



# RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2023

# Sommaire

Partie 1 : Emploi.....	2
Partie 2 : Recrutements .....	13
Partie 3 : Parcours professionnels .....	18
Partie 4 : Formation.....	24
Partie 5 : Rémunérations .....	26
Partie 6 : Santé, sécurité au travail .....	37
Partie 7 : Organisation du travail et temps de travail .....	47
Partie 8 : Action sociale et protection sociale.....	55
Partie 9 : Dialogue social .....	57
Partie 10 : Discipline.....	59
Glossaire .....	61
Liste des principaux sigles utilisés .....	66
Source des indicateurs .....	67





## Partie 1 | Emploi



**a. Indicateur BDS 001 - Plafond d'autorisations d'emplois État en ETPT en 2023**

Plafond définitif			
	2021	2022	2023
Plafond d'autorisations d'emplois État	2 042	2 045	2 053

**b. Indicateur BDS 003 et BDS 003 Bis – Effectifs physiques et ETP rémunérés des agents titulaires au 31 décembre 2023**

Statut d'emploi : Permanent

	Genre		Total général
	F	H	
<b>Enseignant-Chercheur</b>	<b>407</b>	<b>278</b>	<b>685</b>
MCF	290	178	468
PR	117	100	217
<b>ESAS</b>	<b>130</b>	<b>131</b>	<b>261</b>
<b>AENES</b>	<b>135</b>	<b>21</b>	<b>156</b>
A	17	7	24
B	35	5	40
C	83	9	92
<b>Bibliothèque</b>	<b>42</b>	<b>13</b>	<b>55</b>
A	13	3	16
B	22	5	27
C	7	5	12
<b>ITRF</b>	<b>273</b>	<b>178</b>	<b>451</b>
A	85	68	153
B	90	45	135
C	98	65	163
<b>Total général</b>	<b>987</b>	<b>621</b>	<b>1608</b>

## Effectifs physiques par tranche d'âge

	Catégorie			Total général
	A	B	C	
<b>F</b>	<b>652</b>	<b>147</b>	<b>188</b>	<b>987</b>
25 – 29 ans	3	3	1	7
30 – 34 ans	21	3	9	33
35 – 39 ans	73	12	12	97
40 – 44 ans	95	21	22	138
45 – 49 ans	115	17	35	167
50 – 54 ans	134	40	40	214
55 – 59 ans	127	29	46	202
60 – 64 ans	73	20	21	114
65 – 69 ans	11	2	2	15
<b>H</b>	<b>487</b>	<b>55</b>	<b>79</b>	<b>621</b>
25 – 29 ans	6		3	9
30 – 34 ans	13	1	3	17
35 – 39 ans	25	2	4	31
40 – 44 ans	64	6	6	76
45 – 49 ans	77	13	11	101
50 – 54 ans	90	16	20	126
55 – 59 ans	118	8	20	146
60 – 64 ans	80	9	11	100
65 – 69 ans	14		1	15
<b>Total général</b>	<b>1139</b>	<b>202</b>	<b>267</b>	<b>1608</b>

## Effectifs en ETP

	Genre		Total général
	F	H	
<b>Enseignant-Chercheur</b>	<b>403,8</b>	<b>277,4</b>	<b>681,2</b>
MCF	287,8	178	465,8
PR	116	99,4	215,4
<b>ESAS</b>	<b>127,7</b>	<b>130</b>	<b>257,7</b>
<b>AENES</b>	<b>131,1</b>	<b>20,8</b>	<b>151,9</b>
A	16,9	7	23,9
B	34,4	5	39,4
C	79,8	8,8	88,6
<b>Bibliothèque</b>	<b>40</b>	<b>12,5</b>	<b>52,5</b>
A	12,8	3	15,8
B	20,8	5	25,8
C	6,4	4,5	10,9
<b>ITRF</b>	<b>263,4</b>	<b>175,2</b>	<b>438,6</b>
A	82,3	66,7	149
B	87,2	44	131,2
C	93,9	64,5	158,4
<b>Total général</b>	<b>966</b>	<b>615,9</b>	<b>1581,9</b>

## Effectifs en ETP par tranche d'âge

	Catégorie			Total général
	A	B	C	
<b>F</b>	<b>643,5</b>	<b>142,4</b>	<b>180,1</b>	<b>966</b>
25 – 29 ans	3	3	1	7
30 – 34 ans	20,6	2,8	8,8	32,2
35 – 39 ans	70,8	11,5	12	94,3
40 – 44 ans	94,1	19,9	21,3	135,3
45 – 49 ans	113,9	16,1	33,6	163,6
50 – 54 ans	133	38,8	38,3	210,1
55 – 59 ans	124,1	28,8	42,7	195,6
60 – 64 ans	73	19,5	20,4	112,9
65 – 69 ans	11	2	2	15
<b>H</b>	<b>484,1</b>	<b>54</b>	<b>77,8</b>	<b>615,9</b>
25 – 29 ans	6		3	9
30 – 34 ans	13	1	3	17
35 – 39 ans	24,8	2	4	30,8
40 – 44 ans	64	5,5	5,5	75
45 – 49 ans	77	13	11	101
50 – 54 ans	89,3	15,5	19,8	124,6
55 – 59 ans	117,4	8	19,7	145,1
60 – 64 ans	78,6	9	10,8	98,4
65 – 69 ans	14		1	15
<b>Total général</b>	<b>1127,6</b>	<b>196,4</b>	<b>257,9</b>	<b>1581,9</b>

## c. Indicateur BDS 003 et 003 Bis - Effectifs physiques et ETP des agents contractuels rémunérés au 31 décembre 2023

Statut d'emploi : Permanent

Effectifs physiques	Genre		Total général
	F	H	
<b>Contractuels BIATSS</b>			
A	39	17	56
B	38	5	43
C	61	19	80
<b>Total général</b>	<b>138</b>	<b>41</b>	<b>179</b>

## Effectifs physiques par tranche d'âge

	Catégorie			Total général
	A	B	C	
<b>F</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>61</b>	<b>138</b>
20 – 24 ans	2	1	5	8
25 – 29 ans	7	9	6	22
30 – 34 ans	7	2	7	16
35 – 39 ans	9	7	6	22
40 – 44 ans	4	1	6	11
45 – 49 ans	4	5	7	16
50 – 54 ans	3	7	11	21
55 – 59 ans	2	2	5	9
60 – 64 ans	1	3	7	11
65 – 69 ans		1	1	2
<b>H</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>41</b>
20 – 24 ans	2			2
25 – 29 ans	3	2	2	7
30 – 34 ans	3		3	6
35 – 39 ans	3			3
40 – 44 ans	1	1	3	5
45 – 49 ans	2		2	4
50 – 54 ans	2	1	5	8
55 – 59 ans	1	1	4	6
<b>Total général</b>	<b>56</b>	<b>43</b>	<b>80</b>	<b>179</b>

## Effectifs en ETP

	Genre		Total général
	F	H	
<b>Contractuels BIATSS</b>			
A	37,4	15,2	52,6
B	37,1	5	42,1
C	59,4	19	78,4
<b>Total général</b>	<b>133,9</b>	<b>39,2</b>	<b>173,1</b>

## Effectifs en ETP par tranche d'âge

	Catégorie			Total général
	A	B	C	
<b>F</b>	<b>37,4</b>	<b>37,1</b>	<b>59,4</b>	<b>133,9</b>
20 – 24 ans	2	1	4,8	7,8
25 – 29 ans	6,5	9	6	21,5
30 – 34 ans	6,8	1,5	7	15,3
35 – 39 ans	9	7	6	22
40 – 44 ans	3,7	1	6	10,7
45 – 49 ans	3,9	5	7	15,9
50 – 54 ans	3	6,6	10,1	19,7
55 – 59 ans	2	2	4,7	8,7
60 – 64 ans	0,5	3	6,8	10,3
65 – 69 ans		1	1	2
<b>H</b>	<b>15,2</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>39,2</b>
20 – 24 ans	2			2
25 – 29 ans	3	2	2	7
30 – 34 ans	2,5		3	5,5
35 – 39 ans	1,7			1,7
40 – 44 ans	1	1	3	5
45 – 49 ans	2		2	4
50 – 54 ans	2	1	5	8
55 – 59 ans	1	1	4	6
<b>Total général</b>	<b>52,6</b>	<b>42,1</b>	<b>78,4</b>	<b>173,1</b>

## Statut d'emploi : non permanent

Effectifs physiques rémunérés	Genre		Total général
	F	H	
Enseignants contractuels	4	5	9
ESAS	3		3
ATER	48	26	74
MAST	19	30	49
PAST	1	1	2
Lecteur	20	6	26
CDU	75	39	114
Contractuels BIATSS	46	24	70
A	17	11	28
B	11	5	16
C	18	8	26
Apprentis		5	5
<b>Total général</b>	<b>216</b>	<b>136</b>	<b>352</b>

Tranche d'âge classées par genre et catégorie	Catégorie				Total général
	A	B	C	Sans catégorie*	
<b>F</b>	<b>187</b>	<b>11</b>	<b>18</b>		<b>216</b>
20 – 24 ans	14		2		16
25 – 29 ans	84	1	5		90
30 – 34 ans	41	4			45
35 – 39 ans	15	3	3		21
40 – 44 ans	12	2	2		16
45 – 49 ans	7		2		9
50 – 54 ans	4	1	2		7
55 – 59 ans	7		2		9
60 – 64 ans	3				3
<b>H</b>	<b>118</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>136</b>
15 – 19 ans				1	1
20 – 24 ans	8			2	10
25 – 29 ans	33	1	2	2	38
30 – 34 ans	24				24
35 – 39 ans	13		3		16
40 – 44 ans	11	1	1		13
45 – 49 ans	9	3	1		13
50 – 54 ans	12				12
55 – 59 ans	4		1		5
60 – 64 ans	2				2
65 – 69 ans	2				2
<b>Total général</b>	<b>305</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>352</b>

\*Apprentis

Effectifs en ETP rémunérés	Genre		Total général
	F	H	
<b>Enseignants contractuels</b>			
ESAS	2,5		2,5
ATER	37,5	22	59,5
MAST	9,5	15	24,5
PAST	0,5	0,5	1
Lecteur	20	6	26
CDU	74,5	39	113,5
<b>Contractuels BIATSS</b>	<b>43,5</b>	<b>23,5</b>	<b>67</b>
A	15,4	10,5	25,9
B	10,7	5	15,7
C	17,4	8	21,4
Apprentis		5	5
<b>Total général</b>	<b>191,5</b>	<b>116</b>	<b>307,5</b>

Effectifs en ETP rémunérés par tranche	Catégorie				Total général
	A	B	C	Sans catégorie*	
<b>F</b>	<b>163,4</b>	<b>10,7</b>	<b>17,4</b>		<b>191,5</b>
20 – 24 ans	14		2		16
25 – 29 ans	78	1	4,8		83,8
30 – 34 ans	38,2	4			42,2
35 – 39 ans	11	2,7	2,8		16,5
40 – 44 ans	10	2	2		14
45 – 49 ans	5		2		7
50 – 54 ans	2	1	2		5
55 – 59 ans	4		1,8		5,8
60 – 64 ans	1,2				1,2
<b>H</b>	<b>98</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>116</b>
15 – 19 ans				1	1
20 – 24 ans	8			2	10
25 – 29 ans	31	1	2	2	36
30 – 34 ans	23				23
35 – 39 ans	9,5		3		12,5
40 – 44 ans	8	1	1		10
45 – 49 ans	7	3	1		11
50 – 54 ans	7				7
55 – 59 ans	2		1		3
60 – 64 ans	1				1
65 – 69 ans	1,5				1,5
<b>Total général</b>	<b>261,4</b>	<b>15,7</b>	<b>25,4</b>	<b>5</b>	<b>307,5</b>

