



Les Docteurs

Années 2011 et 2012



Table des matières

| | |
|---|----|
| PRESENTATION DE L'ENQUETE | 3 |
| PROFIL DES 355 DOCTEURS..... | 3 |
| PROFIL DES 213 REpondANTS : soit un taux de réponse de 60% | 4 |
| SITUATION AU 1 ^{er} JANVIER, environ 30 mois après la soutenance : 67% en emploi et 16% en post-doc | 6 |
| DESCRIPTION DES 33 POST-DOC | 7 |
| DESCRIPTION DES 143 EMPLOIS OCCUPÉS | 9 |
| 24 DOCTEURS EN RECHERCHE D'EMPLOI..... | 13 |
| DESCRIPTION DES ETUDES POURSUIVIES PAR LES 3 DOCTEURS CONCERNES..... | 14 |
| QUELQUES CHIFFRES CLES..... | 15 |

PRESENTATION DE L'ENQUETE

Cette enquête concerne 2 promotions de docteurs : 173 en 2011 et 182 en 2012.

La date d'observation est le 1^{er} janvier 2014 pour les diplômés de 2011 et le 1^{er} janvier 2015 pour ceux de 2012.

Objectifs de l'enquête :

- ✓ Observer la situation des docteurs à 30 mois après la soutenance de la thèse
- ✓ Caractériser l'emploi des docteurs répondants actifs
- ✓ Evaluer le lien emploi/formation
- ✓ Caractériser les situations « hors emplois » des répondants : recherche d'emploi, poursuite d'études ou de formation

Modalités de passation : 1 questionnaire par année civile en ligne, 3 relances mails (LimeSurvey).

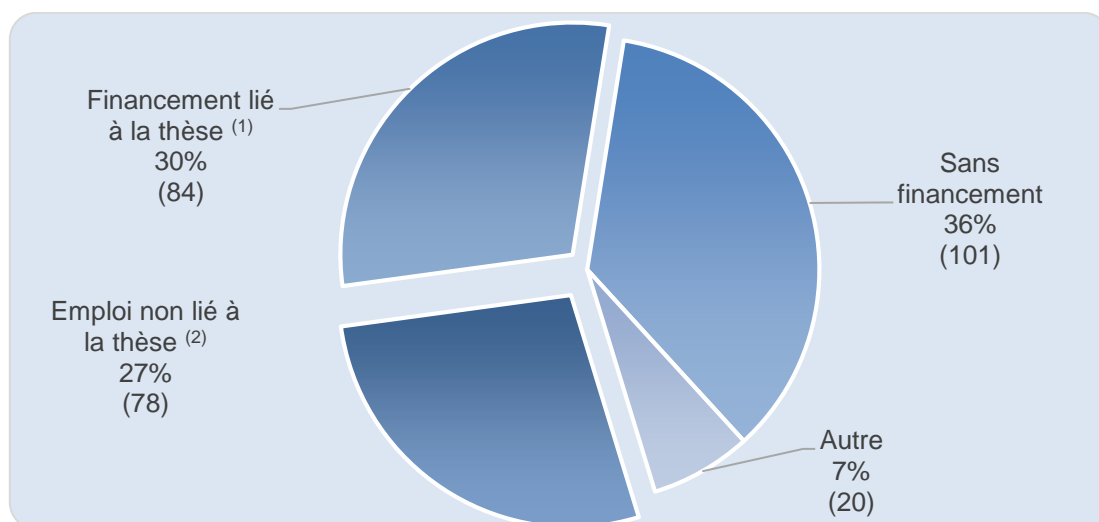
Le questionnaire est conçu afin de prendre le moins de temps possible.

Méthodologie : L'exploitation des résultats du questionnaire prend également en compte des éléments issus des données fournies lors de l'inscription en doctorat : sexe, nationalité, date de naissance, école doctorale, promotion, durée de la thèse (en mois : différence entre la date de soutenance et la date de première inscription), financement de la thèse, date de soutenance, thèse réalisée en co-tutelle, si oui pays étranger impliqué. **Le traitement des données est anonyme.**

PROFIL DES 355 DOCTEURS

- 200 femmes (56%) et 155 hommes.
- 239 sont de nationalité française et 93 de nationalité étrangère. La nationalité n'est pas renseignée pour 23 d'entre eux.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 36 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est de 5 ans.
- 33 thèses (9%) ont été effectuées en co-tutelle.

Aide financière* lors de leur 1^{ère} année :



