Le constat est clair ! Faire mieux avec moins ne fonctionne que dans les propagandes de gouvernance. La réalité est beaucoup plus cruelle. Baisse des droits, banqueroute et opacité financière, gels de postes, licenciement massif de contractuel·les, surcharge de travail non prise en compte, burn-out, dégradation des conditions d'enseignement, dysfonctionnements et charges empêchant de faire de la recherche, absence de déontologie, précarité inter-catégorielle, souffrance au travail accrue, perte de sens, dérives institutionnelles…

Ces dérives sont le produit de politiques mortifères, déployées tant à l'échelle nationale que locale. Elles rendent plus urgente que jamais la mobilisation pour défendre et faire respecter les droits de l'ensemble des agent·es, syndiqué·es ou non, face à l'accumulation de réformes délétères depuis plus d'une décennie : Parcoursup, loi « Bienvenue en France », réforme des INSPE, loi de programmation de la recherche, RIFSEEP, RIPEC… Il est temps de replacer l'humain au cœur de l'université, en garantissant de véritables conditions de travail dignes, davantage de transparence et une solidarité effective entre les personnels.

Une autre vision de l'université et de son rôle dans la société est non seulement possible, elle est nécessaire ! Une vision différente de celle que l'on nous présente depuis des années comme raisonnable et vertueuse, mais qui ne produit que précarité et colère, injustice et discriminations.

Contractuel·les et statutaires, BIATSS et enseignant·es-chercheur·es, ensemble, inversons cette tendance !

LISTE DES CANDIDAT·ES

Agnès	FRASLIN	BIATSS ITRF B	Formation Continue
Hosni	MERNARI	BIATSS ITRF C	Maths-Informatique
Anastasia	MEIDANI	Professeure d'université	Sociologie
François	FALL	Professeur d'université	Économie & Gestion
Jamela	TBATOU	BIATSS ITRF B	Langues Étrangères
Didier	BUSCA	Maître de conférences	Sociologie
Adeline	GRAND-CLEMENT	Professeure d'université	Histoire
Salim	ABDELMADJID	Maître de conférences	Philosophie
Jessica	RESTES	BIATSS ITRF C	Agence comptable
Mohamed	HENIFI	BIATSS Contractuel C	Prévention Sécurité
Laurence	LOUBES	PRAG	Maths-Informatique
Mustapha	KAKOUR	BIATSS ITRF C	Imprimerie
Yasmine	AFIF	BIATSS Contractuelle C	Logistique
François	OTTMANN	Maître de conférences	Philosophie
Chayma	DELLAGI	Maîtresse de conférences	Lettres modernes
Corinne	SAINT-MARTIN	Maîtresse de conférences	Sociologie
Christelle	MAXIMO	BIATSS Contractuelle C	Formation Continue
Nora	HELINE	BIATSS CDI C	Gestion des salles
Sabrina	DJALOT	BIATSS Contractuelle B	Formation Continue
Pierrick	CHALAYE	Maître de conférences	Sociologie

UNE DÉFENSE À LA HAUTEUR DES ENJEUX !

ÉLECTIONS CSA – DU 3 AU 10 DÉCEMBRE

AVEC NOS VOTES, FAISONS BOUGER LES LIGNES !



Convaincu·es que les enjeux sociaux qui nous occupent dépassent les frontières universitaires, nous participons activement avec Solidaires à différentes initiatives et luttes : 'ATTAC', dont Solidaires est membre fondateur ; 'Plus jamais ça' ; journées internationales des migrant·es ; alliance écologique et sociale, dont Solidaires a été l'un des moteurs ; journées internationales de lutte pour les droits des femmes ; marches des fiertés et lutte contre les LGBTQIA-phobies ; luttes antiracistes et antifascistes… à l'heure où l'extrême droite dédiabolisée s'affirme de plus en plus sur nos campus.

VOTONS éducation Sud

Union syndicale Solidaires

➢ ÉLECTIONS CSA DU 3 AU 10 DÉCEMBRE

Du 3 au 10 décembre, vous élisez vos représentant·es au Comité Social d'Administration (CSA). De ce vote dépend aussi la composition de sa Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et conditions de Travail (FS-SST, ex-CHSCT).

Le CSA est consulté sur l'organisation des services, les réorganisations, la campagne d'emploi, les primes, le temps de travail, le télétravail…

La FS–SST examine nos conditions de travail, la prévention des risques psychosociaux (RPS), les fiches du registre Santé et Sécurité au Travail (SST), les alertes pour Danger Grave et Imminent (DGI).