## d. Effectifs bénéficiaires de l'obligation d'emploi (rémunérés) au 31 décembre 2023

### Effectifs physiques

Type de population	Genre		Total général
	F	H	
Enseignant-Chercheur	12	3	15
ESAS	14	7	21
Enseignants contractuels		2	2
CDU	2	1	3
AENES	20	3	23
A	1		1
B	4		4
C	15	3	18
<b>Bibliothèque</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
A	1		1
B	2		2
C	2	1	3
<b>ITRF</b>	<b>55</b>	<b>18</b>	<b>73</b>
A	9	6	15
B	11	5	16
C	35	7	42
<b>Total général</b>	<b>108</b>	<b>35</b>	<b>143</b>

Tranche d'âge par genre	Genre			Total général
	A	B	C	
<b>F</b>	<b>39</b>	<b>17</b>	<b>52</b>	<b>108</b>
25 – 29 ans	1		1	2
30 – 34 ans	1		4	5
35 – 39 ans	1	1	4	6
40 – 44 ans	6	2	4	12
45 – 49 ans	2	2	5	9
50 – 54 ans	10	3	14	27
55 – 59 ans	11	5	16	32
60 – 64 ans	5	4	4	13
65 – 69 ans	2			2
<b>H</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>35</b>
20 – 24 ans	1			1
25 – 29 ans		1	1	2
30 – 34 ans	1			1
40 – 44 ans		1	1	2
45 – 49 ans	2	1	1	4
50 – 54 ans	6		1	7
55 – 59 ans	4	1	5	10
60 – 64 ans	2	1	2	5
65 – 69 ans	3			3
<b>Total général</b>	<b>58</b>	<b>22</b>	<b>63</b>	<b>143</b>

### Effectifs en ETP

Type de population	Genre		Total général
	F	H	
<b>Enseignant-Chercheur</b>	<b>11,5</b>	<b>3</b>	<b>14,5</b>
<b>ESAS</b>	<b>13,5</b>	<b>7</b>	<b>20,5</b>
<b>Enseignants contractuels</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
<b>CDU</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>AENES</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>22</b>
A	1		1
B	4		4
C	14	3	17
<b>Bibliothèque</b>	<b>4,4</b>	<b>1</b>	<b>5,4</b>
A	1		1
B	1,8		1,8
C	1,6	1	2,6
<b>ITRF</b>	<b>51,3</b>	<b>17,4</b>	<b>68,7</b>
A	8,3	5,9	14,2
B	10,4	5	15,4
C	32,6	6,5	39,1
<b>Total général</b>	<b>101,7</b>	<b>33,4</b>	<b>135,1</b>

Tranche d'âge par genre	Catégorie			Total général
	A	B	C	
<b>F</b>	<b>37,3</b>	<b>16,2</b>	<b>48,2</b>	<b>101,7</b>
25 – 29 ans	1		1	2
30 – 34 ans	1		4	5
35 – 39 ans	1	1	4	6
40 – 44 ans	6	1,8	4	11,8
45 – 49 ans	2	1,8	4,5	8,3
50 – 54 ans	9,5	2,6	13	25,1
55 – 59 ans	9,8	5	13,7	28,5
60 – 64 ans	5	4	4	13
65 – 69 ans	2			2
<b>H</b>	<b>17,9</b>	<b>5</b>	<b>10,5</b>	<b>33,4</b>
20 – 24 ans	1			1
25 – 29 ans		1	1	2
30 – 34 ans	1			1
40 – 44 ans		1	0,5	1,5
45 – 49 ans	2	1	1	4
50 – 54 ans	5,4		1	6,4
55 – 59 ans	3,5	1	5	9,5
60 – 64 ans	2	1	2	5
65 – 69 ans	3			3
<b>Total général</b>	<b>55,2</b>	<b>21,2</b>	<b>58,7</b>	<b>135,1</b>

**e. Indicateur BDS 005 - Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminées en application de l'article 6 bis (loi du 11/01/84)**

	Genre		Total général
	F	H	
6 ans d'ancienneté	2	0	2
<b>B</b>	1	0	1
<b>C</b>	1	0	1
<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

**f. Indicateur BDS 07bis - Âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre 2023 par catégorie, par type de contrat, genre et pour les contractuels par type de contrat**

Âge médian des titulaires

Catégorie	Genre	
	F	H
A	50	53
B	52	51
C	51	53

## Âge médian des contractuels sur emploi permanent

Type de contrat par catégorie	Genre	
	F	H
<b>CDI</b>		
A	39,5	37
B	40	*
C	40	42
<b>CDD</b>		
A	40,5	41
B	40	40
C	41	41

\*Aucun agent en catégorie B en CDI



## Partie 2 | Recrutements



### a. Indicateur BDS 009 - Agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année 2023 par type de population, catégorie, genre et voie d'accès (concours, mutation, détachement)

#### Enseignant

Type de recrutement	Genre		Total général
	F	H	
<b>Concours</b>			<b>45</b>
MCF	21	14	35
PR	7	2	9
CPE		1	1
<b>Mutation</b>			<b>6</b>
MCF dont BOE	2	2	4
PR	1	1	2
<b>Sélection</b>			<b>14</b>
ESAS	10	4	14
<b>Total général</b>			<b>65</b>

#### BIATSS

Type de recrutement	Genre		Total général
	F	H	
<b>Catégorie A</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>
Détachement	2		2
AENES	1		1
ITRF	1		1
<b>Recrutement direct</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>
Bibliothèque	2		2
ITRF	5	2	7
<b>Catégorie B</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
<b>Recrutement direct</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
AENES	2		2
Bibliothèque	1		1
TECH	1	3	4
<b>Catégorie C</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>17</b>
Détachement	1	1	2
ITRF	1	1	2
<b>Recrutement direct</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>15</b>
ITRF	13	2	15
<b>Total général</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>35</b>

### b. Indicateur BDS 010 – Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo nomination

Aucun agent nommé au cours de l'année 2023 sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo nomination.

## c. Indicateur BDS 013 – Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année

### Enseignant

Aucun enseignant contractuel recruté sur emploi permanent.

### BIATSS

Fondement juridique *	Genre		Total général
	F	H	
<b>A</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>10</b>
Art. 4 alinéa 2 : Fonctions/besoins particuliers	4		4
Art. 4 alinéa 3 : Contrat sur emploi sans formation statutaire	1	1	2
Art. 6 : Temps incomplet ( $\leq 70\%$ )		1	1
Art. 6 quater : Remplacement	1		1
Art. 6 quinquies : Vacance temporaire	1	1	2
<b>B</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>
Art. 6 quater : Remplacement	4	2	6
Art. 6 quinquies : Vacance temporaire	2		2
Art. 6 sexies : Accroissement temporaire d'activité	3		3
<b>C</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>
Art. 6 : Temps incomplet ( $\leq 70\%$ )		1	1
Art. 6 quater : Remplacement	3		3
Art. 6 quinquies : Vacance temporaire	3	1	4
Art. 6 sexies : Accroissement temporaire d'activité	4		4
<b>Total général</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>33</b>

#### \*Fondement juridique :

**Art. 4 alinéa 2 :** La nature des fonctions ou les besoins le justifient :

-Fonctions nécessitant des compétences techniques spécialisées ou nouvelles

-Impossibilité de recruter un fonctionnaire présentant l'expertise ou l'expérience professionnelle adaptée aux missions à accomplir à l'issue du délai prévu par la procédure mentionnée à l'article 61

**Art. 4 alinéa 3 :** L'emploi ne nécessite pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires de l'Etat

**Art. 6 :** Temps incomplet ( $\leq 70\%$ )

**Art. 6 quater :** Remplacement

**Art. 6 quinquies :** Vacance temporaire

**Art. 6 sexies :** Accroissement temporaire ou saisonnier d'activité

Type et durée de contrat	Genre		Total général
	F	H	
<b>CDD</b>			
1 an	23	6	29
3 ans	1		1
5 mois	1		1
7 mois		1	1
9 mois	1		1
<b>Total général</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>33</b>

## d. Indicateur BDS 014 – Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année

### Enseignant

	Genre		Total général
	F	H	
<b>ATER</b>	<b>49</b>	<b>26</b>	<b>75</b>
25 - 29 ans	22	4	26
30 - 34 ans	15	10	25
35 - 39 ans	7	7	14
40 - 44 ans	4	4	8
45 - 49 ans		1	1
55 - 59 ans	1		1
<b>Lecteur</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>15</b>
20 - 24 ans	3	1	4
25 - 29 ans	3	1	4
30 - 34 ans	2	2	4
35 - 39 ans	1		1
40 - 44 ans	1		1
45 - 49 ans		1	1
<b>Maître de langue</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
30 - 34 ans		1	1
<b>CDU</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>27</b>
20 - 24 ans	9	3	12
25 - 29 ans	4	7	11
30 - 34 ans	1	2	3
40 - 44 ans	1		1
<b>MAST</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
35 - 39 ans		2	2
40 - 44 ans	1	1	2
45 - 49 ans	1	1	2
50 - 54 ans	1	3	4
55 - 59 ans	1	3	4
<b>Total général</b>	<b>78</b>	<b>54</b>	<b>132</b>

### BIATSS

	Genre		Total général
	F	H	
<b>B</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
Art. 6 quater : Remplacement	2	2	4
Art. 6 sexies : Accroissement temporaire d'activité	1		1
<b>C</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
Art. 6 quater : Remplacement	2	2	4
Art. 6 quinquies : Vacances temporaire	1	2	3
<b>Total général</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>

	Genre		Total général
	F	H	
<b>CDD</b>			
1 an	5	6	11
6 mois	1		1
<b>Total général</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>



## Partie 3 | Parcours professionnels



# I. Avancement de grade et promotion interne

## a. Indicateur BDS 021 bis – Nombre de promus pour chaque grade

### Enseignant

		GENRE		Total général
		F	H	
PR = 21	<b>1<sup>ère</sup> classe</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>13</b>
	35 - 39 ans			
	45 - 49 ans	5	1	
	50 - 54 ans	1	1	
	55 - 59 ans	1	2	
	60 - 64 ans	1	1	
	<b>Classe exceptionnelle</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
	45 - 49 ans	1		
	50 - 54 ans	3	1	
	55 - 59 ans		2	
	60 - 64 ans	1		
MCF = 22	<b>Hors classe</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>22</b>
	35 - 39 ans		1	
	40 - 44 ans	4	2	
	45 - 49 ans	3	1	
	50 - 54 ans	2	1	
	55 - 59 ans	3	3	
	60 - 64 ans	2		
<b>Total général</b>		<b>27</b>	<b>16</b>	<b>43</b>

		GENRE		Total général
		F	H	
ITRF = 23	<b>ATRF</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>
	<b>1<sup>ère</sup> classe</b>			<b>6</b>
	35 - 39 ans		I	
	45 - 49 ans	I		
	50 - 54 ans	I		
	55 - 59 ans	I	2	
	<b>2<sup>ème</sup> classe</b>			<b>5</b>
	45 - 49 ans	I	I	
	50 - 54 ans	I		
	60 - 64 ans	2		
	<b>TECH</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
	<b>Classe exceptionnelle</b>			<b>2</b>
	60 - 64 ans	2		
	<b>Classe supérieure</b>			<b>7</b>
	45 - 49 ans	I	I	
	50 - 54 ans	2		
	55 - 59 ans	2		
	60 - 64 ans	I		
	<b>IGE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
	<b>Hors classe</b>			<b>3</b>
	45 - 49 ans	I	I	
	55 - 59 ans	I		
	BIB = 2	<b>MAG</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>1<sup>ère</sup> classe</b>				<b>1</b>
45 - 49 ans		I		
<b>CONSERVATEUR</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
55 - 59 ans		I		
<b>Total général</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	

