

Schéma directeur du développement durable et de la responsabilité sociétale et environnementale

2025 - 2030

Notre université engagée dans la transition écologique et sociétale.



Une démarche collective :



35

Groupes de travail



200

Membres de la communauté universitaire



De février à novembre 2024



1 objectif :

Repenser en profondeur nos missions et nos manières d'agir





Édito

Comme tous les établissements d'enseignement supérieur et de recherche, notre université a été invitée à produire un schéma directeur DDRSE pour affirmer ses choix stratégiques en matière de responsabilité sociétale et de transition écologique pour la période 2025-2030. En nous appuyant sur la dynamique impulsée dans ce domaine depuis quelques années par notre université, nous avons souhaité nous saisir de l'élaboration de ce schéma directeur pour mettre en valeur nos actions, penser plus fortement leur structuration et mieux accompagner leur prolongement, mais aussi et surtout pour nous fixer de nouvelles ambitions. Il s'agit ainsi de conduire notre université vers une « responsabilité renforcée », capable de répondre à la diversité des défis et soucieuse d'opérer et d'accompagner, en tant qu'institution, les nécessaires transitions.

Pour ce faire, nous avons privilégié une démarche d'intelligence collective, mobilisant largement notre communauté universitaire (180 contributeurs et contributrices), et définissant, sur la base de valeurs partagées, des orientations pour guider nos missions au service de la société. Il peut s'agir, par exemple, de l'égal accès aux études supérieures pour toutes et tous, de la lutte contre toutes les formes de discrimination, de la diminution de notre empreinte carbone ou encore du rôle des savoirs et de la science pour comprendre les changements en cours et construire un avenir plus juste, plus durable et plus harmonieux. L'élaboration et l'adoption du schéma directeur DDRSE marquent une étape importante de la trajectoire de transformation dans laquelle l'UT2J s'est résolument investie depuis quelques années. Ce schéma témoigne

de notre conscience, en tant que communauté, que des virages majeurs doivent encore être engagés. Ses ambitions sont fortes, elles sont porteuses de ruptures parfois exigeantes dans nos manières de faire, collectives et individuelles. Il nous appartient désormais de les mettre concrètement en actes dans tous les domaines de nos activités. Chacun, chacune, quelle que soit son activité dans notre établissement, a son rôle à jouer. La réussite de la démarche repose sur nos engagements et sur nos capacités, au-delà de nos différentes sensibilités, à coopérer et nous relier !

Ce schéma directeur constitue une invitation à considérer que notre université, parce qu'elle fait société autant qu'elle est dans la société – que notre « Univers-Cité », comme nous aimons à la penser, – est un commun qui exige respect et attention, et qu'elle offre des espaces d'expérimentation et peut-être d'avant-garde, pour construire le monde que nous voulons : un monde plus juste, plus éclairé, ouvert à l'altérité et au service d'un enjeu majeur, celui de « l'habitabilité » de notre planète.

Emmanuelle Garnier
Présidente de l'Université

Laurence Barthe
Vice-présidente déléguée Responsabilité sociétale de l'Université