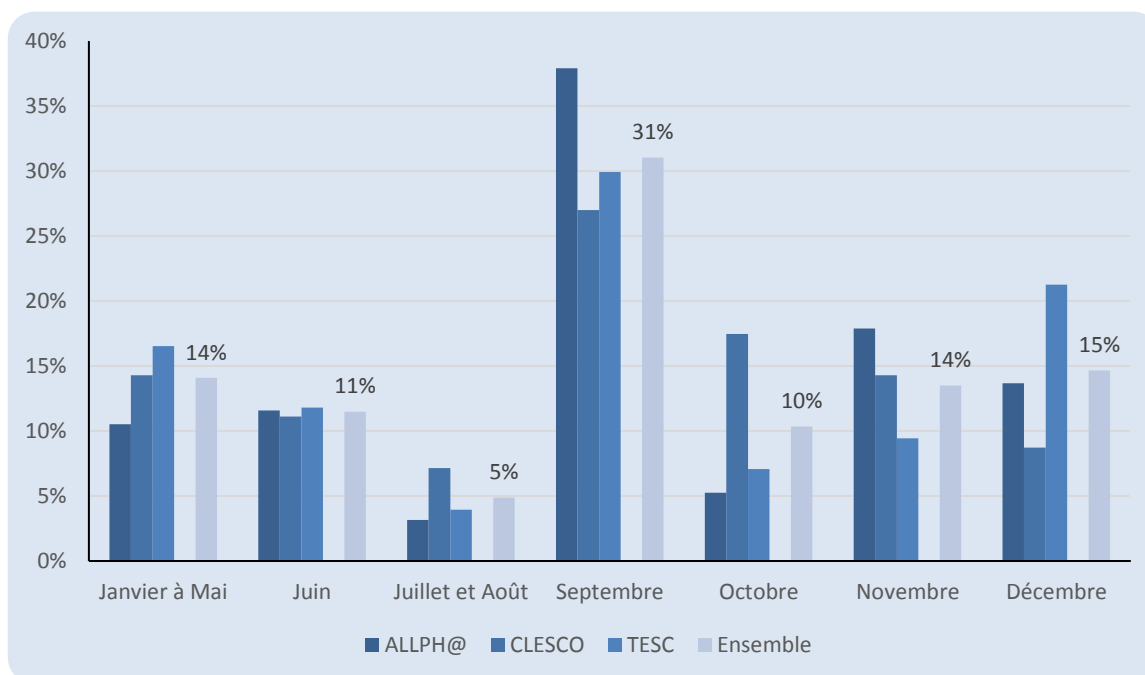
*On ne connaît l'aide financière que pour 8 docteurs sur 10.

Ils sont issus des écoles doctorales principalement ALLPH@, CLESCO, TESC et également 7 docteurs en AA, MIIT, EDSYS et GEET.

(1) : CDU, ATER, Contrat CIFRE, Bourse étrangère, ...

(2) : Salarié du privé, chef d'entreprise, PRAG, PRCE, ...

Mois de soutenance pour les 3 principales écoles :



On constate que, sur l'ensemble de ces 3 écoles doctorales, 70% des docteurs soutiennent entre septembre et décembre avec un pic en septembre qui représente 31%. Toutefois, on observe des différences en fonction des écoles doctorales

Sur les 355 docteurs des années 2011 et 2012, 333 (94%) ont été contactés et 213 ont répondu soit un taux de réponse de 60%.

PROFIL DES 213 REpondants : soit un taux de réponse de 60%

- 127 femmes (60%) et 86 hommes.
- 149 sont de nationalité française et 51 de nationalité étrangère. La nationalité n'est pas renseignée pour 13 d'entre eux.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 36 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est de 5 ans.
- 20 thèses (9%) ont été effectuées en co-tutelle.

Répartition par école doctorale

| Ecole doctorale | Nombre de docteurs | Nombre de contactés | Nombre de réponses | Taux de réponse |
|-----------------|--------------------|---------------------|--------------------|-----------------|
| ALLPH@ | 95 | 92 | 55 | 57,9 % |
| CLESCO | 126 | 117 | 75 | 59,5 % |
| TESC | 127 | 118 | 79 | 62,2 % |
| AA | 3 | 3 | 3 | 100,0% |
| MIIT | 1 | 1 | 1 | 100,0% |
| EDSYS | 2 | 2 | 0 | - |
| GEET | 1 | 0 | - | - |
| Total | 355 | 333 | 213 | 60,0 % |

Lors de leur inscription en thèse, ils étaient :

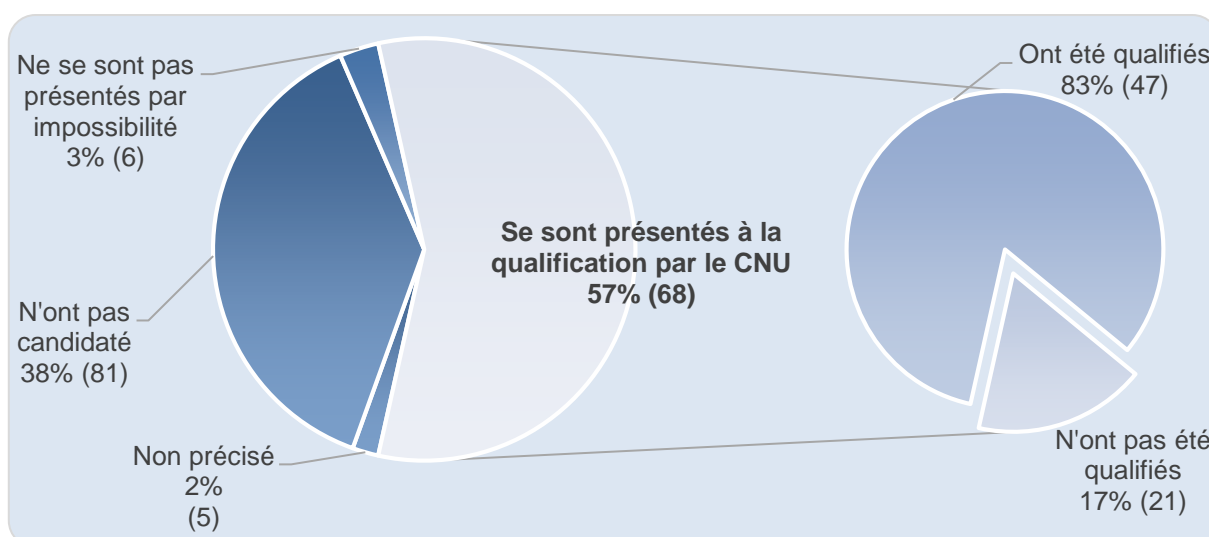
| | | |
|---|----|--------|
| • Etudiant(e) en formation initiale | 98 | (46%) |
| • en emploi comme personnel enseignant | 61 | (29%) |
| • en emploi comme salarié du secteur public (hors enseignement) | 16 | (7,5%) |
| • en emploi comme salarié du secteur privé | 13 | (6%) |
| • en recherche d'emploi | 12 | (5,5%) |
| • autre situation | 13 | (6%) |