## b. Indicateur BDS 023 bis – Nombre de promus pour chaque corps

### Enseignant

	Genre		Total général
	F	H	
<b>PR</b>			
40 - 44 ans	I		I
45 - 49 ans	I	I	2
50 - 54 ans	2		2
55 - 59 ans	I		I
60 - 64 ans	2		2
<b>Total général</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>

## BIATSS

		GENRE		Total général
		F	H	
ITRF = 11	<b>TECH</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
	35 - 39 ans		I	
	45 - 49 ans	I		
	50 - 54 ans	3	I	
	55 - 59 ans	2		
	<b>ASI</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
	35 - 39 ans		I	
	<b>IGE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
	55 - 59 ans	I		
	<b>IGR</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
	55 - 59 ans		I	
AENES = 1	<b>SAENES</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
	50 - 54 ans	I		
<b>Total général</b>		<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

## II. Départs

### a. Indicateur BDS 026 – Agents quittant leurs fonctions au cours de l’année par motif, par genre, statut d’emploi, catégorie et tranche d’âge

#### Enseignant sur emploi permanent

	Genre		Total général
	F	H	
<b>Concours</b>	1	0	1
30 - 34 ans	1		1
<b>Fin de contrat</b>	74	43	118
20 - 24 ans	1		1
25 - 29 ans	21	7	28
30 - 34 ans	28	20	48
35 - 39 ans	13	7	20
40 - 44 ans	6	6	12
45 - 49 ans	4	2	6
55 - 59 ans	1	1	2
65-69 ans		1	1
<b>Total Général</b>	75	43	119

#### Enseignant sur emploi non permanent

	Genre		Total général
	F	H	
<b>Concours</b>	1		1
30 - 34 ans	1		1
<b>Fin de contrat</b>	73	43	116
20 - 24 ans	1		1
25 - 29 ans	20	7	27
30 - 34 ans	28	20	48
35 - 39 ans	13	7	20
40 - 44 ans	6	8	14
45 - 49 ans	4		4
55 - 59 ans	1	1	2
<b>Mutation</b>		1	1
65 - 69 ans		1	1
<b>Total général</b>	74	44	118

## BIATSS sur emploi permanent

	Genre		Total général
	F	H	
<b>Mutation</b>	<b>3</b>		<b>3</b>
35 - 39 ans	1		1
40 - 44 ans	1		1
50 - 54 ans	1		1
Retraite	16	8	24
60 - 64 ans	11	4	15
65 - 69 ans	5	4	9
<b>Détachement</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
30 - 34 ans	1		1
35 - 39 ans	1		1
40 - 44 ans	2		2
45 - 49 ans	1		1
50 - 54 ans	2	1	3
55 - 59 ans	1	2	3
60 - 64 ans		1	1
<b>Disponibilité</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
25 - 29 ans	1		1
30 - 34 ans		1	1
40 - 44 ans	1	2	3
45 - 49 ans		1	1
55 - 59 ans	2		2
<b>Congé sans rémunération</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
50 - 54 ans		1	1
60 - 64 ans	1		1
<b>Total général</b>	<b>32</b>	<b>17</b>	<b>49</b>



## Partie 4 | Formation



a. Indicateur BDS 031 - Nombre de demandes de congés formation

Demande de congés de formation		
Type de décision par catégorie	F	H
Refusée		
Catégorie A	I	O
Accordée		
Catégorie B	O	I



## Partie 5 | Rémunérations



## a. Indicateurs BDS 032 – Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales

Montant de la masse salariale
163 579 479 €

### Masse salariale des titulaires par genre, type de population

	Genre		Total général (€)
	F	H	
<b>EC</b>	43 304 063	31 190 165	74 494 236
<b>ESAS</b>	10 656 587	12 478 653	23 135 240
<b>AENES</b>	7 751 698	1 733 040	9 484 738
A	1 497 389	944 021	2 441 409
B	2 004 524	355 693	2 360 217
C	4 249 785	433 327	4 683 112
<b>BIB</b>	2 448 401	926 106	3 374 507
A	954 565	376 548	1 331 113
B	1 133 655	317 477	1 451 131
C	360 181	232 081	592 262
<b>ITRF</b>	14 702 008	10 940 291	25 642 227
A	5 271 023	4 863 431	10 134 454
B	4 831 953	2 620 247	7 452 200
C	4 598 961	3 456 614	8 055 574
<b>Total général</b>	<b>78 862 685</b>	<b>57 268 257</b>	<b>136 130 940</b>

### Masse salariale des contractuels par genre, type de population

	Genre		Total général (€)
	F	H	
<b>Contractuels enseignants</b>	265 763	177 726	443 489
ATER	2 349 613	1 420 527	3 770 140
MAST / PAST / Prof Associés	673 512	940 593	1 614 105
Lecteur	786 541	239 868	1 026 409
<b>Contractuels BIATSS</b>	6 300 415	2 505 928	8 806 343
A	2 444 438	1 370 956	3 815 394
B	1 350 845	376 236	1 727 081
C	2 505 131	758 737	3 263 868
<b>CDU</b>	3 140 346	1 445 837	4 586 183
Vacataire*	2 774 377	2 103 149	4 877 526
Apprentis	11 133	66 207	77 340
<b>Contractuels étudiants</b>	1 121 674	331 913	1 453 587
Allocataire**	495 260	298 160	793 419
<b>Total général</b>	<b>17 918 633</b>	<b>9 529 908</b>	<b>27 448 541</b>

\*Vacataire d'enseignement

\*\*Bénéficiaire de l'allocation retour à l'emploi (ARE)

## b. Indicateur BDS 033 - Masse salariale brute annuelle cumulée des 10 rémunérations les plus élevées par genre

Genre	Masse salariale brute cumulée (€)	Effectifs
F	384 176	4
H	578 725	6
<b>Total</b>	<b>962 901</b>	<b>10</b>

## c. Indicateur BDS 034 – Agent bénéficiant de la GIPA par catégorie et par genre

Croisement genre par catégorie	Nombre d'agents	Montant total (€)
F	170	131 076
A	91	104 257
B	52	21 075
C	27	5 744
H	140	144 665
A	98	132 506
B	23	9 375
C	19	2 784
<b>Total général</b>	<b>310</b>	<b>275 741</b>

## d. Rémunérations nettes moyennes mensuelles par regroupement, catégorie, type de population

### Titulaires

TYPE	Cat.	TYPE	Salaire brut (€)	Dont primes (€)	%Primes	Salaire net** (€)
Enseignant		ATER***	2768.43	150.42	5%	2159.34
		CDU***	2503.19	31.05	1%	1930.95
		ENSEIGNANT-CHERCHEUR	4876.98	405.08	8%	4158.39
		ENS PREMIER DEGRÉ	3957.69	215.00	5%	3521.22
		ENS SECOND DEGRÉ	4206.60	231.43	6%	3653.53
		ENSEIGNANT CONTRACTUEL	3458.01	0.00	0%	2768.20
		MAST / PAST / PROF ASSOCIÉS***	3687.38	53.33	1%	3544.73
<b>Moyenne*</b>			<b>4606.08</b>	<b>344.66</b>	<b>7%</b>	<b>3942.57</b>
Biatss	A	AENES	4655.04	1046.07	22%	3787.01
		BIB	4230.42	682.86	16%	3430.20
		ITRF	3530.96	566.60	16%	2852.30
	B	AENES	2769.59	439.54	16%	2242.64
		BIB	2605.76	425.98	16%	2099.56
		ITRF	2694.03	489.00	18%	2183.46
	C	AENES	2289.25	304.19	13%	1859.05
		BIB	2371.41	320.69	14%	1921.87
		ITRF	2245.57	310.09	14%	1820.88
<b>Moyenne*</b>			<b>2800.87</b>	<b>449.40</b>	<b>16%</b>	<b>2268.80</b>

\*Les moyennes indiquées sont elles-mêmes pondérées par rapport aux ETPT.

\*\*Avant prélèvement à la source

\*\*\*Certains titulaires peuvent être en détachement sur contrat. Ces personnels sont ici représentés dans les grades ATER, CDU, MAST / PAST / PROF ASSOCIÉS

## Contractuels

TYPE	Cat.	TYPE	Salaire brut (€)	Dont primes (€)****	%Primes	Salaire net**
Enseignant	A	ATER	2911.08	132.70	5%	2320.59
		CDU	2236.32	35.96	2%	1794.54
		ENSEIGNANT CONTRACTUEL	2410.95	31.21	1%	2087.39
		LECTEUR	1873.90	23.43	1%	1753.15
		MAST / PAST / PROF ASSOCIÉS	3664.89	56.54	2%	3214.83
Moyenne*			<b>2642.57</b>	<b>65.84</b>	<b>2%</b>	<b>2194.85</b>
Biatss	-	APPRENTI	1118.53	0.00	0%	1059.21
	A	Contractuels	2555.17	51.23	2%	2016.30
	B	Contractuels	1981.98	75.06	4%	1595.05
	C	Contractuels	1853.32	69.75	4%	1491.50
Moyenne*			<b>2117.62</b>	<b>62.57</b>	<b>3%</b>	<b>1693.22</b>

\*Les moyennes indiquées sont elles-mêmes pondérées par rapport aux ETPT.

\*\*Avant prélèvement à la source

\*\*\*\* Prime de fin d'année et mesure d'accompagnement (MAC)

## e. Indicateur BDS 036 – Total des rémunérations annuelles brutes versées par statut d'emploi, catégorie, genre, tranche

### Statut d'emploi permanent

	Genre		Total général
	F	H	
<b>A</b>	<b>35 945 111</b>	<b>28 845 139</b>	<b>64 790 250</b>
20 - 24 ans	33 350		33 350
25 - 29 ans	307 223	308 882	616 105
30 - 34 ans	994 212	443 839	1 438 050
35 - 39 ans	3 053 676	1 012 357	4 066 033
40 - 44 ans	4 357 372	3 044 364	7 401 736
45 - 49 ans	5 993 874	4 222 228	10 216 101
50 - 54 ans	7 216 280	4 991 784	12 208 063
55 - 59 ans	7 696 537	7 545 044	15 241 581
60 - 64 ans	5 184 695	5 670 448	10 855 143
65 - 69 ans	1 107 893	1 606 195	2 714 088
<b>B</b>	<b>5 259 940</b>	<b>2 065 025</b>	<b>7 324 965</b>
20 - 24 ans	5 259		5 259
25 - 29 ans	211 297	45 211	256 508
30 - 34 ans	70 604	50 875	121 479
35 - 39 ans	483 857	76 076	559 932
40 - 44 ans	640 373	219 329	859 702
45 - 49 ans	612 366	436 913	1 049 279
50 - 54 ans	1 322 121	600 422	1 922 542
55 - 59 ans	982 376	289 596	1 271 972
60 - 64 ans	842 398	346 583	1 188 981
65 - 69 ans	89 289	21	89 310
<b>C</b>	<b>6 467 295</b>	<b>2 674 683</b>	<b>9 141 978</b>
20 - 24 ans	70 049		70 049
25 - 29 ans	135 119	128 167	263 286
30 - 34 ans	369 467	103 964	473 432
35 - 39 ans	406 628	137 690	544 319
40 - 44 ans	692 794	190 294	883 088
45 - 49 ans	1 107 456	370 492	1 477 948
50 - 54 ans	1 420 872	661 883	2 082 755
55 - 59 ans	1 354 333	614 521	1 968 854
60 - 64 ans	818 926	396 709	1 215 636
65 - 69 ans	91 650	70 962	162 611
<b>Total général</b>	<b>47 672 345</b>	<b>33 584 847</b>	<b>81 257 193</b>

## f. Indicateur BDS 037 – Nombre d'équivalent temps plein annuels rémunérés répartis par genre et statut d'emploi permanent

ETPR		Total général
Genre		
F	H	
1 081	658	1 739

La somme des ETPR correspond à une moyenne annuelle tandis que la somme des ETP rémunéré de l'indicateur BDS 003 est à date d'observation au 31 décembre 2023.