Voté au conseil d'administration du 11 mars 2025





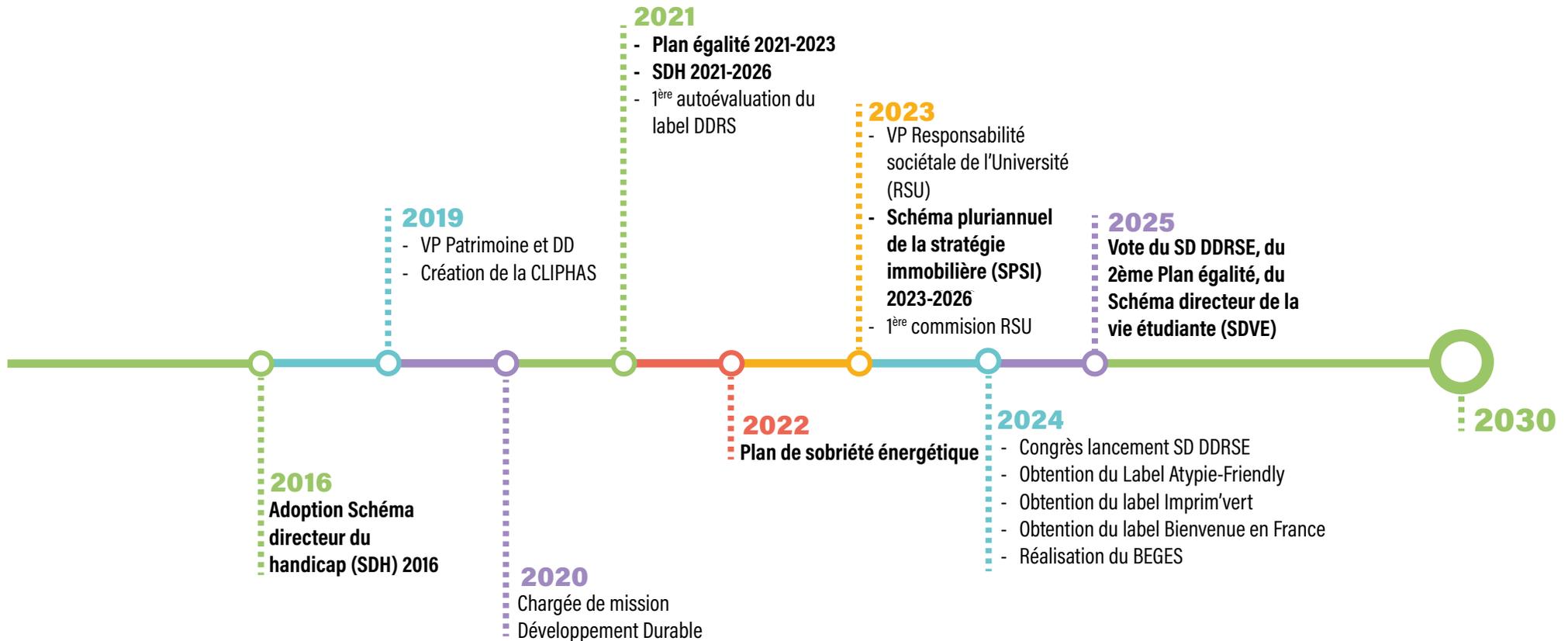
Notre raison d'agir :

Nous **actons** la reconnaissance d'un monde anthropocène caractérisé par une fragilisation inédite de la vie, des libertés, de notre humanité, un accroissement des inégalités et vulnérabilités sociales, politiques, écologiques, économiques, technologiques,

Nous **souhaitons mobiliser** nos missions de formation et de recherche pour accompagner, par la production de connaissances et de compétences, les nécessaires bifurcations à opérer pour et par la société,