La part de répondants en formation initiale lors de leur inscription en thèse est plus importante pour les écoles doctorales CLESCO (52%) et TESC (49%). Ils ne représentaient que 34,5% pour ceux de l'école doctorale ALLPH@.

Titre ou diplôme qui leur ont permis d'accéder au doctorat :

| | | |
|--|-----|--------|
| • un diplôme de master (français) ou DEA | 183 | (86%) |
| • un diplôme d'ingénieur (éventuellement avec un double diplôme de master) | 8 | (4%) |
| • un diplôme étranger équivalent à un master | 18 | (8,5%) |
| • une équivalence par procédure de VAE (validation des acquis) | 2 | (1%) |
| • autre | 1 | |
| • non précisé | 1 | |

Moins 6 docteurs répondants (121) sur 10 se sont présentés à la qualification par le CNU :



A noter : Les répondants de l'école doctorale ALLPH@ sont plus nombreux à s'être présentés à la qualification par le CNU (73%). Ceux de l'école doctorale CLESCO ne représentent que 47% d'entre eux.

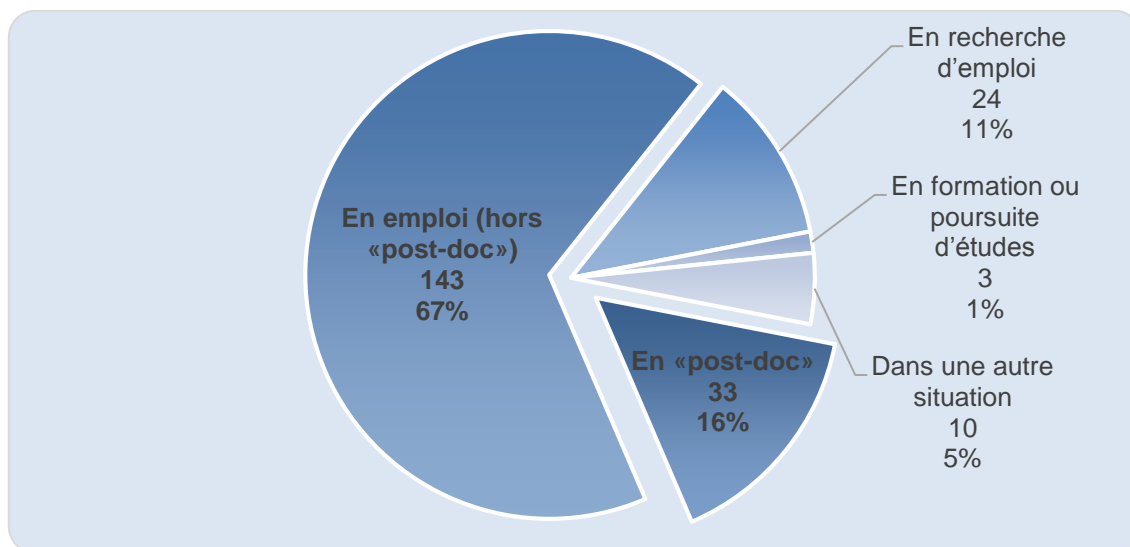
On observe également entre 2011 et 2012, une progression de la part de docteurs « non, pas candidats » de 9% (de 33% à 42%) et une baisse de 4% pour ceux « non par impossibilité » et « oui, inscrits sur au moins une liste ».

37 sur les 92 répondants, qui ne sont pas présentés à la qualification par le CNU, étaient de nationalité étrangère.

Sur les 121 docteurs répondants qui se sont présentés, 15 l'on présenté plusieurs fois.

SITUATION AU 1^{er} JANVIER, environ 30 mois après la soutenance : 67% en emploi et 16% en post-doc

Situation principale des 213 docteurs répondants



Remarque 1 : on considère comme « post-doc » un travail rémunéré dans le domaine de la recherche, du niveau d'un jeune docteur, à durée déterminée, et exercé dans la perspective d'une carrière dans la recherche publique.

Remarque 2 : on considère comme « emploi » toute situation à caractère professionnel, quel que soit le mode d'exercice : salarié, indépendant ou chef d'entreprise

Les docteurs en recherche d'emploi et en post-doc étaient principalement des étudiants en formation initiale lors de leur inscription en thèse.

