 ans	200	551	751
50-54 ans	579	123	702
55-59 ans	294	33	327
60-64 ans	1049	34	1083
65-69 ans	124	236	360
C	5608	2269	7877
20-24 ans	47	79	126
25-29 ans	26	49	75
30-34 ans	951	21	972
35-39 ans	352	139	491
40-44 ans	255	168	423
45-49 ans	611	89	900
50-54 ans	969	365	1334
55-59 ans	1117	990	2307
60-64 ans	1080	369	1449
APPRENTI		2	2
20-24 ans		2	2
Total général	15158	5763	20921



Partie 7 | Action sociale et protection sociale



a. BDS 172 Exécution des autorisations d'engagements (AE) et des crédits de paiement (CP) et ventilation par nature de prestations et de dépenses en 2022

Nature de prestation	AE	CP
Activités culturelles et de loisirs	96 242 €	89 378 €
PIM, aides enfant handicap, subvention Repas	229 427 €	219 042 €
TOTAL	325 669 €	308 420 €



Partie 8 | Dialogue social



a. Indicateur BDS 183 - Locaux mis à disposition des organisations syndicales

Bâtiment	Local	Surface (m² SU)	Valeur locative estimée (coûts d'exploitation annuels dont consommations énergétiques)	Affectation	Nombre d'élus aux instances de l'Université en décembre 2018 (CA, CR, CFVU, CT, CHSCT, CPE et CCP ANT)
n°19 - Maison des Solidarités	MS001	22,6	1 160 €	FSU-SNESUP & SNASUB	29
	MS002	22,2	1 140 €	SNPTES	4
	MS003	21,2	1 088 €	SGEN-CFDT	43
	MS005	22,4	1 150 €	FERC-SUP CGT	5
	MS006	22,6	1 160 €	AI-UNSA	5
	MS007	22,3	1 145 €	SUD-Education	17
	MS015	20,8	1 068 €	SNPREES-FO	0
	MS004	[32,3]		CHSCT	
	Total	154,1	7 911 €		103

b. Indicateur BDS 188 - Nombre de jours non travaillés pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local (tout confondu)

Nb jours
63



Partie 9 | Données juridiques



a. Nombre de dossiers contentieux : Recours pour excès de pouvoir, plein contentieux et pénal

Évolution des dossiers contentieux	2022	
	Titulaires	Contractuels
Recours pour excès de pouvoir	4	0
Plein contentieux	2	1
Pénal	0	0
SOUS TOTAL	6	1
TOTAL	7	

ACCIDENT DE SERVICE

Il s'applique aux fonctionnaires ayant déclaré auprès de l'établissement un accident survenu soit pendant les obligations de service, soit pendant le trajet entre le domicile et l'établissement. Il peut donner lieu à des congés, suivis le cas échéant d'une période de mi-temps thérapeutique qui est une modalité de service, ainsi qu'à une allocation d'invalidité (Allocation Temporaire Invalidité) et/ou une incapacité temporaire d'invalidité.

ACCIDENT DE TRAVAIL

Il s'applique aux non titulaires ayant déclaré, auprès de l'établissement et de la sécurité sociale dans un délai de 48 h, un accident survenu soit pendant les obligations de service, soit pendant le trajet entre le domicile et l'établissement. Il peut donner lieu à des congés.

AGENT

Synonyme de membre du personnel. Est agent sur une période tout individu possédant soit une carrière soit un contrat de travail géré dans l'établissement.

Agent contractuel : agent non titulaire de l'État ayant un contrat de travail.

Agent fonctionnaire : agent public de l'État, titulaire ou stagiaire.

AGENT CONTRACTUEL

Agent lié à l'établissement par un contrat de d'engagement. Un assimilé fonctionnaire reste un agent non titulaire.

ASSOCIÉ

À temps plein ou mi-temps, personnel enseignant non titulaire recruté sur poste vacant ou temporairement vacant d'enseignant-chercheur.

ATER (ATTACHÉ TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE)

Personnel enseignant non titulaire dont les obligations de service sont celles des enseignants-chercheurs (I92 HETD). Pour être recruté, il faut être soit fonctionnaire de catégorie A ou étranger (contrat de 4 ans maximum) soit doctorant en fin de thèse ou ayant soutenu la thèse (contrat de 1 ou 2 ans maximum).

AUTORISATION D'ENGAGEMENT

Les autorisations d'engagements (AE) constituent la limite supérieure des dépenses pouvant être engagées.