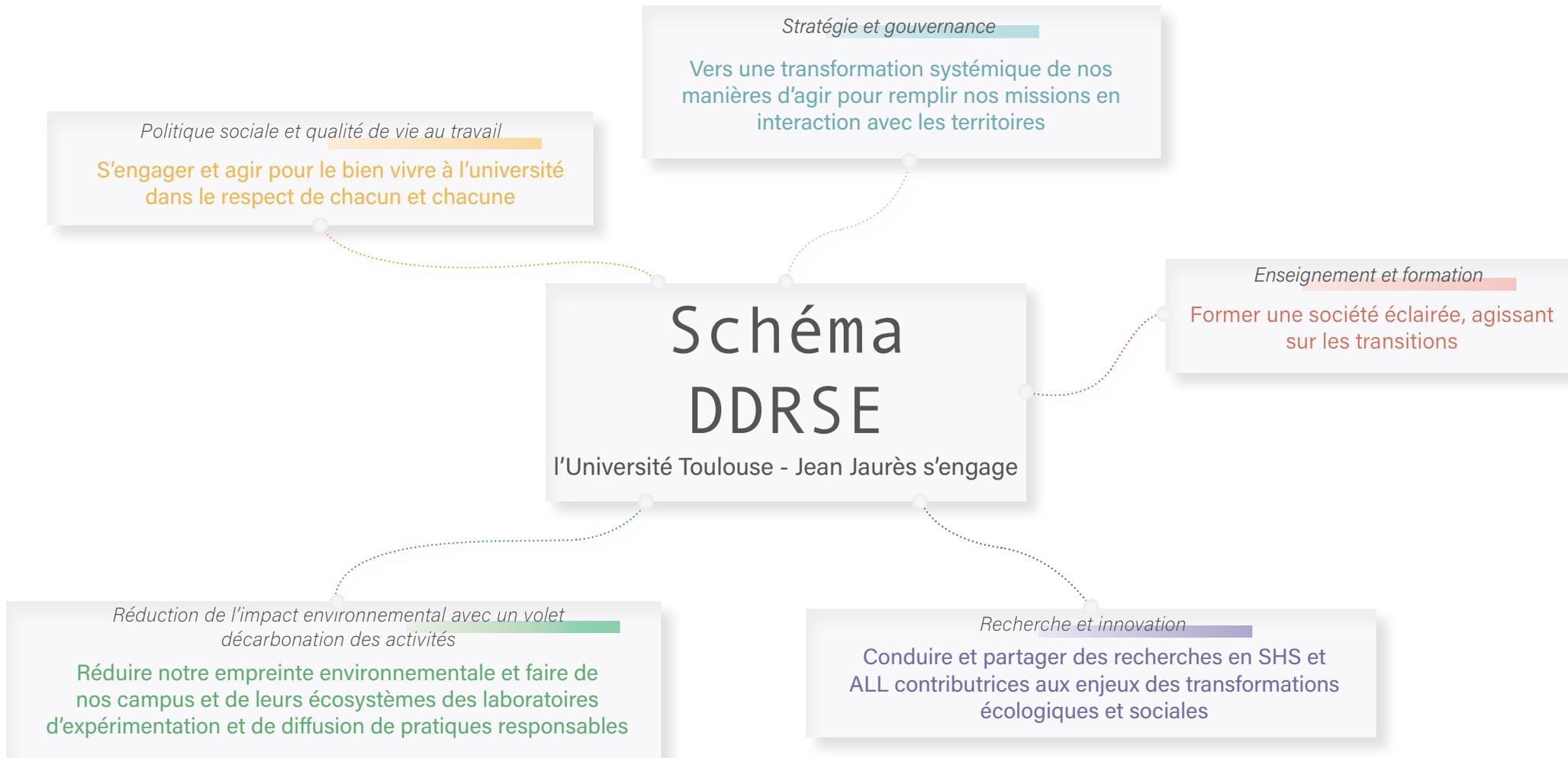
Nous nous **engageons collectivement** à opérer une réduction exemplaire de notre impact sur l'environnement et à contribuer à l'atténuation du changement climatique, à respecter le cadre de limites planétaires en adaptant nos pratiques et le fonctionnement quotidien de nos campus.





- ... 2010 1^{er} bilan carbone
- ... 2010 1^{ère} chargée de mission Égalité
- ... 2008-12 Commission éco-campus
- ... 2001 1^{ère} chargée de mission Handicap







Stratégie et gouvernance

Vers une transformation systémique de nos manières d'agir pour remplir nos missions en interaction avec les territoires

La mise en place du schéma DDRSE passe par l'adaptation de notre **gouvernance** et l'évolution de nos métiers et pratiques. Les politiques **d'achats responsables** et du **numérique responsable** sont des leviers majeurs de transformation de nos

pratiques et de nos missions. Le renforcement de nos méthodes et outils de **communication** constitue le cadre nécessaire pour porter à connaissance, sensibiliser, impliquer les parties prenantes.