On retrouve essentiellement en emploi, ceux qui étaient lors de leur inscription : « en emploi comme personnel enseignant », « salarié du secteur public hors enseignement » et « salarié du secteur privé ». Sur ces 3 catégories, 86% sont en emploi « hors post-doc ».

Répartition par école doctorale des principales situations :

| Ecole doctorale | Nombre de docteurs répondants | En emploi hors « post-doc » | En « post-doc » | En recherche d'emploi |
|-----------------|-------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------|
| ALLPH@ | 55 | 40 (73%) | 7 (13%) | 5 (9%) |
| CLESCO | 75 | 45 (60%) | 13 (17%) | 11 (15%) |
| TESC | 79 | 56 (71%) | 12 (15%) | 8 (10%) |
| AA | 3 | 1 | 1 | - |
| MIIT | 1 | 1 | - | - |
| Total | 213 | 143 | 33 | 24 |

Depuis leur soutenance de thèse, sur les 24 répondants en recherche d'emploi (11%) à la date d'observation, 15 ont déjà occupé au moins un emploi. Sur les 13 répondants en formation ou poursuite d'études ou dans une autre situation, 6 ont déjà occupé un emploi.

Sur les 213 répondants, **plus de 9 sur 10 (197) ont au moins occupé un emploi** (y compris post-doc).

DESCRIPTION DES 33 POST-DOC

Depuis la soutenance de la thèse, pour les 33 répondants en post-doc, il s'agissait de :

- leur premier emploi 13 (39%)
- leur second emploi 15 (46%)
- leur troisième emploi (ou plus) 5 (15%)

Moyen principal par lequel ils ont obtenu ce post-doc :

- Candidature spontanée 9 (27%)
- En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...) 6 (18%)
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'organisme...) -
- Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...) 14 (42%)
- Relations personnelles (famille, amis...) 1
- Autre 3

Temps mis pour trouver ce post-doc après la soutenance de la thèse :

- Aucun délai : ils ont trouvé leur post-doc avant de soutenir la thèse 9 (27%)
- Entre 1 et 3 mois 4 (12%)
- Entre 4 et 6 mois 3
- Entre 7 et 9 mois 2
- Entre 10 et 12 mois 5 (15%)
- Plus de 12 mois 10 (30%)

Lieu de travail :

11 travaillent en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne, 2 en Ile de France, 4 dans une autre région de France et 16 à l'étranger dont 7 de nationalité étrangère.

Catégorie dont relève l'employeur : 94% (31) une administration publique, 1 une entreprise privée et 1 autre catégorie.

Secteur d'activité principal de l'employeur : 97% (32) exercent dans l'Enseignement supérieur / Recherche.

Durée prévue des 33 post-doc :

- 3 mois et moins 6 (18,2%)
- Entre 4 et 6 mois 3 (9,1%)
- Entre 7 et 12 mois 10 (30,3%)
- Entre 1 et 2 ans 8 (24,2%)
- Plus de 2 ans 6 (18,2%)

Intitulé des post-doc par école doctorale :

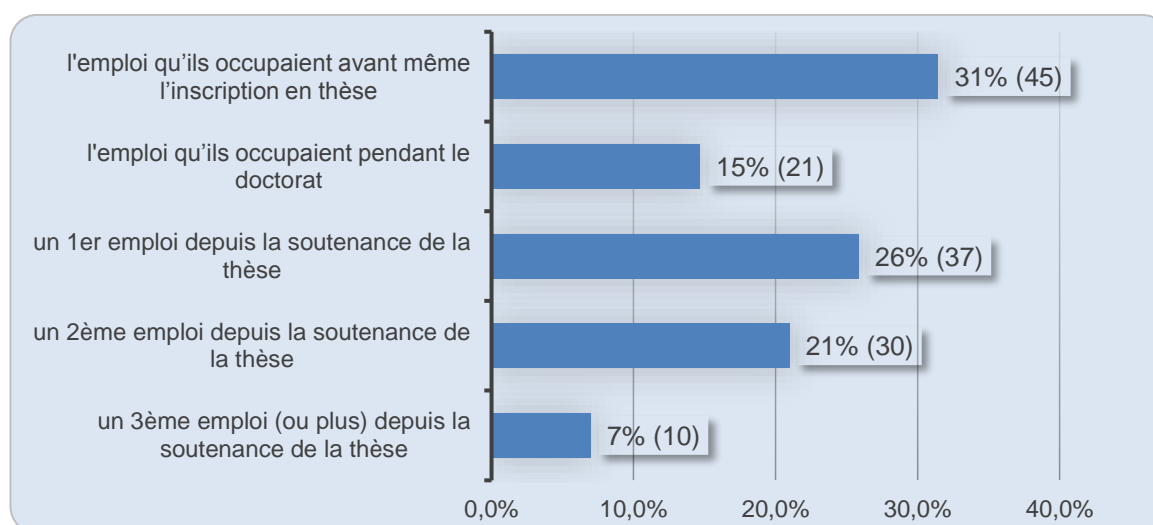
| | |
|---|-----------|
| AA | 1 |
| Ingénieur de recherche | 1 |
| ALLPH@ | 7 |
| Assistant Ingénieur | 1 |
| ATER | 1 |
| Chercheur post-doctorant de JSPS (Japan society for the promotion of science) | 1 |
| Post-doctorant en éducation musicale | 1 |
| Maître assistant | 1 |
| Marie-Curie Cofund Research Fellow | 1 |
| Post-doctorant en Histoire | 1 |
| CLESCO | 13 |
| Assistant post-doctorant | 1 |
| Chercher post-doctorant en neurosciences comportementales | 1 |
| Chercheur | 1 |
| Chercheur enseignant | 1 |
| Chercheur post-doctorant en neuro psycho linguistique | 1 |
| Chercheur post-doctorant | 1 |
| International Outgoing Fellowship Marie Curie | 1 |
| Post-doctorant | 1 |
| Post-doctoral researcher in Cognitive Science | 1 |
| Research fellow | 4 |
| TESC | 12 |
| A multifunctional agriculture for sustainable peri-urban areas | 1 |
| ATER | 1 |
| Chargé de recherche | 1 |
| Chargé d'étude | 1 |
| Chercheur contractuel | 1 |
| Chercheur contractuel CNRS | 1 |
| Chercheur contractuel en géographie de l'environnement | 1 |
| Chercheur post-doctorant en archéologie | 1 |
| Chercheur post-doctorant | 1 |
| Labex SMS | 1 |
| Professeur chercheuse | 1 |
| Santé collective | 1 |
| Total | 33 |