Derrière une démocratie de façade et la volonté affichée de traiter de ces enjeux, se cache en réalité la ferme intention de vider méthodiquement de leur substance ces instances pourtant essentielles à la vie universitaire. En créant des services exclusivement rattachés à la DRH - comme le Pôle Environnement Professionnel (PEP) - ou en mettant en place une plateforme de signalement opaque, la gouvernance affaiblit la représentation des personnels et contribue à invisibiliser les problèmes. Au lieu d'endiguer la souffrance au travail, ces méthodes managériales dangereuses l'aggravent, au mépris du respect dû aux agent·es et des obligations réglementaires de prévention des RPS.

➢ NOS REVENDICATIONS

DÉMOCRATIE UNIVERSITAIRE

• Pour en finir avec l'opacité : exiger que les séances du CSA fassent l'objet de procès verbaux verbatim accessibles au personnel.

• Faire respecter les prérogatives des instances, la collégialité et la participation effective des personnels aux décisions.

• Combattre sans relâche toutes les formes de discrimination (racistes, validistes, classistes, ethniques,…), les violences sexistes et sexuelles, les violences institutionnelles et le harcèlement moral.

• Obtenir des dispositifs d'alerte indépendants et une prévention effective des RPS.

• Protéger les nombreux·ses lanceur·es d'alerte qui ont pris la parole ces dernières années et qui ont été broyé·es par le système de pression, d'omerta et d'échanges de bons procédés, qui s'est emparé de notre université.

• Exiger que la FS soit présidée par le ou la président·e de l'université comme le prévoient les textes, réunie aussi souvent que nécessaire où chaque fiche SST est examinée dans les deux mois, sans conflit d'intérêts dans la délibération et dont les préconisations sont exécutées.

• Œuvrer pour la mise en place des enquêtes indépendantes confiées à des intervenant·es extérieur·es, comme le préconise l'Inspection du travail, surtout quand la direction entre dans leur périmètre.



L'EXPERTISE DU TERRAIN. LA FORCE DU COLLECTIF.

Aux côtés de toutes et tous les agent·es et étudiant·es.

Union syndicale Solidaires

VOTONS éducation Sud

EMPLOIS - CONDITIONS DE TRAVAIL - ÉQUITÉ & RÉMUNÉRATIONS

• Mettre fin aux suppressions de postes, aux sous-effectifs, à la précarisation salariale.
• Défendre les contractuel·les et les vacataires et œuvrer pour leur titularisation.
• Reconnaître les qualifications, les missions, le travail invisible.
• Améliorer les rémunérations et garantir l'égalité dans l'évolution des carrières.
• Exiger une réelle campagne d'emploi à la hauteur des ambitions de notre Université.
• Réduire les surcharges, préserver l'autonomie professionnelle et le droit à la déconnexion.
• Obtenir des moyens, des locaux et des outils adaptés.
• Garantir les aménagements liés à la santé, au handicap et aux parcours de vie.
• Combattre la déshumanisation de nos métiers et redonner du sens à nos missions.
• Garantir la transparence sur les primes liées aux fonctions de gouvernance et engager un réexamen de leur attribution et de leurs montants.
• Mettre fin, une fois pour toutes, au népotismes, au clientélisme, au favoritisme, aux conflits d'intérêts et aux détournements dans les procédures de recrutement et de promotion.
• Remettre à plat les modalités d'attribution du RIFSEEP et du RIPEC.
• Œuvrer pour l'augmentation du point d'indice au niveau national.

SERVICE PUBLIC UNIVERSITAIRE

• Défendre une offre de formation de qualité, accessible, dotée des moyens humains et matériels nécessaires.

• Garantir des moyens humains et financiers ainsi que des emplois pérennes pour une recherche libre et collective.

• Refuser tout regroupement inter-établissements et toute centralisation imposés sans concertation ni consultation démocratique de la communauté universitaire de l'UT2J.

• Faire vivre une université égalitaire, inclusive, antiraciste, féministe et engagée contre toutes les discriminations.

Fort·es de notre connaissance du terrain et de notre engagement collectif, nous continuerons à combattre sans relâche les injustices, les discriminations et toutes les formes de violences institutionnelles, pour une université plus juste, solidaire et démocratique.

SUD Éducation : la force du collectif !