1- La gouvernance et le pilotage de la stratégie DDRSE

Objectifs

- Intégrer le pilotage et le suivi des objectifs du SD DDRSE dans les instances et la conduite des différentes missions et activités
- Renforcer la mobilisation des services, des composantes, des étudiant•es et des parties prenantes externes

Exemples d'actions

- Installer une convention associant la communauté et nos partenaires autour des enjeux DDRSE
- Structurer et animer un réseau de référent•es RSU irriguant l'ensemble des composantes et des sites

2- La stratégie de communication responsable

Objectifs

- Formaliser une stratégie et un plan de communication DDRSE
- Réduire l'impact environnemental de nos actions de communication
- Améliorer l'accessibilité et l'inclusivité de la communication

Exemples d'actions

- Réaliser une étude sur les pratiques des étudiant•es, personnels pour accéder à l'information
- Proposer une offre de goodies restreinte en incluant la RSU
- Respecter une charte pour l'inclusivité et l'accessibilité



3- La politique d'achats responsables

Objectifs

- Instaurer une politique d'achat stratégique
- Favoriser des partenariats responsables et promouvoir des pratiques durables
- Sensibiliser aux enjeux de la RSU

Exemples d'actions

- Accentuer la mutualisation d'achats inter services/ composants et extra établissement
- Privilégier les fournisseurs locaux pour réduire l'empreinte carbone liée au transport et soutenir l'économie local
- Former le pôle Achat aux enjeux de la RSU

4- La stratégie du numérique responsable

Objectifs

- Renforcer la souveraineté numérique
- Explorer et intégrer l'intelligence artificielle de manière responsable
- Organiser l'intégration systématique des ressources pédagogiques UVED dans la formation des enseignant•es et des étudiant•es à la TEDS
- Renforcer la gestion durable et inclusive des ordinateurs

Exemples d'actions

- Utiliser des solutions de visioconférence n'exposant pas à un transfert de données
- Installer un groupe de travail dédié aux usages de l'IA en formation et en administration
- Proposer des formations pratiques sur les ressources UVED
- Développer le réemploi des ordinateurs du parc administratif et pédagogique

Mots clés:

responsabilité, éthique, démocratie universitaire, pouvoir d'agir



En savoir plus :

Schéma directeur du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale et Environnementale 2025-2030



Enseignement et formation

Former une société éclairée, agissant sur les transitions

Cette ambition a pour objectif l'adaptation de nos offres de **formation à la transition écologique et au développement soutenable (TEDS)** et ses enjeux, l'accompagnement de la déclinaison des enseignements TEDS dans les disciplines. Les transformations opérées passeront par le déploiement d'un socle

commun **TEDS au 1er cycle**, la **formation de nos enseignant•es**, et **une valorisation des plus-values des apports de nos relations internationales** dans ce domaine.

1- Déployer le socle commun pour la formation à la transition écologique et au développement soutenable (TEDS) 1er cycle

Objectifs

- Généraliser la formation TEDS de tous et toutes les étudiantes (2025-2027)
- Former l'ensemble des étudiant•es à la TEDS à partir de 2027
- Élaborer une stratégie d'information/communication sur l'entrée en licence et les contenus du parcours
- Structurer et rendre lisible/accessible un pôle de ressources TEDS

Exemples d'actions

- Créer et suivre la délivrance d'open badge
- Accompagner la déclinaison des enseignements TEDS dans les disciplines
- Produire des capsules vidéo, supports de communication médias, réseaux sociaux
- Créer des ressources pédagogiques DDRSE

2- Former les enseignant•es

Objectifs

- Sensibiliser et acculturer l'ensemble des personnels
- Former des enseignant•es formateur•rices TEDS
- Former les doctorantes et doctorants

Exemples d'actions

- Renforcer l'offre TEDS du plan de formation continue
- Encourager les congés pour projets pédagogiques orientés TEDS
- Renforcer ou rendre obligatoire la formation TEDS dans les écoles doctorales



3- Ouvrir à l'international dans un objectif de co-développement concernant les parties prenantes internes

Objectifs

- Mieux connaître les échanges de mobilité pour mieux structurer nos partenariats internationaux
- Développer des pratiques de mobilité responsable
- Poursuivre le développement des double-diplômes dans un objectif de co-développement
- Valoriser les cours TEDS UT2J proposés aux étudiant•es en mobilité entrante et réciproquement dans l'offre de nos partenaires