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 307 €

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire.

DESCRIPTION DES 143 EMPLOIS OCCUPÉS

L'emploi qu'ils occupaient était :



46% des emplois occupés ont démarré avant la soutenance.

Intitulé des postes :

| | | |
|------------------------------|----|----------------|
| • Professeur d'université | 9 | (à l'étranger) |
| • Maître de Conférences | 30 | (21%) |
| • Ingénieur de recherche | 5 | |
| • Ingénieur d'études | 2 | |
| • Chargé de recherche | 3 | |
| • Chargé d'études/de mission | 8 | |
| • Professeur agrégé | 17 | (12%) |
| • Professeur certifié | 12 | (8%) |
| • Professeur des écoles | 2 | |
| • ATER | 1 | |
| • Autres * | 54 | (38%) |

En ce qui concerne les docteurs occupant un autre emploi, ils sont essentiellement issus des écoles doctorales TESC (22/47) et CLESCO (20/45).

* quelques exemples : Psychologue, Assistant, Assistant Professor, Autre type d'enseignant, Indépendant/autoentrepreneur, ...

Comment situent-ils la PCS (Profession et Catégorie Socioprofessionnelle) qu'ils occupaient ?

| | | |
|---|----|-------|
| • Artisan, commerçant, chef d'entreprise | 6 | |
| • Cadre, ingénieur | 28 | (20%) |
| • Professeur, professions scientifiques | 98 | (69%) |
| • Profession intermédiaire (infirmier, technico-commercial, technicien, contremaître...) | 4 | |
| • Employé (employé de bureau...), ouvrier (y compris ouvrier agricole), agent d'exécution | 2 | |
| • Non précisé | 5 | |

9 docteurs sur 10, qui étaient en emploi comme personnel enseignant au moment de leur inscription en thèse, situent leur PCS au niveau de professeur, profession scientifique alors qu'ils ne sont que 59% pour les étudiants en formation initiale.

Statut des emplois occupés :

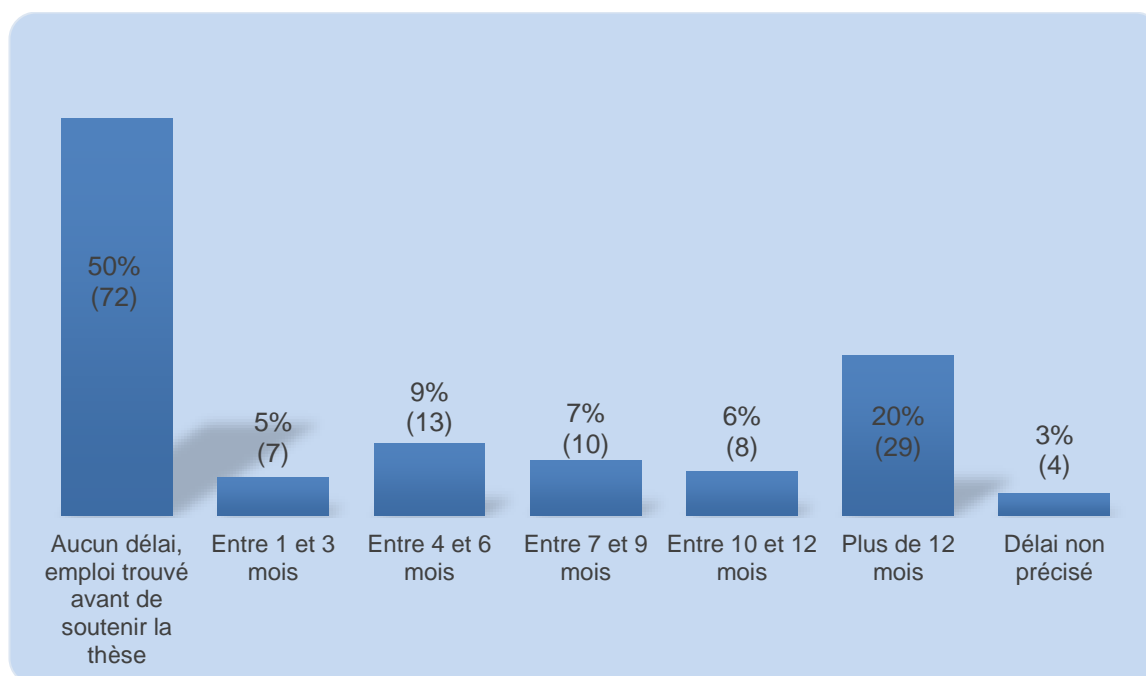
| | | |
|--|----|--------|
| • Contrat à durée indéterminée (CDI) | 33 | (23%) |
| • Fonctionnaire (titulaire ou stagiaire) | 65 | (45%) |
| • Contrat à durée déterminée (CDD) | 20 | (14%) |
| • Intérim | 1 | |
| • Profession libérale | 8 | (5,5%) |
| • Indépendant, chef d'entreprise | 8 | (5,5%) |
| • Autre | 5 | |
| • Non précisé | 3 | |