## g. Indicateur BDS 041 – Nombre d'équivalent temps plein rémunérés par statut d'emploi non permanent et autre et par genre au 31 décembre 2023

Statut d'emploi	Genre		Total général
	F	H	
Non concerné*		5	5
Non permanent	177	104	281
Total général	177	109	286

\*Apprentis

## h. Répartition des tranches indiciaires au 31 décembre 2023

### Personnels BIATSS

Tranche indiciaire	Non concerné*		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL
	H	F	H	F	H	F	H	F	
001-352	5	1							6
353-369					2	6	43	134	185
370-430			21	33	29	109	70	145	407
431-470			5	26	27	60	3	4	125
471-600			33	55	17	30	1	2	138
601-961			44	53					97
962+			4	2					6
TOTAL	5	1	107	169	75	205	117	285	964
TOTAL en %	0,52	0,10	11,10	17,53	7,78	21,27	12,14	29,56	100%

\*Apprentis

### Personnels Enseignants

Tranche indiciaire	ENSEIGNANT CONTRACTUEL		EC		ESAS		ATER		LECTEUR		MAST / PAST / PROF ASSOCIÉS		TOTAL
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
001-352							8	22			23	15	68
353-369									7	20	6	4	37
370-430									1			1	2
431-470	1	1			2	4	18	31					57
471-600	3	3	14	23	15	28					1		87
601-961	2		154	269	90	93							608
962+			117	121	33	15							286
TOTAL	6	4	285	413	140	140	26	53	8	20	30	20	1145
TOTAL en %	0,52	0,35	24,89	36,07	12,23	12,23	2,27	4,63	0,70	1,75	2,62	1,75	100%

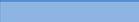
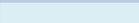
## i. Nouvelle bonification indiciaire

	FONCTIONS	ENCADREMENT	EXPERTISE	NBI
NBI statutaires	Directeur général des Services	N4	E4	50
	Directeur général adjoint des Services – DRH	N4	E4	50
	Agent comptable	N4	E4	40
Directeur des services	Directrice des services INSPE	N4	E4	40
Directeurs de services stratégiques – Fonctions support	Directeur DAF	N4	E4	30
	Directeur DEEP	N4	E4	30
	Directeur DPIGC	N4	E4	30
	Directeur DSI	N4	E4	30
Directeurs de services centraux- Fonctions soutien, Responsables de services centraux ou de pôles, Responsables Administratifs et Financiers d' UFR, d'institut et d'école, de site INSPE, Directeurs Adjoints de service, Fonctions spécifiques	Fondé de pouvoir	N4	E3	25
	Responsable Services Financiers Centraux – DAF	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – DIVE	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – DOSI	N4	E3	25
	Chef de service – DPIDD	N4	E3	25
	Chef de service – SHSE	N4	E3	25
	Chef de service – SLG	N4	E3	25
	Responsable DPE – DRH	N4	E3	25
	Responsable DPBIATSS – DRH	N4	E3	25
	Directeur Adjoint DSI – Ingénieur Réseau	N4	E3	25
	Directeur – DTICE	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – FORCO	N4	E3	25
	Responsable – Imprimerie	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – PUM	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – RI	N4	E3	25
	Responsable Administratif et financier – SED	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – UFR HAA	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – UFR LPM	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – UFR LLCE	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – UFR SES	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – UFR Psycho	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – IUT Blagnac	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – IUT Figeac	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – ESAV	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – ISTHIA	N4	E3	25
	Responsable Administratif et Financier – DAR	N4	E3	25
	Directeur du SCD	N4	E3	25
	Directeur des affaires générales du SCD	N4	E3	25
	Directeur du département du numérique SCD	N4	E3	25
	Directeurs de services centraux- Fonctions soutien, Responsables de service, Responsables administratifs et financiers de site INSPE, Responsables de pôles ou de départements, Adjoints aux responsables de	Directeur du département des thématiques SCD	N4	E3
Directeur du département des Publics SCD		N4	E3	25
Responsable du service financier INSPE		N4	E3	25
Responsable administratif et financier Savu Rodez		N4	E3	25
Responsable administratif et financier Savu Ranguell		N4	E3	25
Responsable administratif et financier Savu Croix de Pierre		N4	E3	25
Responsable administratif et financier Savu St Agne		N4	E3	25
Responsable du réseau des médiathèques INSPE		N4	E3	25
Directeurs de services centraux- Fonctions soutien, Responsables de service, Responsables administratifs et financiers de site INSPE, Responsables de pôles ou de départements, Adjoints aux responsables de	Responsable Affaires Générales	N2	E4	20
	Responsable Cellule Marchés – DAF	N2	E4	20
	Responsable de service Communication	N3	E3	20
	Responsable Administratif - OVE	N3	E3	20
	Adjoint Chef de service – SHSE	N4	E2	20
	Adjoint Chef de Service – SLG	N4	E2	20
	Responsable PSMCG – RH	N3	E3	20
	Responsable SPCAM – DTICE	N4	E2	20
	Responsable Exploitation – DTICE	N4	E2	20
	Responsable Pôle Tout au long de la vie – FORCO	N4	E2	20

services ou pôles	FONCTIONS	ENCADREMENT	EXPERTISE	NBI	
	Adjoint au Responsable Imprimerie	N4	E2	20	
	Directeur de la Scolarité	N3	E3	20	
	Responsable Administratif Département Anglais – UFR LLCE	N4	E2	20	
	Responsable Centre de Ressources des Langues	N4	E2	20	
	Responsable du Centre de Ressources Olympe de Gouges	N4	E2	20	
	Responsable Administratif du Département Sociologie – UFR SES	N4	E2	20	
	Responsable CPRS – DAR	N3	E3	20	
	Responsable Pôle financier – DAR	N4	E2	20	
	Responsable du Service Universitaire Mutualisé des Pensions	N3	E3	20	
	Responsable du service du personnel et des moyens pédagogiques INSPE	N3	E3	20	
	Responsable administratif et financier Savu Tarbes	N3	E3	20	
	Responsable du service Scolarité INSPE	N4	E2	20	
	Responsable de service DPISD	N3	E3	20	
Responsables Administratifs et Financiers de service, site INSPE, Responsables de pôle, de département, d'institut, Adjoints aux responsables de service, Fonctions spécifiques	Responsable des Affaires Juridiques et Contentieuses	N1	E3	15	
	Adjoint Agent Comptable – Responsable Dépenses	N3	E2	15	
	Responsable Déplacements DAF	N3	E2	15	
	Chargé d'analyse financière et de gestion – DEEP	N2	E3	15	
	Responsable Qualité – DEEP	N1	E3	15	
	Adjoint RAF – DIVE	N2	E3	15	
	Responsable Administratif et Financier – DPIGC	N2	E3	15	
	Adjoint Chef de service (Études et réseaux) - DPIDD	N3	E2	15	
	Adjoint Chef de service (SI – Patrimoine) - DPIDD	N3	E2	15	
	Adjoint Chef de service (Sécurité, incendie -rue du Taur) – DPIDD	N3	E2	15	
	Conducteur de travaux et maintenance aménagement – DPIGC	N3	E2	15	
	Adjoint Responsable – SLG (nettoyage et courrier)	N3	E2	15	
	Adjoint au Responsable PSMCG – DRH	N2	E3	15	
	Directeur Adjoint Scolarité (APOGEE)	N2	E3	15	
	Responsable Développement internet multimédia – DTICE	N3	E2	15	
	Responsable Pôle Coordination Editions Cours - SED	N3	E2	15	
	Responsable Administratif et Financier – SUAPS	N3	E2	15	
	Responsable Administratif Département Histoire de L'Art – UFR HAA	N3	E2	15	
	Responsable Administratif Département Art plastique – UFR HAA	N3	E2	15	
	Responsable Administratif Département Histoire – UFR HAA	N3	E2	15	
	Responsable Administratif Département Lettres Modernes – UFR LPM	N3	E2	15	
	Responsable Administratif Département LEA – UFR LLCE	N3	E2	15	
	Responsable Administratif Département Langues Etrangères – UFR LLCE	N3	E2	15	
	Responsable Administratif Département Espagnol – UFR LLCE	N3	E2	15	
	Responsable Administratif Département DEFLE – UFR LLCE	N3	E2	15	
	Responsable Administratif Département Géographie – UFR SES	N3	E2	15	
	Responsable Administratif Département Sciences de l'Éducation – UFR SES	N3	E2	15	
	Responsable Administratif Département Maths-Info - UFR SES	N3	E2	15	
	Responsable Administratif Département Licence – UFR Psycho	N3	E2	15	
	Responsable Administratif Département Master – UFR Psycho	N3	E2	15	
	Resp. Service Technique et logistique DAR	N3	E2	15	
	Responsable Pôle Ecoles Doctorales – DAR	N3	E2	15	
	Responsable de cuisine Croix de Pierre et St Agne	N3	E2	15	
	Responsable administratif et financier Savu Auch	N3	E2	15	
	Responsable administratif et financier Savu Albi	N3	E2	15	
	Responsable administratif et financier Savu Cahors	N3	E2	15	
	Responsable administratif et financier Savu Montauban	N3	E2	15	
	Adjoint au Responsable du service DPSID	N3	E2	15	
	Responsables Administratifs et Financiers de service, Responsables de pôle, de département, d'institut, Adjoints aux responsables de service, Fonctions spécifiques	Responsable Pôle Gestion des Compétences – DRH	N2	E2	10
		Responsable Maintenance et Sécurité des Bâtiments – IUT Blagnac	N2	E2	10
Chef de Cabinet - Présidence		N2	E2	10	
Responsable Administratif et Financier- CIAM		N1	E2	10	
Conducteur de travaux et maintenance courant fort		N2	E2	10	
Conducteur de travaux et maintenance courant fort		N2	E2	10	
Electricien courant fort		N1	E1BIS	10	
Electricien courant fort		N1	E1BIS	10	
Plombier Chauffagiste		N1	E1BIS	10	
Plombier Chauffagiste		N1	E1BIS	10	
Agent Prévention ESAV		N1	E1BIS	10	
Adjoint Chef de service – SLG (service automobile)		N2	E2	10	
Chef de Service Gestion des salles – DPIGC		N2	E2	10	
Responsable Pôle Accompagnement Projets – DRH		N2	E2	10	