Exemples d'actions

- Cartographier les échanges hors Erasmus+
- Rédiger et diffuser une charte de l'éco-responsabilité
- Accompagner au montage de double – diplôme
- Identifier les cours TEDS pris par les étudiant•es en mobilité sortante et faciliter leur reconnaissance

Mots clés:

approche systémique, pédagogie active, pluridisciplinarité



En savoir plus :

Schéma directeur du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale et Environnementale 2025-2030



Recherche et innovation

Conduire et partager des recherches en SHS et ALL contributrices aux enjeux des transformations écologiques et sociales

Cette ambition a pour objectifs de **formaliser l'intégration du DDRSE dans la stratégie de recherche, d'affirmer nos spécialisations, notre contribution à la société** que ce soit vers

le monde socio-économique, le grand public, les politiques publiques et pose la réflexion de l'éthique dans l'environnement scientifique.

1- Formaliser l'intégration du DDRSE dans la stratégie de recherche

Objectifs

- Mettre en place un pilotage opérationnel de la stratégie de recherche
- Développer des pratiques de mobilité responsable
- Identifier les impacts DDRSE des questions de recherche
- Prendre en compte les enjeux DDRSE dans la conduite de projets
- Développer de projets de recherche en réponse aux enjeux sociétaux

Exemples d'actions

- Installer le DDRSE dans le pilotage stratégique de la recherche
- Présenter le bilan des activités des structures
- Réaliser une cartographie des publications DDRSE
- Généraliser le BEGES à tous les laboratoires

2- Formaliser la stratégie d'interaction sciences et société

Objectifs

- Accompagner pré CIFRE et pré convention de collaboration de recherche
- Promouvoir des LabCom et AAP ANR partenariaux
- Faciliter les mises en relations entre chercheur•es et acteurs extra académiques

Exemples d'actions

- Accompagner les projets de co-recherche
- Développer une plateforme lab connect de référencement des expertises scientifiques



3- Transférer les résultats de la recherche vers le monde socio économique et favoriser entrepreneuriat et l'innovation responsable en réponse aux enjeux sociétaux

Objectifs

- Renforcer la stratégie partenariale
- Faire de l'accompagnement une stratégie
- Faire des plateformes des lieux possibles de la valorisation

Exemples d'actions

- Proposer des AAP thématiques
- Faire d'EPSI (émergence de produits et services innovants) un accélérateur de valorisation
- Accompagner les plateformes vers la tarification auditable

4- Diffuser les résultats de la recherche et de l'innovation vers le grand public

Objectifs

- Lutter contre les discriminations et collaborer avec les collectivités territoriales
- Inclusion : renforcer les liens vers les quartiers
- Repérer et accompagner les grands thèmes sociétaux
- Développer les co recherches avec le monde extra académique

Exemples d'actions

- Co-organiser une rencontre annuelle avec le CD31 sur la thématique discrimination
- Poursuivre le cycle de rencontres avec la médiathèque grand M
- S'impliquer sur des événements DDRSE
- Organiser la 2eme édition des assises de la recherche



5- Aider à la décision en matière de politiques publiques par l'accompagnement

Objectifs

- Accompagner la décision publique en visant plus d'interdisciplinarité
- Développer une plateforme de gestion de projets
- Promouvoir les valeurs UT2J
- Être référent dans certains domaines de recherche
- Développer des co recherches

Exemples d'actions

- Mise en place d'équipes pluri disciplinaires
- Mettre en place une charte déontologique
- Porter à la connaissance des décideurs publics les champs d'expertise
- Favoriser le partenariat avec le monde extra académique

6- Dispositif de réflexion éthique

Objectifs

- Mettre en place le nouveau dispositif
- Communiquer et former au nouveau dispositif
- Visibiliser le dispositif de science ouverte et mettre en œuvre la gouvernance des données de l'établissement

Exemples d'actions

- Mettre en place le collège éthique, déontologie, intégrité scientifique
- Mettre en place des formations pour les doctorant•es, chercheur•es, personnels d'accompagnement
- Encourager le dépôt des HDR dans HAL