Parmi les fonctionnaires, on retrouve 60% des docteurs qui étaient en emploi comme personnel enseignant au moment de leur inscription en thèse. Les emplois sous contrat à durée déterminée étaient principalement occupés par les « étudiants en formation initiale ».

Moyen principal par lequel ils ont obtenu cet emploi *(ne sont concernés que les 77 répondants pour lesquels l'emploi occupé a démarré après le doctorat) :*

| | | |
|--|----|-------|
| • Candidature spontanée | 10 | (13%) |
| • En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...) | 14 | (18%) |
| • Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise...) | - | |
| • Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...) | 14 | (18%) |
| • Relations personnelles (famille, amis...) | 2 | |
| • Concours | 24 | (31%) |
| • Création (ou reprise d'entreprise) | 7 | |
| • Autre moyen | 4 | |
| • Non précisé | 2 | |

Temps mis pour trouver l'emploi occupé :



Il apparaît que 53% (38/72) des docteurs dont le délai a été « Aucun délai, emploi trouvé avant de soutenir la thèse » étaient « personnels comme enseignant » lors de leur inscription en thèse et que 45% (13/29) dont le délai a été de plus de 12 mois étaient « étudiants en formation initiale ».

Fonction ou type de service dans lequel l'emploi était exercé :

| | |
|---|----------|
| • Enseignement supérieur | 76 (53%) |
| • Recherche et Développement | 13 |
| • Enseignement secondaire et primaire | 22 (15%) |
| • Administration, gestion, direction, ressources humaines, comptabilité, finances | 4 |
| • Commerce, technico-commercial, vente | 2 |
| • Production, fabrication, chantier, exploitation | - |
| • Connexe de la production : méthode, qualité, expertise et assistance technique | 1 |
| • Information, communication, création | 2 |
| • Médical et social | 11 |
| • Autre | 12 |

Attention : il s'agit du travail et non du secteur d'activité de l'entreprise

Temps de travail : sur les 143 docteurs en emploi, plus de 8 répondants en activité sur 10 (120) l'occupaient à temps plein.

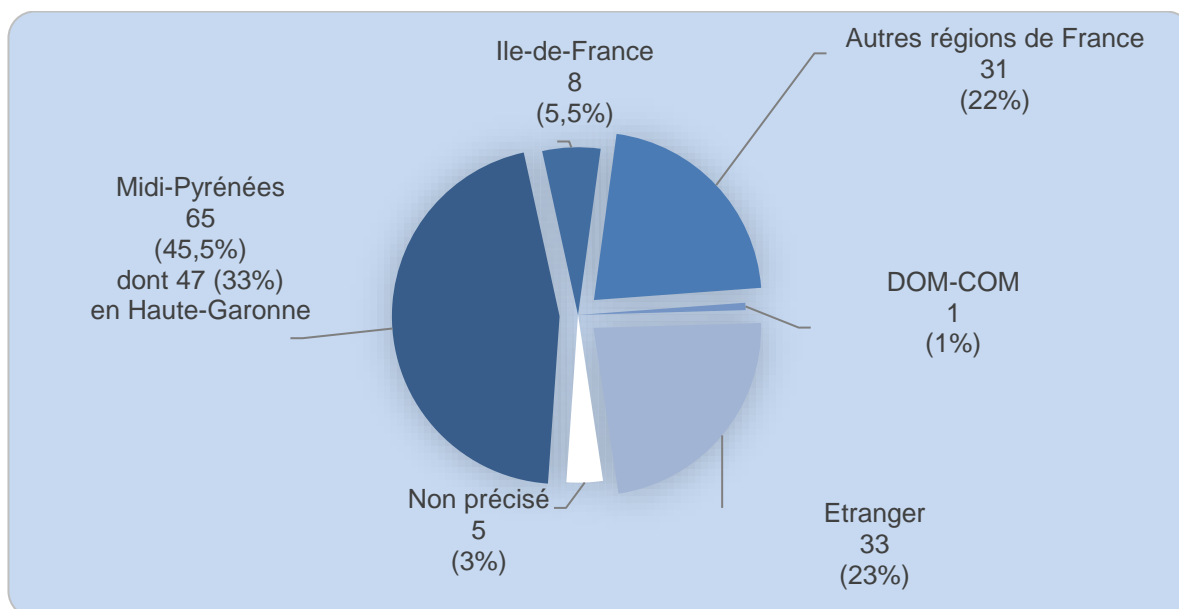
Pour les personnes occupant plusieurs emplois, ils ont indiqué le temps cumulé sur ces emplois.