FONCTIONS	ENCADREMENT	EXPERTISE	NBI
Responsable Pôle Environnement Professionnel – DRH	N1	E2	10
Adjoint au Responsable DPE – DRH	N1BIS	E2	10
Adjoint au Responsable DPBIATTS – DRH	N1BIS	E2	10
Chargé Gestion Concours DP BIATSS – DRH	N1	E2	10
Electricien Courant Faible DSI	N1	E1BIS	10
Electricien Courant Faible DSI	N1	E1BIS	10
Responsable Administratif et Financier – DTICE	N2	E2	10
Responsable Pôle Alternance et Apprentissage – FORCO	N2	E2	10
Responsable Pôle Finances – FORCO	N2	E2	10
Agent chargé PAO – Imprimerie	N1	E2	10
Maintenance technique Hygiène et Sécurité – Imprimerie	N1	E1BIS	10
Encadrement travaux numériques – Imprimerie	N1	E2	10
Gestionnaire Financier Projets Européens – R.I.	N1	E2	10
Responsable Programmes Européens – R.I.	N1	E2	10
Responsable Administratif – SCACS	N2	E2	10
Responsable Administratif Département DAM – UFR HAA	N2	E2	10
Responsable Administratif Département Lettres Classiques – UFR LPM	N1	E2	10
Responsable Administratif Département Philosophie – UFR LPM	N2	E2	10
Responsable Administratif Département Musique -UFR LPM	N2	E2	10
Responsable Administratif Département Art et Com – UFR LPM	N1	E2	10
Responsable Administratif Département Sciences du Langage – UFR LLCE	N2	E2	10
Responsable Administratif Département CETIM – UFR LLCE	N1	E2	10
Responsable Administratif Département Sciences Economiques – UFR SES	N2	E2	10
Responsable Administratif et Financier – IFMI	N1	E2	10
Responsable Administratif et Financier IRPALL	N2	E2	10
Responsable Administratif et Financier IPEAT	N2	E2	10
Responsable Administratif et Financier IRT	N2	E2	10
Responsable Maintenance et Sécurité des Bâtiments – IUT Figeac	N1	E2	10
Gestionnaire Dépenses Europe – DAR	N1	E2	10
Responsable gestion centralisée des abonnements, entrées et signalements	N4	E1BIS	10
Responsable du système d'information documentaire et usages du numérique	N2	E2	10
Adjoint au chef de service RI – Responsable des mobilités ERASMUS	N1BIS	E2	10
Secrétaire de direction – Gestionnaire des affaires générales INSPE	N1	E2	10
Chargée du cabinet de la direction INSPE	N1	E2	10
Plombier Chauffagiste DPISD	N1	E1 BIS	10
Plombier Chauffagiste DPISD	N1	E1 BIS	10
Electricien DPISD	N1	E1 BIS	10
Electricien courant faible – Opérateur d'exploitation et de maintenance informatique DSI	N1	E1 BIS	10
Chargée Appui Recherche SFR – INSPE	N1	E1 BIS	10
Responsable de cuisine Savu Rodez	N1 BIS	E2	10
Responsable de cuisine Savu Cahors	N1 BIS	E2	10
Adjoint au Responsable du service financier INSPE	N1 BIS	E2	10
Chargé du suivi et contrôle des heures et services d'enseignement, conventions de formation – Service du personnel et des moyens pédagogiques INSPE	N1	E1 BIS	10
Responsable administratif et financier Savu Foix	N1	E2	10
Chargé de mission Apogée INSPE	N2	E2	10

**LEGENDE DES COULEURS**

	NBI HC
	NBI 40 points
	NBI 30 points
	NBI 25 points
	NBI 20 points
	NBI 15 points
	NBI 10 points

## j. Taux de cotisation

### Cotisations Patronales

TAUX DE COTISATION TITULAIRE : part patronale (en %)	2021	2022	2023
Maladie maternité	9.7	9.7	9.7
Allocations familiales	5.25	5.25	5.25
FNAL supplémentaire	0.5	0.5	0.5
Contribution solidarité autonome	0.3	0.3	0.3
Taxe de transport	2	2	2
Pension civile	74.28	74.28	74.28
Allocation Temporaire d'invalidité	0.32	0.32	0.32

TAUX DE COTISATION CONTRACTUEL : part patronale (en %)	2021	2022	2023
Assurance maladie ( <i>anciennement Maladie maternité</i> )	13	13	13
Allocations familiales	5.25	5.25	5.25
FNAL supplémentaire	0.5	0.5	0.5
Assurance Vieillesse déplafonnée	1.9	1.9	1.9
Assurance Vieillesse	8.55	8.55	8.55
Contribution solidarité autonomie	0.3	0.3	0.3
Accident de travail	1.1	1.7	1.02
Taxe de transport	2	2	2
Cotisation chômage	-	4.05	4.05
Forfait social	-	8	8
IRCANTEC tranche A	4.2	4.2	4.2
IRCANTEC tranche B	12.55	12.55	12.55

### Cotisations Salariales

TAUX DE COTISATION TITULAIRE : part salariale (en %)	2021	2022	2023
Pension civile	11.10	11.10	11.10
CSG non déductible	2.4	2.4	2.4
CSG déductible	6.8	6.8	6.8
CRDS	0.5	0.5	0.5
RAFP	5	5	5
Contribution solidarité autonomie	-	-	-

TAUX DE COTISATION CONTRACTUEL : part salariale (en %)	2021	2022	2023
Cot. Vieillesse plafonnée	6.9	6.9	6.9
Cot. Vieillesse déplafonnée	0.4	0.4	0.4
CSG non déductible	2.4	2.4	2.4
CSG déductible	6.8	6.8	6.8
CRDS	0.50	0.50	0.50
IRCANTEC tranche A	2.8	2.8	2.8
IRCANTEC tranche B	6.95	6.95	6.95

## k. Primes et indemnités

### Primes et indemnités liées aux corps et grades des agents par genre

Prime	Montant annuel (€)		Effectifs		Moyenne	
	Genre					
	H	F	H	F	H	F
IND. FCT. SUJ. EXPE. (I.F.S.E)	1 248 975	1 913 078	224	473	5576	4045
IND. D ADMINISTRATION	25 297	41 165	57	146	444	282
PRIME ART. L954-2 C.EDUC.	4 125	2 475	15	9	275	275
GARANTIE INDEMNITAIRE - RIFSEEP	-476	-355	20	50	-24	-7
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1 277 921</b>	<b>1 956 362</b>	<b>316</b>	<b>678</b>	<b>4044</b>	<b>2885</b>

### Primes et indemnités liées à l'exercice de fonctions ou responsabilités particulières par genre

Prime	Montant annuel (€)		Effectifs		Moyenne	
	Genre					
	H	F	H	F	H	F
INDEMNITÉ DE FONCTIONS	956 688	1 381 460	294	425	3254	3250
PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.	341 927	339 853	203	252	1684	1349
PRIME INDIVIDUELLE	124 475	204 788	28	46	4446	4452
PRIME ENCADR.DOCT.RECHER.	84 800	132 650	38	61	2232	2175
PR. EXCELLENCE SCIENTIF.	83 925	127 241	38	60	2209	2121
IND. RESP. PARTICULIERES	66 244	66 009	19	21	3487	3143
PRIME D ADMINISTRATION	15 882	48 003	3	6	5294	8001
IND. CAISSE ET RESPONSAB.	5 350		1	0	5350	
IND. DIRECTION PART FONCT		4 000	0	1		4000
IND. DIRECTION PART VAR.		3 750	0	2		1875
ALL. FORF. APPRENTISSAGE	1 500	750	3	3	500	250
IND. RESPONS. RÉGISSEUR.		660	0	2		330
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>1 680 793</b>	<b>2 309 163</b>	<b>627</b>	<b>879</b>	<b>2681</b>	<b>2627</b>



## **Partie 6 | Santé, sécurité au travail**



## I. Risques professionnels

### a. Indicateur BDS 043 - Nombre d'accidents de service, de trajet, maladies professionnelles, (ventilées par tableau), maladie hors tableau, affections psychiques, reconnus imputables au service

#### Accident de trajet

	Genre		Total général
	F	H	
<b>Avec arrêt de travail</b>	<b>5</b>		<b>5</b>
<b>A</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
55 - 59 ans	I		I
<b>B</b>	<b>2</b>		<b>2</b>
40 - 44 ans	I		I
55 - 59 ans	I		I
<b>C</b>	<b>2</b>		<b>2</b>
40 - 44 ans	I		I
45 - 49 ans	I		I
<b>Sans arrêt de travail</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
<b>A</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
45 - 49 ans		I	I
55 - 59 ans	I		I
60 - 64 ans	I		I
<b>B</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
60 - 64 ans	I		I
<b>Total général</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>

## Accident de service

	Genre		Total général
	F	H	
<b>Avec arrêt de travail</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>16</b>
<b>A</b>	<b>7</b>		<b>7</b>
30 - 34 ans	1		1
35 - 39 ans	1		1
45 - 49 ans	3		3
50 - 54 ans	2		2
<b>B</b>	<b>2</b>		<b>2</b>
45 - 49 ans	1		1
55 - 59 ans	1		1
<b>C</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
25 - 29 ans		1	1
45 - 49 ans		1	1
50 - 54 ans	3		3
55 - 59 ans		1	1
60 - 64 ans		1	1
<b>Sans arrêt de travail</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
<b>A</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
45 - 49 ans	1	1	2
50 - 54 ans	1		1
55 - 59 ans	1		1
<b>B</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
45 - 49 ans	1		1
<b>C</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
30 - 34 ans		1	1
50 - 54 ans	2		2
<b>Total général</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>24</b>

## II. Dispositifs de signalement

### b. Indicateur BDS 047 - Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année

MOTIF DE SIGNALEMENT	NOMBRE DE SIGNALEMENT PAR MOTIF
Souffrance au travail	19
Violence et harcèlement	13
Santé et sécurité au travail	18
Problèmes liés au management ou à l'organisation du travail	3
Autres atteintes aux droits des agents	1
<b>NOMBRE TOTAL DE SIGNALEMENT</b>	<b>54</b>

	Genre		TOTAL
	F	H	
Nombre d'agents	36	18	54

c. Indicateur BDS 049 - Nombre d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés dans l'année par les dispositifs de signalement

TYPE D'ACTES	Genre		TOTAL
	F	H	
Violences Sexuelles			0
Agissements Sexistes			0
Harcèlement Moral	2		2
Harcèlement Sexuel		1	1
Atteintes Volontaires à L'intégrité De La Personne			0
Diffamations			0
Outrages			0
Menaces			0
Injures			0
Actes D'intimidation			0
Autres			0
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

d. Indicateur BDS 050 - Nombre de victimes d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés au cours de l'année par les dispositifs de signalement

	Genre		TOTAL
	F	H	
<b>NOMBRE D'AGENTS</b>	2	1	3

### III. Acteurs de la prévention

e. Indicateur BDS 059 - Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre 2023, dont ayant pris leurs fonctions au cours de l'année

TYPE D'ACTEUR	Genre		TOTAL
	F	H	
Assistant de prévention (AP)	26	28	54
Conseiller de prévention (CP)	1		1
Inspecteur de la santé et de la sécurité au travail			0
Médecin du travail salarié directement par le ministère		1	1
Médecin collaborateur			0
Infirmier			0
Secrétaire médicale	1		1
Ergonome			0
Psychologue	1	1	2
Autres personnels affectés à la prévention	1		1
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>60</b>

## IV. Instance de prévention

### f. Indicateur BDS o66 - Nombre de membres des Formations Spécialisées par catégorie de FS, en distinguant titulaires et suppléants

TYPE DE FS	TITULAIRE	SUPPLEANTS	TOTAL
Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail instituée au sein du csa	12	12	24
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>24</b>

### g. Indicateur BDS o74 - Nombre de réunions de Formations Spécialisées (FS) (hors groupe de travail)

TYPE DE FS	Nombre de réunions FS
Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail instituée au sein du CSA	11
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>

### h. Indicateur BDS o75 - Nombre de groupes de travail de Formations Spécialisées (FS) par type

TYPE DE FS	Nombre de groupe de travail
Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail instituée au sein du CSA	33
<b>TOTAL</b>	<b>33</b>

### i. Indicateur BDS o76 - Nombre de réunions tenues

Nombre de réunions tenues ventilé selon qu'elles ont été tenues : - à l'initiative du président - sur demande de la moitié au moins des représentants du personnel - suite à un accident grave - suite au signalement d'un danger grave et imminent	
À l'initiative du président(e)	2
Sur demande de 1/2 des représentants du personnel	6
Suite à accident grave	0
Suite au signalement d'un danger grave et imminent	3
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>

### j. Indicateur BDS 077 - Nombre de réunions avec participation d'acteurs de prévention

Nombre de réunions avec participation d'acteurs de prévention : - ISST - AP/CP - Médecin de travail	
ISST	0
AP/CP	11
Médecin du travail	11

### k. Indicateur BDS 085 - Nombre de signalements d'un danger grave et imminent

Nombre de signalements d'un danger grave et imminent dont : - Ayant fait l'objet d'une saisine de l'inspection du travail - Ayant fait l'objet d'une inscription au registre	
Ayant fait l'objet d'une saisine de l'inspection du travail	1
Ayant fait l'objet d'une inscription au registre	4

### l. Indicateur BDS 091 - Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçues

Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçues
1

### m. Indicateur BDS 103 - Nombre d'avis rendus par les Formations

Nombre d'avis rendus par les Formations
10

## V. Commissions médicales

**n. Indicateur BDS 108 - Nombre d'agents, par âge ou tranche d'âge et par genre : s'étant vu proposer une période de préparation au reclassement au cours de l'année : ayant accepté une période de préparation au reclassement au cours de l'année ayant refusé une période de préparation au reclassement au cours de l'année effectivement reclassé au cours de l'année suite à une période de préparation au reclassement**

	Genre		TOTAL
	F	H	
0 an – 14 ans			0
15 ans – 19 ans			0
20 ans – 24 ans			0
25 ans – 29 ans			0
30 ans – 34 ans			0
35 ans – 39 ans			0
40 ans – 44 ans			0
45 ans – 49 ans			0
50 ans – 54 ans			0
55 ans – 59 ans	I		1
60 ans – 64 ans			0
65 ans – 69 ans			0
70 ans et plus			0
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

**o. Indicateur BDS 109 - Nombre d'agents, par âge ou tranche d'âge et par sexe : ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle... ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur**

	Genre		TOTAL
	F	H	
0 an – 14 ans			0
15 ans – 19 ans			0
20 ans – 24 ans			0
25 ans – 29 ans			0
30 ans – 34 ans			0
35 ans – 39 ans			0
40 ans – 44 ans			0
45 ans – 49 ans			0
50 ans – 54 ans			0
55 ans – 59 ans	I		1
60 ans – 64 ans			0
65 ans – 69 ans			0
70 ans et plus			0
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## VI. Actions de prévention

p. Indicateur BDS 123 - Des formations santé et sécurité au travail ont-elles été organisées au cours de l'année suite à des événements graves ?