Mots clés:

approche systémique, pédagogie active, pluridisciplinarité



En savoir plus :

Schéma directeur du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale et Environnementale 2025-2030



Réduction de l'impact environnemental

Réduire notre empreinte environnementale et faire de nos campus, de leurs écosystèmes des laboratoires d'expérimentation et de diffusion de pratiques responsables

Cette ambition a pour objectif de **prioriser une réduction de notre impact environnemental** dans une double logique d'atténuation et d'adaptation. Plan mobilité, réduction des consommations énergétiques, d'eau, tri et réduction des déchets

et une attention forte pour la préservation de la biodiversité sont autant d'**engagements marquants qui doivent conduire notre communauté à de profonds changements de pratiques.**

1- Politique de diminution des émissions de gaz à effet de serre

Objectifs

- Établir notre stratégie de réduction des émissions GES

Exemples d'actions

- Réaliser le BEGES et identifier des actions d'atténuation, notamment une limitation des trajets en avion

2- Plan de mobilité

Objectifs

- Établir un plan de mobilité afin de réduire l'impact de la mobilité et d'améliorer la QVCT
- Obtenir le label « employeur pro vélo »

Exemples d'actions

- Identifier des actions d'amélioration de la mobilité
- Augmenter les équipements (parking à vélo sécurisé, casiers à vélo, ...)

3- Politique de réduction de la consommation des ressources

Objectifs

- Mettre en place un management énergétique
- Améliorer la performance des bâtiments
- Réduire et optimiser la consommation d'eau

Exemples d'actions

- Poursuivre l'installation une production électrique photovoltaïque avec autoconsommation
- Remplacer / rénover les installations de chauffage / ventilation / climatisation
- Mettre en service les systèmes de récupération d'eau de pluie sur certains sites



4- Politique de prévention et de réduction des atteintes à l'environnement

Objectifs

- Avoir une meilleure connaissance des différents types de déchets produits
- Réduire
- Réutiliser
- Recycler

Exemples d'actions

- Cartographier par site et service les différents types de déchets produits
- Expérimenter les composteurs pour déchets alimentaires (points d'apport volontaires)
- Réemployer les biens mobiliers y compris informatiques (dons ou achats)
- Installer des bacs de tri dans l'ensemble des bâtiments

5- Politique en faveur de la biodiversité

Objectifs

- Élaborer une stratégie anticipant les effets du réchauffement climatique, l'érosion des sols, tout en pensant les usages et la vocation sociale
- Désimperméabiliser les sols et végétaliser les zones minérales
- Favoriser la diffusion et la médiation scientifique sur les espaces naturels de l'UT2J
- Conclure des partenariats avec des acteurs engagés pour la biodiversité

Exemples d'actions

- Réaliser un inventaire de la biodiversité (faune & flore) et l'actualiser
- Mettre en valeur le patrimoine arboré de l'UT2J sur le Campus Mirail (12 arbres remarquables)
- Mettre en place une conférence annuelle sur la biodiversité
- Conventionner avec des associations locales (ex. Ana Ariège et CAUE)

Mots clés:

décarbonation, sobriété, préservation du vivant, soutenabilité



En savoir plus :

Schéma directeur du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale et Environnementale 2025-2030



Politique sociale et qualité de vie au travail

S'engager et agir pour le bien vivre à l'université dans le respect de chacun et chacune

Cette ambition a pour objectif **l'amélioration continue des conditions d'étude et de vie sur tous nos campus** en étant particulièrement attentif à l'inclusivité, à l'accès universel à toutes nos activités, à la lutte contre les inégalités et toutes les formes de discrimination et à l'adaptation de nos métiers pour répondre à ces enjeux. **L'UT2J oeuvre depuis plusieurs années sur ces sujets. Elle a développé une politique d'égalité des chances et a travaillé sur différents plans.**