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 426 €.

On note des différences en fonction du type de contrat : les répondants exerçant l'emploi sous un contrat à durée déterminée ont un revenu inférieur à ceux des fonctionnaires et de ceux sous contrat à durée indéterminée (1 745 € pour 2 405 € et 2 432 €). On observe également une rémunération moindre s'il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention de la thèse ou si les docteurs étaient étudiants en formation initiale ou en recherche d'emploi lors de leur inscription en thèse.

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire. Ici ne sont pris en compte que les actifs exerçant leur emploi à temps plein en France.

Lieu de travail :



Parmi les 33 docteurs répondants exerçant leur activité professionnelle à l'étranger, les 3/4 (25) sont de nationalité étrangère.

Catégorie dont relève l'employeur :

| | | |
|---|----|-------|
| • une entreprise privée | 14 | (10%) |
| • une association ou une fondation | 7 | |
| • une administration publique (d'Etat, y compris université, hôpital, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...) | 99 | (69%) |
| • une entreprise para-publique (SNCF, RATP...) | 2 | |
| • une personne physique à son compte (profession libérale, chef d'entreprise, artisan...) | 5 | |
| • autre | 11 | (8%) |
| • non précisée | 5 | |

Secteur d'activité principal de l'employeur :

| | | |
|--|----|-------|
| • Enseignement supérieur / Recherche | 83 | (58%) |
| • Education, autres niveaux | 24 | (17%) |
| • Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture | 1 | |
| • Activités extractives (mines...) | - | |
| • Activités de fabrication | 2 | |
| • Production et distribution d'énergie | - | |
| • Distribution d'eau, gestion des déchets, environnement | 1 | |
| • Construction | - | |
| • Commerce de gros et de détail, réparation (garage...) | 1 | |
| • Transport, entreposage, logistique | - | |
| • Hébergement et restauration | - | |
| • Information, communication, presse, édition | 2 | |
| • Activités financières et d'assurances | - | |
| • Services aux entreprises | 1 | |
| • Administration publique | 3 | |
| • Santé et action sociale | 10 | |
| • Arts, spectacles et loisirs | 3 | |
| • Organismes internationaux | - | |
| • Autre | 10 | |
| • Non précisé | 2 | |

Attention : il s'agit de l'activité principale de l'employeur dont ils dépendent et non de leur activité professionnelle.

Sur les 135 docteurs qui se sont exprimés, 73 (54%) ont déclaré que le **doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi. 8 n'ont pas renseigné leur opinion.

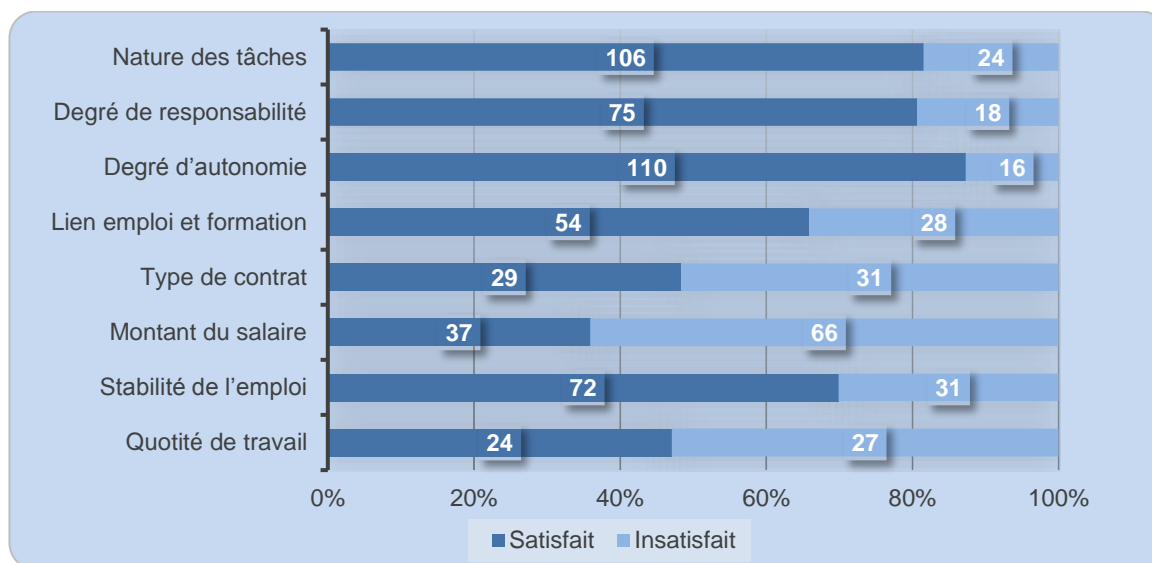
83% des docteurs, qui étaient « étudiants en formation initiale » et qui se sont exprimés, ont déclaré que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur emploi alors qu'ils ne sont que 45% de ceux qui étaient « en emploi comme personnel enseignant ».