BASE DE DONNÉES SOCIALES

BOE

Les bénéficiaires de l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) inscrits à l'article L5212-13 du Code du travail sont :

- les travailleurs reconnus handicapés (RQTH) par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) ;
- les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles (AT-MP) ayant entraîné une incapacité permanente (IPP) au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire ;
- les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain ;

- les anciens militaires titulaires d'une pension militaire d'invalidité ;
- les sapeurs-pompiers volontaires bénéficiaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité ;
- les détenteurs de la Carte mobilité inclusion (CMI) mention « Invalidité » ;
- les bénéficiaires de l'Allocation aux adultes handicapés (AAH).

CATÉGORIE FONCTION PUBLIQUE

Dans la fonction publique, les statuts particuliers définissent la catégorie à laquelle appartient un corps. Un corps donné appartient à une et une seule catégorie.

Il existe aujourd'hui 3 catégories (A, B et C).

CONCOURS

Mode de recrutement de droit commun des fonctionnaires, consistant à opérer, sur le seul critère des capacités individuelles, une sélection entre les candidats à des postes dont le nombre est limité. Il est soumis au principe de l'égalité d'admissibilité aux emplois publics. Il existe des concours externes, des concours internes, des 3ème concours et des concours réservés. Les enseignants-chercheurs sont recrutés sur titres et travaux. Certains fonctionnaires de catégorie C sont recrutés sans concours.

CONGÉ DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Il permet aux fonctionnaires et aux agents non titulaires de parfaire leur formation professionnelle. Il peut être accordé pour préparer un concours ou un examen, pendant 3 ans maximum au cours de la carrière, avec une rémunération à hauteur de 80% la première année uniquement.

CONGÉ PARENTAL

Position du fonctionnaire qui est placé hors de son administration d'origine pour élever son enfant. La durée est de trois ans maximum : il prend fin, au plus tard, au 3e anniversaire de l'enfant. L'intéressé(e) cesse de bénéficier de ses droits à rémunération mais conserve ses droits à l'avancement d'échelon réduits de moitié. Pour les agents non titulaires, cette appellation correspond effectivement à un congé.

CONTRACTUEL

Il convient de distinguer les contractuels de droit public, qui seront classés selon leur niveau de responsabilité par référence aux catégories A, B ou C. Les contractuels relevant du droit privé sont ceux qui sont recrutés sous contrats aidés.

CORPS

Ensemble de fonctionnaires soumis au même statut particulier et ayant vocation aux mêmes grades.

DÉTACHEMENT

Position d'un fonctionnaire placé hors de son corps d'origine et continuant à bénéficier dans ce corps des droits à l'avancement et à la retraite. Il peut être placé dans un autre corps, dit corps d'accueil, et bénéficie alors d'une double carrière.

DISPONIBILITÉ

Position du fonctionnaire qui, placé hors de son administration ou service d'origine, cesse de bénéficier de ses droits à traitement, à l'avancement et à la retraite. La disponibilité est prononcée soit à la demande de l'intéressé (disponibilité pour convenances personnelles, pour suivre son conjoint, etc.) soit d'office à l'expiration d'un congé (de maladie, de longue maladie ou de longue durée).

ÉCHELON

Subdivision du grade. C'est un des constituants d'un élément de carrière. Il peut être lui-même subdivisé en chevrons.

EFFECTIF

Nombre de personnes physiques.

ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

La notion d'ETP représente pour chaque agent la comptabilisation de sa quotité de temps de travail : une personne travaillant à mi-temps sera comptabilisée pour 0,5 ETP. Il est procédé à des sommes d'ETP pour connaître le potentiel d'un établissement. L'effectif exprimé en ETP peut ainsi être inférieur au nombre d'agents.

ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN RÉMUNÉRÉS (ETPR)

Effectifs physiques pondérés par la rémunération reçue par ces agents en fonction de leur quotité de travail (sur-rémunération du temps partiel). Ainsi, un agent dont la quotité de travail est de 80 % perçoit un traitement indiciaire égal à 6/7ème de celui d'un agent à temps complet. Il correspond donc à 6/7ème d'un effectif physique. Les ETPR ne tiennent pas compte de la durée d'emploi (un agent dont la quotité de travail est de 80 % correspond à 0,85714 ETPR, qu'il ait travaillé 8 ou 12 mois). L'ETPR permet une vision globale à un moment T.

ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN TRAVAILLÉS (ETPT)

Effectifs physiques pondérés de la quotité de travail des agents en année pleine. Les ETPT sont donc des ETP en année pleine, ils tiennent compte de la durée d'emploi, contrairement aux ETP.