1- Plan égalité femmes-hommes 2025-2027

Objectifs

- Évaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération
- Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, grades et emplois
- Favoriser l'articulation entre vie personnelle et vie professionnelle
- Lutter contre les violences sexistes et sexuelles et les discriminations

Exemples d'actions

- Produire des indicateurs de rémunération par composante et par corps
- Sensibiliser les personnels chargés des recrutements aux biais de genre dans l'évaluation des candidatures et la conduite des auditions
- Mettre en place des dispositifs d'accompagnement spécifiques pour les proches aidant•es
- Mettre en œuvre et faire le suivi du dispositif de signalement

2- Schéma directeur du handicap 2021-2026

Objectifs

- Accueillir et accompagner les étudiantes et étudiants en situation de handicap (ESH) dans leur parcours universitaire
- Accueillir et accompagner les personnels en situation de handicap (PESH) dans leur insertion et dans leur maintien dans l'emploi

Exemples d'actions

- Renforcer l'accompagnement des ESH par des personnels référents de la licence au doctorat et dans différents services
- Accompagner les équipes pour favoriser l'insertion des PESH



Objectifs

- Soutenir une communication inclusive
- Sensibiliser et former l'ensemble de la communauté universitaire aux enjeux d'accessibilité
- Poursuivre la mise en accessibilité des locaux

Exemples d'actions

- Actualiser et diffuser les guides d'informations pour les rendre accessibles à l'ensemble de la communauté universitaire
- Proposer et systématiser des temps de sensibilisation et de formation
- Développer la signalétique à l'intérieur et à l'extérieur du bâti

3- Schéma directeur de la vie étudiante 2024-2025

Objectifs

- Lutter contre la précarité étudiante en accentuant et en promouvant nos dispositifs d'aide solidaire
- Mieux répondre à la multiplication et à la diversification des difficultés de santé des étudiant•es
- Lutter contre la précarité de logement
- Faire de l'engagement et des initiatives étudiantes des parcours de réussite

Exemples d'actions

- Poursuivre l'élargissement du nombre de bénéficiaires d'aides solidaires
- Améliorer l'offre santé : par ex. réduire les délais d'obtention de RDV
- Trouver, en lien avec le CROUS et les bailleurs sociaux, une solution d'hébergement ponctuel pour des étudiant•es en grande précarité
- Faire évoluer l'UE d'ouverture existante pour valoriser les formes d'engagement

4- Politique de prévention, de santé et de sécurité

Objectif

- Fiabiliser les outils, dispositifs et méthodes existantes d'évaluation des risques

Exemple d'action

- Actualiser et diffuser les procédures « gestion du registre santé sécurité au travail » et « registre danger grave et imminent »



5- Politique de qualité de vie au travail

Objectifs

- Poursuivre les actions de prévention
- Élaborer le schéma directeur de la QVCT (qualité de vie et des conditions de travail)

Exemples d'actions

- Sensibiliser / Former les personnels à la prévention des risques psycho-sociaux et la QVCT
- Intégrer des indicateurs de suivi des dispositifs d'action sociale et culturelle, notamment genrés

6- Développement des compétences, dont les compétences DDRSE, dans l'évolution des métiers

Objectifs

- Anticiper via une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences DDRSE dédiée aux personnels BIATSS
- Anticiper via une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences DDRSE des personnels dédiés à l'enseignement et/ou la recherche

Exemples d'actions

- Systématiser les formations DDRSE dans le parcours des nouveaux arrivants
- Pour les BIATSS, identifier les compétences DDRSE nécessaires à l'exercice des métiers de l'université et les intégrer dans les fiches de poste et les offres d'emploi
- Pour les E-EC, intégrer dans l'avancement de corps et de grade un critère dédié aux initiatives DDRSE

Mots clés:

inclusivité, bien-être, égalité des chances

+ *En savoir plus :*
Schéma directeur du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale et Environnementale 2025-2030

+
Plan égalité femmes-hommes 2025-2027

+
Schéma directeur du handicap 2021-2026

+
Schéma directeur de la vie étudiante 2024-2026



Cultivons un monde pour demain

Contact : vp-rsu@univ-tlse2.fr