Ils estiment que leur emploi :

| | Se sont exprimés | Tout à fait | Plutôt | Peu | Pas du tout |
|--|------------------|---------------------------|---------------------------|-------------|-------------|
| correspondait à leur niveau de qualification | 142 (99%) | 75 (52%) | 39 (27%) | 19 (13%) | 9 (6%) |
| correspondait au secteur disciplinaire de leur formation | 137 (96%) | 86 (63%) | 38 (28%) | 9 (6%) | 4 (3%) |
| était en rapport avec leur sujet de thèse | 137 (96%) | 50 (37%) | 36 (26%) | 30 (22%) | 21 (15%) |

Raisons de satisfaction et / ou d'insatisfaction concernant leur emploi :

(au choix au maximum 5 raisons de satisfaction et au maximum 5 raisons d'insatisfaction)



24 DOCTEURS EN RECHERCHE D'EMPLOI

Leur recherche d'emploi a démarré :

- Depuis 3 mois et moins 4
- Entre 4 et 6 mois 5
- Entre 7 et 12 mois 1
- Entre 13 et 24 mois 6
- Plus de 2 ans 6
- Non précisé 2

Les 24 docteurs en recherche d'emploi disent que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement 1
- **Difficilement 10**
- **Très difficilement 12**
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées dans leur recherche d'emploi :

(au maximum 3 réponses)

- **Difficulté à trouver des offres d'emploi 13**
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 4
- Difficulté à accepter une certaine mobilité géographique 6
- Maîtrise insuffisante des techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, entretien) 1
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 5
- Insuffisamment préparé à l'insertion 6
- Manque d'expérience professionnelle 4
- **Formation insuffisamment reconnue par les employeurs 9**
- **Formation inadaptée au marché du travail 8**
- Autre 4

Exigences sur l'emploi recherché :

- **Rester en Midi-Pyrénées** **10**
- Revenir dans votre région d'origine (s'ils ne sont pas originaires de Midi-Pyrénées) 4
- Partir travailler à l'étranger 6
- Opportunité de poursuite d'études 1
- Perspectives de carrière 8
- Niveau de rémunération 9
- Sécurité de l'emploi 6
- Fonctions à exercer 8
- **Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi** **14**
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 4
- Autre 1

DESCRIPTION DES ETUDES POURSUIVIES PAR LES 3 DOCTEURS CONCERNES

Description des études ou de la formation poursuivies par les 3 docteurs répondants à la date d'observation

| Nature et intitulé de la formation suivie | Raison pour laquelle ils ont principalement choisi de suivre cette formation | Lieu où se trouve l'établissement de formation dans lequel ils se sont inscrits |
|---|--|---|
| Etudes de médecine 6ième année | pour acquérir une compétence complémentaire | Doubs |
| Licence 3 Histoire | pour acquérir une compétence complémentaire | Calvados |
| Ecole orthophonie | Changement de voie après n'avoir pas trouvé de poste après la thèse | Rhône |

QUELQUES CHIFFRES CLES

Profil des docteurs

- 213 docteurs répondants sur 355 soit **un taux de réponses de 60%**
- 60% de femmes
- Ils ont mis en moyenne **5 ans pour réaliser leur thèse**.
- **46% des docteurs étaient inscrits en tant qu'étudiant en formation initiale** lors de leur inscription en thèse, 29% en tant que personnel enseignant.
- **86% sont titulaires d'un diplôme de master** lors de leur accès au doctorat.

- Moins de 6 docteurs répondants sur 10 se sont présentés à la qualification par le CNU.
- **Plus de 9 sur 10 ont occupé un emploi depuis la soutenance.**

Situation à la date d'observation

- **83% sont en activité professionnelle** dont 16% en post-doc.
- 11% en recherche d'emploi.

L'emploi à la date d'observation

- **89%** des emplois occupés (hors post-doc) sont de niveau cadre, ingénieur, professeurs, professions scientifiques.
- **45% des emplois occupés sont exercés en tant que fonctionnaires**, 23% sous CDI, et 14% sous CDD.
- **Plus de 8 sur 10 travaillent à temps plein pour un revenu net mensuel de 2 426 €.**
- **46% des emplois sont localisés en Midi-Pyrénées** (33% en Haute-Garonne), 22% dans une autre région de France hors Ile de France et 23% à l'étranger.
- **L'administration publique est le principal employeur** : 70% des emplois y sont exercés.
- L'« enseignement supérieur/recherche » (58%) et l'« éducation, autres niveaux » (17%) sont **les deux principaux secteurs d'activité**.
- **54% des docteurs ont déclaré que le doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi.
- Dans le cadre de leur emploi, ils **sont plutôt satisfaits** de la nature des tâches, du degré d'autonomie, du degré de responsabilité et de la stabilité de l'emploi.

La recherche d'emploi

- La majorité des 11% de docteurs en recherche d'emploi estime **l'entrée sur le marché du travail difficile voire très difficile**.
- **Les principales raisons de leur difficultés résident dans** : trouver des offres d'emplois, formation insuffisamment reconnue par les employeurs, formation inadaptée au marché du travail.
- **Deux exigences sont prioritaires** : une adéquation entre le projet professionnel et l'emploi ainsi que rester en Midi-Pyrénées.