À titre d'exemple :

- un agent titulaire à temps plein employé toute l'année consomme 1 ETPT,
- un agent titulaire, dont la quotité de travail est de 80 % sur toute l'année, correspond à 0,8 ETP travaillé
- un agent à temps partiel à 80 % recruté le 16 mai et qui part le 1er novembre en disponibilité consomme 0,37 ETPT annuels,
- un agent en CDD de 3 mois, travaillant à temps partiel à 80 %, correspond à $0,8 \times 3/12 = 0,2$ ETPT

L'ETPT est utilisé dans le calcul des plafonds d'emplois dans le cadre de la LOLF. La consommation annuelle en ETPT est égale à la moyenne annualisée des ETPT mensuels (cumul des ETPT mensuels depuis le début de l'année divisé par le nombre de mois décomptés). La référence annuelle comme élément d'appréciation du respect du plafond d'emplois, permet des réallocations à l'intérieur des programmes et ministères. L'ETPT mensuel peut temporairement être supérieur au plafond d'emplois et inversement.

FONCTIONNAIRE

Agent ayant la qualité de titulaire ou de stagiaire dans un corps de la fonction publique. Il existe trois fonctions publiques : la fonction publique d'État (tous les corps de l'Éducation Nationale en relèvent), la fonction publique hospitalière et la fonction publique territoriale.

GRADE

Subdivision hiérarchique du corps fixée par le statut particulier duquel il relève.

INDICE BRUT

Indice unique correspondant à un corps-grade-échelon-chevron donné à une date donnée.

INDICE NOUVEAU MAJORÉ (INM)

À un indice brut correspond à une date donnée, un et un seul indice nouveau majoré qui, multiplié par la valeur du point d'indice, fournit le montant de la rémunération de l'agent.

MUTATION/MOBILITÉ

Changement d'établissement d'affectation.

MUTATION/MOBILITÉ INTERNE

Changement de service au sein du même établissement.

NOUVELLE BONIFICATION INDICIAIRE (NBI)

Complément de rémunération attaché à l'exercice de certaines fonctions définies réglementairement. La NBI prend en considération l'exercice de responsabilités particulières, notamment l'encadrement ou l'animation d'équipes, ou la mise en œuvre d'une technicité particulière, ou enfin la soumission à des sujétions particulières. Les attributions de NBI sont décidées par les instances de l'établissement à partir d'un contingent de points d'indices alloués par le ministère. Elle est versée mensuellement sous forme d'un certain nombre de « points d'indice » s'ajoutant à ceux liés au grade et à l'échelon de l'agent.

PROMOTION

Progression dans la carrière, à l'ancienneté (échelon et chevron), au choix (grade et corps), par examen professionnel, ou par concours. On parle, le plus souvent, d'avancement de grade et de promotion de corps.

QUOTITÉ DE TEMPS PARTIEL

Seuls les agents ayant une quotité de recrutement de 100 % (implicite pour les fonctionnaires ou déterminée par le contrat de travail) peuvent prétendre à une période de temps partiel pour une quotité de 50, 60, 70, 80 ou 90 %.

RECRUTEMENT

Le mode de recrutement de droit commun des fonctionnaires est le concours. Il consiste à opérer, sur le critère des capacités individuelles, une sélection entre les candidats à des postes dont le nombre est limité. À l'exception des autres corps de la fonction publique, les enseignants-chercheurs ne sont pas recrutés par concours, mais sur titres et travaux.

RAPPORT SOCIAL UNIQUE

Ce rapport compile les données relatives aux politiques de ressources humaines autour des thématiques suivantes : emploi, recrutement, parcours professionnels, formation, rémunérations, santé et sécurité au travail, organisation du travail et amélioration des conditions et de qualité de vie au travail, action sociale et protection sociale, dialogue social, discipline ainsi que des mesures individuelles en faveur de l'environnement.

STATUT D'EMPLOI

3 Statuts sont définis par le ministère : Fonctionnaire sur emploi permanent, contractuel sur emploi permanent et contractuel sur emploi non permanent.

TEMPS INCOMPLET

Un agent contractuel est à temps incomplet si sa quotité de recrutement indiquée sur le contrat de travail est inférieure à 100%.

TEMPS PARTIEL

Un agent peut demander à exercer à temps partiel. Sa quotité de temps partiel qui correspond à sa quotité de travail est toujours inférieure à 100%. Pour ce qui concerne les personnels administratifs, techniques et de bibliothèques, les agents à temps partiel libèrent des moyens appelés rompus.

TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE

Le temps partiel thérapeutique est attribué après 6 mois consécutifs de congés de maladie ordinaires pour une même affection, après un congé longue maladie, après un congé longue durée ou après un congé pour accident de service ou maladie professionnelle. Il est attribué, après avis du comité médical compétent, pour une période de trois mois, renouvelable dans la limite d'un an. Les quotités sont celles du temps partiel (50%, 60%, 70%, 80% ou 90%). Les fonctionnaires perçoivent alors l'intégralité de leur traitement précédent. Par contre, les primes sont calculées au prorata de la quotité accordée.

TEMPS PLEIN

Un fonctionnaire est dit à temps plein s'il travaille à 100% de ses obligations horaires statutaires. Un contractuel est à temps plein si sa quotité de travail est de 100%.

TITULAIRE

Qualité du fonctionnaire ayant soit accompli avec succès son stage soit ayant réussi un concours interne après avoir acquis une ancienneté suffisante en tant que contractuel (il est le plus souvent exempté de période de stage).

VACATAIRE

Personnel contractuel recruté ponctuellement pour faire face à un besoin qui ne peut être couvert par les fonctionnaires. Il existe des vacataires qui assurent des enseignements et des vacataires qui assurent des tâches administratives.



Liste des principaux sigles utilisés

AENES	Administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
AE	Autorisation d'engagement
AP	Assistant de prévention
ASI	Assistant ingénieur
ATER	Attaché temporaire d'enseignement et de recherche
ATRF	Adjoint technique de recherche et formation
BDS	Base de données sociales
BIATSS	Bibliothécaires, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, de Santé, Sociaux
BIB	Bibliothèque / Bibliothécaires
BOE	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi
CDI	Contrat à durée indéterminé
CDD	Contrat à durée déterminé
CDU	Contrats doctoraux uniques
CP	Conseiller de prévention
CP	Crédit de paiement (Indicateur BDS 172)
CRDS	Contribution pour le remboursement de la dette sociale
CSA	Comité social d'administration
CSG	Contribution sociale généralisée
EC	Enseignant chercheur
ESAS	Enseignants du secondaire affectés dans le supérieur
ETP	Équivalent temps plein
ETPR	Équivalent temps plein rémunéré
ETPT	Équivalent temps plein travaillé
FNAL	Fonds national d'aide au logement
GIPA	Garantie individuelle du pouvoir d'achat
INSPE	École supérieure du professorat et de l'enseignement
ISST	Inspecteur de santé et sécurité au travail
IGE	Ingénieur d'études
IGR	Ingénieur de recherche
INSPE	Institut national supérieur du professorat et de l'éducation
ITRF	Ingénieurs, techniciens de recherche et formation
MAC	Mesure d'accompagnement
MAG	Magasinier
MAST	Maître de conférences associé à temps partiel
MCF	Maître de conférences
NBI	Nouvelle bonification indiciaire
PAST	Professeur associé à temps partiel
PR	Professeur des universités
PRAG	Professeur agrégé
PRCE	Professeur certifié
PREC	Professeur des écoles
PROF UNIV	Professeur des universités
RAFP	Retraite additionnelle de la fonction publique
RSU	Rapport social unique
TECH	Technicien
UT2J	Université de Toulouse Jean Jaurès

Source des indicateurs

Chapitre 1 : Emploi

- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via SIRH gestion administrative (SIHAM)
- Pôle Environnement Professionnel (PEP) : Les bénéficiaires d'obligation d'emploi (BOE)
- Services RH gestion des personnels : Pôle BIATSS (Indicateur BDS 005)

Chapitre 2 : Recrutement

- Services RH gestion des personnels : Pôle Enseignants, Pôle BIATSS, service RH INSPE
- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via SIRH gestion administrative (SIHAM)

Chapitre 3 : Parcours professionnels

- Services RH gestion des personnels : pôle Enseignants, Pôle BIATSS, service RH INSPE

Chapitre 4 : Rémunérations

- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via SIRH paye (Winpaie)
- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via SIRH gestion administrative (SIHAM)
- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via ODIN (Outil de diffusion des indicateurs)

Chapitre 5 : Santé et sécurité au travail

- Services RH : Conseillère de prévention

Chapitre 6 : Organisation du travail et du temps de travail

- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via SIRH gestion administrative (SIHAM)
- Services RH gestion des personnels : Pôle BIATSS via Gestion des congés (GECO)

Chapitre 7 : Action sociale et protection sociale

- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via SIFAC

Chapitre 8 : Dialogue social

- Direction du Patrimoine Immobilier et de la Gestion du Campus (DPIGC)
- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via SIRH paye (Winpaie)

Chapitre 9 : Données juridiques

- Direction des Affaires Juridiques et Institutionnelles (DAJI)