Des formations santé et sécurité au travail ont-elles été organisées au cours de l'année suite à des événements graves ? (Oui/Non)

Non

q. Indicateur BDS 126 Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année, dont amiante

Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année, dont amiante

6 attestations exposition amiante

r. Indicateur BDS 127 - Nombre de services et nombre d'agents concernés (TMS) :

- ayant réalisé au cours de l'année (ou étant couverts au 31 décembre 2023 par) une démarche de prévention des troubles musculosquelettique (TMS) dont la démarche de prévention des TMS a été débattue en formation spécialisée santé, sécurité et conditions de travail au cours de l'année
- n'ayant pas réalisé au cours de l'année (ou n'étant pas couvert au 31 décembre 2023 par) une démarche de prévention des TMS pour lesquels l'information n'est pas disponible

Nombre de services et nombre d'agents concernés :

113

s. Indicateur BDS 128 - Nombre de services et nombre d'agents concernés (RPS) :

- ayant mis en place une démarche de prévention des risques psycho-sociaux (RPS) au cours de l'année dont :
  - acceptées et mises en œuvre par l'administration
  - acceptées et non encore mis en œuvre par l'administration
  - non encore acceptées
  - refusées par l'administration
  - pour lesquelles l'information n'est pas disponible

Nombre de services

20

Nombre d'agents

475

t. Indicateur BDS 129 - Nombre d'agents au 31 décembre 2023 exposés à un risque d'usure professionnelle identifiés

Nombre d'agents

9

**u. Indicateur BDS 130 - Nombre d'entretiens de carrière proposés à des agents en raison de leur exposition à un risque d'usure professionnelle s'étant tenus au cours de l'année**

Nombre d'entretiens
21

**v. Indicateur BDS 131 - Nombre de signalements de risques psychosociaux (RPS) au cours de l'année**

Nombre de signalements
23

**w. Indicateur BDS 132 - Nombre d'activations de la cellule de veille pour des risques psychosociaux (RPS) au cours de l'année**

Nombre d'activations de la cellule de veille
14

## VII. Médecine de prévention

**x. Indicateur BDS 133 - Organisation des services de médecine de prévention au 31 décembre 2023**

TYPE DE MÉTIER/FONCTION	Effectifs
Médecin de travail	1
Psychologue	2
Secrétaire	1
Assistant de service social	1
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>



**y. Indicateur BDS 134 – Suivi médical**

Suivi médical
Oui

Cet indicateur permet d'apprécier les modalités de mise en œuvre de la surveillance médicale des agents par les services de médecine de prévention.

**z. Indicateur BDS 135 - Nombre de visites de site réalisées par le médecin du travail ou par un membre de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail au cours de l'année**

Nombre de visites de site réalisées
19

aa. Indicateur BDS 136 - Nombre de rapports de médecins du travail transmis aux comités médicaux et aux commissions de réforme au cours de l'année

Nombre de rapports de médecins du travail
2

ab. Indicateur BDS 137 - Nombre d'agents au 31 décembre 2023 bénéficiant d'un suivi médical post professionnel (stock global)

Nombre d'agents au 31 décembre 2023
6

ac. Indicateur BDS 138 - Nombre d'agents qui sont entrés dans un dispositif de suivi médical post professionnel au cours de l'année

Nombre d'agents
2

ad. Indicateur BDS 139 - Nombre d'actes de suivi médical post professionnel pris en charge au cours de l'année, dont amiante

Nombre d'actes de suivi médical post professionnel
6



## **Partie 7 | Organisation du travail et temps de travail**



## I. Télétravail et travail à distance

### a. Indicateur BDS 147 - Nombre d'agents en fonction au 31 décembre 2023 exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail, réparti selon le nombre de jours de télétravail par semaine

Effectifs physiques par catégorie, tranche d'âge et genre

Télétravaillant depuis leur domicile ou un autre lieu privé	Genre		Total général
	F	H	
<b>A</b>	<b>105</b>	<b>58</b>	<b>163</b>
20 - 24 ans	2	1	3
25 - 29 ans	9	5	14
30 - 34 ans	12	4	16
35 - 39 ans	10	5	15
40 - 44 ans	14	7	21
45 - 49 ans	13	10	23
50 - 54 ans	23	10	33
55 - 59 ans	13	7	20
60 - 64 ans	8	5	13
65 - 69 ans	1	4	5
<b>B</b>	<b>113</b>	<b>29</b>	<b>142</b>
25 - 29 ans	4		4
30 - 34 ans	4		4
35 - 39 ans	15	3	18
40 - 44 ans	15		15
45 - 49 ans	12	6	18
50 - 54 ans	25	10	35
55 - 59 ans	21	7	28
60 - 64 ans	16	3	19
65 - 69 ans	1		1
<b>C</b>	<b>181</b>	<b>15</b>	<b>196</b>
20 - 24 ans	2		2
25 - 29 ans	6	1	7
30 - 34 ans	14		14
35 - 39 ans	18	2	20
40 - 44 ans	25		25
45 - 49 ans	27	2	29
50 - 54 ans	38	7	45
55 - 59 ans	27	1	28
60 - 64 ans	21	1	22
65 - 69 ans	3	1	4
<b>Total général</b>	<b>399</b>	<b>102</b>	<b>501</b>

La répartition par jour et par semaine est non réalisable pour 2023.

## II. Temps complet/incomplet ou non complet – Temps plein et temps partiel

### b. Indicateur BDS 153 – Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre 2023 sur emploi à temps complet

#### Effectifs physiques en fonction à temps complet

	Genre		Total général
	F	H	
<b>A</b>	<b>807</b>	<b>571</b>	<b>1378</b>
20 - 24 ans	17	10	27
25 - 29 ans	81	38	119
30 - 34 ans	61	37	98
35 - 39 ans	85	31	116
40 - 44 ans	102	70	172
45 - 49 ans	118	84	202
50 - 54 ans	133	91	224
55 - 59 ans	126	117	243
60 - 64 ans	73	78	151
65 - 69 ans	11	15	26
<b>B</b>	<b>172</b>	<b>63</b>	<b>235</b>
20 - 24 ans	1		1
25 - 29 ans	13	3	16
30 - 34 ans	7	1	8
35 - 39 ans	18	2	20
40 - 44 ans	20	7	27
45 - 49 ans	16	16	32
50 - 54 ans	43	16	59
55 - 59 ans	29	9	38
60 - 64 ans	22	9	31
65 - 69 ans	3		3
<b>C</b>	<b>235</b>	<b>101</b>	<b>336</b>
20 - 24 ans	5		5
25 - 29 ans	11	7	18
30 - 34 ans	15	6	21
35 - 39 ans	20	7	27
40 - 44 ans	26	9	35
45 - 49 ans	39	13	52
50 - 54 ans	49	24	73
55 - 59 ans	43	24	67
60 - 64 ans	24	10	34
65 - 69 ans	3	1	4
<b>APPRENTI</b>		<b>5</b>	<b>5</b>
15 - 19 ans		1	1
20 - 24 ans		2	2
25 - 29 ans		2	2
<b>Total général</b>	<b>1214</b>	<b>740</b>	<b>1954</b>



## Effectifs physiques en fonction à temps partiel de droit

	Genre		Total général
	F	H	
<b>A</b>	1		1
40 - 44 ans	1		1
<b>C</b>	1		1
45 - 49 ans	1		1
<b>Total général</b>	2		2

## Effectifs physiques en fonction à temps partiel sur autorisation

	Genre		Total général
	F	H	
<b>A</b>	10	5	15
35 - 39 ans	2	1	3
40 - 44 ans	1		1
45 - 49 ans	2		2
50 - 54 ans	3	2	5
55 - 59 ans	2	1	3
60 - 64 ans		1	1
<b>B</b>	13	1	14
35 - 39 ans	2		2
40 - 44 ans	3	1	4
45 - 49 ans	4		4
50 - 54 ans	3		3
55 - 59 ans	1		1
<b>C</b>	11	4	15
30 - 34 ans	1		1
40 - 44 ans	2		2
45 - 49 ans	3	1	4
50 - 54 ans	1	1	2
55 - 59 ans	2	1	3
60 - 64 ans	2	1	3
<b>Total général</b>	34	10	44

## Effectifs physiques en fonction à temps incomplet

	Genre		Total général
	F	H	
<b>A</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
25 - 29 ans	1		1
30 - 34 ans	1	1	2
35 - 39 ans	1	3	4
40 - 44 ans	1		1
55 - 59 ans	1		1
60 - 64 ans	1		1
<b>B</b>	<b>2</b>		<b>2</b>
30 - 34 ans	1		1
35 - 39 ans	1		1
<b>C</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
50 - 54 ans	1		1
<b>Total général</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>13</b>

## III. Absences au travail hors raisons de santé

### c. Indicateur BDS 163 – Nombre agents avec au moins une absence hors raison santé au cours de l'année 2023 par motif

	Genre		Total général
	F	H	
Congé maternité	25		25
Congé pour adoption	1		1
Congé de paternité et d'accueil de l'enfant		7	7
<b>Total général</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>33</b>

	Genre		Total général
	F	H	
<b>A</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>25</b>
30-34 ans	6		6
35-39 ans	7	2	9
40-44 ans	5	1	6
45-49 ans	3		3
55-59 ans		1	1
<b>B</b>	<b>3</b>		<b>3</b>
25-29 ans	2		2
40-44 ans	1		1
<b>C</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
30-34 ans		1	1
40-44 ans	2	1	3
55-59 ans		1	1
<b>Total général</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>33</b>

#### d. Indicateur BDS 164 – Nombre total de journées d'absence hors raison santé au cours de l'année 2023 par motif

	Genre		Total général
	F	H	
Congé maternité	2571		2571
Congé pour adoption	47		47
Congé de paternité et d'accueil de l'enfant		120	120
<b>Total général</b>	<b>2618</b>	<b>120</b>	<b>2738</b>

	Genre		Total général
	F	H	
<b>A</b>	<b>2036</b>	<b>53</b>	<b>2089</b>
30-34 ans	673		673
35-39 ans	621	15	636
40-44 ans	470	25	495
45-49 ans	272		272
55-59 ans		13	13
<b>B</b>	<b>341</b>		<b>341</b>
25-29 ans	229		229
40-44 ans	112		112
<b>C</b>	<b>241</b>	<b>67</b>	<b>308</b>
30-34 ans		25	25
40-44 ans	241	25	266
55-59 ans		17	17
<b>Total général</b>	<b>2618</b>	<b>120</b>	<b>2738</b>

## IV. Absences au travail pour raisons de santé

#### e. Indicateur BDS 168 – Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif

	Genre		Total général
	F	H	
Congé de maladie ordinaire	394	127	521
Congé invalidité temporaire imputable au service	15	5	20
Congé longue durée	19	4	23
Congé longue maladie	14	4	18
Congé suite accident de service ou de trajet	4		4
Couche pathologique/Grossesse pathologique	6		6
<b>Total général</b>	<b>452</b>	<b>140</b>	<b>592</b>

	Genre		Total général
	F	H	
<b>A</b>	<b>211</b>	<b>61</b>	<b>272</b>
20-24 ans	1		1
25-29 ans	9	2	11
30-34 ans	19	4	23
35-39 ans	22	4	26
40-44 ans	34	7	41
45-49 ans	29	4	33
50-54 ans	33	11	44
55-59 ans	42	12	54
60-64 ans	17	10	27
65-69 ans	5	6	11
70 et plus		1	1
<b>B</b>	<b>93</b>	<b>26</b>	<b>119</b>
25-29 ans	6		6
30-34 ans	3	1	4
35-39 ans	5	2	7
40-44 ans	11	3	14
45-49 ans	13	4	17
50-54 ans	17	9	26
55-59 ans	18	4	22
60-64 ans	19	1	20
65-69 ans	1	2	3
<b>C</b>	<b>147</b>	<b>52</b>	<b>199</b>
20-24 ans	1		1
25-29 ans	3	2	5
30-34 ans	10	3	13
35-39 ans	7	4	11
40-44 ans	21	3	24
45-49 ans	15	5	20
50-54 ans	41	9	50
55-59 ans	28	17	45
60-64 ans	16	7	23
65-69 ans	5	2	7
<b>APPRENTI</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
20-24 ans	1	1	2
<b>Total général</b>	<b>452</b>	<b>140</b>	<b>592</b>

## f. Indicateur BDS 169 - Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif

Type de raison	Genre		Total général
	F	H	
Congé longue durée	1 197	151	1 348
Congé longue maladie	929	291	1 220
Congé de maladie ordinaire	8 827	2 953	11 780
Congé invalidité temporaire imputable au service	878	144	1 022
Congé suite accident de service ou de trajet	197		197
Couche pathologique/Grossesse pathologique	99		99
<b>Total général</b>	<b>12 127</b>	<b>3539</b>	<b>15 666</b>

	Genre		Total général
	F	H	
<b>A</b>	<b>5 661</b>	<b>1 658</b>	<b>7 319</b>
20-24 ans	3		3
25-29 ans	90	12	102
30-34 ans	377	36	413
35-39 ans	984	131	1 115
40-44 ans	616	192	808
45-49 ans	621	39	660
50-54 ans	1 031	134	1 165
55-59 ans	1 188	719	1 907
60-64 ans	644	260	904
65-69 ans	107	128	235
70 et plus		7	7
<b>B</b>	<b>2 443</b>	<b>586</b>	<b>3 029</b>
25-29 ans	54		54
30-34 ans	13	7	20
35-39 ans	116	66	182
40-44 ans	341	51	392
45-49 ans	165	65	230
50-54 ans	570	219	789
55-59 ans	627	69	696
60-64 ans	517	8	525
65-69 ans	40	101	141
<b>C</b>	<b>4 023</b>	<b>1 267</b>	<b>5 290</b>
20-24 ans	3		3
25-29 ans	22	29	51
30-34 ans	81	20	101
35-39 ans	242	52	294
40-44 ans	240	74	314
45-49 ans	493	187	680
50-54 ans	1 190	185	1 375
55-59 ans	1 062	285	1 347
60-64 ans	407	281	688
65-69 ans	283	154	437
<b>APPRENTI</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
20-24 ans	0	28	28
<b>Total général</b>	<b>12 127</b>	<b>3 539</b>	<b>15 666</b>



## **Partie 8 | Action sociale et protection sociale**



**a. Indicateur BDS 172 Exécution des Autorisations d'Engagements (AE) et des Crédits de Paiement (CP) et ventilation par nature de prestations et de dépenses en 2023**

Nature de prestation	AE	CP
Activités culturelles et de loisirs	119 186,95 €	117 945,45 €
PIM, aides enfant handicap, subvention Repas	321 745,99 €	301 671,57 €
<b>TOTAL</b>	<b>440 932,94 €</b>	<b>419 617,02 €</b>



## Partie 9 | Dialogue social



### a. Indicateur BDS 183 - Locaux mis à disposition des organisations syndicales

Bâtiment	Niveau	Local	Surface (m <sup>2</sup> SU)	Valeur locative estimée (coûts d'exploitation annuels dont consommations énergétiques)	Affectation	Nombre d'élus aux instances de l'Université en décembre 2022 (CSA, CPE, CCP ANT) JANVIER 2023 (CA, CFVU, CR)
n°19 - Maison des Solidarités	Rdc	MS001	22,6	1 319 €	FSU-SNESUP & SNASUB	29
		MS002	22,2	1 296 €	SNPTES	4
		MS003	21,2	1 237 €	SGEN-CFDT	43
		MS005	22,4	1 307 €	FERC-SUP CGT	5
		MS006	22,6	1 319 €	AI-UNSA	5
		MS007	22,3	1 302 €	SUD-Education	17
		MS015	20,8	1 214 €	SNPREES-FO	0
		MS004	[32,3]		FS	
		<b>Total :</b>	<b>154,1</b>	<b>8 995 €</b>	<b>103</b>	

### b. Indicateur BDS 188 - Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national

Nombre de jours
395



## Partie 10 | Discipline



### a. Indicateur BDS 189 – Nombre de sanctions prononcées

Aucune sanction prononcée pour l'année 2023.

### b. Nombre de dossier contentieux : Recours pour excès de pouvoir, plein contentieux, pénal

Evolution des dossiers contentieux	2023		2022	
	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels
Recours pour excès de pouvoir	5	0	4	0
Plein contentieux	0	0	2	1
Pénal	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>		<b>7</b>	

## ACCIDENT DE SERVICE

Il s'applique aux fonctionnaires ayant déclaré auprès de l'établissement un accident survenu soit pendant les obligations de service, soit pendant le trajet entre le domicile et l'établissement. Il peut donner lieu à des congés, suivis le cas échéant d'une période de mi-temps thérapeutique qui est une modalité de service, ainsi qu'à une allocation d'invalidité (Allocation Temporaire Invalidité) et/ou une incapacité temporaire d'invalidité.

## ACCIDENT DE TRAVAIL

Il s'applique aux non titulaires ayant déclaré, auprès de l'établissement et de la sécurité sociale dans un délai de 48 h, un accident survenu soit pendant les obligations de service, soit pendant le trajet entre le domicile et l'établissement. Il peut donner lieu à des congés.

## AGENT

Synonyme de membre du personnel. Est agent sur une période tout individu possédant soit une carrière soit un contrat de travail géré dans l'établissement.

Agent contractuel : agent non titulaire de l'État ayant un contrat de travail.

Agent fonctionnaire : agent public de l'État, titulaire ou stagiaire.

## AGENT CONTRACTUEL

Agent lié à l'établissement par un contrat de d'engagement. Un assimilé fonctionnaire reste un agent non titulaire.

## ASSOCIÉ

À temps plein ou mi-temps, personnel enseignant non titulaire recruté sur poste vacant ou temporairement vacant d'enseignant-chercheur.

## ATER (ATTACHÉ TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE)

Personnel enseignant non titulaire dont les obligations de service sont celles des enseignants-chercheurs (I92 HETD). Pour être recruté, il faut être soit fonctionnaire de catégorie A ou étranger (contrat de 4 ans maximum) soit doctorant en fin de thèse ou ayant soutenu la thèse (contrat de 1 ou 2 ans maximum).

## AUTORISATION D'ENGAGEMENT

Les autorisations d'engagements (AE) constituent la limite supérieure des dépenses pouvant être engagées.

## BASE DE DONNÉES SOCIALES (BDS)

Données issues du système d'information des Ressources Humaines (SIRH)

## BOE

Les bénéficiaires de l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) inscrits à l'article L5212-13 du Code du travail sont :

- les travailleurs reconnus handicapés (RQTH) par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) ;
- les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles (AT-MP) ayant entraîné une incapacité permanente (IPP) au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire ;
- les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain ;

- les anciens militaires titulaires d'une pension militaire d'invalidité ;
- les sapeurs-pompiers volontaires bénéficiaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité ;
- les détenteurs de la Carte mobilité inclusion (CMI) mention « Invalidité » ;
- les bénéficiaires de l'Allocation aux adultes handicapés (AAH).

## CATÉGORIE FONCTION PUBLIQUE

Dans la fonction publique, les statuts particuliers définissent la catégorie à laquelle appartient un corps. Un corps donné appartient à une et une seule catégorie.

Il existe aujourd'hui 3 catégories (A, B et C).

## CONCOURS

Mode de recrutement de droit commun des fonctionnaires, consistant à opérer, sur le seul critère des capacités individuelles, une sélection entre les candidats à des postes dont le nombre est limité. Il est soumis au principe de l'égalité d'admissibilité aux emplois publics. Il existe des concours externes, des concours internes, des 3<sup>ème</sup> concours et des concours réservés. Les enseignants-chercheurs sont recrutés sur titres et travaux. Certains fonctionnaires de catégorie C sont recrutés sans concours.

## CONGÉ DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Il permet aux fonctionnaires et aux agents non titulaires de parfaire leur formation professionnelle. Il peut être accordé pour préparer un concours ou un examen, pendant 3 ans maximum au cours de la carrière, avec une rémunération à hauteur de 80% la première année uniquement.

## CONGÉ PARENTAL

Position du fonctionnaire qui est placé hors de son administration d'origine pour élever son enfant. La durée est de trois ans maximum : il prend fin, au plus tard, au 3<sup>e</sup> anniversaire de l'enfant. L'intéressé(e) cesse de bénéficier de ses droits à rémunération mais conserve ses droits à l'avancement d'échelon réduits de moitié. Pour les agents non titulaires, cette appellation correspond effectivement à un congé.

## CONTRACTUEL

Il convient de distinguer les contractuels de droit public, qui seront classés selon leur niveau de responsabilité par référence aux catégories A, B ou C. Les contractuels relevant du droit privé sont ceux qui sont recrutés sous contrats aidés.

## CORPS

Ensemble de fonctionnaires soumis au même statut particulier et ayant vocation aux mêmes grades.

## DÉTACHEMENT

Position d'un fonctionnaire placé hors de son corps d'origine et continuant à bénéficier dans ce corps des droits à l'avancement et à la retraite. Il peut être placé dans un autre corps, dit corps d'accueil, et bénéficie alors d'une double carrière.

## DISPONIBILITÉ

Position du fonctionnaire qui, placé hors de son administration ou service d'origine, cesse de bénéficier de ses droits à traitement, à l'avancement et à la retraite. La disponibilité est prononcée soit à la demande de l'intéressé (disponibilité pour convenances personnelles, pour suivre son conjoint, etc.) soit d'office à l'expiration d'un congé (de maladie, de longue maladie ou de longue durée).

## ÉCHELON

Subdivision du grade. C'est un des constituants d'un élément de carrière. Il peut être lui-même subdivisé en chevrons.

## EFFECTIF

Nombre de personnes physiques.

## ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

La notion d'ETP représente pour chaque agent la comptabilisation de sa quotité de temps de travail : une personne travaillant à mi-temps sera comptabilisée pour 0,5 ETP. Il est procédé à des sommes d'ETP pour connaître le potentiel d'un établissement. L'effectif exprimé en ETP peut ainsi être inférieur au nombre d'agents.

## ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN RÉMUNÉRÉS (ETPR)

Effectifs physiques pondérés par la rémunération reçue par ces agents en fonction de leur quotité de travail (sur-rémunération du temps partiel). Ainsi, un agent dont la quotité de travail est de 80 % perçoit un traitement indiciaire égal à 6/7ème de celui d'un agent à temps complet. Il correspond donc à 6/7ème d'un effectif physique. Les ETPR ne tiennent pas compte de la durée d'emploi (un agent dont la quotité de travail est de 80 % correspond à 0,85714 ETPR, qu'il ait travaillé 8 ou 12 mois). L'ETPR permet une vision globale à un moment T.

## ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN TRAVAILLÉS (ETPT)

Effectifs physiques pondérés de la quotité de travail des agents en année pleine. Les ETPT sont donc des ETP en année pleine, ils tiennent compte de la durée d'emploi, contrairement aux ETP.

À titre d'exemple :

- un agent titulaire à temps plein employé toute l'année consomme 1 ETPT,
- un agent titulaire, dont la quotité de travail est de 80 % sur toute l'année, correspond à 0,8 ETP travaillé
- un agent à temps partiel à 80 % recruté le 16 mai et qui part le 1er novembre en disponibilité consomme 0,37 ETPT annuels,
- un agent en CDD de 3 mois, travaillant à temps partiel à 80 %, correspond à  $0,8 \times 3/12 = 0,2$  ETPT

L'ETPT est utilisé dans le calcul des plafonds d'emplois dans le cadre de la LOLF. La consommation annuelle en ETPT est égale à la moyenne annualisée des ETPT mensuels (cumul des ETPT mensuels depuis le début de l'année divisé par le nombre de mois décomptés). La référence annuelle comme élément d'appréciation du respect du plafond d'emplois, permet des réallocations à l'intérieur des programmes et ministères. L'ETPT mensuel peut temporairement être supérieur au plafond d'emplois et inversement.

## FONCTIONNAIRE

Agent ayant la qualité de titulaire ou de stagiaire dans un corps de la fonction publique. Il existe trois fonctions publiques : la fonction publique d'État (tous les corps de l'Éducation Nationale en relèvent), la fonction publique hospitalière et la fonction publique territoriale.

## GRADE

Subdivision hiérarchique du corps fixée par le statut particulier duquel il relève.

## INDICE BRUT

Indice unique correspondant à un corps-grade-échelon-chevron donné à une date donnée.

## INDICE NOUVEAU MAJORÉ (INM)

À un indice brut correspond à une date donnée, un et un seul indice nouveau majoré qui, multiplié par la valeur du point d'indice, fournit le montant de la rémunération de l'agent.

## MUTATION/MOBILITÉ

Changement d'établissement d'affectation.

## MUTATION/MOBILITÉ INTERNE

Changement de service au sein du même établissement.

## **NOUVELLE BONIFICATION INDICIAIRE (NBI)**

Complément de rémunération attaché à l'exercice de certaines fonctions définies réglementairement. La NBI prend en considération l'exercice de responsabilités particulières, notamment l'encadrement ou l'animation d'équipes, ou la mise en œuvre d'une technicité particulière, ou enfin la soumission à des sujétions particulières. Les attributions de NBI sont décidées par les instances de l'établissement à partir d'un contingent de points d'indices alloués par le ministère. Elle est versée mensuellement sous forme d'un certain nombre de « points d'indice » s'ajoutant à ceux liés au grade et à l'échelon de l'agent.

## **PROMOTION**

Progression dans la carrière, à l'ancienneté (échelon et chevron), au choix (grade et corps), par examen professionnel, ou par concours. On parle, le plus souvent, d'avancement de grade et de promotion de corps.

## **QUOTITÉ DE TEMPS PARTIEL**

Seuls les agents ayant une quotité de recrutement de 100 % (implicite pour les fonctionnaires ou déterminée par le contrat de travail) peuvent prétendre à une période de temps partiel pour une quotité de 50, 60, 70, 80 ou 90 %.

## **RECRUTEMENT**

Le mode de recrutement de droit commun des fonctionnaires est le concours. Il consiste à opérer, sur le critère des capacités individuelles, une sélection entre les candidats à des postes dont le nombre est limité. A l'exception des autres corps de la fonction publique, les enseignants-chercheurs ne sont pas recrutés par concours, mais sur titres et travaux.

## **RAPPORT SOCIAL UNIQUE**

Ce rapport compile les données relatives aux politiques de ressources humaines autour des thématiques suivantes : emploi, recrutement, parcours professionnels, formation, rémunérations, santé et sécurité au travail, organisation du travail et amélioration des conditions et de qualité de vie au travail, action sociale et protection sociale, dialogue social, discipline ainsi que des mesures individuelles en faveur de l'environnement.

## **STATUT D'EMPLOI**

3 Statuts sont définis par le ministère : Fonctionnaire sur emploi permanent, contractuel sur emploi permanent et contractuel sur emploi non permanent.

## **TEMPS INCOMPLET**

Un agent contractuel est à temps incomplet si sa quotité de recrutement indiquée sur le contrat de travail est inférieure à 100%.

## **TEMPS PARTIEL**

Un agent peut demander à exercer à temps partiel. Sa quotité de temps partiel qui correspond à sa quotité de travail est toujours inférieure à 100%. Pour ce qui concerne les personnels administratifs, techniques et de bibliothèques, les agents à temps partiel libèrent des moyens appelés rompus.

## **TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE**

Le temps partiel thérapeutique est attribué après 6 mois consécutifs de congés de maladie ordinaires pour une même affection, après un congé longue maladie, après un congé longue durée ou après un congé pour accident de service ou maladie professionnelle. Il est attribué, après avis du comité médical compétent, pour une période de trois mois, renouvelable dans la limite d'un an. Les quotités sont celles du temps partiel (50%, 60%, 70%, 80% ou 90%). Les fonctionnaires perçoivent alors l'intégralité de leur traitement précédent. Par contre, les primes sont calculées au prorata de la quotité accordée.

### **TEMPS PLEIN**

Un fonctionnaire est dit à temps plein s'il travaille à 100% de ses obligations horaires statutaires. Un contractuel est à temps plein si sa quotité de travail est de 100%.

### **TITULAIRE**

Qualité du fonctionnaire ayant soit accompli avec succès son stage soit ayant réussi un concours interne après avoir acquis une ancienneté suffisante en tant que contractuel (il est le plus souvent exempté de période de stage).

### **VACATAIRE**

Personnel contractuel recruté ponctuellement pour faire face à un besoin qui ne peut être couvert par les fonctionnaires. Il existe des vacataires qui assurent des enseignements et des vacataires qui assurent des tâches administratives.

### **TITULAIRE**

Qualité du fonctionnaire ayant soit accompli avec succès son stage soit ayant réussi un concours interne après avoir acquis une ancienneté suffisante en tant que contractuel (il est le plus souvent exempté de période de stage).

### **VACATAIRE**

Personnel contractuel recruté ponctuellement pour faire face à un besoin qui ne peut être couvert par les fonctionnaires. Il existe des vacataires qui assurent des enseignements et des vacataires qui assurent des tâches administratives.

## Liste des principaux sigles utilisés

<b>AENES</b>	Administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
<b>AE</b>	Autorisation d'engagement
<b>AP</b>	Assistant de prévention
<b>ASI</b>	Assistant ingénieur
<b>ATER</b>	Attaché temporaire d'enseignement et de recherche
<b>ATRF</b>	Adjoint technique de recherche et formation
<b>BDS</b>	Base de données sociales
<b>BIATSS</b>	Bibliothécaires, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, de Santé, Sociaux
<b>BIB</b>	Bibliothèque / Bibliothécaires
<b>BOE</b>	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi
<b>CDI</b>	Contrat à durée indéterminé
<b>CDD</b>	Contrat à durée déterminé
<b>CDU</b>	Contrats doctoraux uniques
<b>CP</b>	Conseiller de prévention
<b>CP</b>	Crédit de paiement (Indicateur BDS 172)
<b>CRDS</b>	Contribution pour le remboursement de la dette sociale
<b>CSA</b>	Comité social d'administration
<b>CSG</b>	Contribution sociale généralisée
<b>EC</b>	Enseignant chercheur
<b>ESAS</b>	Enseignants du secondaire affectés dans le supérieur
<b>ETP</b>	Équivalent temps plein
<b>ETPT</b>	Équivalent temps plein travaillé
<b>ETPR</b>	Équivalent temps plein rémunéré
<b>FNAL</b>	Fonds national d'aide au logement
<b>GIPA</b>	Garantie individuelle du pouvoir d'achat
<b>INSPE</b>	École supérieure du professorat et de l'enseignement
<b>ISST</b>	Inspecteur de santé et sécurité au travail
<b>IGE</b>	Ingénieur d'études
<b>IGR</b>	Ingénieur de recherche
<b>INSPE</b>	Institut national supérieur du professorat et de l'éducation
<b>ITRF</b>	Ingénieurs, techniciens de recherche et formation
<b>MAC</b>	Mesure d'accompagnement
<b>MAG</b>	Magasinier
<b>MAST</b>	Maître de conférences associé à temps partiel
<b>MCF</b>	Maître de conférences
<b>NBI</b>	Nouvelle bonification indiciaire
<b>PAST</b>	Professeur associé à temps partiel
<b>PR</b>	Professeur des universités
<b>PRAG</b>	Professeur agrégé
<b>PRCE</b>	Professeur certifié
<b>PREC</b>	Professeur des écoles
<b>PROF UNIV</b>	Professeur des universités
<b>RAFP</b>	Retraite additionnelle de la fonction publique
<b>RSU</b>	Rapport social unique
<b>TECH</b>	Technicien
<b>UT2J</b>	Université de Toulouse Jean Jaurès

# Source des indicateurs

## Chapitre 1 : Emploi

- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via SIRH gestion administrative (SIHAM)
- Pôle Environnement Professionnel (PEP) : Les bénéficiaires d'obligation d'emploi (BOE)
- Services RH gestion des personnels : Pôle BIATSS (Indicateur BDS 005)

## Chapitre 2 : Recrutement

- Services RH gestion des personnels : Pôle Enseignants, Pôle BIATSS, service RH INSPE
- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via SIRH gestion administrative (SIHAM)

## Chapitre 3 : Parcours professionnels

- Services RH gestion des personnels : pôle Enseignants, Pôle BIATSS, service RH INSPE

## Chapitre 4 : Formation

- Pôle développement RH (P.dev RH)

## Chapitre 5 : Rémunérations

- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via SIRH paye (Winpaie)
- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via SIRH gestion administrative (SIHAM)
- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via ODIN (Outil de diffusion des indicateurs)

## Chapitre 6 : Santé, sécurité au travail

- Services RH : Conseillère de prévention
- Pôle Environnement Professionnel (PEP)
- Pôle Médico-social
- Secrétariat Vice-Présidences déléguées
- Direction du Patrimoine Immobilier et de la Gestion du Campus (DPIGC)

## Chapitre 7 : Organisation du travail et du temps de travail

- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via SIRH gestion administrative (SIHAM)
- Services RH gestion des personnels : Pôle BIATSS via Gestion des congés (GECO)

## Chapitre 8 : Action sociale et protection sociale

- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via SIFAC

## Chapitre 9 : Dialogue social

- Direction du Patrimoine Immobilier et de la Gestion du Campus (DPIGC)
- Pôle Pilotage des RH (PPRH) via SIRH paye (Winpaie)

## Chapitre 10 : Discipline

- Direction des Affaires Juridiques et Institutionnelles (DAJI)

